

53 Lecciones para

Líderes de Células



Asamblea Apostólica
de la Fe en Cristo Jesús

Discipula a tus Discipuladores

EDICIÓN PARA **PANAMÁ**

la ESTRATEGIA de *Jesús*
GRUPOS AMISTAD
Hoy



DISCIPULA A TUS DISCIPULADORES

53 Lecciones para Grupos de Amistad

Edición para Panamá

© **2011**

By Apostolic Assembly of the Faith in Christ Jesus
10807 Laurel Street, Rancho Cucamonga, CA 91730

www.apostolicassembly.org

Secretaría de Educación Cristiana.

Editor:

Obispo Ismael Martín del Campo

Diseño, portada e interiores:

Eliseo Martín del Campo

Editor Asistente:

Ismael Martín del Campo III

Comité Estrategia de Jesús:

Obispo Ismael Martín del Campo

Pastor Joe Aguilar

Pastor Elías Paez

Pastor Rogelio Razo

Pastor Andy Provencio

Obispo Arcadio Peña

Obispo Francisco Quezada

Pastor Misael Zaragoza

Pastor Steve Morán

Pastor Arturo Ocegüera

Pastor Jimmy Morales

Impreso en Panamá

Discipula a tus **Discipuladores**

53 Lecciones
para Grupos de Amistad

Edición para Panamá



Asamblea Apostólica
de la Fe en Cristo Jesús

P r e s e n t a c i ó n



Presento a los pastores de la Asamblea Apostólica, el primer manual para la reunión semanal de líderes (engrane 6), **“Discipula a tus Discipuladores”**.

El programa de Estrategia de Jesús, es producto de la investigación de los ministerios celulares más exitosos entre las congregaciones de la Asamblea Apostólica.

Hemos encontrado que un ministerio celular eficaz se compone de estos siete elementos, que llamamos “los engranes” de la Estrategia de Jesús:

Engrane 1: Estrategia Espiritual.

Engrane 2: Los Ciclos Evangelísticos.

Engrane 3: Los Grupos de Amistad.

Engrane 4: Los Retiros Evangelísticos y de Lanzamiento.

Engrane 5: La Escuela de Discipulado.

Engrane 6: La Reunión Semanal de Líderes.

Engrane 7: Excelencia en todo ministerio.

El presente manual **“Discipula a tus Discipuladores”**, tienen 52 lecciones para los líderes de células, que el pastor puede usar del 2011 al 2012.

Este manual es el engrane 6. Para que los Grupos de Amistad funcionen con éxito en cada iglesia, el pastor debe tener una reunión cada semana con los líderes de células, para recibir los informes, repasar la lección que se enseñará en las células y proveer una lección motivadora a sus líderes. Este manual le da al pastor 52 lecciones que podrá usar para empoderar, animar, desafiar y equipar a sus líderes de células.

Agradezco a los pastores Andy Provencio, Arturo Ocegüera y Steve Morán la redacción de estas lecciones. Y agradezco al pastor Joe Aguilar, coordinador de nuestro comité, la primera revisión de estas lecciones.

Que sea bendición para nuestros líderes de Grupos de Amistad.

Obispo Ismael Martín del Campo,
Presidente, Comité Estrategia de Jesús

Índice

Lección 1	WHY CHURCHES FAIL IN DEVELOPING	9
Lección 2	EL MOVIMIENTO DEL ESPÍRITU EN LOS GRUPOS PEQUEÑOS	13
Lección 3	RESOLVIENDO PROBLEMAS Y TOMANDO DECISIONES	18
Lección 4 ...	LOS HOMBRES PODEROSOS, AYUDANTES EN LA GUERRA	23
Lección 5	EL CARÁCTER DEL LÍDER	28
Lección 6	EL ALCANCE DE UN ESTABLECEDOR DE OBJETIVO	33
Lección 7	EL PRECIO DEL CRECIMIENTO A TRAVÉS DE PEQUEÑOS GRUPOS	38
Lección 8	EL PAPEL DEL LÍDER EN LOS GRUPOS PEQUEÑOS	43
Lección 9	TRATANDO CON MIEMBROS DIFÍCILES	47
Lección 10	EL MINISTERIO DE LA ENSEÑANZA – PARTE I	52
Lección 11	EL MINISTERIO DE LA ENSEÑANZA – PARTE II	57
Lección 12	EL LÍDER DEL GRUPO PEQUEÑO Y LA ORACIÓN	62
Lección 13	EVALUACIÓN DE LA CONDICIÓN DE LA IGLESIA	67
Lección 14	TRANSMITIENDO Y COMUNICANDO LA VISIÓN – PARTE I	72
Lección 15	TRANSMITIENDO Y COMUNICANDO LA VISIÓN – PARTE II	77
Lección 16	ERRORES QUE LOS LÍDERES DE LA ENSEÑANZA COMETEN	82
Lección 17	CÓMO CONFRONTAR EFECTIVAMENTE	86
Lección 18	EL PODER DE TU POTENCIAL	91
Lección 19	LA IMPORTANCIA DE SER UN ENTRENADOR	96
Lección 20	PASANDO POR LOS CAMPOS MINADOS	99
Lección 21	ENTRENAMIENTO BASADO EN SUEÑOS	102
Lección 22	DESCUBRE EL SUEÑO QUE DIOS TE HA DADO	105
Lección 23 ...	LOS PELIGROS MÁS COMUNES AL ENTRENAR A OTROS	108
Lección 24	DE PERDEDORES A GANADORES: UNA TRANSFORMACIÓN	112
Lección 25	SU INTEGRIDAD SERÁ PUESTA A PRUEBA	117
Lección 26	ALENTAR EL CORAZÓN	120
Lección 27	PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 1 ESTABLECER NORMAS CLARAS	123

Indice

Lección 28 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 2 ESPERE LO MEJOR DE LA GENTE	126
Lección 29 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 3 PRESTAR ATENCIÓN	129
Lección 30 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 4 EL RECONOCIMIENTO	132
Lección 31 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 5 CONTAR LA HISTORIA	135
Lección 32 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 6 CELEBRAR JUNTOS	138
Lección 33 PARA ALENTAR EL CORAZÓN: 7 ETAPAS DE ENTRENAMIENTO	141
Lección 34 PASIÓN POR LOS PERDIDOS	144
Lección 35 ... MANTENER LA VISIÓN DELANTE DE TI TODO EL TIEMPO	147
Lección 36 LOS OBREROS SON POCOS	150
Lección 37 ID POR TODO EL MUNDO	154
Lección 38 ELEGIDO POR DIOS	158
Lección 39 AMO AL MUNDO DE TAL MANERA...	161
Lección 40 PERO RECIBIRÉIS PODER	165
Lección 41 GUÍAS ESPIRITUALES	169
Lección 42 ENSEÑÁNDOLES...	173
Lección 43 EL ESPÍRITU DE IMPARTIR	177
Lección 44 EL QUE TIENE OÍDO, OIGA...	181
Lección 45 HACERLO DE TODO CORAZÓN, COMO PARA EL SEÑOR	185
Lección 46 SEAN GRATOS LOS DICHOS DE MI BOCA...	189
Lección 47 LA DISCUSIÓN DENTRO DEL GRUPO DE AMISTAD	193
Lección 48 AUMENTO DE SABIDURÍA	198
Lección 49 AUMENTO DE ESTATURA	202
Lección 50 FAVOR PARA CON DIOS Y LOS HOMBRES	206
Lección 51 ENTRENA AL NIÑO	210
Lección 52 APRENDIENDO A HACERLO BIEN	214
Lección 53 ENSEÑA A LOS TRANSGRESORES TUS CAMINOS...	218

LECCIÓN

1

Por qué las Iglesias **Fracasan en Desarrollar** Grupos de Amistad Exitosos

Por Andy Provencio

Texto Base: Oseas 4:6

Introducción

Hay muchas razones por las cuales las iglesias fracasan en desarrollar grupos de amistad exitosos. Para nuestra lección de hoy hemos seleccionado diez razones muy evidentes e importantes de considerar en nuestras sesiones acerca de la responsabilidad que conlleva el liderazgo.

1. *El pastor no ha sido capaz de captar la visión*

A. Es imperativo que el pastor tome parte activa en la etapa de transición que ayudará a una iglesia tradicional a convertirse en una iglesia de Grupos de Amistad.

B. Si el pastor no se involucra, muchos miembros pueden perder interés en participar.

2. *Falta de entrenamiento en discipulado y liderazgo*

A. El desarrollo insuficiente de los líderes y la falta de instrucción provocará el estancamiento de los Grupos de Amistad.

B. Si una posición de responsabilidad es dada a una persona que no tiene el suficiente entrenamiento, varias cosas pueden suceder. Por ejemplo: El grupo no se desarrollará como debería y hasta podría desintegrarse.

3. *La incapacidad de permanecer dentro de un diseño estructurado*

A. Cuando los grupos se desvían de una estructura comprobada, se ven forzados a depender de las habilidades individuales del líder.

B. Los Grupos de Amistad no deberían de trabajar sin tener líderes entrenados.

C. Manténgase bien informado de las estructuras y materiales que otras iglesias han estado utilizando.

D. Tratar de improvisar puede resultar caro, además de que puede convertirse en una mala experiencia.

4. *No ser capaz de desarrollar una buena comunicación*

A. Los miembros de un Grupo de Amistad que no se sientan amados o integrados a la operación del grupo, pueden volverse inconsistentes, o hasta dejar de asistir sin desear nunca regresar. Hay muchas razones por qué las iglesias no se desarrollan con éxito Grupos de Amistad

B. El área de la buena comunicación es esencial – los miembros se involucrarán si perciben un sentido de pertenencia.

5. Falta de Crecimiento

A. Los grupos pequeños que no producen nuevos miembros, a menudo se estancan.

B. Al igual que en un hogar o familia, los nuevos miembros traerán novedad de vida a las reuniones.

6. Fracaso al tratar con el antagonismo

A. La conducta destructiva de cualquier miembro “antagonista” del grupo, destruirá su propósito muy rápidamente.

B. Recuerda, otras actitudes pueden dañar al grupo, pero el antagonismo es la peor de todas.

7. Falta de responsabilidad (reportes), por parte del líder

A. La gente no hará lo que usted espera, sino que más bien hará lo que usted inspeccione o supervise.

B. Un sistema de reportes escritos y otros formatos, es la mejor manera de garantizar la responsabilidad.

8. Fracaso al supervisar apropiadamente a los grupos

A. Alguien debe intervenir en los grupos, para ayudarlos a tratar con los problemas que los líderes no puedan manejar.

B. Debemos de tener una buena estructura, de manera que cada líder sólo sea responsable de un grupo pequeño, de no más de 15 adultos bajo su cargo o supervisión.

C. El principio establecido por Jetro, y dado a Moisés, es un buen ejemplo de como nosotros podríamos estructurar los Grupos de Amistad para que fueran más efectivos (no más de 10 personas).

9. *Recibir ofrendas*

A. Recibir ofrendas en un ambiente de grupos pequeños, puede dejar una mala impresión.

B. Algunas iglesias si reciben ofrendas, y funciona para ellas. Algunas otras prefieren no hacerlo, y eso también está bien.

C. Si se recomienda reunir ofrendas, será importante explicar el propósito de ellas.

10. *Fracaso en permitir que la presencia de Dios se mueva en cualquier sesión*

A. Cristo es el centro de nuestra atención. Necesitamos involucrarlo en cada una de nuestras sesiones.

B. Si no está presente el mover de Dios en nuestras reuniones, resultará imposible enfrentar los retos.

LECCIÓN

2

El Movimiento del Espíritu en los Grupos Pequeños

Por Andy Provencio

Texto Base: Zacarías 4:6

Introducción

Siendo un imperativo y no una opción, el Espíritu Santo es esencial para el ministerio de nuestros grupos de amistad. Dios es quien hace el trabajo, y también una gran diferencia en la transformación de vidas. “Si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican; si Jehová no guardare la ciudad, en vano vela la guardia”. (Salmo 127:1).

1. La operación del Espíritu Santo

“El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; a pregonar libertad a los cautivos y vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos...” (Lucas 4:18-19).

A. La unción viene con una causa o finalidad. La unción de Dios no vendrá sobre nosotros por casualidad, ni se manifestará sin razón alguna. Él nos ha llamado a predicar el “año aceptable del Señor” (análogo al tiempo oportuno de Dios).

B. Un ministerio “exitoso” es siempre el resultado del Espíritu de Dios operando en nuestras vidas.

C. Cuando los miembros del grupo experimentan la unción de Dios, podrán alcanzar a otros que tienen la necesidad de la salvación. El Espíritu Santo no nos dejará sin poder, conocimiento o los recursos necesarios. Nuestra fuerza y capacidad radica en la presencia de Jesucristo y su favor sobre nosotros.

2. Los dones espirituales

A. ¡Cada Grupo de Amistad debe aprender a depender del Espíritu de Dios! El grupo debe depender de la obra sobrenatural del Espíritu Santo para tener éxito en satisfacer las necesidades de los miembros del cuerpo.

B. Dios nos ha dado dones espirituales que operan sólo por el Espíritu Santo para servir a otros. “Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios.” (1 Peter 4:10). La razón por la cual Dios da sus dones, es para servir y suplir las necesidades de los demás.

C. Cada uno de nosotros tenemos talentos para trabajar en nuestro ministerio y estamos capacitados para ser utilizados en el cuerpo como Dios quiere. “*Pero todas estas cosas las hace uno y el mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él quiere*” (**I Corintios 12:11**). Los dones espirituales trabajan idealmente (mejor) en un pequeño grupo íntimo, porque cada miembro puede ser utilizado por Dios para servir al cuerpo.

D. Es necesario que los dones espirituales sean ejercitados. Si no se ejercita un miembro de nuestro cuerpo físico, ese miembro del cuerpo perderá su capacidad para funcionar debido a la falta de ejercicio. Por lo tanto, es necesario que usemos los dones, si es que hemos de aprender a operarlos con confianza y eficazmente. Hoy, es un poco raro ver los dones espirituales manifestados en nuestras iglesias, con la posible excepción de los dones de lenguas, interpretación y profecía. Las razones para que suceda esto pueden ser variadas, pero se debe principalmente a que no los ejercitamos regularmente, y porque en tiempos pasados ha habido abuso, en lugar de uso, de algunos de ellos.

3. *Los dones más utilizados en una atmósfera de Grupos de Amistad*

A. Consideremos primero los “dones de servicio” en Romanos 12:6-8. Estos 9 dones son: profecía, enseñanza, servicio, exhortación, dar, liderazgo, administración, ayuda y misericordia.

B. El “poder o dones espirituales” los encontramos en Corintios 12: 8-10. Estos 9 dones son: palabra de sabiduría, palabra de conocimiento, discernimiento de espíritus, fe, sanidades, milagros, profecía, don de lenguas y don de interpretación de lenguas.

4. *El amor es el factor que mueve los regalos*

A. El amor de Dios que se demuestran los miembros de un Grupo de Amistad, es un terreno fértil para la operación del Espíritu Santo. Sin amor, los dones no funcionarán “*Y si tuviese profecía y comprendiese todos los misterios y toda ciencia, y si tuviese toda la fe, de tal manera que trasladase los montes, y no tengo amor, nada soy*” (I Corintios 13:2).

B. Podemos “usar o abusar de” los dones que Dios nos da. Sin embargo, se pueden evitar abusos cuando las condiciones siguientes acompañan el uso de los dones.

- Sólo Dios es digno de honor.
- Los regalos no deberían depender del sensacionalismo.
- Algunas personas aprenden a utilizar algunos dones y empiezan a ir de iglesia en iglesia con ese don, y a menudo comienzan a hacerse de admiradores, pero basándose solamente en un sensacionalismo excesivo.
 - Los dones edifican, no dividen.
 - Los miembros que son espiritualmente maduros, reconocen los dones. Dan validez cuando se utilizan correctamente.
 - Cada regalo debe ser operado de acuerdo con las escrituras.
 - Dios no se contradice, de modo que su palabra siempre estará en armonía con los dones espirituales.

5. *El Factor Jesús - Espíritu Santo*

A. ¿Cómo podemos determinar el éxito de un “Grupo de Amistad”?

- ¿Es por la forma dinámica de su liderazgo?
- ¿Es debido a la alabanza y adoración que están presentes?
- ¿Es porque los temas son muy oportunos y bien presentados?
 - ¿Es porque el estudio de la Biblia suple a las necesidades de las personas?
 - ¿Es porque la camaradería y el compañerismo son muy notorios?
 - ¿Es debido a la transparencia y la honestidad del grupo?

Nota: Todos estos factores contribuyen al éxito de un Grupo de Amistad, pero por sí solos no son la razón para hacer que un grupo sea exitoso.

B. El factor principal es sentir la presencia del Espíritu Santo de manera tangible; esto es lo que hace que un grupo pequeño sea exitoso. Sin duda, la lista anterior desempeña un papel importante, pero este último factor es indispensable.

C. Los miembros del grupo suelen tener ideas muy diferentes en cuanto a lo que representa un “grupo perfecto”. Para muchos, un grupo perfecto consiste en: compañerismo, oración, discipulado, estudio de la Biblia, evangelismo, alabanza. De no ser cumplidas estas expectativas, algunos miembros del grupo abandonarán la reunión decepcionados... a menos que experimenten el “factor Jesús - Espíritu Santo”. Es decir, si llegaron buscando un estudio profundo de la Biblia, o compañerismo, y no lo encontraron, pero encontraron a Jesús, saldrán de la reunión muy contentos. Nadie saldrá decepcionado.

Conclusión

Un encuentro con la unción de Jesucristo, es el elemento espiritual que da sentido a cada reunión. Jesús mismo es el factor esencial en la vida del cuerpo: tiene que estar presente en todas las reuniones de los Grupos de Amistad! Si la presencia de Dios no es la principal atracción en nuestras reuniones, nos estamos perdiendo la verdadera razón para reunirnos. Hechos 2:42-43 “Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones. Y sobrevino temor a toda persona; y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles”.

LECCIÓN

3

Resolviendo Problemas y Tomando Decisiones

Por Andy Provencio

Texto Base: Proverbios 3:5-6 y II crónicas 15:4

Introducción:

Los problemas son inevitables

Como el amigo de Job le dijo, “el hombre nace con problemas”. Los problemas están por todas partes; están en las vidas de los hermanos, así como también en las vidas de los pecadores. Pero a pesar de que los problemas son inevitables en la vida, ¡la derrota consecuencia de los problemas, no lo es! de! A veces, una situación negativa puede dar como resultado algo muy positivo.

Surgen problemas de otras fuentes. Por ejemplo, en la iglesia, la raíz de muchos problemas es la inmadurez de la gente, su egoísmo, o aquellas personas ofendidas que tienen muchas cargas debido a su pasado. Los líderes podrán darse cuenta que se requiere de fe y perseverancia, para constantemente resolver estos difíciles problemas.

Los problemas no deben verse automáticamente como desafíos negativos, sino más bien como retos positivos que pueden superarse conforme a la voluntad de Dios, y por medio de su fuerza. Dios tiene una solución!

I. Facilitando la búsqueda de soluciones

Hay varias maneras en que podemos facilitar la labor de encontrar soluciones a los problemas:

1. Resolver el problema mientras está fresco.

Negar que exista un problema es normalmente lo que retrasa el inicio del proceso de la búsqueda de soluciones. La falta de comunicación entre los líderes también retrasa el reconocimiento de problemas.

2. Encontrar una solución que requiera de un cambio mínimo necesario para resolver eficazmente el problema.

Las soluciones a los problemas, sin embargo, requieren cambios; por lo tanto, utilizar el cambio mínimo posible, es una forma de encontrar e implementar las soluciones más fácilmente.

3. Dividir el problema en “secciones que puedan ser resueltas”.

Al igual que al comer un trozo de carne, este debe ser cortado en trozos de tamaño pequeño, fáciles de masticar y digerir, algunos problemas deben fragmentarse en piezas más manejables.

4. Obtener ayuda de personas influyentes.

Saber, incluso antes de implementar los cambios, que el líder cuenta con el apoyo de personas clave, elimina gran parte del temor

a la resolución de problemas. A menudo los líderes están preocupados acerca de los resultados que obtendrán al intentar resolver un problema. Saber que otros están de su lado, torna una situación incierta en una confiable, ya que sabe que contará con apoyo.

5. *Centrarse en los beneficios de resolver el problema*

“El dolor de la solución” será mejor que el “dolor del problema”, tal como existe actualmente. Esto requiere pintar una imagen clara de cómo se resolverá el problema, y cómo los actualmente involucrados en él, al final serán beneficiados. Continuar con una situación de esta naturaleza, resultará en detrimento de todos, por lo tanto, deberá encontrarse una solución rápidamente.

6. *Hacer frente al problema con fe firme.*

Los líderes involucrados en resolver problemas, deben tener la firme seguridad de que se encuentran asociados con Dios, y que Él es capaz de hacer las cosas, especialmente cuando nosotros no podemos. La fe viene por escuchar la palabra de Dios, por lo tanto, deberíamos tener la firme convicción de que Dios está revelando cuál es el problema y que es Él quien facilitará su solución.

II. El proceso de solución de problemas

Antes de que un líder pueda comenzar el proceso de resolución de problemas, debe recordar que Dios tiene una solución para cada uno de ellos, tal como se define en los siguientes pasos:

1. *Identificar claramente el problema.*

Un líder debe estar dispuesto a perseverar en oración, hasta ver con exactitud cuál es realmente el problema. A veces, lo que parece ser un problema muy grande, es realmente un conjunto

de pequeños problemas que deben clasificarse individualmente para poder ser resueltos.

2. *Identificar claramente la causa real del problema.*

Los líderes deben buscar la causa presente de un problema, en lugar de algo tan antiguo que no se pueda cambiar. Los problemas presentes necesitan una solución actual.

3. *Tomar responsabilidad personal para resolver el problema.*

Un verdadero líder toma la iniciativa. Una buena pregunta es: “¿Soy parte del problema o parte de la solución?” Cada nivel de liderazgo debería capacitar a aquellos bajo su mando, para que se conviertan en parte de la solución. La iniciativa es la calidad de un líder que no espera a recibir órdenes, sino que toma acción en tiempos de necesidad. Los mejores líderes para solucionar problemas, son aquellos capaces de decir, “este es mi problema y voy a encontrar una solución.”

4. *Elegir la mejor solución disponible.*

Quizás las opciones y alternativas han sido esbozadas por un Comité que se ha reunido para sugerir diversas soluciones, o el líder ha escuchado lo que él cree ser la voz de Dios, o ha pensado cuidadosamente acerca de la situación y dispone de varias posibles soluciones. El siguiente paso es elegir la mejor e implementarla.

5. *Seguimiento con los ajustes necesarios para las modificaciones.*

Los líderes necesitan tener una forma de evaluar el progreso realizado, una vez que la solución ha sido puesta en marcha. Nuevamente, este no es el tiempo de sentirse intimidados o temerosos. Si una solución necesita ajuste o modificación, el líder debe hacerlo sin demora.

6. Por último, introducir las políticas que sean necesarias para garantizar que el mismo problema no volverá a surgir.

Los líderes no sólo son responsables de determinar cómo comenzó un problema y de resolverlo, sino que también son responsables de implementar la “corrección” necesaria para evitar problemas similares en el futuro, o su reaparición.

Conclusión:

La toma de decisiones es más fácil de lo que algunos piensan.

A continuación se dan 6 pasos que facilitarán la toma de decisiones:

1. Definir los objetivos. ¿Qué decisión debe tomarse y como nos afectará?
2. Recopilar toda la información disponible sobre el tema.
3. Considerar todas las alternativas. Piense en todas las opciones disponibles.
4. Sopesar los riesgos que conlleva cada una de las alternativas.
5. Tomar la decisión basándose en lo anterior, no sólo en lo que le hace sentir bien.
6. Seguimiento de la decisión que se tomó, con la necesaria evaluación y análisis de los avances y realizando los cambios necesarios.

Los líderes deben esforzarse siempre por escuchar la voz de Dios y hacer todo lo que Él dice. La Biblia declara: *“En la multitud de consejeros hay seguridad” (Proverbios 11:14)*. Es su voluntad que procedamos con cuidado, y hagamos nuestro mejor esfuerzo para hacer siempre lo correcto, porque nuestras decisiones siempre tendrán un impacto en sus hijos preciosos.

LECCIÓN

4

Los hombres poderosos, ayudantes en la guerra

Por Andy Provencio

*Texto Base: I Crónicas 12:1; I Timoteo 1:18
y II Corintios 10:3-4*

Introducción

I Crónicas capítulos 11 y 12 mencionan los nombres de los hombres que, ya sea que hayan apoyado a David mientras que él estaba huyendo de Saúl, o que hayan venido a coronarlo en Hebrón como su nuevo líder después de la muerte de Saúl. El Capítulo 12 habla de las grandes cualidades de estos hombres, que se destacan como ejemplos para nosotros el día de hoy. La nuestra es una gran guerra en la esfera espiritual. Las armas de esta guerra son armas espirituales y ¡garantizan que las fortalezas del diablo y su reino serán derribados! (*Efesios 6:10-17*).

Las cualidades descritas en *I Crónicas 12*, relativas a los hombres valientes que ayudaron a David a convertirse en rey, son esenciales en la iglesia hoy. Estudiar estas características espirituales

ayudará a nuestros líderes de grupos pequeños a anhelar el avivamiento y convertirse en fuertes soldados en el ejército de Dios.

Verso 2 – *“Estaban armados con arcos y podían utilizar la mano derecha y la izquierda para lanzar piedras con honda y saetas con arco...”*

A. Estos hombres fueron entrenados y estaban altamente capacitados en el uso de sus armas de guerra. Los líderes de la Iglesia de hoy deben estar igualmente altamente capacitados y ungidos para el uso de las armas espirituales.

B. Dios ha puesto a nuestra disposición “toda la armadura de Dios”. Esto incluye nuestros lomos ceñidos con la verdad, la coraza de justicia, nuestros pies calzados con el apresto del Evangelio de la paz, el escudo de la fe, el casco de la salvación y la espada del Espíritu (la palabra de Dios). También hemos recibido las armas de la oración, el ayuno y los dones del espíritu.

C. Se necesita práctica y disciplina para ser hábil en el uso de las armas espirituales. Podemos llegar a tener tanta práctica, que seremos capaces de utilizar cualquier mano como los hombres en los días. de David.

Verso 8 : *“Hombres de guerra muy valientes para pelear, que podían manejar escudo y pavés, cuyos rostros eran como rostros de leones y eran ligeros como las gacelas en las montañas”*

A. La enseñanza sin la experiencia práctica queda incompleta. Estos hombres fueron experimentados en batalla. La Biblia nos dice que sus rostros eran como rostros de leones: feroces y valientes – y eran tan rápidos con sus pies como los antílopes en las colinas de Judea.

B. Los líderes del día de hoy sólo serán efectivos y fructíferos cuando sean probados en el campo de batalla. Ellos pueden

quedar marcados por las heridas, pero son sobrevivientes de la guerra y sirven como veteranos.

C. Ser *“apropiado para la batalla”* significa también que eran muy adecuados para el trabajo específico que tenían que hacer. Los líderes de grupos pequeños en nuestras iglesias deben ser aquellos que se dan cuenta de que las experiencias de hoy, son las que los preparan para ser útiles el día de mañana

Verso 15: *“Estos son lo que pasaron el Jordán en el primer mes, cuando se había desbordado por todas sus riberas.”*

A. No había manera de cruzar un río como el Jordán, excepto por su lado menos profundo. De hecho, al momento del verso 15, el río se encontraba en el nivel de inundación. Se había desbordado sobre sus riberas, y ¡ciertamente parecía imposible cruzar, pero cruzaron!

B. Tenían una misión, un propósito y ¡nada les detendría de cumplirlo - nada! Hoy la iglesia necesita hombres y mujeres de valor espiritual real, dirigentes que no tienen en cuenta la imposibilidad humana ante una responsabilidad con Dios, sino que miran con los ojos del espíritu para ver cómo, con Dios, todas las cosas son posibles (*Lucas 1:37*).

Verso 23: *“Para traspasarle el Reino de Saúl a él (David), de acuerdo con la palabra del Señor.”*

A. Estos grandes guerreros llegaron a Hebrón para transferir el Reino de Israel de Saúl a David, a quien reconocieron como ungido de Dios. La voluntad de Dios había dejado en claro que David era el verdadero rey. Nuestros líderes deben tener esta misma fuerte convicción para traspasar el Reino del mundo del diablo a Jesucristo!

B. *Apocalipsis 11:15* nos dice: *“los reinos de este mundo han venido a ser de nuestro Señor y de su Cristo; y él reinará por los siglos de*

los siglos". Ha sido escrito, y ¡debemos actuar como si creyéramos realmente! Debemos trabajar juntos como uno solo con Jesús para hacer brillar la luz de su Evangelio glorioso en la oscuridad de nuestro mundo. Los hombres poderosos de *I Crónicas 12* estaban unidos en un objetivo, "*de acuerdo con la palabra del Señor.*"

Verso 32: "Hombres que tenían comprensión de los tiempos, para saber lo que Israel debería hacer".

A. Los líderes no sólo deben comprender la misión de la iglesia, sino que también deben comprender las necesidades de los tiempos en que viven. El Evangelio y el plan de salvación siguen siendo los mismos. Sin embargo, los métodos cambian. Debemos ser cuidadosos al analizar nuestros actuales métodos de evangelismo y asegurarnos de que estamos siendo eficaces en lo que a nuestro alcance se refiere.

B. Los poderosos hombres de los días de David tenían un entendimiento de los tiempos. En otras palabras, basaban sus acciones en su percepción y discernimiento de los tiempos en los que vivían, y tenían la certeza de cuales eran las medidas que Israel tenía que tomar para poder caminar en la voluntad de Dios.

C. Nuestros dirigentes de grupos pequeños deberían ser "pensadores" capaces de formular planes de acción basados en la situación actual.

Verso 38 – "Todos estos hombres de guerra, dispuestos para guerrear, vinieron con un corazón perfecto a Hebrón, para poner a David por rey sobre todo Israel."

A. En el hebreo original, "guerrear" significa: "organizar y poner en orden la batalla". Esto significa que cada soldado sabía cuál era su lugar en el ejército; cada uno sabía sus responsabilidades individuales. No hubo ninguna lucha por fama o posición.

B. Llegaron con un "*corazón perfecto*". Ellos quedaron satisfechos por su participación en la voluntad de Dios para sus

vidas. Estos hombres no andaban buscando una posición, ni se promovían a ellos mismos, sino que eran hombres buscando llevar a cabo la misión procedente del trono de Dios.

C. Lo que nos da un corazón perfecto y nos coloca como guerreros en la batalla que se libra por el cuerpo de Cristo, más que nada, es nuestro deseo de que Jesucristo sea reconocido como Rey de Reyes.

Conclusión

En *Hebreos 11* (héroes de la fe), leemos de los grandes hombres y mujeres de fe y todo lo que ellos soportaron y realizaron por la mano de Dios, trabajando en ellos y a través de ellos. Note, sin embargo, lo que el escritor dice al concluir el capítulo: “Y todos estos, aunque alcanzaron buen testimonio mediante la fe, no recibieron lo prometido; proveyendo Dios alguna cosa mejor para nosotros, para que no fuesen ellos perfeccionados aparte de nosotros” La batalla continúa en la actualidad. Es la misma batalla que estos grandes santos lucharon, y estamos unidos con ellos a través de nuestra fe. La iglesia necesita soldados hoy, poderosos hombres de valor, ayudantes de guerra... *La iglesia necesita verdaderos líderes!*

LECCIÓN

5

El carácter del líder

Por Andy Provencio

Texto Base: Efesios 4:1-3 y 3 John 9

Introducción

Que gran diferencia en espíritu se muestra en estos dos versículos. El primero, escrito por Pablo, es su deseo de que los Efesios continúen en el amor de Dios, cumpliendo la voluntad de Dios para sus vidas. Exhorta a caminar como es digno de la vocación con que fueron llamados mientras que sirven con toda humildad. Paul prologa su comentario diciendo que él mismo es prisionero del Señor. Había sido tomado prisionero, sin embargo, su deseo era estar en la voluntad perfecta de Dios y ver el avance del Reino de Dios. Por el contrario, cuando leemos la 3rd Epístola de Juan, vemos que un hombre llamado Diótrfes es señalado por el apóstol como uno que ama el ser reconocido por todos los demás como especialmente importante. Le encanta la “preeminencia”, o en otras palabras, él quiere ser considerado como “número uno”. Pero el deseo de este hombre de ser el primero en

todas las cosas, fue lo que le llevó a rechazar la autoridad de Juan y de los otros líderes apostólicos de la iglesia.

A todo aquel que se elige para una posición de liderazgo en la Iglesia, deberá ser una persona que puede poner de lado sus ambiciones personales y tomar la Cruz de Jesucristo. Alguien dijo una vez que las posiciones más altas entre los hombres están ocupadas por aquellos quienes calificaron para ello en secreto. Esto habla del deseo de un verdadero discípulo de preocuparse más por complacer al Señor que a él mismo, recibiendo elogios de parte de Dios, más que el aplauso de los hombres. En Juan 12:43, Jesús firmemente reprendió a los fariseos diciendo: “porque amaban más la gloria de los hombres que la gloria de Dios”. En esta lección, analizaremos el carácter que necesita tener el líder de un grupo pequeño en la iglesia de avivamiento de hoy. Hay algunas cualidades esenciales que deben estar presentes si un líder ha de tener éxito.

1. Integridad

La palabra “integridad” realmente significa “plenitud.” Denota ser completo o totalmente racional. La palabra se usa normalmente en referencia a alguien que ha demostrado ser completamente honesto, moral, alguien que es recto, sincero, y de firmes principios y convicciones. No está asociado con lo que podría llamarse cristianismo de “tiempo parcial”. Una persona de integridad es alguien que es un cristiano de tiempo completo, 24/7, honesto en todo momento y situación, y que se da cuenta de que Dios está en nosotros, y por lo tanto con nosotros en todo momento y en todos los lugares. No describe a una persona que sólo quiere convencer a otras personas de su dedicación, en lugar de servir a Dios en espíritu y verdad. En el libro de los Cantares de Salomón, en el capítulo 2:15, son las zorras pequeñas las que han estropeado la vid, y resulta que son los pequeños actos de deshonestidad los que eventualmente estropearán nuestro tiempo que es del Señor.

Se nos dice en *Efesios 5:15-16*, “*Mirad, pues, con diligencia cómo andéis, no como necios sino como sabios, aprovechando bien el tiempo, porque los días son malos*”. La palabra “prudencia” significa mirar alrededor y tener cuidado de considerar todas las circunstancias y los posibles resultados de lo que intentamos hacer. Tener integridad significa ser honesto en todo momento y ser honesto significa ser capaz de ser de confianza para otros.

2. Humildad

En el pasaje maravilloso sobre la humildad de Cristo en *Filipenses 2:5-9*, Pablo escribe que aunque Jesús era Dios, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta la muerte de la Cruz, para poder cumplir con su misión de salvar a la humanidad perdida. En el mismo contexto, nos amonesta a todos los creyentes a que tengamos también la mente de Cristo en nosotros. Incluso antes de su muerte en el Calvario, Jesús demostró aquella humildad que fue el sello distintivo de su reino, lavando los pies de sus discípulos. Fue el mayor entre ellos, sin embargo, humildemente sirvió a sus necesidades. A continuación les dijo, “*De cierto, de cierto os digo: El siervo no es mayor que su señor, ni el enviado es mayor que el que le envió. Si sabéis estas cosas, bienaventurados seréis si las hicieréis*”. (*John 13:16-17*).

En *1 Pedro 5:5*, Pedro escribe: “*Revestíos de humildad, porque Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes*”. Dado que el orgullo provocó la caída del hombre, la humildad es lo único que puede restaurar el hombre a Dios. La gente orgullosa colocada en lugares de liderazgo, impondrá sus propias ideas y formas de ser sobre los que le siguen. Los siervos humildes de Dios simplemente dirigirán a otros como ellos están siendo conducidas por el espíritu misericordioso del Señor. Como escribió Pablo: “*Porque el siervo del Señor no debe ser contencioso, sino amable para con todos, apto para enseñar, sufriendo; que con mansedumbre corrija a los que se oponen*” (*2 Timoteo 2:24-25*). Ser un líder espiritual no siempre es fácil. Uno debe ser tanto potente, para establecer un buen ejemplo, como humilde, para mantener un espíritu correcto. La única

forma de mantener este equilibrio es siendo al mismo tiempo un líder y un siervo, un rey y un sacerdote, o dicho de una manera mejor, ser un siervo que dirige.

3. Visión

Un líder debe ser capaz de ver la misión que está ante él. La calidad de la visión de un líder es un resultado directo de la calidad de su conexión con el Señor. Su visión es nada más que un vislumbre de lo que Dios quiere hacer a través del líder en las vidas de los que dirige. Dice en *Eclesiastés 11:4*, “*el que al viento observa, no sembrará; y el que mira a las nubes, no segará*”. No son las circunstancias o ambición personal lo que coloca al líder en una posición de autoridad en una iglesia local; por lo tanto, no debería ser la adversidad o el sacrificio personal lo que separe a un líder de la responsabilidad que le fue otorgada por Dios.

Parte de la visión del líder se basa en su experiencia anterior. Nuestra visión debe aumentar al aprender lo que Dios quiere que hagamos día a día, creciendo en gracia y en él. Otra parte de la visión es heredada de nuestros líderes espirituales. Una tercera parte de la visión viene por capacitación. A los líderes deberá mostrárseles la visión por la cual la iglesia está luchando, y después ser equipados y enviados a la cosecha.

4. Fe

La fe viene cuando los líderes saben lo que Dios ha ordenado. Fe es saber quiénes somos y lo que estamos llamados a hacer. Fe es saber que Dios está trabajando con nosotros y a través de nosotros para cumplir la misión. La fe trae valentía. Es este tipo de fe, junto con la visión, que mantendrá a los pastores y líderes en una unidad fuerte. Estos hombres y mujeres de fe serán también poderosos ejemplos para el resto de la congregación y establecerán el estándar para el crecimiento y el desarrollo general de la iglesia local.

5. La disciplina

La palabra que usamos para un seguidor de Jesús en la Biblia es “*discípulo*”, que literalmente significa “alguien disciplinado”. El ser disciplinado simplemente significa que un líder se ha sometido tanto él mismo a la dirección del Espíritu Santo, que está presentando cada una de sus acciones a la voluntad de Dios. Un líder es cuidadoso al aceptar sólo lo que Dios realmente quiere que inflencie su vida. De hecho, la disciplina es lo que permite que las otras cuatro cualidades sean verdaderamente útiles. Tener integridad, humildad, visión y fe y aún así estar en la obra de Dios en forma indisciplinada, sería lograr muy poco. La disciplina trae a las otras cualidades bajo una fuerza gobernante que “*dirige al líder*”. Lo anterior significa que debido a la integridad, humildad, visión y fe, el resultado será una obediencia disciplinada a lo que Dios quiere para toda la vida del líder. Parte del ministerio de un líder es ayudar a otros a descubrir las ventajas de un compromiso cristiano disciplinado. ¡Nuestros dirigentes en la iglesia deben ser disciplinados ellos mismos!

Conclusión

Conforme el ministerio de un líder progresa, agregará más de los atributos necesarios y las habilidades que le permitirán efectivamente liderar y servir a los demás. Agregará paciencia, habilidades de toma de decisiones, habilidades para resolver problemas, habilidades de dirección y sabiduría de Dios. Las cinco características que hemos estudiado, sin embargo, son simplemente necesarias para ser llamados al liderazgo.

LECCIÓN

6

El alcance de un establecedor de objetivos

Por Andy Provencio

Texto Base: Filipenses 3:14 y I Corintios 9:24

Introducción

El poeta inglés Robert Browning dijo una vez, "Ah, pero el alcance un hombre debe superar su alcance, o ¿para qué es el cielo?" Por lo que me pregunto hoy, "¿qué estamos tú y yo logrando hoy? El plan "A" siempre tiene que ser "¡fijar la meta!" Dios quiere que nuestros esfuerzos al trabajar con grupos pequeños sean acertados."

Terry Fox, de 18 años de edad, de la Columbia Británica, Canadá, recibió una noticia horrenda: "Tienes cáncer óseo: ¡50% de probabilidades de vivir!" Su pierna podría ser amputada. Eso fue hace 30 años y Terry Fox perdió la apuesta: está muerto. Pero ese no es el final de la historia. Contra toda lógica ¡se fijó él mismo una meta! Desde su cama del hospital tomó la determinación de correr por todo el país de Canadá, tres mil millas, con una pierna buena y una prótesis en la otra, para recaudar fondos

para la investigación del cáncer. Se colapsó fuera de la ciudad de Thunder Bay, cuando llevaba recorridos 2/3 de su viaje. Tres décadas más tarde, 200 millones de dólares se han recaudado en todo el mundo. Un millón de participantes corren anualmente en 5,000 sitios diferentes, en 55 países alrededor del mundo. ¡Qué testimonio tan poderoso de un héroe canadiense y su meta! En la lección de hoy queremos considerar seis 6 puntos importantes para un liderazgo exitoso, o un ministerio de Grupos Pequeños.

1. La fijación de metas

Es un plan de vida

A. Un hombre sin una meta es como un barco sin timón, ambos irán a la deriva. Cada uno terminará en las playas de la desesperación, de la derrota y el desánimo.

B. No tener un plan mata. La mayoría de las iglesias no crecen porque no planean crecer. Alguien dijo: “El problema con no planear nada, es que no sabes cuando ya terminaste”.

C. Observa esto: una meta no vale nada sin un plan para llegar allí. El 50% de todos los médicos eligen ser médicos antes de llegar a la edad de doce años. Doce, más un plan, equivale a lograr ser “doctor”.

2. Fijar metas

Equivale a centrarte en tus objetivos

A. Para Eliseo significaba una “*porción doble*”. Para el ciego Bartimeo significaba su “*vista*.” Para Jacob una “*bendición*”. Para Caleb fue la “*montaña*”. Para Pablo era un “*conocimiento de Jesús*”. Entonces, ¿qué objetivo nos estamos fijando tú y yo? Veamos algunas escrituras para iniciar nuestro viaje el día de hoy.

B. META: Que mi casa sea un remanso de paz (2 *Tesalonicenses 3:16*). **META:** Que mi lengua sea aprovechada por el poder del Espíritu Santo (*Santiago 3:2*). **META:** Dejar que mi vida

esté llena de alabanza en mi casa, en mi lugar de trabajo y mientras conduzco mi carro (*Efesios 5:20*). **META:** Que pueda poner orden y un horario a mi trabajo (*1 Timoteo 5:8*). **META:** Que pueda tener disciplina y planificación presupuestaria en mis gastos financieros (*Lucas 12:15*). **META:** Que pueda ser un líder exitoso de grupos pequeños en mi iglesia.

C. Si pudieras hablar con alguien que ya haya escalado el Monte Everest y preguntarle cómo fue que llegó allí, su respuesta sería, "Sólo estaba caminando afuera y me encontré a mí mismo en la cima del Monte Everest". Hermano, tú y yo sabemos muy bien -ninguna persona llegará al Monte Everest sin establecer algunos objetivos!

3. La fijación de objetivos

Implica poner las metas por escrito

A. **NOTA:** Sólo el 3% de los norteamericanos se comprometen a poner sus metas por escrito. ¿Cómo podemos golpear algo que no podemos ver?

B. Howard Hill fue probablemente el mejor arquero de nuestros tiempos. Tan exacto fue él que podía dar exactamente en el centro del blanco, y a continuación, literalmente, dividir la primera flecha con la segunda. ¿Cuántas veces podría haber él dado en el blanco si se le hubieran vendado los ojos? Nuestra respuesta sería "Cero" porque ¡no habría habido manera de que viera la meta!

C. Debemos centrarnos, aclarar, escribir y finalmente, "*fijar la prioridad*" de nuestras metas.

4. La fijación de metas

debe desechar el enfoque de no riesgo

A. ¡Pedro nos mostró cómo se hace! ¡Ponga sus pies fuera del barco! ¡Deje el resto de los muchachos detrás, y empiece a caminar sobre el agua!

B. ¿"Qué pasaría si" no logro mis objetivos? El pensar de este modo no nos permite deshacernos del enfoque de no riesgo - debemos estar dispuestos a asumir riesgos. ¡El no tomar riesgos al fijar metas puede ser un enfoque mortalmente peligroso si deseas maximizar tu vida por Dios! Sí... hay un peligro en la fijación de metas, pero existe un peligro mucho mayor cuando no las fijamos.

C. ¡El hombre fue creado con un propósito y un destino! "¡Hemos venido al Reino para un tiempo como este!" No cabe duda de que usted y yo estamos aquí con un propósito.

D. ¿Está más seguro un barco en el puerto? ¿Está un avión más seguro sobre el terreno? ¿Dura más una casa cuando está vacía? ¡Absolutamente no!

5. En la fijación de metas,

Es importante desarrollar nuestro potencial

Un día, un plan (una meta) fue fijada en la descontrolada, no supervisada y desaprovechada caída de 180 pies de altura, en las Cataratas del Niágara. El agua fue aprovechada y el poder que se creó se midió en miles de millones de kilovatios hora de electricidad útil. Esto es exactamente lo que el Señor quiere hacer en nuestra vida: aprovechar nuestro poder. El apóstol Pablo escribió: "Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire". (1 Corintios 9:26).

6. La fijación de objetivos

Debe afectar todos los ámbitos de nuestra vida

A. Mientras vamos estableciendo los objetivos para todas estas áreas, he aquí algunos consejos para ayudarnos a iniciar el viaje:

- Divide tu meta en secciones
- Establece la prioridad de cada sección

- Mantén la lista de objetivos en un lugar en donde puedas verla a menudo
- Haz una lista de las cosas a las que estás dispuesto a “renunciar”, a fin de llegar a la meta.
- Date “margen” para cometer unos pocos errores de aprendizaje, a lo largo del camino.
- Establece tus propios objetivos – eres tú quien deberá llevarlos a cabo

B. Sydney Howard dijo: “la mitad de lograr saber lo que quieres, es saber a lo que tienes que renunciar para obtenerlo”.

CONCLUSIÓN

Permíteme concluir esta lección con una cita del mismo Terry Fox: Fue vencido antes de terminar su carrera – pero sin duda alcanzó su deseo y objetivo con su “¡paso y salto, paso y salto!” Veamos lo que personalmente dijo en su última ejecución: “Me encantó... Pensaban que era un infierno. Tal vez lo fue, en parte, pero todavía estoy haciendo lo que quería... no había otra cosa en el mundo que hubiera preferido estar haciendo.

LECCIÓN

7

El precio del crecimiento a través de **Grupos Pequeños**

Por Andy Provencio

Texto Base: Lucas 14:28

Introducción

¡El Crecimiento de la Iglesia no viene de forma gratuita! Tiene un precio. Crecer una iglesia implica labor, y no hay sustituto para el simplemente trabajar duro. ¿Cuánto estamos dispuestos a trabajar para lograr una cosecha garantizada? Los pastores y líderes deben asumir la responsabilidad del crecimiento de la iglesia en la asamblea local. No pueden dejar dicha responsabilidad a otra persona, simplemente con la esperanza de que sucederá.

I. El precio que pagan los Pastores

Uno de los mayores desafíos que enfrenta cada pastor enfocado en el avivamiento, es compartir el ministerio pastoral con otras personas confiables.

Una de las primeras confesiones que cada pastor debe hacer es que no puede llevar a cabo el ministerio pastoral por sí solo. Es por esto que Pablo dejó muy claro en Efesios 4:11-12 que los pastores (con los demás ministros) debían “equipar a los santos” para que ellos pudieran llevar a cabo el trabajo del ministerio, que es el evangelismo y la edificación. Algunas de las razones por las que los pastores no delegan autoridad ni comparten sus responsabilidades son las siguientes:

1. *Piensan que los que están debajo de ellos son incapaces de hacer el trabajo.*

Hay dos razones por las cuales la gente sería incapaz de hacer lo que Dios les ha llamado a desarrollar. En primer lugar, ellos no están debidamente capacitados. En segundo lugar, no tienen suficiente experiencia en el ministerio. En ambos casos, el pastor debe mirarse a sí mismo. ¿Cómo puede una persona obtener experiencia si su pastor no le deja hacer nada? Los pastores tienen que darse cuenta que Dios tiene un trabajo asignado para cada persona que ha salvado. Por lo tanto, los pastores de las iglesias que están experimentando un avivamiento deben proporcionar capacitación y dar oportunidad a aquellos que han demostrado potencial para el ministerio.

2. *Piensan que no tienen tiempo suficiente para entrenar líderes.*

Este es uno de los mayores conceptos erróneos que los pastores tienen. En realidad, los pastores no tienen suficiente tiempo como “¡para no formar líderes!” Al proporcionar una formación adecuada a aquellos que pueden servir en posiciones de liderazgo, los pastores multiplican su eficacia en la iglesia, dándose a sí mismos “más tiempo” para expandir sus propios ministerios.

3. *Tienen miedo de perder reconocimiento, de tener que “compartir la gloria”*

Compartir el ministerio pastoral significa compartir una parte de la “atención”. Un pastor solitario está acostumbrado a recibir, y esto no es una idea atractiva para muchos. Todos los miembros de la congregación saben quién es el jefe, y los pastores frecuentemente no están en posición de querer compartir esta posición indiscutible de autoridad. Cuando un pastor es el único que predica, enseña, visita, etc., es fácil para él mantener su distinción como el “súper espiritual” en la iglesia, ganando así la atención indivisa y el reconocimiento de los santos. Él descansa seguro ya que sabe dos cosas: (1) que permanecerá como el “jefe de la aldea de la Iglesia”, y (2) que su iglesia nunca va a experimentar el tipo de crecimiento sostenido que la Biblia ordena.

4. *Tienen miedo de la competencia dentro del ministerio.*

Esta es una razón similar a la anterior que analizamos. En este caso, un pastor está preocupado por alguien más talentoso, con más dones y con un ministerio que supera al suyo. A los ojos de un hombre carnal, esto significa que se vuelve menos importante a medida que los líderes bajo su mando sobresalen. La verdad, sin embargo, es que una de las señales más seguras de un ministerio pastoral verdaderamente espiritual, es aquella en que los líderes están siendo levantados por el pastor.

Como hemos visto antes, una de las responsabilidades básicas de un pastor es transmitir la visión que recibió de Dios, a otros que puedan realizar las tareas puestas delante de ellos. Entre más líderes un pastor entrena, califica y coloca en el ministerio, más es visto como un pastor capaz que está dedicado a la obra de Dios y el crecimiento de la iglesia.

5. *Temen que serán expuestas sus debilidades personales.*

Evitar a las personas es una manera de garantizar que nunca descubrirán nuestras faltas. ¡Pero también significa que nunca podremos influir en ellos! Liderazgo significa influencia. Hay dos “estilos” básicos para dirigir a las personas: (1) a cierta dis-

tancia y (2) trabajar estrechamente con ellos. Hay pastores que al mantener un amplio espacio entre ellos y sus líderes, piensan que pueden evitar que estos y otras personas descubran sus debilidades personales. Hay algo de verdad en esto, pero la influencia de tal hombre se basa únicamente en lo que los demás piensan que él es, no en lo que realmente es, lo que significa que se reduce grandemente su impacto personal en otros.

La forma más eficaz de dirigir a otros, es trabajar estrechamente con ellos. El problema aquí es que por pasar más tiempo con los dirigentes, el pastor definitivamente revelará más de sus deficiencias y debilidades personales. Permitir a la gente ver al pastor como realmente es, de hecho no es negativo, sino más bien algo muy positivo. Las personas necesitan saber que no tienen que desarrollar una brillante fachada de pseudo-espiritualidad para ser un ministro eficaz.

II. El precio que pagan los Líderes

De acuerdo con la manera de Dios de hacer las cosas, para ser verdaderamente libre, ¡una persona debe estar en total sumisión! Nuestra verdadera identidad no se encuentra en ejercer el poder, sino más bien en Cristo Jesús. Pablo dice en Romanos 6:7, “porque el que ha muerto, ha sido liberado del pecado”. La libertad para un pecador sólo se encuentra en su total entrega a Dios. En el versículo 22 del mismo capítulo, Pablo continúa diciendo que fuimos hechos libres y nos hemos convertido en siervos de Dios. Los líderes deben ser buenos seguidores.

Todos estamos bajo sumisión a algún tipo de autoridad. En la iglesia local, los líderes operan bajo la autoridad pastoral. Ser usados en el liderazgo significa, ante todo, ser un buen ejemplo de sumisión a esa autoridad. La mente carnal sugeriría que los líderes están separados de la multitud, y por lo tanto, bajo ninguna autoridad. Sin embargo, todo lo contrario ocurre en el Reino de Dios. Los pastores deben tener la seguridad de que sus líderes son los miembros que están más sometidos a la autoridad.

Otro precio a pagar es el de ser sacrificial. Sacrificar tiempo, dinero y trabajar arduamente, serán necesarios para garantizar una gran cosecha espiritual en la iglesia local. Jesús dijo en **Juan 12:24**, “...si el grano de trigo no cae en la tierra y muere, queda solo; pero si muere, lleva mucho fruto”. Aunque, sin duda, estaba hablando de sí mismo y de su muerte en el Calvario, también nos estaba hablando a nosotros que seguiríamos sus pasos.

Los líderes, al igual que los pastores, son responsables de pasar su ministerio a los demás. Compartir el ministerio no atañe sólo a los pastores, sino también a todos los niveles de liderazgo en una iglesia local.

Conclusión: ¿Privilegio o Precio?

En esta lección hemos hablado sobre el “precio” que se paga por el crecimiento de la iglesia y los “costos” involucrados para aquellos que son llamados para el trabajo en la cosecha. ¿Pero son estos así llamados costos realmente dignos de ser comparados con el valor incalculable de los resultados? Ser parte de un equipo de liderazgo, ya sea como un pastor o un líder, es ser parte de la empresa más grande sobre la tierra. ¡Lo poco que Dios espera que contribuyamos, no debería ser juzgado como difícil o injusto, cuando vemos los gloriosos resultados del crecimiento de la Iglesia! El gran apóstol Pablo lo dijo de esta manera: “Pues tengo por cierto que las aflicciones del tiempo presente no son comparables con la gloria venidera que en nosotros ha de manifestarse”. **Romanos 8:18.**

LECCIÓN

8

El Papel del Líder en los Grupos Pequeños

Por Andy Provencio

Texto Base: Proverbios 11:14

Introducción

Es importante que establezcamos nuestros planes y objetivos para el trabajo que debemos emprender en el ministerio de Grupos de Amistad de nuestra iglesia. Alguien dijo: "Todo cae o se levanta con el liderazgo". Sin duda, el líder del grupo de amistad es la clave para el éxito del grupo. Por lo tanto, es indispensable que evaluemos y determinemos cómo debemos aceptar el reto de ser un líder en nuestro grupo.

I. La función del líder

A. La función del líder es llevar a cabo la reunión de tal manera que todos los miembros del grupo se beneficien de ella. Para lograr esto debemos tener:

1. Unción que sólo viene a través de una vida llena del Espíritu Santo.

2. Una buena actitud en todo momento, porque un líder exitoso es el producto de una actitud sujeta a la dirección de Dios.

B. El líder del grupo será responsable de trabajar con un asistente, que algún día será un líder conforme el grupo se multiplica. El anfitrión también desempeña un papel vital para el éxito del grupo.

II. La causa principal

Del fracaso de un grupo de amistad

A. Hay diferentes razones por las que un grupo de amistad no tendrá éxito, pero la principal es la falta de dirección del líder a cargo.

B. Es importante tener esto en mente, y también muy importante que el líder permanezca dentro de la estructura y las directrices dadas para la dirección de la sesión.

C. Ningún líder debería intentar cambiar la estructura ni utilizar su propio método. Las instrucciones ya han sido probadas y sabemos que funcionan, si se siguen correctamente.

D. Es importante que permitamos que el Espíritu Santo opere en nuestras sesiones, pero una vez que Él ha terminado, debemos volver a la estructura que hemos establecido.

III. Cinco responsabilidades

Importantes del líder

Antes de que discutamos estas cinco responsabilidades, debemos mencionar un punto importante: más que ser líderes, somos “siervos” que dirigimos un grupo, cuyo estilo de vida se

centra en el amor, buenas obras y aliento. La dirección más eficaz que podemos ofrecer es una vida de ejemplo. El líder debe demostrar un código de conducta que él desea que otros obtengan.

A. El líder debe estar preparado para facilitar cada aspecto de la sesión. Él sólo logrará esto a través de la oración, el ayuno y la preparación personal, logrando de esta manera tener una reunión exitosa. Los miembros de un grupo de amistad pueden detectar fácilmente cuando el líder no está bien preparado. La preparación ayudará al líder a sentirse seguro de lo que está haciendo en todo momento.

B. El líder debe seguir el plan de la lección, porque ha sido cuidadosamente preparado por el pastor (el cual refleja su visión y la dirección de Dios para la iglesia). La consistencia del líder dará a todos los miembros del grupo una sensación de comodidad y confianza en el grupo. Esto ayuda a que el pequeño grupo tenga un ambiente cómodo y bueno.

C. El líder debe exponer la lección de tal manera que los miembros del grupo no queden atrapados en situaciones embarazosas por las discusiones. El líder es similar a un policía que está en medio de una intersección dirigiendo autos que se acercan desde una dirección, lo que les permite pasar, mientras que los que están del lado opuesto esperan su turno, para de este modo evitar accidentes. Es la responsabilidad del oficial proteger a todo el mundo, de todo el mundo, permitiendo que el tráfico fluya en armonía.

D. En todo momento el líder debe ministrar a las necesidades de los presentes en la sesión. Y debemos recordar que cualquier cambio de estructura debe ser dirigido por el Espíritu Santo.

1. Las necesidades de los miembros regulares del grupo son fundamentalmente diferentes de las necesidades de los visitantes.

2. Siempre es magnífico cubrir la lección, pero también es importante entender las necesidades de los presentes e intentar suplirlas con mucho amor y sabiduría

E. El líder debe intentar incluir a todos los miembros del grupo en cada parte de la lección. Recuerde, más que un “maestro”, el líder es un facilitador que se esfuerza por involucrar a todos los presentes, incluso los visitantes. Algunos visitantes se sienten muy bien cuando pueden participar, mientras que otros tardan más en querer involucrarse.

Conclusión

1. Como líderes, siempre debemos demostrar aceptación incondicional a todos aquellos que asistan a las sesiones del grupo de amistad. Nunca debemos permitir que alguien de nuestro grupo se salga de control con mal comportamiento; ni tampoco deberíamos mostrar rechazo hacia ninguna persona.

2. Por esta razón, es necesario que el líder tome algún tipo de entrenamiento. No saber cómo resolver una situación complicada puede causar problemas serios al líder, y tal vez incluso causar división entre el grupo.

3. Para muchas personas, una mala experiencia en un entorno de un grupo de amistad, será suficiente para que no quieran volver.

4. Una cosa más: el líder debe hacer hincapié a su grupo, que todo lo que se menciona entre los asistentes, debe permanecer estrictamente confidencial.

5. Los miembros de cada grupo deben ser capaces de encontrar en su líder un punto de apoyo y confianza.

6. Cuando haya situaciones que ameriten la atención del coordinador o el pastor, deberían ser presentadas a ellos. Pero, siempre que sea posible, todas las situaciones deben ser resueltas dentro del grupo.

LECCIÓN

9

Tratando con Miembros Difíciles en los Grupos Pequeños

Por Andy Provencio

Texto Base: I Tesalonicenses 5:14-17

Introducción

Con la idea de ser atendidos personalmente, algunos asistentes de un grupo pequeño harán que sea muy difícil prestar atención a otros. Debe tratarse apropiadamente con este tipo de miembros, para que pueda lograrse el objetivo del grupo.

Debemos entender que no todos los conflictos son destructivos. A veces los conflictos revelan ciertas áreas de la vida de las personas, en las que necesitan ayuda. Tratar con un miembro difícil nos puede ayudar a comprender cierto tipo de situaciones, y puede ayudar al grupo en general a desear ser más como Cristo.

I. Algunos tipos de situaciones difíciles

En los Grupos de Amistad

1. La persona tranquila, que no participa

A. Uno o varios hermanos con esta característica, pueden provocar un ambiente de falta de comunicación. Los objetivos del grupo quizás no puedan lograrse.

B. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i Amablemente incluirlos con preguntas que no sean amenazantes

ii. No hacer la clase de preguntas que pueden responderse con "Sí" o "No"

iii. Alentar a la persona para explicar la razón por la cual no participa

iv. Tal vez una conversación personal con esa persona podría ayudar.

v. Darse cuenta que quizás una persona no desea participar debido a una mala experiencia que él o ella han tenido, no queriendo volver a pasar otra vez por lo mismo

2. La persona que sí habla

A. Esta persona quiere estar hablando durante toda la reunión; de manera tal que otros no podrán tener una oportunidad de participar, frenando el propósito del grupo de edificarse unos a otros.

B. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i. Orientar el comportamiento de esa persona hacia una conversación significativa.

ii. Explicar que todos los miembros del grupo necesitan una oportunidad para contribuir.

No se trata sólo de una persona descargando sus sentimientos y pensamientos.

3. La persona espiritual

A. Esta persona puede alterar el espíritu de unidad, convirtiéndose en un obstáculo para los miembros menos maduros del grupo, al obligarles a “ser más espirituales”.

B. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i. Es muy importante para el líder tener la sabiduría y dirección e involucrar al resto del grupo para responder preguntas y hacer comentarios.

ii. También debe explicarse que debemos reconocer el nivel de madurez de cada miembro del grupo, y que no debemos hacer que nadie se sienta mal.

4. La persona negativa

A. Esta persona puede convertirse en un obstáculo para la alegría y la fe de los miembros del grupo. Este tipo de persona ve todo mal, e incluso está en contra de las ideas sugeridas para mejorar su crecimiento y ambiente.

B. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i. Debemos ser amorosos y pacientes, pero nunca aceptar pesimismo.

ii. Desafiar al grupo a que tenga una actitud positiva en todo momento.

iii. No debemos caer en la trampa de los que juegan el juego de “si...pero”. Nuestro pensamiento y acciones siempre deben ser sí o no, evitando la “peros”.

5. La persona que critica

A. Esta persona puede desarrollar un espíritu de división que eliminará la edificación del grupo hasta el punto donde el Espíritu Santo es apagado (entristecido).

B. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i Detener inmediatamente a la persona con esa actitud de una manera amorosa y firme.

ii. Explicar al grupo que la sesión no es el lugar para criticar.

iii. Debemos enseñar el camino de la Biblia para arreglar las diferencias. También debemos invitar a todos a hablar bien de los demás como la Biblia enseña.

6. El antagonista

A. Peligrosamente puede sembrar la discordia y envenenar las relaciones entre los miembros del grupo hasta el punto en que la paz y la confianza son arruinadas.

B. Un “antagonista” es una persona que está en contra del protagonista (el líder) del grupo pequeño. En cada grupo, como en cada iglesia, tarde o temprano el enemigo colocará un antagonista para intentar sabotear el éxito del grupo.

C. La mejor manera de manejar este tipo de situación sería:

i El líder y los miembros deben ser personas de oración.

ii. Debemos lograr que esta persona se responsabilice de sus actitudes y se someta a la autoridad.

iii. A esta persona inmediatamente se le debe hacer una intervención con amor (pero con firmeza).

II. Un análisis detallado

Del antagonista

1. Es el miembro más peligroso del grupo - Porque es la responsabilidad del líder el amar a cada miembro, es importante identificar y tratar de manera adecuada y efectivamente con el antagonista.

2. Los objetivos del “antagonista” - Desea ser el centro de atención; siempre quiere ganar sus argumentos, porque él no puede aceptar perder, continúa argumentando hasta que gana. Su objetivo es cambiar el pensamiento de los demás. Si descubre que alguien se pone de su parte, hará todo que él pueda para conquistar a esa persona. Su deseo es controlar y manipular a la gente. Todo lo que quiere es ocupar el lugar del líder.

3. Los métodos que el antagonista usa. : Intenta debilitar la autoridad, atacando al líder del grupo y tratando de hacerlo quedar en ridículo. Él intenta arduamente establecer bandos, produciendo la división dentro del grupo. Su obsesión es dominar la discusión y hacer demandas irrazonables a los demás. No cesa de atacar la autoridad.

Conclusión

Hemos sentido que esta lección es muy importante porque nos ayudará a entender la oposición que tenemos en este gran Ministerio de Grupos Pequeños de nuestra iglesia. Sin embargo, a pesar de toda oposición, si nos comprometemos y nos ponemos en las manos de Dios, tendremos una gran victoria en nuestros grupos y un impresionante crecimiento en nuestra congregación.

LECCIÓN

10

El Ministerio de la Enseñanza Parte I

Por Andy Provencio

Texto Base: II Timoteo 2:24

Introducción

En estas dos próximas lecciones nos centraremos en algunas de las técnicas del ministerio de enseñanza en nuestros “Grupos Pequeños”. En primer lugar, examinaremos el concepto bíblico de la enseñanza y la importante posición que el profesor (facilitador) tiene en este ministerio.

I. El profesor

Es a través de la enseñanza que Dios transmite su carácter a los asistentes a los “grupos de amistad”. Debemos entender que la enseñanza consiste en transmitir “vida eterna” a los miembros. Pedro nos recuerda que Jesús habló palabras de vida eterna. El Señor mismo dijo: “las palabras que yo os he hablado son espíritu y son vida”. La enseñanza a través de la unción del Espíritu

Santo, tocará la vida de las personas, como si el mismo Señor Jesús estuviera presente haciendo el trabajo.

El objetivo de la enseñanza de cada líder (maestro/facilitador), no es tanto que los miembros del grupo adquieran conocimiento, sino más bien producir en ellos “fe” en que Jesucristo es real y poderoso. Esto se logra cuando la palabra que se enseña está respaldada por la vida del líder del Grupo Pequeño. Otros pensamientos acerca de la importancia de la enseñanza son:

A. Dado que la enseñanza fue uno de los ministerios clave del Señor, deberíamos considerar este ministerio como uno de los más importantes de la iglesia del Nuevo Testamento.

B. Su mandamiento a los apóstoles fue el de enseñar, bautizar y volver a enseñar (Mateo 28:19-20). Enseñarles cómo recibir la salvación, bautizarlos para recibir la salvación y continuar enseñándoles cómo mantener su salvación.

C. Todos los profesores exitosos, son un regalo de Dios a su iglesia para el “perfeccionamiento de los santos”. Pablo fue considerado un predicador, apóstol y maestro. (II Timoteo 1:11).

D. En su papel como profesor, el líder del grupo pequeño contribuye enormemente al proceso de transformar las vidas de todos los miembros de su grupo.

II. Preparar nuestros corazones

Para enseñar

Antes de que alguien sea capaz de enseñar la palabra de Dios, debe aprender a “amar la palabra de Dios”. Pablo le dijo a Timoteo (II Timoteo 2:15): “Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad”. Como maestros, es importante que aprendamos a leer la palabra de Dios sistemáticamente todos los días. Se entiende que no todos los líderes de grupo

tienen la misma capacidad (profundidad) en la enseñanza, pero todos deben esforzarse por mejorar su conocimiento de Dios y de su palabra.

creciendo en nuestro conocimiento de la Biblia, nuestra razón para enseñar debe ser el “amor a los hermanos”. Pablo dijo, “...*En cuanto a lo sacrificado a los ídolos, sabemos que todos tenemos conocimiento. El conocimiento envanece, pero el amor edifica.*”

Y si alguno se imagina que sabe algo, aún no sabe nada como debe saberlo.

Pero si alguno ama a Dios, es conocido por él” (I Corintios 8:1-3).

III. Preparación de la lección

El Pastor suele preparar una lección semanal para las sesiones de grupos pequeños. Al tomar la lección y aplicarla a la vida de los miembros del grupo, el líder tiene la oportunidad de ministrarles la palabra de Dios. Aunque cada sesión consta de varias actividades (adoración, testimonios, oración, compañerismo, etc.), la enseñanza siempre debe tener prioridad. Por lo tanto, la “preparación” para la presentación de la lección debe hacerse con mucho cuidado y dedicación a Dios, teniendo al menos tres horas de estudio antes de la reunión de esa semana. Sugerimos algunas ideas para la preparación de la lección:

A. Identificar el punto principal de la lección - Leer la lección (o bosquejo) inmediatamente para comprender completamente las partes principales de la lección. Pedirle al Señor Jesús que le revele lo que Él quiere enseñar al grupo. Resumir el punto principal de la lección.

B. Tomar notas - La segunda vez, se recomienda tomar más notas, a medida que empiece a darle forma a algunas ideas que Dios está plantando en su interior. Mantenga simples notas unguidas.

C. Saber el contenido -Lea la lección varias veces. Entre más veces la leemos, menos necesitamos depender de la lectura monótona durante la sesión.

D. No olvide su tiempo de oración - Si la lección es de 30 minutos de duración, la noche anterior a la sesión del grupo pequeño, tome tiempo para orar por lo menos 30 minutos.

No hay ninguna manera correcta o incorrecta de presentar la lección. Dios quiere utilizar a cada uno de nosotros en diferentes maneras, porque en cada grupo hay diferentes necesidades.

IV. Enseñar la lección

Es muy importante tomar en cuenta los siguientes puntos al presentar la lección:

A. Inicie con oración y reglas básicas - Después de la oración inicial, anuncie que todos los niños deben mantener su lugar. Si hay una sesión preparada para ellos, deben presentarse con su profesor en el área designada. Si hay bebés, los padres deben hacerse responsables de ellos. Si usted sabe que hay hermanos que tienden a dominar la clase, reserve un tiempo especial para permitir que se hagan preguntas al final de la lección, o diríjalas a la persona adecuada, si no están dentro de su área.

B. Involucre a todo el grupo dándole a todos y cada uno la oportunidad de leer - Es muy bueno que el líder lea la introducción. Luego, se puede pedir ayuda con la lectura a la clase. Si saben que todos tendrán la oportunidad de leer, se sentirán motivados a prestar más atención.

C. Por favor no intente “predicar” a través de la lección - No se supone que sea un sermón, sino más bien una lección donde tratamos de que todo el grupo participe. No se desvíe del tema principal, ni permita que nadie lo haga. Puede utilizar ejemplos o experiencias personales. Evite las repeticiones.

D. No hable sólo para matar el tiempo - Es mejor terminar antes de llegar a los 30 minutos, que aburrir a la clase porque ya no tenemos nada interesante que decir.

E. Sea consciente del tiempo - El tiempo ideal es de 30-35 minutos. Incluso cuando hay unción, recuerde que “los espíritus de los profetas están sujetos a los profetas” (I Corintios 14:32).

F. Enseñe con humildad - Nunca olvide que está sirviendo a los que está enseñando. Nunca los regañe. Hábleles con sabiduría y amor. Si ellos no entienden, puede ser necesario repetir algunas cosas.

Conclusión

Mantenga siempre una actitud positiva, no importa cuál sea el número de los asistentes. Las lecciones siempre deben de presentarse con el fin de motivar y ministrar a su pueblo (los hermanos y visitantes). Predicar, amonestar y corregir son las responsabilidades del pastor y no del líder del grupo pequeño.

Recuerde que el éxito requiere tiempo. No se desaliente si las primeras veces se siente demasiado nervioso. Esto va a ir mejorando cada vez que enseñe. Después de un tiempo, usted podrá identificar su estilo de enseñanza - uno que Dios está deseando darle para afectar las vidas de otros.

LECCIÓN

11

El Ministerio de la Enseñanza Parte II

Por Andy Provencio

Texto Base: II Timoteo 2:24

Introducción

Una de las varias definiciones de la palabra griega “koinonia” es: “tener participación de grupo”. Dado que el propósito del ministerio de los “grupos de amistad” es tener koinonia, una de las cosas que deben ocurrir en todas las reuniones de los grupos de amistad es “la participación del grupo”, no sólo en el momento del culto, sino también en el momento de la enseñanza. Nos centraremos en algunas importantes directrices para el establecimiento de una participación efectiva en el grupo pequeño.

I. Dirigiendo la discusión del grupo

A. Jesús usó esta técnica cuando enseñaba a sus discípulos. Él instruyó e invitó a los discípulos a participar por medio de preguntas y respuestas. Por ejemplo, después de haber enseñado la parábola del sembrador, los discípulos le preguntaron, “¿por

qué hablas en parábolas?”. Él no solamente les explicó por qué hablaba en parábolas, sino que también les declaró el contenido de dicha parábola (*Mateo 13:1-23*).

B. Algunas veces la única manera de determinar si la enseñanza está siendo absorbida es a través de preguntas. Jesús quería saber si Pedro había estado prestando atención y le preguntó, *¿Quién dicen los hombres que es el Hijo del Hombre? (Mateo 16:13)*.

C. La razón por la que algunos líderes no fomentan la discusión de grupo es porque tienen miedo de que quizás no tengan las respuestas a las preguntas, o por el temor de perder el control de la sesión. Estos temores, sin duda detendrán el flujo del Espíritu Santo durante la lección. La solución es darle confianza al líder a través del entrenamiento y la preparación.

D. Lo más importante para el maestro es su tiempo de estudio y preparación personal. Debe planificar por adelantado qué preguntas hará y cómo conducirá la discusión. Habrán algunas preguntas difíciles que le formule el grupo, y cada líder debe ser humilde y lo suficientemente honesto como para admitir cuando no sabe la respuesta a una pregunta.

E. Algunas veces se cuenta con preguntas que ya fueron preparadas para usar al final de la clase, pero si no es así, entonces el mismo líder debe preparar algunas preguntas para discutir al final de la lección.

II. Algunas reglas importantes

Para la discusión de grupo

A. Además del líder, cada miembro del grupo debería también saber que existen normas a fin de tener una sesión con éxito. Considere lo siguiente:

1. Es importante que la lección sea enseñada en forma oportuna y coherente. El profesor no debe ser interrumpido,

a menos que sea absolutamente necesario. Los miembros del grupo deben ser alentados a tomar nota de cualquier pregunta que pudieran tener.

2. Al final de la lección, el profesor debe dar un tiempo para preguntas relacionadas con la lección. Si no hubiera preguntas, él podría formular al grupo algunas.

3. El líder debería formular la pregunta y permitir que cada miembro del grupo piense en una posible respuesta. Enseñada pedir a cualquier miembro del grupo que dé su respuesta. Si alguien desea hacer un comentario o contestar, él o ella debe levantar su mano.

4. Nadie debería interrumpir o callar a nadie. Todos deberían respetar la opinión de los demás, sin hacer comentarios negativos u ofensivos.

5. El profesor tiene el derecho de poner fin a la participación de cualquier miembro, siempre y cuando lo haga de manera adecuada.

B. No es el objetivo llevar a cabo una estricta y tensa participación. Sin embargo, hay personas que tienden a controlar haciendo muchas preguntas y formulando muchos comentarios, mientras que otros no se atreven decir nada. Es la responsabilidad del líder supervisar la participación de los miembros.

C. Esto no significa que cada semana debe haber participación (discusión). Hay momentos cuando el líder siente que debe ministrar al grupo a través de la lección. Sin embargo, la experiencia nos dice que las mejores sesiones han sido aquellas donde hay una buena participación y los miembros han aprendido la lección a través de la unción Dios.

III. Los beneficios de la discusión

A. *para el líder:*

1. Inmediatamente podrá darse cuenta que tan bien, o que tan mal, el miembro ha entendido la lección.
2. Podrá ministrar a más miembros del grupo.
3. Habrá crecimiento personal.

B. *Para los miembros:*

1. Es más fácil aprender lo que ha sido enseñado, cuando un miembro puede formular preguntas libremente.
2. Aumenta la confianza del líder en su capacidad de poder comentar ante un grupo.
3. La amistad y el compañerismo se dan cuando nos identificamos con los demás.
4. Las preguntas y comentarios positivos inspiran al grupo a tener una actitud positiva.

IV. Errores comunes que cometen

Maestros inexpertos

La enseñanza efectiva en los pequeños grupos se adquiere con el tiempo y la experiencia. El objetivo del profesor es enseñar con éxito. Algunos puntos que deben tomarse en consideración son:

1. La falta de tiempo suficiente para estudiar y preparar bien la lección. Ver la lección muy por encima, sin leer los versículos bíblicos y no ser capaz de identificar el punto principal, dará lugar a una presentación inadecuada.

2. Cuando el maestro está “preparado de más” con notas, y se basa en ellas para dar la lección, obstaculiza el flujo del Espíritu Santo.

3. Sentir la necesidad de cubrir todos los puntos de la lección provoca que nos olvidemos del punto principal.

4. Recuerde, el tiempo adecuado por lección es de 30-35 minutos.

5. El profesor debe tener confianza en sí mismo cuando enseña. Los miembros se sienten mejor cuando escuchan a alguien que está seguro de sí mismo

6. Evite dar la clase de forma monótona. Permita que la unción de Dios guíe su enseñanza.

Conclusión

Los líderes pueden beneficiarse por medio de la discusión de grupo, si se supervisa adecuadamente y si se siguen los lineamientos descritos en esta lección. Lo más importante de todo, es permitir que la unción de Dios sea la voz que guíe las lecciones que se han de impartir en las sesiones de los Grupos Pequeños.

LECCIÓN

12

El Líder del Grupo Pequeño y la Oración

Por Andy Provencio

Texto Base: II Timoteo 2:21-22 y Salmos 53:2

Introducción

Los líderes deben ser dirigidos por el Espíritu de Dios para llevar a cabo cualquier trabajo espiritual. Dado que la oración es nuestra conexión con Dios a través del Espíritu, es el medio por el cual recibimos un flujo continuo de unción para el liderazgo. Debemos conocer a Jesús a través de la oración, si vamos a enseñarlo y predicarlo a los demás. Santiago 5:16 lo dice de la siguiente manera: “La oración eficaz del justo puede mucho”. El propósito de esta lección no es enseñar a los líderes a orar. Los líderes deben entender la necesidad de orar, ya que parte de su calificación (demostración espiritual) en cuanto a liderazgo, es precisamente que oran. En esta lección, vamos a analizar específicamente la oración de los líderes. Los líderes nacen en oración, son elegidos a través de la oración y, de la misma manera, ministrarán a través de la oración.

Los dos propósitos principales

De la oración

Aunque muchas cosas se logran cuando oramos sinceramente, hay dos objetivos principales de la oración. En primer lugar, buscamos la voluntad del Señor para nuestras vidas a través de la oración. En segundo lugar, somos facultados por el Espíritu Santo para llevar a cabo esa voluntad a través de la oración. Nosotros somos guiados por el Espíritu a través de la oración y encontramos la fuerza necesaria para llevar a cabo lo que el Espíritu nos está dirigiendo a hacer, haciéndonos tanto sensibles como receptivos a su Espíritu.

Otra perspectiva es que a través de la oración, escuchamos la palabra del Señor, la cual nos trae fe. A través de la fuerza que se encuentra en la oración, es que podemos actuar con fe. La fe sin obras (o acciones) está muerta. En la oración es en donde encontramos el poder para actuar en esa fe. Así que, los tres propósitos principales de la oración del líder son:

- *Ser guiados y facultados por el Espíritu*
- *Ser sensibles y receptivos al Espíritu*
- *Escuchar la voz de Dios y ser fortalecidos para actuar en base a lo que escuchamos*

Todo lo anterior describe el mismo propósito básico: ser llevado a un entendimiento por medio de la búsqueda de Dios y su voluntad. Esta es la razón por la cual una iglesia sin oración, es una iglesia sin poder. En cada iglesia en la que falta oración y poder, es el liderazgo quien debe asumir una acción responsable. Si los líderes no enseñan y demuestran la absoluta necesidad de la oración, luego entonces están enseñando a las personas que pueden vivir una vida sin poder en Cristo.

Los pastores y líderes deben comparecer ante la congregación, dando ejemplo por medio de una vida de oración en

la iglesia. La oración no es sólo la conexión con Dios para el creyente, sino que también es la conexión con el Señor para una congregación. Es el canal a través del cual la iglesia recibe la dirección y el poder. Los líderes deben respaldar al pastor en este principio. Los líderes son nombrados por el ministerio y los ministerios sólo pueden funcionar adecuadamente por la unción del Espíritu, la cual viene a través de la oración humilde y auténtica. Este ejemplo debe mantenerse ante los santos por los líderes de la iglesia local. Todos los miembros de nuestra congregación deben tener la seguridad de que los líderes de cada Grupo Pequeño funcionan por el poder del Espíritu y no en la sabiduría de la carne. Al demostrar el fruto del Espíritu a través de la unción que viene por medio de la oración, los líderes estarán estableciendo una meta para cada miembro -la de una vida guiada por el Espíritu, de oración ferviente y eficaz.

La oración nunca es fácil

La oración nunca puede basarse en la conveniencia. De hecho, los líderes deben darse cuenta de que tendrán que “hacer tiempo” para orar. El tiempo rara vez está disponible para la oración. La oración verdadera no es deseable para la carne y el diablo intentará robar nuestra oración por medio de robarnos nuestro tiempo, y también tratando de distraernos para que no llevemos a cabo la parte más importante de la comunión con nuestro Señor. Pero aunque no es fácil, sin embargo, es vital para la vida de un líder. Pablo dice en Efesios 6:18 que deberíamos “orar en todo tiempo con toda oración y súplica en el Espíritu, y velando en ello con toda perseverancia y súplica por todos los santos”. La palabra griega traducida “perseverancia” significa “continuar firmemente en algo y dar atención incesante a esa cosa” La oración nunca puede ser descuidada dentro del liderazgo.

Oración de un líder

La oración del líder debe ser diferente. Su ministerio es diferente, y por lo tanto, el poder y la razón detrás de ese ministerio serán diferentes. Si tomamos en consideración la vida de oración de un líder, tenemos que darnos cuenta que hay ciertas cualidades de la oración de un líder que “destacan.” La oración del líder debe ser: (1) seria; (2) fuerte; (3) constante; (4) real y sincera; (5) llena de fe; (6) con una gran carga intercesora para aquellos por quienes se está orando; (7) humilde y con una base bíblica

Tres niveles de oración

Casi todo el mundo ha orado en algún momento de su vida. Una reciente encuesta publicada en la revista Tiempo, demostró que incluso el 25% de los ateos afirman orar regularmente. Sin embargo, no todas las oraciones son iguales. Hay oraciones que son elevadas por personas que no toman realmente en serio la obra de Dios. Hay otras oraciones que son hechas por aquellos que están tratando de negociar un compromiso con Dios. Hay oraciones hipócritas, y así sucesivamente. La oración del líder, sin embargo, debe de estar por encima de estos niveles inmaduros de oración, para buscar a Dios en el nivel que le corresponde.

La oración puede proceder de tres fuentes principales de deseo. En primer lugar, puede venir de nuestro propio corazón. Esto se refiere a las solicitudes que le hacemos a Dios, basados en nuestros deseos y necesidades personales. Esto es bíblico y es necesario. Jesús ordenó a sus discípulos a orar por el pan de cada día, o en otras palabras, pedir por sus necesidades personales diarias. Pablo se refirió a esta clase de oración usando la palabra “súplicas” en I Timoteo 2:1.

En segundo lugar, existe una oración que viene desde el “corazón por los demás”. Esta oración se basa en las necesidades de otros. Esto incluye la intercesión por los perdidos, llevar las car-

gas de los débiles y afligidos y orar por otros enfáticamente. Sin embargo, hay otro nivel de oración que los líderes encontrarán en su experiencia al caminar con Dios.

En el tercer nivel de oración, empezamos a orar desde el “corazón de Dios”. Habrá momentos en la vida del líder cuando él o ella no sabrán cómo orar por algo. Sin embargo, el Espíritu Santo sí sabe. Pablo dice en Romanos 8:26-27: “Y de igual manera el Espíritu nos ayuda en nuestra debilidad; pues qué hemos de pedir como conviene, no lo sabemos, pero el Espíritu mismo intercede por nosotros con gemidos indecibles. Mas el que escudriña los corazones sabe cuál es la intención del Espíritu, porque conforme a la voluntad de Dios intercede por los santos.

Conclusión

Los líderes se hacen entre los santos que se dedican a una vida de oración, en donde encuentran la dirección y la capacitación necesarias para ser ministros útiles en el Reino de Dios. No hay ningún llamamiento más alto, y no hay ningún privilegio superior. Dios caminará con nosotros, si nosotros caminamos con Él en oración y obediencia.

LECCIÓN

13

Evaluación de la Condición de la Iglesia

Por Andy Provencio

Texto Base: Mateo 16:18 y Marcos 16:20

Introducción

Claramente, ¡es la voluntad de Dios que las iglesias locales crezcan! Las plantas sanas crecen. Los animales sanos crecen. Los niños sanos crecen. Cuando un niño no está creciendo, los padres se esmeran para descubrir por qué. Tal vez el niño está enfermo, o desnutrido, o tal vez sea necesaria una investigación a fondo para determinar lo que está mal. Cuando se encuentran problemas, son cuidadosamente tratados y rectificadas. Así debe ser con los pastores y sus congregaciones. Si no hay crecimiento (o si es muy lento), tras un período determinado de tiempo, es una responsabilidad pastoral buscar las razones de la falta de progreso y asegurarse de encontrar un remedio e implementarlo.

A la larga, si una iglesia no crece, está muriendo. Cuando los pastores proveen para las necesidades espirituales de vida a sus congregaciones, se convierten en estructuras fuertes.

1. Una iglesia sana piensa “Grande”

Pensar en “grande” significa tener una visión que es tan grande como lo que Dios ha provisto. El Señor sabe lo que una congregación local es capaz de hacer y la magnitud del avivamiento que puede manejar. Si no vemos como Dios ve, nunca vamos a pensar lo suficientemente grande como para convertirnos en líderes dinámicos de las iglesias en crecimiento. Una de las tareas primarias actuales de un pastor es transmitir su visión a la gente que tiene la capacidad de trabajar con él en la realización de esa visión, y ayudarle a soportar la carga que la acompaña. Debemos ser dirigidos y facultados por el Espíritu Santo para ser eficaces en la construcción del Reino de Dios.

Recibir e implementar la visión que Dios ha proporcionado también significa tener un plan para el crecimiento de la iglesia. Este plan debe centrarse en las necesidades de la congregación y la comunidad. Debe haber un programa completo que llevará adelante a la iglesia en el crecimiento y el desarrollo espiritual. El plan debe incluir ministerios que estén basados en las necesidades que han sido identificadas, la disponibilidad de líderes potenciales para cumplir con los ministerios y capacitación para los líderes de los ministerios. Este plan también debe incluir estrategias de corto y largo alcance para el crecimiento de la asamblea local.

2. Una iglesia sana equipa

A los miembros para que cumplan con sus responsabilidades

Efesios 2:20-22 dice, “Edificados sobre el fundamento de los apóstoles y profetas, siendo la principal piedra del ángulo Jesucristo mismo, en quien todo el edificio, bien coordinado, va creciendo para ser un templo santo en el Señor; en quien vosotros también sois juntamente edificados para morada de Dios en el Espíritu”.

El pensamiento que se expresa aquí es el de que cada pieza del edificio está perfectamente unida a otros para completar la

casa de Dios. Cada miembro es elegido y equipado por el Señor para realizar su función en el cuerpo de Cristo. Los pastores desempeñan el papel más importante de todos en la capacitación y el desarrollo de los santos para que puedan ser exactamente lo que Dios quiere que sean. Como regla general, las personas no crecerán más allá del nivel de quienes les dirigen. Esto significa que los pastores siempre deben estar luchando por su propio crecimiento personal; de lo contrario, su falta de crecimiento se convertirá en un obstáculo para el crecimiento de la iglesia.

3. Una iglesia sana utiliza

Los dones y talentos de todos los miembros

Una vez que se ha reconocido el potencial de las personas, debe dárseles la oportunidad de ser utilizadas en el avivamiento de la iglesia. A medida que crecen en el espíritu, se les deben otorgar responsabilidades y autoridad para que puedan ver que su eficacia personal comienza a florecer en el Reino. Ser útil en el ministerio “en la práctica” implica un proceso de aprendizaje. La experiencia es quizás el mejor maestro, pero incluso cuando los miembros son colocados en posiciones de liderazgo, una orientación cuidadosa debe ser proporcionada por aquellos en posiciones de supervisión. Una vez que estos miembros participen activamente en el equipo ministerial de la congregación local, serán excelentes ejemplos a quienes aún no han tomado el compromiso de un ministerio personal.

4. Una iglesia sana

Tiene una estructura que se adapta a las necesidades de todos

Los líderes presentes y futuros tienen algo en común: siempre están mirando hacia adelante y teniendo en cuenta la siguiente jugada, la próxima batalla y la siguiente parte del plan. Por definición, es una característica esencial del liderazgo. Los miembros de las congregaciones locales que tienen potencial de liderazgo

siempre estarán mirando hacia delante para avanzar en su caminar con el Señor. Estarán procurando ser de utilidad personal y por lo tanto estarán buscando cualquier lugar de responsabilidad y autoridad que puedan ocupar en el futuro. Si no existen oportunidades disponibles para ellos, se sentirán frustrados y se interrumpirá su progreso.

Los pastores deben asegurarse de que la estructura organizacional de la Iglesia provea expansión, desarrollo y suficientes oportunidades de liderazgo para aquellos que aceptan el desafío del ministerio espiritual. Los santos deben ser capaces de ver que siempre habrá lugar para el crecimiento, no sólo para la iglesia como un todo, sino también para ellos personalmente.

5. Una iglesia sana

Tiene un ministerio equilibrado

Un ministerio equilibrado incluye:

- Culto espiritual, enérgico, emocionante y vibrante.
- Predicación directa, potente, compasiva y basada en la Biblia.
- Enseñanza reflexiva, detallada y escrituralmente sana
- Formación de líderes en curso
- Grupos de amistad en los hogares, que se reúnen sobre una base regular para ministerio y edificación.
- Alcance organizado y actual a la comunidad
- Ministerios específicos diseñados para satisfacer las necesidades específicas de la congregación.

6. Una iglesia sana

Exhibe los "signos" de una congregación de calidad

Las congregaciones saludables son fáciles de identificar. Exhiben las siguientes señales:

- La gente tiene un buen conocimiento general de la Biblia.
- La gente está comprometida en su propia devoción personal.
- Las personas son entusiastas en su alabanza, creando una atmósfera espiritual que bendice a todos en sus reuniones.
- Las personas testifican activamente a la comunidad.
- Las personas son sensibles y diligentes en ministrar a otros.
- La gente da sacrificialmente.
- La gente manifiesta exteriormente sus compromisos personales de santidad.
- La gente demuestra amor genuino y cuidado entre sí.
- Los servicios religiosos son tales que se puede saber que la gente ha sido tocada por Dios.
- Las personas son participantes activos en los servicios de altar y los que buscan el Espíritu Santo son llenos de Él

Conclusión

Líderes, debemos buscar constantemente que estas señales se den en nuestra congregación. Vamos a unirnos y comprobar regularmente el “pulso” de la iglesia para determinar su salud espiritual. Vamos a hacer cualquier cambio necesario para garantizar el desarrollo continuo y el adiestramiento de los miembros individualmente, y de la congregación como un todo.

LECCIÓN

14

Transmitiendo y Comunicando la Visión - Parte I

Por Andy Provencio

Introducción

El Señor es la fuente de nuestra visión ya que fue Él quien dijo: "Sobre esta roca edificaré mi iglesia." Sin embargo, frecuentemente el hecho es que gran parte de lo que se hace en nombre del ministerio de la iglesia, puede no estar basado en una visión real recibida del Señor. Intentar deliberadamente, o incluso sin saberlo, participar con Dios en la edificación de su iglesia, sin la visión correcta, es inaceptable. Por lo tanto, es de gran importancia que al ministrar al cuerpo de Cristo a través del Ministerio de Grupos Pequeños, y todos los demás ministerios en la iglesia, examinemos cuidadosamente lo que es su voluntad, mientras que implementamos y comunicamos la visión real de Dios a la iglesia. En esta lección de dos partes, examinaremos siete aspectos referentes a tener, implementar y comunicar una visión "verdadera" a la iglesia.

1. Es posible tener

La visión equivocada

A. La posibilidad de “ver” nunca será suficiente. ¿Qué es lo que estamos viendo? Podría ser completamente la visión equivocada. El Rey Salomón dice en *Eclesiastés 11:4-5*, “El que al viento observa, no sembrará; y el que mira a las nubes, no segará. Como tú no sabes cuál es el camino del viento, o cómo crecen los huesos en el vientre de la mujer encinta, así ignoras la obra de Dios, el cual hace todas las cosas”. A veces, cuando todo parece imposible, es entonces que el Señor quiere que actuemos. Necesitamos su dirección y estamos desesperadamente necesitados de ver las cosas como Él las ve. ¡Él sabe todas las cosas de principio a fin! La fe viene por el oír y el oír por la palabra de Dios.

B. Al estar buscando la voluntad de Dios en lo referente a la construcción de la Iglesia y a el avivamiento, dediquémonos primero a la visión que se define por el Señor. Miren la diferencia de “ver” como se menciona en el pasaje de *II Reyes 6:15-17*: “Y se levantó de mañana y salió el que servía al varón de Dios, y he aquí el ejército que tenía sitiada la ciudad, con gente de a caballo y carros. Entonces su criado le dijo: ¡Ah, señor mío! ¿Qué haremos? Él le dijo: No tengas miedo, porque más son los que están con nosotros que los que están con ellos. Y oró Eliseo, y dijo: Te ruego, oh Jehová, que abras sus ojos para que vea. Entonces Jehová abrió los ojos del criado, y miró; y he aquí que el monte estaba lleno de gente de a caballo, y de carros de fuego alrededor de Eliseo”. El apóstol Pablo lo dijo de esta manera en *Romanos 11:33-34*: ¡Oh, profundidad de las riquezas de la sabiduría y de la ciencia de Dios! ¡Cuán insondables son sus juicios, e inescrutables sus caminos! “Porque ¿quién entendió la mente del Señor? ¿O quién fue su consejero?”

C. Otro peligro potencial radica en no utilizar lo que ya hemos recibido del Señor y, en su lugar, sustituir nuestra propia visión por la de Él. La verdad es que debemos usar lo que es real o perderlo. Jesús dijo en *Lucas 8:18*, “Mirad, pues, cómo oís; porque a todo el que tiene, se le dará; y a todo el que no tiene, aun lo que piensa

tener se le quitará". La palabra "*piensa*" aquí significa "*suponer*". A veces pensamos que tenemos un gran don de Dios, ¡y reflexionamos en lo ungidos que estamos! A menudo hablamos sobre el "movimiento de Dios" en nuestros medios. Sin embargo, ¿somos realmente parte de lo que Dios está haciendo? ¿Nos hemos unido a él en su visión? Podemos usar lo que Dios ha puesto en nosotros para su propósito, o podemos incluso llegar a perder lo que simplemente pensamos que tenemos. La elección es nuestra.

2. La visión real está definida

Por las escrituras

A. Cuando leemos *Efesios 1:15-23*, vemos el deseo y la oración del apóstol Pablo en relación a los santos de la Iglesia de Éfeso. El versículo 18 empieza con las palabras: "Alumbrando los ojos de vuestro entendimiento". Esta es la visión espiritual y lo que cada iglesia necesita. Según vamos leyendo acerca del poder de Dios operando en la iglesia en el libro de los Hechos, debemos ser cuidadosos en darnos cuenta que nosotros somos parte de la misma iglesia, movida por el mismo Espíritu, dedicada a la misma tarea de avivamiento y cosecha. Esto nos ayuda a definir nuestra propia visión para la misión que tenemos por delante.

B. Otro pasaje que nos puede ser útil es *2 Corintios 4:1-7*: "*Por lo cual, teniendo nosotros este ministerio según la misericordia que hemos recibido, no desmayamos.*

Antes bien renunciamos a lo oculto y vergonzoso, no andando con astucia, ni adulterando la palabra de Dios, sino por la manifestación de la verdad recomendándonos a toda conciencia humana delante de Dios. Pero si nuestro evangelio está aún encubierto, entre los que se pierden está encubierto; en los cuales el dios de este siglo cegó el entendimiento de los incrédulos, para que no les resplandezca la luz del evangelio de la gloria de Cristo, el cual es la imagen de Dios. Porque no nos predicamos a nosotros mismos, sino a Jesucristo como Señor, y a nosotros como vuestros siervos por amor de Jesús. Porque Dios, que mandó que de las tinieblas resplandeciese la luz, es el que resplandeció en nuestros

corazones, para iluminación del conocimiento de la gloria de Dios en la faz de Jesucristo. Pero tenemos este tesoro en vasos de barro, para que la excelencia del poder sea de Dios, y no de nosotros.” El apóstol Pablo nos dice cual es la fuente de nuestra visión, y cual no lo es. Nos dice que se inicia con la revelación de que tenemos un ministerio verdadero, y que esa visión viene por medio de un compromiso con la revelación de la verdad. Nuestra visión debe ser inspirada por Dios y estar basada en las Escrituras.

3. Debemos unirnos a la visión

A. Proverbios 29:18-19 dice: *“Sin profecía el pueblo se desenfrena; Mas el que guarda la ley es bienaventurado. El siervo no se corrige con palabras; Porque entiende, mas no hace caso.”* Parece que todos sabemos el comienzo del versículo 18, pero ¿cuántos lo complementan con el conocimiento adquirido en versículo 19? Aquí encontramos a un “sirviente” (en hebreo, ebed) que puede que diga que lo siente cuando no logra cumplir lo que se le ha mandado hacer, pero que realmente nunca cambia su actitud ni sus acciones. Es simplemente un sirviente que realmente nunca se ha unido con su maestro en la misma visión. El que mantiene la ley, sin embargo, está feliz porque él sabe por qué está haciendo lo que está haciendo!

B. Tal vez por eso Jesús usó las palabras conocidas en Juan 15:15: *“Ya no os llamaré siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su señor; pero os he llamado amigos, porque todas las cosas que oí de mi Padre, os las he dado a conocer.”* Hay una enorme diferencia entre las palabras doulos (sirviente) y philos (amigo). Uno trata de hacer lo que se le ha mandado. El otro entiende el “por qué” detrás del mandamiento.

C. En algún momento, la visión que el Señor nos quiere dar para dirigir a nuestra iglesia hacia un avivamiento, debe de convertirse en “nuestra visión”. Nos dará dirección y propósito. Se convertirá en una base sobre la que podemos construir el trabajo que hacemos en el Reino. Al ir convirtiéndose en nuestra

visión, abarcará nuestros objetivos, nuestra esperanza, nuestra fe y nuestra dedicación. Es una visión que se basa en la verdad, la santidad y la voluntad de Dios para la vida de cada individuo. Pablo lo explica de la siguiente manera en Filipenses 2:13: “Porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad.”

Conclusión - Carga, visión y realidad

Quizás una buena manera de resumir la parte I de esta lección es comprendiendo los tres conceptos mencionados arriba: carga, visión y realidad. Alguien preguntó acerca de la diferencia entre la carga y la realidad. ¿Son lo mismo? La verdad es que una visión real comienza con una carga real. A la gente realmente debe de importarle la visión antes de comprometerse a ella.

Estas tres palabras (carga, visión, realidad) hablan de un proceso que nos lleva a través del cumplimiento de la voluntad de Dios en nuestra misión de la iglesia. Con una carga, podemos encontrar una visión dada por Dios que nos lleve al avivamiento. Después de recibir una carga y una visión, podemos seguir adelante en el espíritu, a la realización efectiva del objetivo de Dios: la edificación de su iglesia.

Lamentablemente, muchos hombres y mujeres buenos se han quedado en la etapa de sentir la carga, sin llegar nunca a tener una visión real. El eslabón perdido es una “visión real” que llene el vacío. Tener un fuerte “deseo” de hacer las cosas, es un buen comienzo, pero saber el “por qué” y el “cómo” es el catalizador que nos permitirá hacerlo una realidad.

LECCIÓN

15

Transmitiendo y Comunicando la Visión - Parte II

Por Andy Provencio

Introducción

Aunque puede parecer un poco redundante, sin embargo, debemos recordarnos a nosotros mismos, que el Señor es la fuente de nuestra visión ya que fue Él quien dijo: “Sobre esta roca edificaré mi iglesia”. Sin embargo, muy a menudo el hecho es que gran parte de lo que se hace en nombre del ministerio de la iglesia, puede no basarse en una visión real recibida del Señor. Nosotros no podemos participar con Dios en la construcción de su iglesia sin la visión correcta. En esta segunda parte de la lección, consideraremos los últimos cuatro de los siete aspectos de tener, implementar y comunicar una visión “verdadera” a la iglesia.

4. Debemos comunicar

Claramente la visión

A. En primer lugar, los líderes son los responsables de presentar la visión. Normalmente, la visión viene de la parte superior y se comunica hacia abajo. A veces es a otra persona a quien le es revelado algo nuevo, algo que puede o no añadir a la visión actual. A partir de este momento, son el pastor y su equipo pastoral quienes deben ser responsables de lo que hacemos con lo que hemos recibido. En otras palabras, aunque podría no ser el líder quien “inicialmente” recibe la visión, siempre es el líder quien se encarga de la visión. El liderazgo siempre está obligado a rechazar o poner en práctica la visión.

B. El pastor y su personal deben hacer todo lo que está dentro de sus capacidades para presentar la visión a la Iglesia y a los líderes del Grupo Pequeño. De manera que se hace necesario que nos hagamos algunas preguntas relativas a la visión: “¿con qué frecuencia se trasmite? ¿A quién debe ser transmitida? ¿Estamos haciendo que todos se hagan responsables de la visión?”

1) ¿Con qué frecuencia debe ser transmitida? La visión es más que solo la idea de alguien. Es la dirección en que sentimos que Dios quiere que vayamos. Se trata de quiénes somos, qué vamos a hacer y cómo lo vamos a hacer. Es un recordatorio constante para nosotros de que a pesar de las dificultades y los obstáculos aparentemente imposibles, de hecho vamos a llegar a nuestro destino por la voluntad de Dios. Por lo tanto, difícilmente puede ser transmitida con demasiada frecuencia. Se debe por todos los medios transmitirla constantemente.

2) ¿A quién se trasmite? Es importante entender que no todo el mundo recibirá inmediatamente la visión que estamos tratando de comunicar. Por lo tanto, no deberíamos desalentarnos cuando algunos miembros de la iglesia no se convierten inmediatamente en parte de ella. Otros, sin embargo, son los actores principales en y alrededor de la visión. Debemos transmitir la visión a las personas que van a ser el eje sobre el cual construyamos.

3) ¿Debe responsabilizarse a los líderes de Grupos Pequeños por la visión? Cada uno de nuestros líderes debe sentirse fuertemente atado a la visión y responder a ella. Deben ser responsables de hacer evaluaciones periódicas en cuanto a si están dirigiendo el trabajo o no, de acuerdo con la visión. Esta es otra razón para “transmitir constantemente” la visión

5. La visión debe tener

Una transición de “Mía” a “Nuestra”

A. Este es un paso tremendamente importante porque ahora toda la iglesia empieza a convertirse también en parte de la visión. Ya no es sólo un “sueño” que ha sido expresado por el pastor a los líderes de grupo. Ahora la consideramos una “visión global”. Entonces los miembros comienzan a sentir una confirmación del Espíritu. Y cuando esto empieza a suceder, los miembros dejan de preguntar, “¿cuál es la visión?” y comienzan a declarar, “¡Esta es la visión!” Ahora la han visto, la creen y forman parte de ella.

B. Si este no llega a suceder, existen dos razones posibles: en primer lugar podría ser el caso de un buen líder tratando de transmitir la visión a personas que simplemente no la recibirán. En otras palabras, ¡está trabajando con la gente equivocada! En segundo lugar es posible que personas buenas se encuentren bajo la autoridad de un líder que simplemente no tiene la visión en absoluto, y por lo tanto es incapaz de comunicárselas a ellos. Debemos luchar para asegurarnos que ninguno de los dos sea el caso de nuestra congregación.

6. Debemos mantener la visión

A. ¡Vale la pena aferrarse a la visión! Y, a veces, simplemente no será algo fácil. Pero como pastores y líderes de grupo somos responsables de mantener la visión y el impulso espiritual que genera. La visión va a crecer y a ampliarse, y debemos estar preparados para movernos junto con ella.

B. También debemos tener discernimiento en cuanto a situaciones comprometedoras relacionadas con la visión, dentro de nuestro trabajo con el Señor. Debemos ser vigilantes y permanecer en guardia sobre la verdad y la visión que surge de ella. Es el tiempo de un avivamiento apostólico, y nada debe impedir a la Iglesia de verlo convertido en una realidad empezando a nivel local y terminando a nivel nacional.

C. Otro aspecto del mantenimiento se refiere a saber a dónde ir, en función de donde estamos ahora. Esto significa hacer una evaluación honesta de nuestros éxitos reales y dar una mirada sincera a nuestros fracasos. Sin duda, también exige una comparación entre dónde estamos, y en donde deberíamos estar, de acuerdo a la visión. La diferencia entre dónde estamos y donde deberíamos estar implica dos factores esenciales:

1) La necesidad de arrepentimiento real: Deberíamos estar preparados a reconocer que no estamos en donde deberíamos estar, y estar listos para hacer los cambios necesarios para llegar ahí. Esto es parte del mantenimiento de la visión correcta.

2) La necesidad de llegar a un acuerdo (de acuerdo a la visión) La diferencia que se observó entre dónde estamos y donde deberíamos estar, representa aquello que está esperando a ser cumplido por un ministerio verdadero. Esto ya lo vimos con anterioridad en Efesios 1. En otras palabras, ahora deberíamos ser capaces de ver a dónde tenemos que ir y cómo, una vez más, llegaremos hasta allí.

7. Debemos asegurarnos de que

La visión está siendo recibida

A. El último aspecto de este primer principio de avivamiento, es en cuanto a si la visión está dando en el "blanco". La visión, después de todo, no es sólo para el liderazgo, es para la iglesia como un todo.

B. Hay una forma efectiva de saber si esto está ocurriendo o no. En cualquier etapa de los seis principios de avivamiento, podemos utilizar los principios antes mencionados, para tomar esta decisión. En otras palabras, para saber si sí o no la visión está de hecho siendo transmitida y recibida, podemos ver el siguiente principio que trataremos: "Equipar a los santos". A medida que la congregación empieza a ver la necesidad de ser equipados para el trabajo de su ministerio y comienza a recibir las herramientas dadas, entonces podemos estar seguros de que efectivamente estamos transmitiendo la visión para nuestro pueblo.

C. Otra forma de saber que la visión está siendo comunicada adecuadamente y recibida, es ver si los que ya la han recibido, la están pasando a los demás.

D. Una manera final de determinar que la visión transmitida está dando en el blanco es cuando vemos que incluso aquellos que no son líderes, comienzan a compartir sus experiencias en cuanto a la visión.

Conclusión

Nuestro objetivo, en la Iglesia y el cuerpo de Cristo, es concentrarse y trabajar sobre la visión dada por Dios. El pastor debe transmitir y comunicar claramente la visión a un liderazgo y congregación comprometidos, logrando de este modo cumplir con el propósito de Dios: la realidad de la construcción de su iglesia.

LECCIÓN

16

Errores Comunes que los Líderes de la **Enseñanza Cometan**

Por Andy Provencio

Introducción

Muy pocas personas pueden considerarse líderes expertos la primera vez que enseñan una lección. La enseñanza efectiva requiere experiencia. Hay una serie de errores que son cometidos comúnmente por dirigentes inexpertos, los cuales deben ser reconocidos y corregidos de inmediato. La meta de un líder debe ser enseñar eficazmente, y los errores que siguen inhiben la enseñanza efectiva. En esta lección se nombran algunos de esos errores con el propósito de establecer la barra un poco más alta, y permitir que el Señor Jesús sea glorificado a través de nuestros esfuerzos para llegar a todos en nuestro entorno de grupo pequeño.

Errores comunes que se cometen

En la enseñanza

1. No estudiar adecuadamente. Leer la lección una o dos veces y tratar de “improvisar”, da como resultado algo muy superfi-

cial carente de toda unción. Dios no puede ungir algo que no está allí. Debemos poner la palabra dentro de nosotros.

2. Prepararse “de más” con demasiadas notas. Esta práctica se debe tanto a la falta de confianza en Dios, como también a nuestra falta de seguridad en que vamos a ser usados por Él. El resultado es que el líder lee sus notas, lo cual es bastante aburrido. No hay ningún poder para transformar la vida de un nuevo converso, o para motivar al resto del grupo, en el tipo de enseñanza árida y poco atractiva.

3. Sentir una compulsión por cubrir todos y cada uno de los puntos en el bosquejo de la lección a gran detalle, faltando la verdadera fuerza propulsora de la lección. Como resultado de esto, la lección se hace mucho más extensa de lo necesario, lo cual provoca que pierda su potencia y eficacia.

4. El profesor se derriba a sí mismo antes de empezar a enseñar. Esto proviene del temor al fracaso. La ironía es que, lo que más teme el líder, en última instancia es lo que provoca su fracaso. Nadie quiere ser enseñado por alguien que cree que no tiene capacidad o unción. A la gente le gusta aprender de personas que tienen confianza en ellas mismas. La razón subyacente por la cual los líderes hacen esto, es realmente una cuestión de “orgullo”. Debido a que el maestro es demasiado orgulloso para permitir que su enseñanza pueda ser criticada, anuncia de antemano lo insuficiente que va a ser. Dios no funciona a través del orgullo: Él trabaja a través de la humildad y la fe.

5. Hablar de manera aburrida y monótona. Ya que el espíritu de Dios es vibrante y demostrativo, los maestros deberían permitir que Dios se mueva libremente en sus enseñanzas. Deberían demostrar entusiasmo por su ministerio de enseñanza y por el mensaje de Dios

6. Escribir notas de una manera ilegible. Cualquier líder que esté batallando para leer, va a interrumpir el flujo de su propia enseñanza, y va a hacer que se vea ridículo cuando mira de reojo

sus notas, tratando de descifrarlas y haciendo alguna observación desagradable acerca de no ser capaz de leer su propia escritura a mano. Lo que de hecho le están comunicando al grupo es: No pensé que ustedes valieran la pena de que yo me tomara un tiempo para escribir mis notas con claridad.

7. Fallar en orar el tiempo suficiente como parte de la preparación. Esto equivale a decir: “Dios, no creo que realmente te necesito. Puedo enseñar esta lección bien por mi cuenta. Mi sabiduría y habilidad es todo lo que estas personas realmente necesitan para ser salvadas e ir al cielo. ¡Qué arrogancia carnal! Sin embargo, ¿cuántas veces nuestras acciones han dicho esto debido a nuestra incapacidad para orar? Pablo lo dice de la siguiente manera: “no teniendo confianza en la carne” (Filipenses 3:3). ¿Deberíamos hacer algo de manera diferente? ¡No! Sólo podemos servir a Dios en el importante ministerio de la enseñanza cuando la unción de su Espíritu está sobre nosotros.

Otros puntos a recordar

1. Nuestras lecciones suelen llevar una conclusión al final, donde el punto principal de la lección es resumido una última vez. El propósito de esto es asegurarnos de que todo el mundo entienda la lección y también establecer el escenario para un momento de discusión.

2. Se ha comprobado que, tras la conclusión, tres o cuatro preguntas preparadas de antemano, pueden resultar muy eficaces para conseguir que se inicie la discusión. El líder puede utilizar estas preguntas para promover el debate, o puede utilizar algunas otras preguntas que surjan espontáneamente.

3. No es necesario utilizar cada declaración y cada escritura incluidas en una lección. La idea es comunicar el punto principal de la lección al grupo, y el paquete en que la lección está envuelta está sujeto a variar. El líder que está enseñando es el que está en

posición de conocer mejor lo que sus estudiantes necesitan y son capaces de recibir. Sin embargo, es importante que se mantenga dentro del pensamiento principal presentado en el bosquejo de la lección. Si ha sido proporcionado por el pastor, él no debe considerarse a sí mismo libre para enseñar lo que quiera.

Conclusión

Enseñar en un escenario de grupo pequeño proporciona una oportunidad semanal para que el Señor Jesucristo les hable a sus santos (y a los visitantes) en forma exclusiva e íntima. El mensaje es del Señor, pero se transmite a los miembros a través de otros miembros. El mensaje que está siendo enviado, debe transmitirse claramente, de forma significativa y con el poder transformador del Espíritu Santo.

LECCIÓN

17

Cómo Confrontar Efectivamente

Por Andy Provencio

Introducción

La palabra “confrontar” puede parecer muy fuerte, pero evitar la confrontación siempre agrava la situación. Hay muchos hechos que ocurren dentro de la iglesia y en nuestros grupos pequeños, que terminan siendo situaciones terribles, porque a menudo nos asusta hacer frente a las personas y sus problemas.

I. ¿Qué significa confrontación?

Tiene que ver con el hecho de dirigir a una o varias personas a ver la verdad de su situación, hasta que reconozcan su necesidad de hacer los cambios necesarios. El Señor Jesucristo comparó la “verdad de la Palabra” con una espada de dos filos, que corta y cura la herida.

II. ¿Cuál es el propósito

De la confrontación?

A. Amor – Cuando tú confrontas una persona que tiene un problema, es porque “la amas”. La razón por la cual confrontamos a las personas debería de ser por amor, para evitar contribuir a su caída.

B. Corregir lo que está mal - Nadie puede corregir a lo que no puede hacerle frente. Si queremos corregir algo malo en nuestra propia vida, o en nuestras relaciones personales en la iglesia, debemos aprender a confrontar.

III. ¿Por qué es que algunas personas

No pueden confrontar?

A. Por miedo a perder a sus amigos – Hay ocasiones en que tenemos miedo de perder el amor de los demás, o su amistad. Recuerda que cuando no confrontamos a las personas, es porque no las amamos lo suficiente como para advertirles del peligro que tienen por delante.

B. Por miedo al rechazo - Una de las razones por las que no confrontamos es por el miedo al rechazo, ya que deseamos sentir que pertenecemos a algo y, por tanto, existe el temor de ser expulsados del grupo, y no queremos pasar por todo el dolor asociado a dicho rechazo.

C. Un ejemplo bíblico de confrontación – Un problema personal que tuvieron Pedro y Pablo, es un ejemplo excelente de cómo hacer frente a una persona. El problema fue que había “un espíritu de hipocresía”. Gálatas 2:11-14 dice: “ Pero cuando Pedro vino a Antioquía, le resistí cara a cara, porque era de condenar. Pues antes que viniesen algunos de parte de Jacobo, comía con los gentiles; pero después que vinieron, se retraía y se apartaba, porque

tenía miedo de los de la circuncisión. Y en su simulación participaban también los otros judíos, de tal manera que aun Bernabé fue también arrastrado por la hipocresía de ellos. Pero cuando vi que no andaban rectamente conforme a la verdad del evangelio, dije a Pedro delante de todos: Si tú, siendo judío, vives como los gentiles y no como judío, ¿por qué obligas a los gentiles a judaizar?

El apóstol Pedro tuvo un problema con la hipocresía, porque comía y vivía como los gentiles que vivían bajo la gracia, intentando convertirlos al judaísmo, pero temía ser visto por los judíos, que vivían bajo la ley de la circuncisión. Al final, Pedro se arrepintió de su actitud y corrigió el problema.

IV. Pasos para confrontar

Con efectividad

Utilizaremos los pasos que el Señor usó para hacer frente a las iglesias mencionadas en el libro de Apocalipsis. Había diversos problemas entre las iglesias y el Señor Jesucristo los enfrentó con sabiduría y eficiencia.

A. Comenzar con afirmación - Cuando se hace de esta manera, se eliminará la tensión y traerá paz a ambas partes. Veamos el siguiente ejemplo bíblico de *Apocalipsis 2:2-3*. *“Yo conozco tus obras, y tu arduo trabajo y paciencia; y que no puedes soportar a los malos, y has probado a los que se dicen ser apóstoles, y no lo son, y los has hallado mentirosos; y has sufrido, y has tenido paciencia, y has trabajado arduamente por amor de mi nombre, y no has desmayado”..”* Aquí vemos cómo el Señor confrontó a la Iglesia de Éfeso. El Señor comienza con una afirmación de su trabajo, paciencia, santidad, sufrimiento, y cómo no desmaya. Hermanos, la mejor manera de confrontar eficazmente es afirmar a la persona utilizando frases sinceras.

B. Expresar tus sentimientos - Debemos decir a la persona que es específicamente lo que nos preocupa, y lo que están ha-

ciendo de manera incorrecta. *Apocalipsis 2:4* dice, “Pero tengo contra ti, que has dejado tu primer amor.” Seamos claros y específicos, pero hagamos una distinción entre la persona y el hecho que estuvo mal. No está diciendo que aceptemos la mala acción cometida, pero sí que aceptemos el error porque la amamos.

C. Recordar a la persona cuando y en donde han fracasado - La clave consiste en decirle a la persona cuando y en donde comenzó el problema. Es importante que lo sepan.

D. Proporcionar una solución al problema - “*Arrepentíos y hacer las obras primeras.*” El Señor Jesús les da la solución para corregir el problema que consistía en que habían dejado su primer amor. ¿Cuál es la solución? Arrepentirse y hacer las primeras obras. Hay muchas personas que hablan del problema todo el tiempo, pero no dan la solución al problema. Existen diferentes soluciones y sugerencias que pueden darse a la persona que se enfrenta.

E. Confrontar de inmediato - Entre más tiempo esperamos para confrontar, menor será el deseo de hacerlo. ¡No esperemos demasiado tiempo! ¡Hagámoslo lo más rápidamente posible para que el enemigo no obtenga ninguna ventaja sobre nosotros! Jesús dio un ultimátum a la Iglesia de Éfeso para cambiar la situación.

F. Esperar a tranquilizarnos, antes de confrontar - De lo contrario, lastimaremos a la otra persona y la situación se agravará. Se sabio, espera y permite que la otra persona se calme.

G. Hablar acerca de las consecuencias - Cuando la persona es confrontada, debe saber que hay una solución a la situación, pero si no hay ninguna disposición de parte del ofensor, habrá consecuencias que pagar. Da a conocer que no es necesario pagar las consecuencias, si el problema se resuelve en ese preciso momento.

H. Terminar con palabras de afirmación y con una recompensa - “*Al que venciere le daré a comer del árbol de la vida.*”

Cuando Jesús confrontó a la iglesia de Éfeso, comenzó y terminó con palabras de afirmación, diciéndoles que se arrepintieran, y que si resolvían el problema, recibirían una recompensa.

Conclusión

Algunas palabras y actitudes

Que deben ser evitadas

Evita el sarcasmo: el sarcasmo es contraproducente y muy ofensivo, y además, encenderá el enojo de la otra persona. También es una indicación de que está enojado con la persona, en lugar de estar enojado por sus acciones.

Confrontar en privacidad y no en público: hacer hasta lo imposible para hablar privadamente, ya que se está tratando de evitar avergonzar a la otra persona.

No pidas disculpas por la confrontación: si te disculpas, das la apariencia de no saber lo que estás haciendo. Un líder eficaz debe aprender a enfrentar situaciones difíciles con una actitud positiva, no importando las tormentas o pruebas con que pudiera encontrarse.



LECCIÓN

18

El Poder de tu Potencial

Por Andy Provencio

Escritura Clave: Juan: 12:24

Introducción

Dios creó a todos los seres humanos con el potencial para cumplir su propósito, pero lamentablemente, muchas personas van a sus tumbas con su potencial sin desarrollar. Muchos de ellos fueron sólo seguidores toda su vida, que nunca desarrollaron el potencial que Dios puso en su interior. Sin embargo, hubo otros que dejaron un legado aquí en la tierra. Estas personas eran hombres y mujeres, ricos y pobres, de diferentes culturas, colores y lenguas del mundo, gente sencilla y normal que tomó la decisión de no ser igual que otras personas. Son aquellos que han impactado al mundo de muchas maneras diferentes.

Estos que han hecho la diferencia en el mundo son realmente gente ordinaria, colocada en circunstancias extraordinarias, y

que han permitido que se desarrolle su potencial. Cada persona en este mundo tiene un potencial dentro de ellos, dado por Dios para impactar a su mundo, pero no todas han sido capaces de desarrollar ese potencial. En nuestra lección de hoy definiremos el significado de potencial y cómo puede desarrollarse.

I. ¿Qué significa la palabra

Potencial?

A. *“Potencial”* es algo poderoso que está latente dentro de nosotros, algo que tiene poder, pero todavía no ha entrado en existencia o vida. También puede ser descrito como algo existente en posibilidad, pero no en realidad.

B. Algunos sinónimos de potencial son: propósito, destino, la voluntad de Dios, llamado. El potencial es: capacidad no expuesta, poder reservado, fortalezas no exploradas, habilidades sin descubrir, éxito no utilizado, dones y talentos latentes, poder oculto o latente. Potencial es lo que puedes hacer, pero que no has hecho; lugares a donde puedes ir, pero que todavía no has ido; lo que puedes llegar a ser algún día, pero aún no eres; qué tan lejos puedes llegar, pero todavía no has llegado y lo que puedes realizar, pero que aún no has hecho. En esencia, potencial es lo que eres, pero aún no se ha revelado ni hecho manifiesto en tu vida.

C. Hay dos tipos de potencial: el natural y el espiritual. ¿Cuál es el potencial natural? Es el potencial con el cual nace una persona. A veces este potencial ha sido heredado de ciertos miembros de la familia. El potencial natural no está dado por el Espíritu Santo, pero tal vez de alguna manera puede guiarse por él. ¿Cuál es el potencial espiritual? Este es el potencial obtenido en el momento del nacimiento espiritual o de la conversión. Este realmente es dado por el Espíritu Santo, también conocido como: propósito, gracia, talento, ministerio, función y don. Cada ser humano fue creado para desarrollar su potencial y cumplir con el llamado de Dios en su vida.

II. ¿En dónde se origina tu Potencial?

A. Es el nacimiento de una semilla. *“Otra parábola les refirió, diciendo: El reino de los cielos es semejante al grano de mostaza, que un hombre tomó y sembró en su campo; el cual a la verdad es la más pequeña de todas las semillas; pero cuando ha crecido, es la mayor de las hortalizas, y se hace árbol, de tal manera que vienen las aves del cielo y hacen nidos en sus ramas. (Mateo 13:31-32).*

B. En cada semilla, hay un árbol potencial. Por ejemplo, cuando tengo una semilla de mango en mi mano, lo que yo estoy realmente sosteniendo es un árbol potencial dentro de la semilla. *Génesis 1:12 dice: “Produjo, pues, la tierra hierba verde, hierba que da semilla según su naturaleza, y árbol que da fruto, cuya semilla está en él, según su género. Y vio Dios que era bueno”.* Todos los seres vivos creados por Dios fueron bendecidos con potencial, y asimismo Dios creó al hombre con un gran potencial dentro de sí mismo

C. Igualmente, Dios puso en cada uno de nosotros la posibilidad de ser mucho más de lo que somos actualmente. Igual que la semilla de mostaza, hemos escondido recursos y capacidades que no han sido exploradas. Dios nos las ha dado a nosotros y están todavía en nosotros. Sin embargo, no les han sido proporcionadas las condiciones adecuadas para su desarrollo.

III. ¿Cuál es el proceso

Para que la semilla desarrolle su potencial?

A. El proceso para que la semilla pueda alcanzar su pleno potencial es el siguiente: **(1) nacimiento, (2) muerte, (3) desarrollo.** Cada uno de nosotros debe pasar a través de este mismo proceso

para desarrollar todo nuestro potencial en el Señor Jesús. Este orden mencionado anteriormente, fue colocado por Dios, quien es el sembrador de la semilla. Una vez que Dios da la semilla, el siguiente paso es *“morir”* a sí mismo y, a continuación, desarrollar nuestro potencial. No puede haber desarrollo si primero no hay muerte.

B. Nacimiento de la semilla - En lo natural, esta primera etapa es en donde Dios, por su poder reproductivo, da nacimiento a una semilla con potencial para reproducirse a sí misma. En el aspecto espiritual, tiene que ver con el *“nuevo nacimiento”*. Es una experiencia donde se puede llegar a conocer a Jesucristo como Señor y Salvador a través del arrepentimiento, el bautismo en su nombre (*Jesús*), y la llenura o el bautismo del Espíritu Santo según *hechos 2:38*. Si una persona no tiene un verdadero encuentro con Jesús, es imposible que el potencial con el que fue creado salga a la superficie. Jesús dijo: *“Porque separados de mí, nada podéis hacer”*.

C. Muerte de la semilla - Después de la temporada del *“nuevo nacimiento”*, llega un momento cuando la semilla tiene que morir. Inmediatamente después de nuestra conversión inicial, cada uno de nosotros debe tomar la decisión de pagar el precio y obedecer el llamado de Dios a cualquier precio, y soportar muchas tentaciones y distracciones para que nuestro potencial en Cristo pueda realizarse. Esta es la etapa de nuestra vida cristiana donde tenemos que morir a nuestras ambiciones personales para que pueda llevarse a cabo la voluntad de Dios.

D. Desarrollo de la semilla - Esta tercera fase es cuando Dios trae mentores, maestros y amigos que nos ayudan a desarrollar el potencial que yace dentro de nosotros. Dios siempre permitirá que personas que creen en nosotros, y que son capaces de ver más allá de lo que otros pueden ver, se crucen en nuestro camino.

Conclusión:

La Biblia dice que Dios es omnipotente. Esta es una palabra muy interesante que significa: Omni, siempre lleno de: y potente, poder en reserva. Es de aquí de donde obtenemos la palabra "*potencial*". Somos testigos de que nuestro Dios es todopoderoso, porque él es nuestro Dios que está lleno de posibilidades y poder en reserva. El potencial que nos ha dado no es nuestro, sino de Dios, ya que es Él quien nos lo da a nosotros. Cuando Dios creó las plantas, habló a la tierra. Cuando creó los peces del mar, habló a las aguas, porque era la sustancia que planeaba utilizar en crearlas. Cuando creó las estrellas, habló a los cielos. Pero cuando Él creó al hombre, Dios habló consigo mismo. Usted y yo fuimos creados a su misma imagen y a su semejanza. Hoy en día, muchas personas fracasan en descubrir el potencial con que fueron creados por Dios. La razón por la que no pueden encontrarlo es porque lo buscan en todas partes, menos en donde deberían buscarlo. Dentro de ti y de mi se encuentra el potencial y la capacidad para cumplir su propósito, porque somos un producto directo de su naturaleza y sustancia.

LECCIÓN

19

La Importancia de ser un Entrenador

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Mateo 9:37-38 RV

“A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos. Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies”

En las Escrituras leemos, Jesús indicó que había un problema para obtener trabajadores para cosechar los campos que estaban maduros. Aplicando esto a nuestros días, hay una gran cantidad de gente necesitada de salvación, y que están de hecho, listos para recibir a Cristo si hubiera alguien que les dijera acerca de Él o que trabajara con ellos hasta que se convirtieran. La falta de discípulos entrenados y motivados para alcanzar a los perdidos en una forma amorosa y efectiva ha sido un problema desde los tiempos de Cristo. Nuestro Señor está enviando a hombres y mujeres ordinarios para trabajar en la cosecha, no ángeles; por lo tanto, la oración a Dios es necesaria para que Él pueda llenar los corazones de los trabajadores con compasión y amor por las almas.

Estos trabajadores o líderes de células no necesitan solamente la oración, sino además, estar motivados constantemente. Necesitan el contacto amoroso del pastor para motivar a su espíritu interior, porque si se motiva a la persona interior, se toca la personalidad de esa persona. Hay varias maneras de hacer esto, pero aquí presento tres formas simples en las que se puede lograr hacer esto:

1. Reconocimiento

Los líderes necesitan ser reconocidos por el trabajo que están haciendo. Reconocimiento en la presencia de la congregación de la iglesia o del liderazgo es importante para ayudar a mantener su autoestima.

2. Alabanza

Encontrar maneras de elogiar el éxito de los líderes y animar al resto a esforzarse por seguir su ejemplo.

3. Amor

Se debe sentir cuando el entrenador habla. Este es el toque que más inspira y da vida al liderazgo de la célula.

Como entrenador, usted debe aprender cómo llegar a tocar a sus líderes. Esto significa que debe encontrar la manera de inspirar, motivar y ayudar a los líderes bajo su cuidado a alcanzar su pleno potencial como líderes de células. En las siguientes lecciones de entrenamiento, usted aprenderá a ser un entrenador efectivo, porque llegará a entender los principios de cómo llegar a ser entrenador. Usted puede preguntarse, ¿qué es ser un entrenador? Un entrenador es una persona que va a estar a tu lado para ser un amigo, que te inspirará y será un ejemplo. Cuando sea necesario, el entrenador te proporcionará las estrategias para ayudarte a hacer un mejor trabajo. A medida que continuamos

nuestros estudios acerca del entrenamiento, la importancia de entrenar a los líderes de la célula será cada vez más evidente.

El Pastor Paul Yonggi Cho de Corea dijo que cuando un niño nace en el mundo, tiene hambre de dos cosas fundamentales: alimentación y un toque de amor. Si los padres no proporcionan estas dos necesidades, el niño va a morir de hambre, de una manera u otra. Los padres pueden proveer todo el alimento que el bebé necesita para su nutrición física, pero si no tocan al bebé, lo acarician y lo abrazan, ocasionará que psicológicamente, el niño no vaya a crecer apropiadamente. El bebé podría inclusive morir.

Los adultos también tienen la necesidad emocional de ser tocados, abrazados, y besados. Si no reciben algún tipo de contacto amoroso, psicológicamente, los adultos se mueren también de hambre. Cuando se trabaja con los líderes de la célula, hay una gran necesidad de mantenerlos motivados e inspirados para que puedan continuar haciendo el trabajo que se les ha encomendado. Esto es muy importante y es la clave para el éxito en el trabajo celular. Sus líderes serán capacitados en diversas formas, pero su necesidad más importante será siempre ese toque especial que inspira y motiva a sacrificar tiempo, esfuerzo e incluso su dinero para la obra del ministerio celular.

Oración de los líderes y del entrenador:

Señor, déjame ser un ejemplo para mis líderes, para que a su vez, ellos puedan ser un ejemplo para otra persona. Permíteme convertirme en un entrenador que toque las vidas de aquellos que entreno, de tal manera, que les ayude e inspire a alcanzar su potencial. Ayúdame Señor a tocar los corazones de los hombres y mujeres para que puedan alcanzar los objetivos del ministerio celular y a obtener el éxito.

LECCIÓN

20

Pasando por los campos minados

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Mateo 9:37-38 RV "Que estamos atribulados en todo, mas no angustiados; en apuros, mas no desesperados"

Pablo dijo que en su ministerio él enfrentaba muchos problemas, pero él no estaba angustiado. Hay problemas en el ministerio celular que no se ven y que son inesperados, sin embargo, pueden causar grandes daños en la obra de la célula y es el trabajo del entrenador ayudar al líder de la célula a pasar a través de estos campos minados de problemas. Una mina terrestre es por lo general un artefacto explosivo que se dispara al ser presionada y tiene la intención de dañar a aquello que la presionó - ya sea alguna persona, u objeto - por medio de una explosión y/o por el impacto de un fragmento. Cuando tú estás entrenando a alguien se te requerirá que guíes y dirijas a la persona que está siendo entrenada (entrenado) a través de situaciones que, de no evitarse, pueden destruir la capacidad del líder para liderar una célula. Estos son algunos ejemplos de problemas que Joel Comiskey lista y que voy a llamar "minas terrestres" que deben ser evitadas a través del entrenamiento:

Desaliento: Satanás tiene listo su arco para disparar dardos de desaliento y de duda a los corazones de los líderes de las células. El papel del coach es escuchar atentamente y animar a los líderes de células a seguir adelante.

Falta de nutrientes: Algunos líderes de células, simplemente necesitan que se les recuerde acerca de las habilidades de liderazgo como el escuchar atentamente, la preparación de las preguntas, la organización de las sillas de la casa, el mantener el orden pidiendo compostura y silencio a la persona que lo necesite, el orar por otros, etc. De nuevo, el papel del entrenador es fundamental para ayudar a la obra líder en estos temas.

Problemas personales: Una gran cantidad de problemas en las células no tienen nada que ver con la función, trabajo y propósito de célula. Por el contrario, es el líder el que tiene problemas en su vida personal, por ejemplo, problemas con su familia, con sus finanzas o problemas de salud. Un entrenador es llamado a pastorear los líderes y a ministrar sus necesidades.

Pecados ocultos: Satanás desea, no sólo, que los líderes de la célula caigan en pecado, sino también que ocultar sus pecados de otros. A veces, un entrenador puede notar que algo está mal con el líder, pero no debe poner su dedo en la llaga. Cuando haya apatía o evasión, el entrenador deberá de confrontar rápidamente al líder.

Espíritu de Absalón: Absalón - hijo del Rey David - trató de quitarle el reino a su padre. En una iglesia, esto puede dar lugar a una división. El daño que puede causar el espíritu de Absalón se puede prevenir cuando cada líder se encuentra bajo la atenta mirada de un entrenador. Un buen entrenador se da cuenta de los síntomas de rebelión y los señala antes de que afecten negativamente a otros. En este sentido, el

entrenador cumple el papel de un pastor, cuidando de aquellos que se encuentran bajo su cuidado.

Necesidades preocupantes del Ministerio: Los líderes de células a menudo se encontrarán con necesidades en sus ministerios que son muy sensibles y problemáticas, que van más allá de la capacidad del líder para poderlas manejar. Los líderes necesitan un entrenador para poderlas manejar. Los líderes necesitan un entrenador para poder compartir con él estas necesidades, para recibir orientación y aún para pedir oración.

Oración por los líderes:

Padre, podemos encontrar problemas por todos lados pero no vamos a estar angustiados. A pesar de que podamos llegar a quedar turbados y desorientados, y no entender por qué las cosas suceden como suceden, no nos desesperaremos, porque somos tu creación y tú nos ayudarás a pasar por los campos minados de problemas. Que tu palabra y tu voz en nuestros corazones nos guíe para siempre.

Nota del autor: Al dar esta lección, se puede hacer una actividad de grupo para ejemplificar la lección, se pueden usar objetos tales como sillas y mesas para representar las minas. Etiquete de las minas con letreros que representen los problemas que se presentan en el camino, como por ejemplo el desánimo, es decir, la deficiencia de nutrientes. Escoja a dos personas, una que represente al entrenador y otra que represente a la persona que está siendo entrenada. El entrenador se encargará de guiar al entrenado a través del campo minado. El entrenado llevará los ojos vendados y no podrá hablar. El entrenador podrá hablar pero no podrá entrar al campo minado. El reto es que cada persona con los ojos vendados camine de un lado del campo al otro, evitando las minas al escuchar las instrucciones verbales de su entrenador. Las ideas que a través de este ejercicio son procesadas son: confianza, seguridad, habilidad de ser entrenado y capacidad de comunicación entre otras.

LECCIÓN

21

Entrenamiento basado en sueños

Por Arturo Ocegüera

Mi visión para el año entrante es desarrollar mejores líderes

Escritura Clave: Éxodo 18:13-27

Cada uno de nosotros tiene un sueño dado por Dios en nuestros corazones de lo que nosotros podemos llegar a ser. Dios lo puso allí para expandir su Reino en el mundo. Podemos utilizar la disciplina del entrenamiento para proporcionar el apoyo, estímulo y rendición de cuentas que se necesita para poder ver el sueño hecho realidad.

I. ¡Conózcase a sí mismo!

a. Su estilo de entrenar a otros es una combinación de mezclada de sus motivaciones y de su Ministerio.

b. Entrenar a alguien consiste en la dedicación y la disciplina de una persona que camina al lado de otra para ayudarla a convertirse en todo lo que él o ella pueda llegar a ser.

c. El entrenador necesita ayudarles para a estirar (Filipenses 3:13) un poco más su potencial para de desarrollar su de liderazgo.

II. Escuche activamente

a. Uno de los pasos más importantes es disciplinarnos para comprometernos en escuchar activamente.

i. A menudo, cuando alguien trata de abrir su o corazón, escuchamos al comienzo de su mensaje y sin querer llenamos los espacios en blanco con lo que “pensamos o nos parece” que la persona está intentando decir.

ii. Cuando se practica el escuchar activamente, realmente estamos intentando escuchar el mensaje completo detrás de las frases introductorias de cada tema.

b. Escuchar activamente requiere atención y energía.

III. Haga preguntas poderosas o significativas

a. La mejor forma de comenzar es haciendo “preguntas abiertas” y luego gradualmente avanzar hacia “preguntas más poderosas o significativas.”

i. Una pregunta abierta, es lo contrario de una pregunta cerrada.

ii. Una pregunta cerrada es un tipo de pregunta que espera solamente un “sí” o “no” como única respuesta.

iii. Una pregunta abierta permite a la persona que responde la oportunidad para decir todo que él o ella piensa, siente y cree en cuanto a la pregunta en cuestión.

1. *Ejemplo:* ¿Cuál es el tema más importante del que le gustaría hablar el día de hoy?

2. *Ejemplo:* ¿Si no hubiera límites o barreras, qué tipo de iglesia, ministerio, o célula familiar desearía formar?

b. Las preguntas poderosas o significativas son preguntas abiertas, que tienen el fin de llegar más a fondo del asunto en cuestión, esto le permite a la persona que responde dar una respuesta que salga de su corazón.

i. *Ejemplo:* ¿Qué tendría que cambiar en su vida para que a través de su crecimiento personal pudiera usted subir a un nivel más elevado?

ii. *Ejemplo:* ¿Qué es lo que haría si no lograra el éxito como líder?

IV. Afirmación positiva

a. Todos necesitan la afirmación positiva, especialmente cuando se trata de un sueño dado por Dios que nos impulsa a hacer algo diferente.

b. Los sueños dados por Dios no son fantasías.

i. Las fantasías no requieren de fe.

ii. Los sueños dados por Dios requieren fe y sabiduría celestial para poder realizarse.

LECCIÓN

22

**Descubre
el sueño
que Dios te ha dado**

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Hebreos 11:24-27

La Biblia dice que cuando Moisés empezó a soñar con liberar a su pueblo, esperó hasta que llegó el momento preciso para tomar los pasos necesarios que cambiarían el curso de la historia, no sólo para su pueblo, sino también el mundo. Dios coloca un sueño en nuestros corazones; una visión que nos marca un rumbo que cambia nuestras vidas y las vidas de los que nos rodean. Una iglesia celular es un sueño que Dios pone en los pastores y que puede tardar años en materializarse, pero a pesar de que pueda haber retrasos e incluso fracasos, la visión en el corazón del pastor sigue empujándolo hasta que finalmente realiza su sueño.

De la misma manera, el deseo de Dios es utilizar gente ordinaria para que su Evangelio llegue al mundo, para su Gloria. Los líderes de célula tienen el sueño de servir ser usados. Es responsabilidad del entrenador ayudarlos a descubrir su sueño en el liderazgo. Todos sabemos que cuando se trata de expandir el Reino, el enemigo usará todo su poder para detenernos. Servir en el papel de entre-

nador proporcionará el apoyo, aliento y responsabilidad necesaria para que los líderes hagan realidad sus sueños.

Hemos discutido la forma en que puede conocer su estilo de dirigir y de escuchar activamente. Otra manera de ayudar a los líderes a cumplir su destino es hacer preguntas adecuadas. Podemos iniciar haciendo al líder algunas “preguntas abiertas” y avanzar poco a poco hacia preguntas más “poderosas o significativas” Una pregunta abierta es aquella que no espera un simple “no” o “sí” como respuesta, como en el caso de las preguntas cerradas. La pregunta abierta permite al líder la oportunidad para decir todo aquello que él o ella piensa, siente y cree, y que es relativo a la cuestión. Un ejemplo de una pregunta abierta es: ¿Si no hubiera límites o barreras, qué tipo de célula le gustaría formar?

El siguiente nivel para hacer buenas preguntas como entrenadores es hacer preguntas “poderosas o significativas”, las cuales, son preguntas abiertas pero que requieren más reflexión y más transparencia de parte de la persona que está respondiendo. El escritor cristiano Sam Scaggs dice que cuando usted hace una pregunta poderosa o significativa, escuchará a una respuesta como: “nunca me habían hecho esa pregunta antes” o “esa es una buena pregunta”. Cuando escuche respuestas como éstas, puede ser que la persona a la que se le está preguntando necesite un poco más tiempo antes de responder. Aquí es donde podemos combinar el escuchar activamente con las preguntas abiertas y poderosas. Una pregunta significativa provocará que el líder de la célula o supervisor se detengan un momento a pensar y respondan de su corazón y los conduzca a un nivel de conversación más profundo. Algunos ejemplos de preguntas poderosas son: ¿Qué tendría que cambiar en su vida para que a través de su crecimiento personal pudiera usted subir a un nivel más elevado? ¿Qué pasos deberá tomar para superar este desafío?

Establecer una relación que nos permita la discusión de preguntas poderosas nos permite avanzar a la siguiente cosa que un entrenador debe hacer: Proporcionar afirmación positiva,

especialmente cuando se trata de un sueño dado por Dios para hacer algo diferente. La visión de establecer células y transformar su iglesia en una iglesia celular requiere pedir a la gente que se involucre para trabajar como líderes de la célula, esto es algo totalmente diferente a lo que ellos están acostumbrados a hacer. La visión o sueño que Dios pone en las personas puede ser simplemente el deseo de servir y ser usado. Su trabajo consiste ahora en ayudar a descubrir y afirmar a alguien en el sueño que Dios le dio a esa persona aplicado al trabajo de la célula. Se necesita disciplina y fe para afirmar algo que aún no es visible para los ojos de la carne.

La Biblia dice de Moisés, *“por la fe fue que él abandonó Egipto, no temiendo la ira del rey: el soportó, como aquel que ve al invisible.”* Moisés podría haber regresado a la corte de faraón si él hubiera renunciado a su sueño de liberar a su pueblo. En lugar de renunciar a su visión de ayudar a su pueblo, Moisés huyó de Egipto y pasó muchos años lejos en el desierto. En el corazón de Moisés nació una visión establecida en la fe un Rey superior a faraón, aunque invisible, le ayudó a soportar el desierto y mantiene viva su esperanza. Pastores-entrenadores, su trabajo es ayudar a otros a encontrar el sueño que les fue dado por Dios, un sueño que se cumplirá poderosamente en sus vidas. Habrá muchos obstáculos, fallas y fracasos antes de que el sueño pueda hacerse realidad, pero ánimenlos a que no se detengan. Por la fe, crea en lo que Dios le ha llamado a hacer. Conózcase a usted mismo, escuche a sus dirigentes, haga preguntas y deles mucha afirmación positiva, en esto, se cumplirá el sueño que Dios ha puesto en su corazón.

Oración por los líderes:

Padre, creo en la visión, el sueño que has puesto en mi corazón. No importan los obstáculos, sé que me ayudarás a resistir hasta que el sueño sea haya cumplido. Ayúdame a ser una bendición para aquellos bajo mi cuidado, que pueda hacer preguntas que fortalecerá sus corazones y afirmará sus aspiraciones para conseguir sus sueños.

LECCIÓN

23

Los Peligros más comunes al Entrenar a otros

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Salmo 105:19

“La palabra del Señor le probó”. Los comentaristas no están seguros a que se refirió el salmista cuando usó la frase “palabra de Dios” pero lo más probable, es que se tratara de la promesa que Dios hizo a José, a través de sueños, en los que José alcanzaría un grado eminente por encima de sus hermanos. Por lo tanto, los sueños de José fueron probados a través de los peligros que trajeron los problemas, los reveses y las tentaciones de la vida.

Pero José cambió la historia porque permitió que Dios que le ayudara a desplazarse a través de los peligros que vinieron a su vida y destino. Los peligros fueron usados por Dios para dar a José la oportunidad de tomar decisiones que formarían su carácter.

Como entrenador, es muy aventurado ignorar los peligros. Una historia en un periódico narra la trágica historia de un hombre de 28 años que estaba explorando una mina abandonada en el estado de Nevada. No lo vio el peligro y cayó a un pozo.

Aunque gravemente herido, el hombre sobrevivió a la caída. Los rescatistas trataron de llegar a él, pero la mina era vieja y las paredes del pozo eran muy rugosas. Una gran roca cayó sobre uno de los rescatistas rompiendo su casco. Esto provocó que el rescate fuera suspendido debido al peligro para los rescatistas y el hombre murió.

Al saber que los peligros en la vida existen, debemos de pasar algún tiempo estudiando algunos de los peligros que podemos experimentar cuando entrenamos a otros. El escritor cristiano Ben Wong describe los siguientes peligros del entrenamiento:

Error # 1: No tener el corazón de Un entrenador

En *Mateo 23:1-3*, Jesús habla del peligro de tener un corazón religioso, bueno en el exterior pero realmente está vacío en su interior y no tiene ningún poder. Si su corazón no cree verdaderamente que las personas pueden ser transformadas y utilizadas por Dios, usted no podrá comunicar una fe que transforme la vida de alguien más. Si su corazón está luchando con la incredulidad de creer en el potencial de otra gente, tendrá en todo momento una actitud negativa y no positiva. Es por eso importante recibir capacitación para convertirse en un buen entrenador, pero para eso es necesario tener un corazón dispuesto y abierto a la enseñanza.

Error # 2: Ver a la persona que estamos entrenando a través de una visión limitada

Los grandes entrenadores necesitan los ojos de la fe. En *Mateo 16:13-19*, Jesús no sólo fue revelando proféticamente el destino único de Pedro, sino que además, habló con fe sobre la vida de Pedro creyendo en lo que éste se convertiría. Un gran entrenador dijo una vez: *“Un buen entrenador hará que sus jugadores vean lo que pueden llegar a ser en lugar de que vean lo que ahora son”*.

Error # 3: Ser un asesino de sueños en lugar de un liberador de sueños.

Tanto los sueños como las relaciones pueden ser atacados y destruidos muy fácilmente. Una palabra irreflexiva dicha a des-tiempo por alguien de influencia puede resultar fatal para un sueño. La palabra de un padre, maestro, empresario, pastor, supervisor o líder puede significar mucho y trabajar en oposición a lo que Dios quiere. Leer Mateo 16:21-23. A veces un líder por envidia y los celos podría decir algo que llagara a matar el sueño que Dios dio a alguien más.

Error # 4: Ordenar en vez de escuchar.

Los grandes entrenadores escuchan, reflexionan y hacen preguntas, en lugar de controlar toda la conversación. Un líder experimentado es lo suficientemente seguro para escuchar y para resistir la tentación de decir siempre lo que la gente debe hacer. Esto libera al entrenador de la presión de fingir que tiene todas las respuestas correctas.

Error # 5: Intentando hacer algo que nunca ha sido hecho por usted.

Los grandes entrenadores necesitan entrenamiento. No se aprende a ser un entrenador con solo leer un libro o un manual de capacitación, es necesario ser entrenado por un líder saludable. El resultado será una relación sana y amistosa que transformará su vida, su matrimonio, su papel como padre y su ministerio. Pero sobre todo usted debe estar dispuesto a ser entrenado. El entrenador más grande de todos los tiempos es Jesucristo, pero si no deja que le guíe, no experimentará el éxito en la vida.

Error # 6: Entrenando a otros por diversión, capricho o fascinación.

Debe entrenar a otros con el objetivo de que sean transformados. Si el entrenamiento se presenta como una moda pasajera o sólo como diversión, la gente se fascinará al principio, pero no durará. Perderá su encanto rápidamente cuando algo más divertido o fascinante se presente. Sin embargo, si usted está siendo transformado al entrenar a otros y permite que Dios le use para entrenar a alguien más, y por su gracia, ellos a su vez son transformados, entonces el entrenamiento se convertirá en una disciplina que durará toda la vida, le traerá alegría y le producirá fruto toda su vida.

Oración por los líderes:

Padre, ayúdame a ver las dificultades que están delante de mí y delante de los hombres y mujeres que estoy entrenando. Permíteme entrenar a otros con un corazón que desee la transformación de aquellos a los que estoy entrenando y que ellos, en su tiempo, se conviertan en entrenadores de otros. Déjame verlos de la forma en que tú los vez, hombres y mujeres con un gran potencial para hacer lo que les has encomendado.

LECCIÓN

24

De Perdedores a Ganadores: Una Transformación

Por Arturo Ocegüera

(Tomado de un artículo escrito por Tim Talevich, Costco Connection, sobre el show de televisión The Biggest Loser)

Según los productores de este show, la idea principal del programa es la transformación de los participantes. En el show se cuentan las historias de personas que de alguna manera se encontraron repentinamente fuera de la pista de la vida, sin encontrar en ellos alguna fuerza interior para cambiar. Voy a presentar seis principios extraídos de la serie y quiero aplicarlos para ayudarlo a transformar su vida personal y su trabajo como líder de célula.

1: Observe la imagen

En la fotografía, ¡Usted la puede cambiar!

Un concursante de Biggest Loser fue un veterano de Vietnam que había sido herido en sus rodillas y con el tiempo había ganado muchísimo peso, unas doscientas libras. El dijo a los productores que a pesar de que quería desesperadamente bajar de

peso, “había alguna fuerza sutil y disfrazada que no se lo permitía”. Uno de los productores dijo: La mayoría de la gente es como una imagen en una fotografía, nunca cambia, se sienten cómodos con esa imagen porque es siempre la misma. Incluso mencionó: El fracaso se convierte en algo familiar y confortable para ellos, se dicen a sí mismos “Te lo dije, no podrás obtener ese trabajo” o “Te lo dije, no podrás ser como esa persona”. Tú debes enseñarles cómo empezar a defenderse y a regresar los golpes, y con el tiempo se dan cuenta de que se siente mucho mejor golpear que ser golpeado. “Y eso cambia sus vidas”.

Romanos 12:1-2, “Transformaos”

Como entrenadores debemos convencer a los líderes de célula a no sentirse cómodos o confortables con la imagen de no tener visitantes en la célula, de no tener bautismos o cualquier otra cosa que nos prive o detenga de ser los “GANADORES” que podemos ser.

2: La Pasión es la clave

Para alcanzar nuestros objetivos.

Al entrevistar a los posibles concursantes, los productores encontraron a un joven de 18 años que pesaba 450 libras. El joven era tan gordo que no podía cerrar sus manos para hacer un puño. Los productores no iban a darle la oportunidad para estar en el programa, pero el joven les rogó que le dieran una oportunidad. Ellos le retaron a salir por la puerta de la habitación de hotel, bajar 20 tramos de escaleras al lobby y luego dar la vuelta y volver a subir a la habitación por las escaleras. Después de 15 minutos que el joven salió de la habitación aceptando el reto los productores comenzaron a preocuparse y salieron a buscarle. Lo encontraron en el piso 9 volviendo de camino para la habitación. Él venía reclamando y refunfuñando, escupiendo y sudando pero logró subir de nuevo al piso 20. Le aplaudieron y lo seleccionaron para el programa. Al final del programa el logró perder 250 libras. “Podíamos ver la pasión en sus ojos”, dijo uno de los productores.

Filipenses 3:14, “Extendiéndome a la meta”.

La pasión por su trabajo como líder de célula es una de las cualidades más importantes para ser un líder exitoso. Debe querer ser un ganador a toda costa y estar dispuesto a pagar el precio. La Pasión transforma una célula aburrida y sin vida en un lugar vibrante y ungido donde la gente se salva, aprende, crece y cambia para bien.

3: La más poderosa motivación

Viene de adentro.

Un concursante herido de sus pies no podía hacer los ejercicios necesarios para quemar las 8,000 calorías necesarias por día. Así que sentado en su cama tiró puñetazos al aire durante siete horas para llegar a su meta. Esto fue todo un logro para él mismo, pero el concursante estuvo más orgulloso por hecho de que esta era la primera vez que había trabajado cuando las cámaras no estaban sobre él. Se dio cuenta de que la fuerza para convertirse en la persona que quería ser tenía que venir de adentro, de él mismo.

Jeremías 20:9, “fuego encerrado en mis huesos”

Debe de tener la capacidad de motivarse a sí mismo. No va a lograr sus objetivos como un líder de célula sólo porque se coloca en la posición de liderazgo, sino porque hay algo dentro de usted que lo empuja a hacer un esfuerzo extra. La fuerza y la motivación para convertirse en el líder que desea ser tiene que venir desde adentro.

4: De un paso extra

Para alcanzar sus metas.

Al final de una temporada, una de las bicicletas de ejercicio desapareció. La bicicleta fue encontrada más tarde en el armario

de uno de los concursantes. Ella confesó haber tomando la bicicleta porque ella quería ejercer más ejercicio en su habitación. Los productores quedaron impresionados, viendo que ella ya había trabajado siete horas durante el día. Su mayor temor era volver a casa como una fracasada.

Mateo 5:41 “ve con él dos.”

Jesús habló acerca del ir más allá, del esfuerzo extra y del trabajo de la célula. Nunca será suficiente sólo con presentarse a la célula para dar la lección, debe hacerlo, pero también debe visitar, alentar, orar, ayunar, estudiar y gastar de su tiempo y su dinero para ser un líder exitoso.

5: Un hito puede ser

Buena motivación para cambiar.

Los productores querían a alguien que perdiera el peso suficiente en un verano, con el fin de que él o ella pudiera asistir a su primer día de colegio con una imagen totalmente nueva, en un lugar en donde nadie le conociera “el gordo” o “la gorda”. El primer concursante del show pesaba 320 libras cuando empezó el show y terminó perdiendo 87 kilos durante el verano. Los productores no podían creer su transformación. “Usted debería haberlo visto al final: guapo, bien vestido, le hicimos un corte de pelo”, dijo uno de los productores. Agregó que “Tenía un nuevo sentido de la confianza que le cambió la vida”.

Filipenses 3:14, “Extendiéndome a la meta”.

En la estrategia de Jesús, el ciclo de evangelización pretende proporcionar un marco de tiempo para ganar un alma, funciona también como una buena motivación para trabajar duro y para llegar a la meta de alcanzar a nuevos miembros para la célula y por consiguiente para la iglesia. El éxito en el ministerio celular provoca “un nuevo sentido de confianza que cambia la vida”. Es importante poder medir su éxito y ¡celebrarlo!.

6: Los rompimientos son a menudo dolorosos, pero necesarios.

Según los productores de The Biggest Loser, la mayoría de los concursantes terminan muy bien al finalizar el programa, pero no todos. Algunos abandonan el show con los mismos problemas que tenían cuando llegaron, esa es la realidad. Los fracasos, errores y retrocesos muestran cuán doloroso y difícil puede ser el cambio. Por lo general se requiere de un rompimiento antes de que se pueda comenzar. Uno de los productores dijo: "Tienes que tener un rompimiento emocional. Las lágrimas pesan realmente más que la grasa que está sobre su cuerpo. Después de que caen las lágrimas, el Gordo cae con ellos"

Salmo 126:5

"quienes siembre en lágrimas cosecharán con gritos de alegría".

Cada persona que es usada por Dios debe ser quebrantada. Aunque este proceso es doloroso, es la única forma en que Cristo puede usarnos para el trabajo que Él nos ha encomendado. Dios usó a Moisés, no cuando él era un príncipe de Egipto, sino cuando era un pastor en el desierto. Dios usó a Pedro, no cuando él era un discípulo, sino después de que el gallo cantó y que Pedro lloró amargamente. Dios usó a Pablo, no cuando él era un fariseo arrogante y prepotente, sino cuando quedó ciego y entregado a Cristo.

En el show The Biggest Loser, la idea principal es la transformación. Si sigue estos principios y los aplica espiritualmente a su vida y al trabajo en la célula, podrá ver y escuchar testimonios maravillosos del gran poder de Dios para cambiar la vida de las personas. Usted verá en su propio ministerio el éxito que aportará confianza y alegría a su vida.

LECCIÓN

25

Su integridad será puesta a prueba

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Juan 1:47, “Cuando Jesús vio a Natanael que se le acercaba, dijo de él: - ¡Aquí está un verdadero Israelita en quien no hay engaño!”

No hay nada como el ministerio de la célula o el liderazgo celular para probar su integridad. Si no tiene integridad, tarde o temprano se mostrará. Se falla como líder de una célula, cuando cometemos pecado o huimos a otra iglesia y dejamos atrás gente lastimada, con ello destruimos esperanzas y sueños. Si usted es débil en el área de la integridad, le aconsejo no involucrarse en el trabajo de la célula. No hay ninguna otra obra, producida en la Asamblea Apostólica — aparte del Pastorado, que pondrá a prueba su fe y sinceridad como dirección de una célula.

Una definición de integridad es “estar completo”. Lo que esto significa es que lo que dice coincide completamente con lo que hace. La integridad es lo que realmente somos, nuestros sistemas de valores que conforman nuestro carácter. En la escritura que leímos, Jesús describió a Nathanael como un hombre sin

engaño — sin autoengaño y ninguna disposición para engañar a los demás. No hubo ningún engaño en él. No es que Nathanael no cometiera pecado, sino que era honesto y completo en su compromiso con Dios.

En *Lucas 18:10-13*, Jesús narra la historia de dos hombres que fueron al templo para orar, uno era un fariseo y el otro un recaudador de impuestos que era llamado publicano. El fariseo estaba lleno de autoengaño y astucia cuando dijo: “Dios, te agradezco que no soy como otros hombres.” En contraste el publicano, que era sin engaño, gritó: “¡Dios, se misericordioso conmigo porque soy un pecador!”. Debemos ser sinceros y francos, y no querer parecer distintos de lo que realmente somos ante Dios y los hombres afirmando una rectitud fingida.

En el Antiguo Testamento, fue por deshacerse de este engaño y encontrar en Dios su dependencia que Jacob se convirtió en Israel. El nombre Jacob significa “suplantador”, es decir, uno que toma el lugar de alguien por medios deshonorosos. Jacob había llegado a un punto en su vida en la que sus mentiras y embustes ya no lo sostendrían. Fue desesperado buscando la bendición de Dios para deshacerse de su condición pecaminosa y luchó con un Ángel toda la noche hasta que Dios lo bendijo y cambió su nombre a Israel que significa “el que lucha con Dios”

Al declarar que Nathanael era un israelita sin engaño, Jesús lo declara ser uno de los que no buscan ganar las bendiciones por medios terrenales sino por la oración y la confianza en Dios. El ministerio de la célula es la oración, el conocimiento de la Palabra de Dios y la confianza en Dios, todo esto desarrollará el sistema de valores que conformen su carácter.

El crisol del liderazgo pondrá a prueba su integridad y su fidelidad. El pastor le dará la responsabilidad de cuidar un grupo celular, que crezca en número y que tenga bautismos. Él querrá que escoja, prepare y desarrolle a un líder de entre los miembros de la célula para que sea lanzado como un nuevo líder cuando su célula se multiplique. Cuando las cosas no salen de la manera que desea, cuando no hay nuevos visitantes, ni bautizos, cuan-

do no se ha podido desarrollar un “Timoteo-Líder” para hacerse cargo de una nueva célula, es cuando su integridad comienza a empujar y usted empezará a hacer todo lo necesario para hacer su célula se convierta en una célula sana y creciente. No se convierta en un líder complaciente que renuncie a sus objetivos. Dependá totalmente en Dios y a persevere hasta que tenga éxito en su grupo celular.

La integridad le va a obligar a obedecer todos los mandamientos, no con resentimiento, sino con alegría porque sabe que el liderazgo de la célula es su propósito y será fiel a su propósito. Una actitud positiva le mantendrá alejado de convertirse en una persona celosa, amargada y resentida, especialmente de aquellos que tienen más éxito que usted. Dará su tiempo, su dinero y su esfuerzo para que la célula funcione y cuando no haya nadie que anime, animará a usted mismo.

La Integridad no le permitirá aprovecharse de las personas. Un supervisor de cinco células se enamoró de una mujer de una de sus células cuyo marido no estaba asistiendo a la iglesia. Ella terminó divorciándose de su marido yéndose con el supervisor de la célula. El crisol de la tentación fue demasiado para el líder y falló la prueba. Esto comprobó su falta de integridad.

No hay nada como el liderazgo de célula para comprobar si tenemos el amor de Dios. La gente nos defraudará, nos fallará y cometerán pecado, pero esto no debe desalentarnos. Nuestro amor debe sobresalir en toda ocasión a pesar de las debilidades del pueblo, debemos amarlos y perdónalos porque en nosotros está el amor de Dios.

El ministerio celular pondrá a prueba su integridad, pero lo formará y convertirá en el tipo de persona que Cristo nos llama a ser, hombres y mujeres que están completos en Dios. No debemos ser engañadores, sino honestos y sinceros. Busquemos la ayuda de otros líderes cuando sea necesario, pero sobre todo, debemos pedir ayuda a Dios y permitirle formar nuestro carácter. Él es el único que puede transformarte en un líder de célula con integridad.

LECCIÓN

26

Alentar el Corazón

Por Arturo Ocegüera

(La información de esta lección proviene del libro "Encouraging the Heart - Alentar el Corazón" por Kouzes y Posner.) Todas las referencias de página están Encouraging the Heart - Alentando el Corazón.)

I Samuel 30:6 *"David se angustió mucho, porque el pueblo hablaba de apedrearlo, pues el alma de todo el pueblo estaba llena de amargura, cada uno por sus hijos y por sus hijas. Pero David halló fortaleza en Jehová, su Dios "* **RV**

La definición del diccionario para la palabra valor es "Cualidad de la mente que permite enfrentar el peligro sin miedo; valentía; coraje; arrojo" Es interesante saber que la raíz de la palabra coraje es "cor", que proviene del latín significa "corazón". Para que alguien tenga valor él o ella debe tener corazón. Alentar a alguien literalmente significa "proveer coraje, dar coraje, dar corazón" (página xv).

El ministerio celular requiere tener mucho valor y tener la capacidad de animar a otros. David tenía gran valor cuando se enfrentó a Goliat porque en su corazón creía que Dios le daría la victoria. Se tiene que tener un corazón fuerte para enfrentar los desafíos que se presentan en el liderazgo. Se debe tener un corazón fuerte para hacerle frente a las grandes dificultades esperar a que las cosas funcionen, aún, cuando las cosas parezcan imposibles. Se debe tener un corazón fuerte para obtener la fuerza necesaria para buscar dentro de nosotros mismos y extraer esa habilidad que no sabíamos que poseíamos.

En el pasaje que leemos, David *“se animó a sí mismo en el Señor su Dios.”* Él recibió su fuerza directamente de Dios, una fuerza que penetró el corazón y la mente de David. En el liderazgo celular debemos ser conscientes de nuestras responsabilidades sobre aquellos a los que confiamos una posición de liderazgo y hacia el Pastor quien nos confió esas responsabilidades. Pero esto debe salir de nuestro corazón. Estas responsabilidades deben guardarse con el corazón, ya que esta no es sólo otra asignación dada o una posición para presumir.

Tener corazón tiene que ver también con los valores personales. Lo que cree en su corazón debe ir de la mano con la enseñanza que el pastor da acerca del trabajo de la célula. Usted debe creer realmente en el ministerio celular de lo contrario no funcionará para usted. Sucede lo mismo cuando aplica este principio a los valores esenciales de la Asamblea Apostólica tales como la fe, la santidad, la unidad, el nombre de Jesucristo y muchos más. Sus valores personales deben estar de acuerdo con la doctrina y disciplina de la Asamblea de lo contrario nunca te sentirás como un miembro activo.

La raíz de la palabra *“corazón - cor”*, tiene además otro significado *“cordial”* que significa ser amigable, sincero o afectuoso. Tener corazón significa ser duro y a la vez tierno, tener agallas sino dejar de ser misericordioso, ser apasionado y compasivo. (páginas xv, xvi).

El corazón del liderazgo es *“cuánto nos importan los demás”*. John Maxwell escribió, *“ A la gente no le importa cuánto sabe, sino cuánto le importan ellos”*. Sin los demás no nos importan, nuestro liderazgo no tiene ningún propósito. Cuando el líder de la célula, el supervisor o el Pastor, alienta o motiva el corazón de alguien, él está demostrando ser un líder con corazón (página xvi).

Cuando los dirigentes elogian a la gente para lograr objetivos y metas a favor de la iglesia, les infunden coraje y los inspiran a realizar un mejor trabajo. Cuando usted otorga un reconocimiento a los hombres y mujeres cuando realizan un buen trabajo, ellos se darán cuenta del valor que ellos tienen para la Iglesia y para los demás miembros, esto creará en ellos una sensación de conexión que los ayudará a establecerse y ser reafirmados (página xii).

El trabajo de la célula requiere de mucho valor y de tener la capacidad de poder animar a otros. Por esta razón usted debe tener un corazón fuerte que le permita enfrentar los desafíos y sacrificios necesarios para el ministerio celular. Oremos para que Dios nos dé un corazón así.

Oración:

Padre, no hay valentía ni audacia sin un corazón fuerte. En este momento, rendimos nuestros corazones a ti para que los cubras con pasión y con amor. Que nuestros latidos sean tus latidos. Inspíranos para servir en el ministerio celular con coraje y audacia. Amén.

LECCIÓN

27

Los siete Pasos Esenciales para Alentar el Corazón

1. Establecer normas claras

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Filipenses 3:14

“Prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús” RV

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alentar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

En esta lección, las normas significan valores y metas. El compromiso de los líderes hacia las normas del pastor fluye desde los valores personales del líder. Los seres humanos nunca pondrán sus corazones en algo que no creen. Los valores hacen una diferencia en el comportamiento que los líderes de la célula tienen dentro de sus iglesias y en la forma de cómo se sienten acerca de ellos mismos, de otros miembros y de sus líderes (*Alentar el Corazón*, págs. 49-50).

El primer paso hacia la credibilidad de un Pastor para con los líderes de células es definir claramente sus valores personales

en lo que respecta al ministerio celular y a la organización de la Iglesia. Si los valores del pastor van de acuerdo con las metas y los principios del ministerio celular, tales como el desarrollo y la formación de nuevos líderes, entonces su trabajo dará como resultado “nuevos líderes de la célula”.

Un líder de célula no logrará alcanzar las metas de la Iglesia en relación a conversiones, bautismos o multiplicación celular si sus objetivos y valores no están de acuerdo con los objetivos y valores del pastor. El pastor o supervisor debe establecer claramente las normas de trabajo de la célula y los miembros deben aceptarlas y abrazarlas como sus propios valores personales. La claridad de los valores personales es la fuerza que hace la diferencia en el nivel individual de compromiso para una organización (p. 50).

Si sólo está haciendo el trabajo que corresponde al líder de la célula o supervisor porque el Pastor o algún otro líder le puso allí, prácticamente podemos asegurar que usted no va a dar su mejor esfuerzo. Debe ser su objetivo y su deseo personal el desarrollar otros líderes, promover nuevos miembros, bautismos y la multiplicación de su célula, o no estará trabajando de manera tal que le permita utilizar su capacidad y sus recursos personales. Usted no estará produciendo a un óptimo nivel en su ministerio porque una parte importante de usted, simplemente no está comprometida (p. 51).

El logro de las metas aunado a una retroalimentación efectiva lo mantendrá comprometido como líder. No basta simplemente con subir a una montaña y saber que va a llegar hasta la cumbre. Necesita darse cuenta si continúa subiendo o comienza poco a poco a deslizarse cuesta abajo (p. 57).

La motivación para mantenerse en la búsqueda de lograr los objetivos y valores es una forma de retroalimentación, esto le dirá al líder está progresando o retrocediendo. La motivación para mantenerse en la búsqueda de lograr los objetivos ayudará al líder quedarse en el camino correcto y vivir conforme a sus

valores. El mejor momento para que el Pastor o supervisor hagan esto es durante la reunión semanal de líderes.

Lo maravilloso de alentar o motivar para que las normas y valores del ministerio celular se mantengan es que permite al Pastor demostrar que se preocupa por los líderes de sus células. El pastor es capaz de alentar personalmente a sus supervisores y líderes a hacer lo mismo con sus miembros de la célula. Cuando los líderes ofrecen un claro sentido de dirección mediante el establecimiento de normas claras y proporcionan la información necesaria a lo largo del camino, ellos estarán animando a la gente a buscar dentro de sí mismos y a dar su lo mejor esfuerzo (págs. 58-59).

Oración:

Señor, ayúdame a aclarar mis objetivos y valores personales, que se conviertan en los objetivos y valores de mi Iglesia. Permite que mi trabajo como un líder provenga desde de mi corazón y permíteme llegar a lo profundo de mi corazón y saque aquellas habilidades y talentos que no sabía que tenía.

LECCIÓN

28

Los siete Pasos Esenciales para Alentar el Corazón

2. Espere lo mejor de la Gente

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Lucas 5:8

*“Viendo esto Simón Pedro, cayó de rodillas ante Jesús, diciendo:
-Apártate de mí, Señor, porque soy hombre pecador”*

Mateo 16:18

*“Y yo también te digo que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré
mi iglesia, y las puertas del Hades no la dominarán”*

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alentar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

En *Lucas 5*, Jesús llama a Pedro para que lo siguiera como un discípulo pero Simón Pedro sólo se ve a sí mismo como un pecador indigno de ser llamado como discípulo de Cristo. Pedro había estado siguiendo al señor durante algún tiempo, cuando Jesús le dice esas palabras proféticas registradas en Mateo 16. Jesús vio a Pedro como el hombre en el que se convertiría y plas-

ma esa imagen en la mente y en el corazón de Pedro. Con el paso del tiempo, Pedro empezó a creer la imagen de que Jesús puso en él, en la que se convertiría en un gran líder.

La idea principal de esta lección es que antes de que pueda alentar los corazones de los líderes de células, tiene que creer en ellas. Hay que verlos como líderes de células cumpliendo con su ministerio. Proverbios 13:2a dice, "Del fruto de su boca el hombre comerá el bien". Si usted como Pastor cree que sus líderes pueden convertirse en grandes líderes de células y lo confiesa, esa declaración se convierte en una profecía auto-cumplida.

Una profecía auto-cumplida es un concepto que dice, que si espera que otros tengan éxito, ellos sin duda lo tendrán. Si usted espera que ellos fallen, muy probablemente ellos fallarán. Las personas tienden a vivir según las expectativas que se tiene de ellos (alentar el corazón, p. 62). Si el líder de la célula o un miembro de ella, tiene alguien como el Pastor, que cree en ellos y constantemente está reforzando esa creencia a través de sus interacciones con ellos, ellos se verán influenciados fuertemente por ese apoyo (p. 62).

Jesús demostró a Pedro sus grandes esperanzas en él, esto condujo y dio como resultado la gran actuación de Pedro como apóstol, aunque le falló a Jesús enormemente. En Marcos 16:7, un ángel le dice a las mujeres que habían llegado a la tumba en que habían puesto a Jesús, que dijeran a su vez a los discípulos, entre los que se encontraba Pedro, que Jesús habían resucitado. Inclusive el nombre de Pedro fue una forma que Jesús usó para alentar el corazón roto de Pedro, ya que este había negado el Señor tres veces. Jesús esperaba algo más de él. Con el aliento y la motivación que el Señor dio a Pedro, él logró superar su fracaso y su odio a sí mismo.

Cuando un Pastor habla acerca de su fe en la capacidad de una persona para liderar una célula, debe ser más que una actitud positiva (p. 64). Esta fe debe venir de un amor sincero por la gente. Lo mismo aplica para los líderes de células. Deben creer

en la capacidad que tienen los miembros para que puedan convertirse en grandes líderes.

Usted debe orar, ayunar y rendirse totalmente a la voluntad de Dios para que pueda hablar con sinceridad las palabras de aliento que dirá a los líderes de las células, miembros e incluso a los visitantes. Esto es especialmente cierto cuando vea en ellos sus debilidades y fracasos. La oración y la consagración permiten que el amor por el pueblo se desarrolle y empiece a ver las cosas con más claridad, los ojos espirituales ven a las personas en la forma en que Jesús las ve.

Cuando usted cree en la capacidad del líder para alcanzar y tener éxito, la mayor parte del tiempo, ese líder querrá responder al nivel de sus expectativas. El aliento y la motivación sincera ayudan al líder a confiar en que podrá resolver los problemas que se presenten en el liderazgo de la célula. Antes de que pueda alentar y motivar los corazones, tiene que creer en las personas. Debe ver a las personas con la mirada puesta no en lo que son, sino en lo que se pueden convertir, en los grandes líderes que él o ella serán.

Oración:

Señor, ayúdame a creer en el propósito y el llamado que me has hecho. Tú has visto un líder en mi, haciendo un gran trabajo para ti. Ayúdame a verme a mí mismo como ese líder. Aún a pesar de que soy débil y de que fracaso a menudo, tu ere fuerte y sabio para darme las soluciones y respuestas a los problemas que enfrentamos como líderes. Gracias por tu amor y por tu fe en mí. Yo me levantaré y aceptaré el reto de convertirme en un líder y de tener éxito en el Ministerio de esta Iglesia. Amén.

LECCIÓN

29

Los siete Pasos Esenciales para Alientar el Corazón

3. Prestar Atención

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Lucas 11:9

“Por eso os digo: Pedid, y se os dará; buscad, y hallaréis; llamad, y se os abrirá”

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alientar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

El Señor Jesucristo nos enseña y anima a pedir, buscar y llamar en nuestras oraciones para encontrar la respuesta de Dios. En algunas ocasiones podría parecer que Dios no está interesado en nuestras oraciones porque no recibimos una respuesta rápidamente. Sin embargo es todo lo contrario, Él está muy interesado en contestar y usa la espera para fortalecer nuestra fe. Es por eso que nos enseña y anima a continuar pidiendo, buscando y llamando hasta obtener su respuesta. En el liderazgo celular, usted debe continuar buscando lo mejor de las personas hasta que lo encuentre.

Prestar atención, es mostrar a los líderes que ellos le importan, que está interesado en lo que están haciendo y en cómo se sienten. Si usted deja claras las normas acerca del comportamiento que está buscando, y cree y espera que los líderes actúen como ganadores, entonces notará la cantidad de cosas que los líderes están haciendo correctamente (alentar el corazón, p. 74).

Si un líder entrena bien a sus miembros, la labor de alentar y motivar los corazones se dará naturalmente, no debemos actuar como un policía que busca errores, sino como un líder que confía en la gente. Usted necesita poder corregir los errores que los líderes de la célula o los miembros hacen, pero es más importante que tenga la capacidad de prestar atención a lo que le está sucediendo a los miembros. “Un líder que va por la vida buscando encontrar problemas, es muy probable que obtenga exactamente eso: más problemas” (p. 76).

Debe de escuchar con los ojos y con el corazón. “Cuenta una historia verdadera acerca de un hombre que visitó un salón de clases de tercer grado y preguntó a una niña lo que ella había aprendido. Ella contestó en lenguaje de señas. El maestro de la pequeña le explicó al hombre que la niña tenía un amigo desde primer grado que no podía ni hablar ni escuchar. Ella preguntó a su mamá si podía aprender el lenguaje de señas para que ella pudiera comunicarse con su amigo. Su mamá le dijo que sí y comenzó a llevar a su hija a las clases. Ahora, dijo la pequeña, escucho con mis ojos y mi corazón, no sólo con mis oídos y mi cerebro” (p. 80).

Escuchar con los ojos y el corazón requiere un mayor nivel de atención. Requiere la capacidad de ponerse en los zapatos de la gente, y aprender a entender y ver las cosas desde la otra perspectiva. Esto es fundamental para conformar relaciones confiables y para lograr el éxito en el ministerio celular (págs. 79-80). En nuestro país hay muchas culturas e idiomas que se hablan y para prestar verdaderamente atención no puede hacerse a distancia, sino a través de una relación estrecha y personal.

Debe pasar tiempo con sus miembros. Un excelente momento para hacer esto es durante el tiempo de convivencia después o antes de la lección de la célula. Aunque puede resultar difícil debido a horarios es muy recomendable encontrar un momento fuera del tiempo de la célula para juntarse con los miembros. Si desea desarrollar amistades de confianza, debe pasar tiempo con ellas.

Para convertirse en alguien de plena confianza debe mostrarse abierto a los demás y con los demás. Una puerta abierta es una manifestación física de que tenemos la voluntad de permitir que otros entren. Así es también un corazón abierto. Esto no significa revelar cosas íntimas o personales sobre usted. Esto tampoco significa chismear o murmurar, sino hablar abiertamente acerca de sus esperanzas y sueños, de su familia y amigos, de sus intereses y actividades (p. 85).

Jesús dijo “ *buscad, y hallaréis*”, en el liderazgo de la célula, usted debe continuar buscando lo mejor hasta que lo encuentre. Cuando la gente lo ve como un amigo y confían en usted, entonces ellos se abrirán a una relación más cercana. Encontrará algo para honrar y celebrar de las personas.

Oración:

Señor, ayúdame a buscar y a encontrar lo mejor de la gente. Esto es difícil cuando lo mejor de ellos no está a simple vista, pero quiero escuchar con mis ojos y con mi corazón. Voy a esforzarme para prestar atención a las personas bajo mi cuidado y convertirme en un amigo en el que puedan confiar. Amén.

LECCIÓN 30

Los siete Pasos Esenciales para Alentar el Corazón

4. Personalizar el Reconocimiento

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Mateo 19:27-30

“Él le dijo: – ¿Por qué me llamas bueno? Nadie es bueno sino uno: Dios. Pero si quieres entrar en la vida, guarda los mandamientos”

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alentar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

Dios sabe la importancia de reconocer y premiar a los creyentes por su trabajo y sacrificio. En la Biblia hay más de 100 versos que contienen el sustantivo “recompensa” o el verbo “recompensar”. Esto demuestra cuán importante es el reconocimiento y la recompensas para Dios. De la misma forma, es también muy importante reconocer el liderazgo celular por sus sacrificios y por la obtención de sus objetivos.

Un gerente de industria escribió, “Lo que he descubierto es que en la medida que hago el trabajo de personalizar los reconocimientos por

la labor de mi equipo, me convierto en un líder más empático y en un líder más envuelto en el proceso" (alentar el corazón, p. 89). Empatía significa entrar de lleno, a través de la imaginación, en los sentimientos o motivos de la otra persona. En otras palabras, para reconocer realmente a un líder y que se sienta alentado por sus esfuerzos, usted definitivamente debe de saber algo acerca de quiénes es esa persona.

El reconocimiento puede llegar a hacer daño si no se personaliza. Decir muy poco cuando se está reconociendo el trabajo de los líderes puede a menudo dañar a la persona que desea reconocer. Usted debe preguntarse a sí mismo ¿Cómo puedo lograr con mis palabras que esta persona se sienta honrada y no desvalorizada? ¿Qué puedo hacer para que esa persona se sienta especial? No basta con saber de esa persona, debe también saber comunicar que sabe de ella (pp. 91-92).

Para honrar a alguien y no restarle valor a un regalo o a un momento de reconocimiento se requiere saber quién es, lo que le gusta y lo que ha hecho (p. 92). Un pastor dijo "En una ocasión, la señora de la tintorería me dio un regalo de Navidad, una botella de sake. Ella no sabía que yo soy un Ministro Apostólico y que bebo bebidas alcohólicas. Aunque se lo agradecí, su regalo fue tristemente desperdiciado por no saber ella nada acerca de mí".

Honrando al liderazgo, ya sea en la reunión semanal de los líderes o en eventos especiales, como cuando se inician a los nuevos líderes de la célula, requiere de poner algo de esfuerzo para que el reconocimiento sea único y especial para esa persona. Debe ser algo que pueda disfrutar y recordar con agrado.

El pasaje leído en Mateo 19 nos revela que habrá recompensas aquí en la tierra y la vida eterna en el cielo para el creyente fiel. Cada tipo de recompensa que Jesús mencionó en la Escritura embonará con el creyente de manera perfecta. Debe también hacer el esfuerzo de conocer a sus líderes lo suficientemente bien como para reconocerlos de acuerdo a sus esfuerzos personales.

Se convertirá en un mejor Pastor o supervisor en el proceso de conocer a sus líderes.

Haga una ceremonia de reconocimiento:

Los dirigentes deben de encontrar suficiente información de todos aquellos que serán reconocidos por su liderazgo en una ceremonia breve. El objetivo principal del evento es la de reconocer y celebrar el esfuerzo de un líder que ha logrado llegar a sus metas.

Preguntas que se pueden hacer:

✓ ¿Qué es lo que lo haría sentirse honrado si usted alcanzara sus metas y lograra la multiplicación de su grupo celular?

✓ ¿Cómo se siente acerca del trabajo y de los sacrificios realizados por el liderazgo de su célula?

✓ ¿Qué es lo que le motiva?

Oración:

Señor, gracias por las recompensas que tienes para mí. Que me hayas prometido la vida eterna es suficiente recompensa para mí, me has dado además de tu Espíritu Santo aquí en la tierra. Permíteme también reconocer y recompensar a los miembros de mi célula de tal manera que sea una bendición especial para ellos. Amén.

LECCIÓN

31

Los siete Pasos Esenciales para Alentar el Corazón

5. Contar la historia

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Mateo 13:3-9

“Les habló muchas cosas por parábola diciendo: «El sembrador salió a sembrar. Mientras sembraba, parte de la semilla cayó junto al camino, y vinieron las aves y la comieron. Parte cayó en pedregales, donde no había mucha tierra, y brotó pronto, porque no tenía profundidad de tierra; pero cuando salió el sol, se quemó y, como no tenía raíz, se secó. Parte cayó entre espinos, y los espinos crecieron y la ahogaron. Pero parte cayó en buena tierra, y dio fruto, cuál a ciento, cuál a sesenta y cuál a treinta por uno. El que tiene oídos para oír, oiga».

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alentar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

Quando Jesús quiso comunicar la verdad acerca de la realidad, empleó historias. Les llamamos parábolas. Una historia puede decir algo de “verdad” acerca de la vida de las personas que y otros han experimentado u observado (alentar el corazón,

p. 100). La parábola del sembrador es un ejemplo perfecto, nos habla de Dios alcanzando el corazón de los oyentes. Esto lo hace de una manera en que la gente puede identificarse a sí misma con los elementos de la parábola y recordarla fácilmente. Asimismo, es esencial que cuente alguna historia cuando honre a un líder por lograr alcanzar sus metas o hacer lo correcto.

Al narrar alguna historia estará enseñando una lección que aliente a sus líderes a alcanzar sus metas. Es una forma básica de comunicación que permanece más en la memoria y más potente que los hechos y las cifras. La gente cree más en las historias que en los números que usted presenta en la reunión semanal de líderes (p. 101).

Al honrar y reconocer a alguien por alcanzar sus objetivos, es importante decir algo más que solo las estadísticas del proyecto. Debemos usar una historia corta que mejore y haga del reconocimiento algo especial. Dependiendo de su tiempo, debe decidir cuánto dirá de los logros de la persona que está honrando o reconociendo.

Las historias no sólo enseñan a los líderes también los motivan. Este es el objetivo principal de reconocer el éxito de los líderes. Por ejemplo, en la reunión de líderes puede mencionar el nombre de un líder de célula que ha multiplicado su celda y dejarlo así con una sonrisa y un apretón de manos. Pero sería mucho mejor hablar de las situaciones e inclusive acerca de los predicamentos por los que el líder atravesó. No sólo fue un problema resuelto, sino los valores y los principios de trabajo de la célula los que estuvieron involucrados.

A continuación describa las decisiones que tomó el líder para superar las dificultades y relacione las situaciones hablando acerca de la determinación y sacrificio del líder. Los otros líderes que han pasado o están pasando por los mismos problemas, comprenderán el esfuerzo especial del líder que está siendo reconocido. Tendrá que tejer todos los elementos para juntarlos y finalmente contar cómo terminó todo.

“Subir hasta la cima escarpada es arduo y penoso, y necesitamos tomar aliento para continuar con la ascensión. Las historias son los medios de transporte esenciales para demostrar que estamos consiguiendo progresos y que las acciones que se están tomando las personas nos están permitiendo llegar ahí” (p. 105). Una historia bien contada te podrá ayudar a alcanzar y sacar lo que hay dentro de ti. Las historias bien contadas motivan y movilizan a la iglesia para seguir adelante.

Celebración de reconocimiento:

Consiste en honrar y reconocer a un líder o a los líderes que cumplieron con los estándares de trabajo de la célula, utilizando una breve historia para contar sus logros. El pastor elegirá a uno o dos líderes para ser reconocidos y los otros líderes de células podrán hacer preguntas acerca de las situaciones por las que pasaron. Los líderes reconocidos contarán la historia de cómo lograron sus objetivos.

Oración:

Señor, quiero reconocer a los miembros de mi célula, de tal manera que se motiven. Quiero animarlos a seguir adelante y a tener éxito en el ministerio de nuestra Iglesia. Hazme un contador de historias que bendiga a nuestro pueblo y traiga Gloria a tu nombre. Amén.



LECCIÓN
32

Los siete Pasos Esenciales para Alientar el Corazón

6. Celebrar Juntos

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Éxodo 12:11, 14; Juan 2:7-12

(La información de esta lección proviene del libro "Encouraging the Heart - Alientar el Corazón" por Kouzes y Posner.)

Infinidad de celebraciones están registradas a lo largo de toda la Biblia. En el Antiguo Testamento podemos observar cómo los israelitas celebran muchas cosas diferentes. En un pasaje del libro de Éxodo encontramos una celebración muy especial, Dios había liberado a su pueblo. Jesús mismo, en una celebración de bodas en la ciudad de Canaán, realiza su primer milagro.

La Biblia narra la forma en la que Dios establece para su pueblo una cultura de celebraciones, nosotros debemos hacer lo mismo en el ministerio de los grupos pequeños. Como ya se ha mencionado, el reconocimiento de los logros que han alcanzado los líderes de célula es una forma de celebración. Pero hay muchas otras oportunidades para celebrar, esto llevará a su Iglesia a

adoptar una cultura de celebraciones. Las convivencias sectorales o distritales, bautizos, el regreso de un campamento o retiro, el día del Pastor etc. son celebraciones que reúnen a la gente.

Las celebraciones influyen de manera importante en el rendimiento de los grupos celulares porque provocan un sentimiento de fraternidad. En un estudio de una empresa se encontró que lo que establecía la diferencia entre los grupos que tenían alto rendimiento y los que tenían bajo rendimiento era la variedad y la frecuencia con que estos grupos se reunían para celebrar — eventos en los cuales el reconocimiento y las apreciaciones formaban parte importante (alentar el corazón, p. 114). Promover una cultura de celebración encenderá entre nuestros miembros un espíritu de unidad y de misión, el cual es esencial para retener y motivar a los miembros y líderes de las células (p. 117).

Los estudios han demostrado que “la intimidad sana y la soledad duele” (p. 119). Como líderes, debemos aprender que es algo muy valioso el promover la intimidad, especialmente cuando reunimos a nuestra gente para que sientan apoyo social: éste regalo les dará una vida más saludable (p. 120). Las celebraciones traen alegría a la vida de las personas y el líder cumplirá con una función muy importante del liderazgo: la unidad. Por ejemplo, después de un bautismo, el grupo de células se reúne en la casa de uno de los miembros para celebrar al recién bautizado con una “carne asada”. Este tipo de celebración promueve la unidad y la sensación de pertenencia, especialmente en los miembros recién bautizados.

Las celebraciones son más que simples fiestas; “Son las ceremonias y rituales que crean un significado. Al planear una celebración, cada líder se debe preguntar a sí mismo ¿Qué significado intento crear con esta celebración? Las ceremonias públicas cristalizan los compromisos personales, vinculan a las personas y les dejan saber que ellos no están solos” (p.123).

El Pastor puede ganar almas, desarrollar un grupo de células y multiplicarlas pero tendrá mucho más significado si el

líder de una célula dirige su pequeño grupo para ganar almas y multiplicar su celda. Lo que hace el líder de la célula se convierte en un modelo a seguir, algo que el resto de los líderes puede copiar, esto impactará mucho más que si lo hiciera el Pastor, ya que lo hizo uno de ellos. Al celebrar los logros del líder de la célula, el mensaje es demasiado claro “Usted también puede hacerlo” (p. 124).

Para celebrar los logros durante el servicio de celebración del domingo, el pastor deberá de tener las cantidades de cuántos asistieron a las células y alguna otra información que el Pastor utilizará para determinar el tipo de reconocimiento y promoción. Habrá ocasiones, en las que el Pastor no contará con estos números a tiempo y puede llegar a desalentarse y dejar de celebrar los logros.

¡No se rinda! Debemos perfeccionar el sistema hasta que consigamos obtener los números a tiempo y logremos hacer que nuestra iglesia adopte una cultura de celebración. Esto mejorará enormemente el rendimiento y proporcionará a nuestra congregación un sentido de unidad y propósito.

Oración:

Señor, ayúdame a celebrar Tus bendiciones. Quiero ser un líder que trae alegría y unidad a mi grupo, por lo tanto, ayúdame a hacer lo correcto para celebrar las victorias de nuestro pequeño grupo. Amén.

LECCIÓN

33

Los siete Pasos Esenciales para Alentar el Corazón

7. Caminando a través de las etapas de entrenamiento

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Salmo 30:5b

“... Por la noche durará el lloro y a la mañana vendrá la alegría”

(La información de esta lección proviene del libro “Encouraging the Heart - Alentar el Corazón” por Kouzes y Posner.)

Joel Comiskey enseñó en un seminario en donde uno de los puntos principales que remarcó fue el de cómo los líderes pasan por una noche oscura en su alma en la medida que desarrollan los grupos celulares (Cómo ser un gran entrenador de grupo de célula, p. 111). Comiskey enseña que hay cinco etapas en las que un líder de célula pasa antes de que verdaderamente pueda ser exitoso y multiplicar su célula. Es el trabajo del Pastor - entrenador ayudar al líder de la célula a pasar a través de cada una de estas etapas.

1. La etapa del Romance: Es el periodo en el que un líder comienza su trabajo con una nueva célula, es un tiempo en el que todo es nuevo y emocionante (p. 112). Es una nueva aventura para el líder de la célula. El nuevo líder deberá disfrutar de este período tanto como le sea posible y el entrenador deberá estar preparándolo para esto ya que pronto las cosas pueden cambiar de manera negativa.

2. La etapa de la Realidad: Es cuando el nuevo líder de la célula “se da cuenta que varios miembros del grupo no están totalmente comprometidos y por lo tanto no asisten a las reuniones cada semana. El líder invita a cinco personas y ninguna se presenta. El líder nunca pensó que los resultados serían tan escasos o que el liderazgo celular podría ser tan exigente (p. 113).” Aquí es cuando el entrenador debe amar al líder y prestar su oído para escucharlo. Recordarle que esto es una parte normal de todo el proceso.

3. La etapa de Resistencia: Es cuando el líder de la célula está pensando en abandonar el barco y renunciar. “Algunos han llamado a este periodo el tiempo la noche oscura para el alma. Aquí es donde el entrenador tendrá que clamar a Dios por la vida del líder de la célula” (p. 114). Es el momento en que los problemas del trabajo celular le obligarán a caer de rodillas y a orar más fervientemente que nunca. El entrenador debe alentar al líder a mantenerse allí. “Por la noche durará el lloro y a la mañana vendrá la alegría”

4. La etapa de Resolver: Es el resultado de salir vencedor en la etapa de Resistencia al persistir y perseverar. La gracia de Dios y la oración han conservado al líder de la célula para que permanezca en el trabajo. El líder ha resuelto y ha determinado no ceder, sino seguir trabajando hasta que vea los resultados. “El líder ha aprendido a confiar en Dios. Ha dedicado más tiempo para estar a solas y hablar con Dios, y siente la presencia de Dios en su vida de una forma nueva y emocionante. Él está planeando dedicarse por largo tiempo a participar en el ministerio celular” (p. 115).

Este es un buen momento para desarrollar una relación más profunda con el líder y prepararlo para cuando sea el tiempo en que se convierta en entrenador y tenga que discipular a los nuevos líderes de célula. Usted y el líder formarán un equipo y “Se comportarán más como un ejército probado y listo para la batalla, que como nuevos reclutas que se pasan el tiempo jugando en un simulador. El haber estado en batalla ha mejorado su camaradería” (p. 115).

5. La etapa de Recompensa: Es el tiempo en que se pueden ver y disfrutar los frutos del trabajo. “La victoria llega después el dolor, pero llega. El líder de la célula pasa a través de la noche oscura del alma, soportó las tormentas y ahora cuenta con un líder que ha dado a luz con éxito. Ahora el entrenador tiene no solo un hijo, el líder, sino un nieto, el nuevo líder, ahora hay una dulce paz en el alma (p. 116)”.

El éxito de la célula tiene mucho que ver con el trabajo del entrenador. Su paciencia y aliento para con el líder de la célula ha traído la victoria: a usted, al mismo líder y a la iglesia. Lo más importante de todo, se ha dado Gloria a Dios. Peter escribió, *“Apacenta la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino de ánimo pronto; ... Y cuando apareciere el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria” (I Pedro 5:2, 4).*

Oración:

Te agradezco Señor por haberme dado la responsabilidad de dirigir un grupo celular. Aunque puede significar que pasaré a través de la noche oscura del alma, no me rendiré ni me daré por vencido hasta que me hayas dado la victoria. Toda la gloria es tuya mi Señor, y espero en tu venida recibir la corona de gloria que tienes para mí. Amén.

LECCIÓN

34

Pasión por los perdidos

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave: Marcos 16:14-16

La palabra pasión significa tener un sentimiento o emoción muy fuerte. Un significado arcaico de pasión es sufriendo. Por ejemplo, se describen el sufrimiento y la muerte de Jesús en la Cruz como “La pasión de Cristo”. En la escritura leemos que los discípulos rápidamente habían perdido su pasión por ganar los perdidos y cuando Cristo resucitó se los echó en cara. Satanás quiere que usted pierda su pasión por las cosas de Dios, especialmente su pasión por ganar almas para Cristo.

¿Cómo podría perder su pasión? Esto sucede cuando deja de orar, ayunar y meditar en la Palabra. Perderá su pasión cuando se canse de luchar espiritualmente, desanimándose o enojándose. Perderá su pasión cuando se conforme con lo que tiene.

¿Cómo podría prenderle fuego a su pasión? Esto sucederá cuando comience de nuevo a orar, a ayunar y meditar nueva-

mente en la Palabra. Prenderá de nuevo el fuego de su pasión luchando y haciendo un segundo esfuerzo, declarando la victoria de la Cruz, esto combate el desaliento. Pida a Dios que la salvación de las almas sea el motivo principal del trabajo de su célula y usted aprenderá a amar a las personas.

Incluso los grandes personajes de la Biblia perdieron algunas veces su pasión. En ocasiones fue simplemente porque se cansaron físicamente. Moisés se cansó después de cierto tiempo en el que mantuvo sus brazos levantados para que Israel prevaleciera sobre su enemigo Amalec. Necesitó que dos hombres le ayudaran a mantener sus brazos levantados (ex. 17:12).

Usted necesita la ayuda de “amigos” como el Pastor y los líderes para ayudarle a mantener sus “brazos arriba”. Hay momentos en los que quisieras renunciar, pero la oración de hombres y mujeres de Dios mantiene tu fuerza para seguir adelante en el ministerio celular. Mantiene viva tu pasión.

Elías abandonó su pasión, que era hacer la voluntad de Dios, cuando Jezabel amenazó con matarlo. Se escapó de su trabajo y de su llamamiento, y pidió a Dios que lo matara. No quería vivir más tiempo, pero un ángel le alimentó y le animó a seguir adelante (I Reyes 19:4). Algunas veces, incluso después de que las cosas están yendo bien para usted, las cosas toman un giro inesperado y todo empeora. Tal vez podría perder su trabajo, su casa, su salud o tenga problemas en su relación. Este es el momento en el que el enemigo le atacará para robarle la esperanza y hacerle renunciar.

Una pareja de ancianos, que fueron desamparados y cayeron enfermos, testificó que habían renunciado a la vida y que contemplaron la posibilidad del suicidio. Un miembro de una de las células de la Iglesia los conoció y les testificó. Ellos se sintieron alentados a seguir adelante y comenzaron a ir de visita a la reunión de la célula. Al poco tiempo, ambos fueron bautizados en el nombre de Jesús y encontraron una casa en uno de los apartamentos de un miembro de la célula.

Su pasión por el ministerio celular es muy importante porque el trabajo de la célula es el evangelismo. Le requerirá que esté dispuesto a sufrir para que los perdidos sean ganados para el Reino de los Cielos. Deberá estar dispuesto a dar su tiempo, su dinero y a menudo su hogar para dar cabida a la reunión de la célula. Su pasión deberá guiarlo como un líder de célula que ama a los perdidos. Deberá sentir misericordia cuando vea a los que sufren.

La misericordia aparece en su vida cuando ha pasado tiempo en oración y en la Palabra de Dios. Esta es la forma en la que se enciende el fuego de la pasión y sentirá las emociones fuertes que son necesarias para realizar el trabajo de la célula. Pasar el tiempo con Jesús en oración despertará dones dentro de usted que le proveerán de las habilidades para hacer el trabajo que Cristo le ha encomendado.

Oración:

Señor, ayúdame a permanecer apasionado por el ministerio que me has dado. Soy un líder de célula con un propósito, ganar a los perdidos. Pasión puede significar que a veces me encontraré con el sufrimiento. Me rindo a ti y estoy dispuesto a hacer tu voluntad. Amén.

LECCIÓN

35

Mantener la visión delante de ti todo el tiempo

Por Arturo Ocegüera

Escritura Clave:

Filipenses 3:12-14; II Corintios 11:23-28; II Timoteo 4:5-8

A veces, en el trabajo de la célula, la corriente parece estar yendo por otro camino. Pablo recibió la visión de Dios de llevar el Evangelio a los gentiles. Cuando él naufragó o fue encarcelado, azotado, apedreado u obligado a salir de una ciudad, él pudo haber pensado "No hay ninguna oportunidad de que esto vaya a terminar bien". Pero guiado por la visión impartida a él por Jesús, Pablo se extendió hacia la meta.

El líder debe continuar transmitiendo la visión del ministerio de la célula, que es ganar a los perdidos, establecerlos, disciplinarlos y enviarlos fuera (lanzarlos) como nuevos líderes de célula. Usted debe recordar a los miembros acerca de los objetivos comunes de la célula.

Mantener la visión a veces dependerá totalmente de su fe *“porque es la fe la esperanza de las cosas que aún no ha visto” (Hebreos 11:1)*. En otras ocasiones podrá experimentar testimonios reales y objetivos de que el trabajo está dando resultados tales como nuevos visitantes, bautismos y el lanzamiento de un nuevo líder que esté listo para comenzar una nueva célula. Las muestras del progreso lo mantendrán avanzando.

No renuncien ni usted ni su grupo de realizar el trabajo de célula. En II Reyes 13:18-19, el rey Joás fue instruido por el profeta Eliseo para golpear el suelo con sus flechas. El rey golpeó el suelo tres veces, a continuación, se detuvo pensando que había hecho ya lo suficiente. El profeta le reprendió por haberse detenido. Si hubiera golpeado el suelo cinco o más veces, sus enemigos hubieran sido destruidos totalmente. El rey Joás no logró encontrar el espíritu simbólico de la ley, que representaba golpear y destruir a sus enemigos.

No puede renunciar demasiado pronto y desanimarse de hacer el trabajo de la célula sólo porque no ha llegado a ver resultados positivos. Gracias a Dios Pablo no renunció cuando las cosas fueron tan mal para él. Porque no renunció, Pablo se convirtió en parte integrante de la visión de Dios para extender su Reino, él hizo mucho para que el Evangelio fuera predicado. Usted forma parte de la visión de Dios de ganar a los perdidos de este tiempo. Sea fiel y obediente a Dios y al Pastor y verá muy pronto los resultados.

Gran parte del Nuevo Testamento fue escrito por Pablo y muchos de nosotros leemos sus escritos y recibimos de ellos orientación, inspiración y esperanza en nuestros tiempos de naufragio o fracaso. Si Pablo hubiera renunciado, podríamos no tener la orientación y la inspiración que necesitamos en los tiempos difíciles. De la misma manera, su trabajo en la célula trae bendición y esperanza a los que la necesitan.

Pablo escribió a Timoteo, *“Pero tú vela en todo, soporta las aflicciones, haz la obra de evangelista, cumple tu ministerio. Porque yo ya*

estoy para ser sacrificado, y el tiempo de mi partida está cercano. He peleado la buena batalla, he acabado mi carrera, he guardado la fe. Por lo demás, me está guardada la corona de justicia, la cual me dará el Señor, juez justo, en aquel día; y no sólo a mí, sino también a todos los que aman su venida” II Timoteo 4:5-8

Este hermoso pasaje describe la actitud y los grandes logros de Pablo. Palabras como “aguantar, trabajar, cumplir, fe y pelea” le permiten conocer que el mantuvo en todo momento su visión delante de él. Fue guiado por esa visión para llevar el Evangelio a los gentiles y ahora está esperando la recompensa perfecta que Cristo la va a dar.

Usted como líder de la célula debe también cumplir su Ministerio. Mantenga la visión del trabajo celular delante de usted y también usted recibirá su recompensa de manos del Señor.

Oración:

Señor, ayúdame a mantener la visión de la célula delante de mí en todo momento. Ese es tu propósito para mí y no renunciaré antes de tiempo. Voy a recibir el premio de tu alto llamamiento y te daré honor y gloria. Amén.

LECCIÓN

36

Los Obreros son Pocos

Por Steve Moran

Escritura Clave: John 4:34-38

“Jesús les dijo: Mi comida es que haga la voluntad del que me envió, y que acabe su obra. ¿No decís vosotros: Aún faltan cuatro meses para que llegue la siega? He aquí os digo: Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya están blancos para la siega. Y el que siega recibe salario, y recoge fruto para vida eterna, para que el que siembra goce juntamente con el que siega. Porque en esto es verdadero el dicho: Uno es el que siembra, y otro es el que siega. Yo os he enviado a segar lo que vosotros no labrasteis; otros labraron, y vosotros habéis entrado en sus labores”.

Introducción

Aquí vemos que Jesús recibió satisfacción no de un simple bocado de pan o carne, sino por el cumplimiento de la misión que vino a llevar a cabo en la tierra. Los discípulos en ciernes no entendían de lo que Jesús estaba hablando, porque ellos aún

no habían capturado el corazón de su maestro. La pregunta que debemos hacernos es si hemos capturado el corazón de nuestro Maestro con respecto a la estrategia de Jesús.

Levanta los ojos

En esta parábola Jesús intenta abrirles los ojos o redirigir su vista a la realidad que les rodeaba en ese momento. Qué alegría que el Señor está llamando a la Asamblea Apostólica a levantar los ojos y ver el potencial de lo que está ante nuestros propios ojos. Como líderes de los grupos de amistad, debemos pedir a Dios que constantemente cheque y corrija nuestra visión en cuanto a la necesidad que nos rodea. Respecto a que dice que es necesario levantar nuestros ojos, significa que aquellos que estaban junto a estos campos tenían su vista hacia abajo, mirando lo que estaba a sus pies, en lugar de lo que estaba ante sus ojos. Cuando miramos hacia abajo, sólo vemos el área que corresponde a nuestras vidas, y olvidamos lo que nos rodea. Esto nos lleva a una vida que no está centrada en Cristo, sino en nosotros mismos. Si no levantamos nuestros ojos, nunca veremos la desesperación, la necesidad, el dolor, el sufrimiento y las lágrimas de los que están buscando una respuesta a los desafíos de la vida.

Como líderes de los Grupos de Amistad, no debemos conformarnos al pequeño círculo que nos rodea, porque hay millones que necesitan que compartamos con ellos lo que tenemos. A veces el líder puede desalentarse cuando parece no haber nadie que quiera escuchar lo que Cristo tiene que ofrecer. Jesús te dice que no te desalientes por lo que te rodea, sino que sólo alces tus ojos y veas que realmente la necesidad es grande.

Mira los campos

Como líderes de los Grupos de Amistad, debemos animar a aquellos dentro de nuestro grupo, a no quedar tan atrapados con su propia situación, que constantemente estén mirando ha-

cia abajo sólo a sus propias necesidades. Tomemos la iniciativa y levantamos nuestros ojos para ver la inmensidad de la labor que tenemos ante nosotros. El que los campos ya estén blancos nos indica que no tenemos que esperar un mejor momento, sino que ahora es el tiempo de salir a los campos. No necesitamos buscar señales del cielo, sino simplemente mirar las vidas de la gente a nuestro alrededor, para saber que la necesidad es grande, y que va más allá de la capacidad de un solo hombre.

No debemos olvidar que como líderes de un Grupo de Amistad, tenemos una responsabilidad ante Dios de cosechar los campos que ya están blancos. Esto indica que necesitamos poner nuestro enfoque, atención y esfuerzos en aquellos campos que ya están maduros, antes de que mueran y pasen al olvido. Viendo que la cosecha es tan grande, debemos olvidarnos de querer mantener nuestro grupo para nuestro disfrute y reino personal, y debemos hacer todo lo posible para preparar a otros que han levantado sus ojos, para que también puedan trabajar los campos para el beneficio de la cosecha.

Los obreros son pocos

Uno de los principales enfoques del Grupo de Amistad es desarrollar nuevos líderes que serán enviados tan pronto como estén equipados para unirse a la cosecha. No sólo debemos ver los frutos que están listos para cosecharse, sino también a aquellos que están alrededor de nosotros, que pueden desarrollarse como cosechadores. Los discípulos de ese lugar y tiempo, eran más bien ignorantes acerca de lo que estaba hablando de Jesús, y definitivamente no estaban listos para ser enviados a cosechar. Hay personas en los grupos, que sin ellos saberlo, han sido elegidos por Dios para participar en la cosecha de los campos que ya están blancos. Jesús aceptó la respuesta de los discípulos con gracia y paciencia, cuando sus palabras no fueron comprendidas. Como líderes de los Grupos de Amistad, debemos ser pacientes y estar llenos de gracia para aquellos con quienes trabajamos. A su debido tiempo, Dios exaltará a aquellos que se humillan ante Él.

Conclusión:

Entonces Él les dijo: “La mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies”. (Lucas 10:2)

Nuestra tarea debe de ser mantener los ojos de las personas que están dentro de nuestros grupos levantados y centrados en las necesidades de los demás. Tenemos el poder del evangelio para la salvación que debemos compartir con el mundo. Somos sus obreros para esta hora final de la cosecha. He aquí la hora viene, dice Jesús, viene la noche cuando nadie puede trabajar. Hoy es el día para levantar los ojos y hacer incluso un mayor esfuerzo con respecto a la cosecha que tenemos ante nosotros. Tú eres la respuesta de nuestra oración al Señor de la cosecha por obreros. Gracias por responder al llamado a la cosecha. Deseamos que el Señor les dé a cada uno de ustedes una unción especial, para cosechar tanto como sea posible de la abundante cosecha.

LECCIÓN

37

Id por todo **el Mundo**

Por Steve Moran

Escritura Clave: Mateo 28:19

“ Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo”.

La Gran Comisión

Antes de que Jesús ascendiera al cielo, Él sentía un peso respecto a la salvación de la humanidad. Sabía que para completar el plan de salvación del mundo entero, era necesario poner una carga en el corazón de los creyentes respecto a la finalización de la misión por la cual Él había venido a este mundo. Muchos han escuchado estas palabras, pero pocos han optado por tomarlas con seriedad. Si tenemos esta carga en cuanto a tomar estas palabras con sensatez, debemos tomar medidas de acción para cumplir con esta gran misión.

Cuando consideramos la palabra “ir”, nos damos cuenta que denota un comando a la acción. El mandato ha sido dado; sin embargo, somos nosotros quienes debemos tomar la iniciativa de implementar medidas de acción. Por lo tanto, debemos dar un paso de fe. Si Él nos ha ordenado ir, es porque estará allí para apoyar cada uno de nuestros pasos. Su promesa a todos aquellos que son suyos, es nunca dejarlos o desampararlos, sino estar con ellos dondequiera que vayan, incluso hasta el fin de los tiempos. ¡Qué consuelo saber que no estamos solos, sino que siempre estamos acompañados por el Rey de Reyes y Señor de Señores!

Obstáculos

Aunque hay una gran diversidad de obstáculos que pueden detener a una persona para que no termine la tarea a realizar, en esta lección examinaremos solo unos de ellos.

1. Miedo

- Esta palabra se define como una emoción angustiosa, suscitada por un inminente peligro, mal, dolor, etc., ya sea que la amenaza sea real o imaginaria, o sólo una preocupación o una ansiedad.

- **1 John 4:18:** *“En el amor no hay temor, sino que el perfecto amor echa fuera el temor; porque el temor lleva en sí castigo. De donde el que teme, no ha sido perfeccionado en el amor”.*

- Esto, pues, indica que como creyentes, hemos sido habilitados con el amor de Dios que puede conquistar todo temor.

2. Duda

- Esta palabra se define como: tener dudas acerca de; ser considerado cuestionable o improbable; dudar en creer, desconfiar, receloso.

• **Hebreos 11:1:** *“Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve”*

• Debemos ser fuertes en la fe, creyendo que, aquello que no ha sido hecho, o visto, o realizado ante nuestros ojos, ya ha sido realizado ante los ojos de Dios a través de nuestras vidas, basados en el compromiso de nosotros para Él, y también en el de Él para nosotros.

3. Inseguridad

• La palabra inseguridad significa no tener confianza o certeza; intranquilidad, incertidumbre.

• **Josué 1:9:** *“Mira que te mando que te esfuerces y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas”.*

• El Señor nos ha proporcionado, a través de su Espíritu Santo, el denuedo que necesitamos para hablar de la palabra que ha sido implantada en nuestros corazones.

Ahora es el momento de salir por todo el mundo. Esto es más que sólo un mandamiento a obedecer, es un estilo de vida que hay que abrazar y vivir a diario. Durante mucho tiempo hemos sucumbido a la idea de que la necesidad de ir es sólo para aquellas ocasiones que son designadas especialmente para ir y ser testigos. No podemos limitarnos a cruzadas en toda la ciudad, o incluso a nuestra reunión semanal de los Grupos de Amistad. Este mandato debe consumirnos e integrarse en la fibra misma de nuestra existencia cristiana. A dondequiera que vamos debemos seguir la dirección del Espíritu Santo, ya que hay un mundo que está listo para la cosecha.

Conclusión

Con Cristo de nuestro lado no tenemos nada que perder, pero si un mundo que ganar para el bien de su reino. Él nos ha destinado para la victoria. Pero nuestro deber es ir y hacer discípulos. Esto significa que los discípulos no se hacen a ellos mismos o por un simple acto divino, sino que requiere de nuestra participación como instrumentos de Dios para la tarea a realizar. Debemos arremangarnos las mangas, para empezar a trabajar la arcilla que ha sido puesta en nuestra esfera de influencia. Creemos que si aceptamos el desafío que se nos hizo, se formarán nuevos discípulos que serán bautizados en su nombre. No hay necesidad de temer, dudar o sentirse inseguros, ya que a lo que nuestra humanidad le falta, su divinidad llena el vacío. ¿Estás listo? ¡La victoria es nuestra! ¡En el nombre de Jesús: en sus marcas, listos, fuera!!!

LECCIÓN

38

Elegido por Dios

Por Steve Moran

Escritura Clave: Juan 15:16

“No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidieréis al Padre en mi nombre, Él os lo dé”.

Introducción

Después de examinar las Escrituras recibimos de Dios un reflejo de la manera en la que Él nos contempla. Somos especiales ante sus ojos y hemos sido elegidos para la tarea que se debe realizar. No hemos sido llamados por suerte o al azar, sino por designación divina.

Personalmente elegidos

Consideremos las veces que hemos ido a nuestro tienda o supermercado favoritos. Podemos observar el cuidado con que las personas seleccionan o escogen los productos que desean llevar a casa con ellos. En primer lugar se mira el producto, para ver si tiene el color deseado o una apariencia atractiva. El comprador

considera cuáles son los planes que se han hecho, o las infinitas posibilidades o combinaciones que pueden derivarse de su selección. El siguiente paso es poner sus manos sobre ella, apretando y tocando, probando su madurez. Una vez elegido, ese producto será convenientemente integrado para producir la comida final deseada, para el deleite de todos aquellos que se sienten a la mesa a la hora de la cena.

De igual manera, hemos sido elegidos por la mano de Dios para realizar un gran servicio a favor de la humanidad. Habrá momentos cuando nos miremos a nosotros mismos y creamos que no hay nada útil dentro de nosotros que Dios pueda usar. No debemos sucumbir a ese proceso de pensamiento, ya que si hemos sido seleccionados por Dios, podemos tener la confianza de que Él nos ve a través del trabajo que nos ha sido comisionado hacer. Podemos estar seguros que Dios es especialista en tomar un producto bruto y convertirlo en algo increíble.

Génesis, La Creación de Dios

Aquí podemos ver a donde lleva Dios a aquel que está disponible y hace lo que se necesita para satisfacer las necesidades actuales. Si un observador hubiera estado presente, hubiera sido altamente improbable que adivinara que del polvo de la tierra sería formado un ser vivo. Esto es realmente increíble de considerar. El día de hoy nosotros debemos vernos bajo la misma luz, ya que hemos sido formados y seleccionados personalmente por Dios, para cumplir con su obra aquí en la tierra.

Efesios 3:20: "Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros"

No debemos subestimar el poder de Dios para hacer lo increíble, lo imposible, lo impensable o lo inimaginable. Él puede, quiere y es capaz de hacer de nuestras vidas la de aquellos que irán y harán discípulos, enseñándoles la vida de Jesús y su plan de salvación para toda la humanidad.

Cultivo

Isaías 61:3: “A ordenar que a los afligidos de Sion se les dé gloria en lugar de ceniza, óleo de gozo en lugar de luto, manto de alegría en lugar del espíritu angustiado; y serán llamados árboles de justicia, plantío de Jehová, para gloria suya.”

A medida que nos rendimos a su voluntad, Él determinará cultivarnos hasta que llegemos a ser un árbol de justicia que da su fruto a su tiempo. Este desarrollo constante es por medio de su Palabra, su Espíritu y la experiencia de vida por la que nos permite pasar. Los frutos que vamos a tener, sobre todo las cosas, son almas para el Reino de Dios.

El árbol frutal mantiene fuertemente a la fruta cuando está verde para asegurarse que llegue a la madurez. Una vez maduro, el fruto es liberado por el árbol y cae al suelo donde eventualmente una semilla será recibida por la tierra, y a su tiempo, un nuevo árbol germinará, se desarrollará y crecerá hasta el punto donde también él dará frutos. Como elegidos de Dios, debemos aferrarnos a aquellos que Dios ha puesto en nuestras manos y no dejarlos ir hasta que estén lo suficientemente maduros como para ser liberados para comenzar un nuevo ciclo.

Conclusión

Dios nos ha elegido para perpetuar la predicación, la enseñanza y la formación de discípulos aquí en la tierra. Nosotros hemos sido beneficiados a través de la gracia y la guianza de algunas personas especiales elegidas por Dios, que invirtieron y permanecieron con nosotros hasta que ya era tiempo de ser enviados. De la misma manera, también nosotros debemos determinarnos a cumplir el propósito de Dios en otros, para que su mensaje llegue hasta las partes más lejanas de la tierra. Tú eres un instrumento personalmente escogido por Dios. ¡Ve, haz, enseña y envía!!!

LECCIÓN

39

Amo al Mundo de tal Manera...

Por Steve Moran

Escritura Clave: Juan 3:16

“Porque de tal manera amó Dios al mundo, que ha dado a su Hijo unigénito, para que todo aquel que en él cree, no se pierda, mas tenga vida eterna”.

Introducción

En las escrituras que vamos a tomar como fundamento para nuestra lección, podemos observar las bases para la Gran Comisión, que Jesús entregó a quienes estaban a su alrededor. No hay nada que pueda compararse al amor de Dios por nuestras vidas. No habíamos conocido el verdadero amor, hasta que el auténtico amor de Dios llegó a nuestras vidas. Estamos tan agradecidos por su amor incondicional que se ha convertido en la fuente de nuestra alegría.

El amor de Dios

El amor de Dios es tan grande que no hay palabras para describir su profundidad, ni su ancho, ni su alto. Su amor perfecto fue sacrificial. No buscó su propio beneficio, sino más bien el nuestro. Por encima de nuestras faltas Él vio nuestras necesidades.

***Romanos 5:8:** “Mas Dios muestra su amor para con nosotros, en que siendo aún pecadores, Cristo murió por nosotros”.*

***Filipenses 2:5-8:** “Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz.”*

El objetivo para nosotros como creyentes, es que crezcamos en Dios, para que podamos tener la mente de Jesús. Cuando tenemos la mente de Jesús, no sólo tenemos su mente, sino también su corazón. Somos entonces capaces de ver que se quitó su manto celeste de gloria, para tomar un velo de humanidad por nuestro bien. Él fue capaz de experimentar nuestra humanidad, ya que se hizo semejante a nosotros. El Señor Jesús experimentó hambre, fatiga, rechazo, decepción y dolor. ¿Por qué lo hizo? Simplemente decidió hacerlo así, para darnos la oportunidad de una vida abundante. ¿Cómo podemos nosotros pagarle a Él?

Nuestro amor

El apóstol Juan declara que Jesús amó tanto al mundo, que se dio a sí mismo para la salvación de la humanidad. Debemos hacernos una simple pregunta: Amo al mundo de tal manera, que ¿Qué estoy dispuesto a dar? Si tenemos el amor de Dios en nuestros corazones, entonces ese mismo espíritu dominará nuestras

vidas. Debemos pedir a Dios que nos saque de nuestra zona de comodidad, y no simplemente conformarnos con nuestras nuevas vidas como hijos de Dios.

Este amor será demostrado en muchos sentidos, pero sobre todo en nuestra interacción con los perdidos. Seremos impulsados a alcanzar a otros, haciéndolos discípulos a medida que van siendo enseñados por nosotros.

1. Sacrificio

- El líder debe estar dispuesto a reorganizar sus prioridades. Ya no vivir él, sino que ahora Cristo vive en él, para cumplir su perfecta voluntad.

- Su enfoque debe ser el enfoque de Dios, y ahora debe ver todo a través de los ojos de Cristo.

2. Inversión de tiempo y energía

- Debe asignarse un tiempo para la lectura de la palabra, ayuno, oración y consagración.

- El deseo de ver que otros son salvos, requiere de además de una buena disposición, una inversión de tiempo en la vida de otros, incluso más allá del tiempo que se dedica al grupo de estudio bíblico.

3. Empatía por los demás

- La voluntad de escuchar, no sólo las palabras de los demás, sino también sus corazones. Como dice el refrán: la gente no quiere saber cuánto sabes, sino cuánto te importa. El amor que Jesús entregó fue de este género.

Necesitamos pedir a Dios que nos ayude a tener un corazón conforme a su corazón. Que al mirar al mundo, podamos hacerlo

a través de sus ojos. Que al escuchar los sonidos que nos rodean, nuestros oídos distingan el clamor de las personas que buscan a alguien que tenga cuidado de ellas y las ame. Que cuando tocamos a los que nos rodean, puedan sentir el toque sanador y amoroso de la mano de Dios sobre sus vidas. Que las palabras que salen de nuestra boca, puedan ser una extensión de su amor por la humanidad y su invitación personal a una vida abundante.

Conclusión

Si verdaderamente tenemos la mente y el corazón de Cristo, podemos estar seguros de que las almas serán salvas y nuevos discípulos serán añadidos al Reino de Dios. El apóstol Juan declara que: “Nadie tiene mayor amor que este, que uno ponga su vida por sus amigos”. Nosotros hemos sido llamados a dar nuestra vida por este mundo.

LECCIÓN

40

Pero **Recibiréis Poder**

Por Steve Moran

Escritura Clave: Hechos 1:8

“Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra”.

Introducción

Al tomar en cuenta la promesa hecha por nuestro Señor Jesucristo, no podemos negar que somos llamados con un propósito especial. El comienzo del movimiento apostólico no fue ajeno al mover de la unción especial del Espíritu Santo. El Espíritu Santo fue esencial para el crecimiento exitoso de la iglesia.

Poder

La Biblia declara que hemos recibido poder de una fuente celestial divina. La palabra poder proviene de la palabra griega “**dunamis**”, que significa lo siguiente:

Dunamis

- Capacidad para actuar
- Capacidad para producir un efecto
- Fuerza extraordinaria para competencia atlética u Olímpica.
- Poder para ser un poderoso testigo de Dios
- Poder para realizar milagros
- Poder divino y milagroso para cambiar vidas
- Poder que cambia lo ordinario en extraordinario
- Poder que cambia a simples pescadores en pescadores de hombres y en personas que cambian al mundo
- Poder de resurrección
- Poder de Pentecostés
- Poder de renovación
- Poder de restauración
- Poder de transformación
- Poder de salvación

Jesús enfatizó que este poder no era opcional de su parte, sino una promesa que Él debería cumplir. Por lo tanto, a medida que vamos avanzando, debemos tener la certeza de que su espíritu no sólo nos guiará, sino que también nos facultará para llevar a cabo su perfecta y buena voluntad.

Hay muchos aspectos a considerar en relación al Espíritu Santo, pero tendremos en cuenta los siguientes:

Función del Espíritu Santo

• **Juan 16:13:** *“Pero cuando venga el Espíritu de verdad, él os guiará a toda la verdad; porque no hablará por su propia cuenta, sino que hablará todo lo que oyere, y os hará saber las cosas que habrán de venir”.*

✓ Para guiarnos a toda verdad y a toda justicia

✓ Podemos estar seguros que mientras que permitamos que sea el Espíritu Santo quien nos dirija, él nos guiará a hacer lo que sea necesario para expandir el Reino de Dios

✓ Juan 14:26: *“Mas el Consolador, el Espíritu Santo, a quien el Padre enviará en mi nombre, él os enseñará todas las cosas, y os recordará todo lo que yo os he dicho”.*

✓ Para traer a la memoria todas las cosas que Jesús enseñó

✓ El Espíritu Santo está diseñado para funcionar como un ayudante de la memoria, para recordarnos todas las enseñanzas que hemos escuchado y aprendido a lo largo de la vida, así como también lo que hemos leído en la palabra de Dios.

✓ La implicación aquí es que nos ha sido dada una inmensa cantidad de conocimientos, en primer lugar para ayudarnos en nuestro diario caminar cristiano, pero aún más importante, para compartir este conocimiento con aquellos que nos rodean.

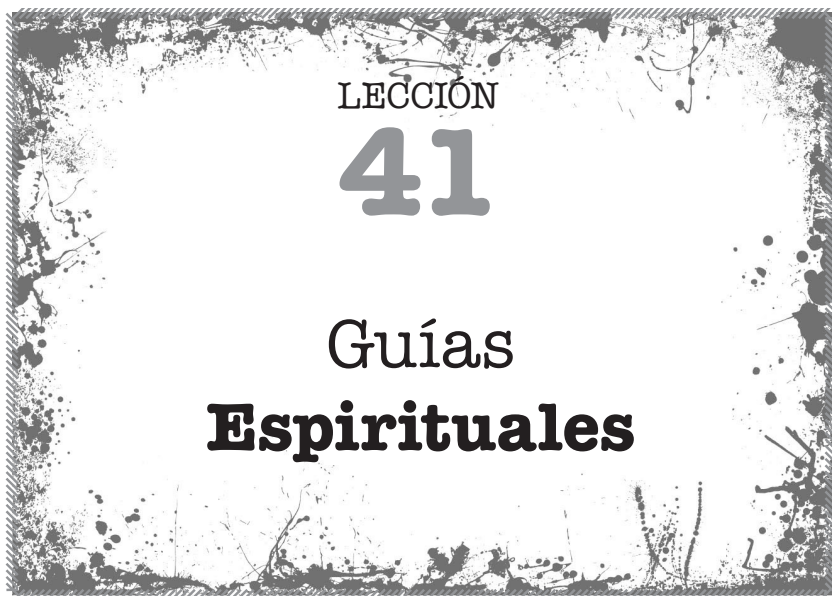
✓ Cuando compartimos con otros hemos iniciado el proceso de hacer discípulos, no basados en nuestro puro conocimiento, sino en la dirección del Espíritu Santo, para servir a los necesitados como corresponde.

✓ Verdaderamente hemos recibido el mandato de salir al mundo, pero podemos estar seguros que seremos debidamente equipados por aquel que nos dijo que nos negáramos a nosotros mismos, tomáramos nuestra cruz y lo siguiéramos.

El enfoque del líder del Grupo de Amistad es alentar a todos los miembros de su grupo a no sólo estar familiarizados con el concepto del Espíritu Santo con la evidencia de hablar en otras lenguas, sino enseñarles la necesidad indispensable de la operación del Espíritu Santo en sus vidas. Debemos llevarlos a través de los pasos que les asegurarán su propia llenura personal, los cuales son el arrepentimiento y la confesión. Apropiémonos de la tarea de mantener el fuego de su Espíritu Santo vivo, no sólo en las vidas de aquellos que asisten a nuestros grupos, sino en nuestras vidas también. Como a los sacerdotes del Antiguo Testamento, se nos ha dado la tarea de cuidar que la llama no disminuya ni se apague.

Conclusión

Hemos sido investidos con poder de lo alto para trabajar en nosotros y extendernos a aquellos que están maduros para la cosecha y están esperando escuchar la palabra de Dios. Tú eres ese vaso. Ve, habla la palabra, ministra al corazón y recoge la cosecha.



LECCIÓN

41

Guías Espirituales

Por Steve Moran

Escritura Clave: Juan 16:13

“Pero cuando venga el Espíritu de verdad, él os guiará a toda la verdad; porque no hablará por su propia cuenta, sino que hablará todo lo que oyere, y os hará saber las cosas que habrán de venir”.

Introducción

El Espíritu de Verdad ha sido otorgado a nosotros. Qué privilegio ser un recipiente de su Espíritu. A través de su espíritu tenemos asegurada una guía constante y Él nos ha prometido que nunca nos dejará o nos abandonará, sino que estará con nosotros siempre, incluso hasta el fin del mundo. Su espíritu de guianza ahora habita en nosotros y forma parte de nuestra vida personal. Como líderes de los Grupos de Amistad debemos asumir este papel.

Guías

Dado que el espíritu de Dios ahora habita en nuestras vidas, debemos aceptar que somos llamados no sólo a hacer discípulos, sino también a guiarlos y ser sus maestros, cuando comienzan su vida cristiana. Para poder entender lo que abarca ese papel, debemos definir aún más la palabra “*guía*”:

Guía

- Una persona que informa, o muestra, o indica el camino a otros.
- Un montañista profesional a cargo de un grupo.
- Una cosa que ayuda a alguien a formarse una opinión, o a tomar una decisión.
- Una estructura o marcado que dirige el movimiento o posicionamiento de algo.
- Un soldado, vehículo o nave, cuya posición determina los movimientos de los demás.
- Dirigir o influir en el curso de acción.

Líder del grupo de amistad

Como líder del Grupo de Amistad has sido llamado a dirigir. El reto es grande, ya que un líder es aquel que lleva a otros a una ubicación distinta. Como líderes también somos guías que aconsejan, muestran e indican el camino a otros. Aquellos bajo nuestro cargo dependen de cada uno de nosotros para guiarlos y dirigirlos a un lugar mejor del que están en este momento.

1 Pedro 2:9: *“Mas vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido por Dios, para que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable”*

La referencia a un guía que es montañista profesional trae muchas aplicaciones a la mente. Mientras guiamos a la gente a través de las montañas, a través del paisaje de la experiencia humana, somos considerados por aquellos que nos siguen como sus guías profesionales. Verdaderamente somos especiales a los ojos de Dios, habiendo sido llamados a esta maravillosa luz. Nos ha nombrado sacerdotes reales. Los sacerdotes del Antiguo Testamento fueron los guías espirituales y líderes para el pueblo de Israel. A pesar de que el pueblo conocía a Dios, aún así todavía necesitaban a alguien para dirigirlos y guiarlos. Nosotros somos el equipo profesional de Dios para guiar y conducir a otros a través de la montaña en donde hay todavía más inminentes peligros y dificultades. Somos personas que han pasado por estos peligros y riesgos y que, después de hacerlo, estamos capacitados para conducir a otros enseñándoles cómo maniobrar, los caminos a tomar y qué equipo deberán utilizar ante una situación determinada.

Salmos 119:105: *“ Lámpara es a mis pies tu palabra, Y lumbrera a mi camino”.*

Afortunadamente no dependemos de nuestro conocimiento, sino que tenemos una guía dinámica física que es la palabra de Dios, la cual nos dirige en cualquier terreno o situación en la que nos podamos encontrar. Esta guía nunca es obsoleta ni necesita actualización, ya que es pertinente en cualquier momento y en cualquier lugar. Jesús dijo que el cielo y la tierra pasarán pero la palabra de Dios nunca perecerá. La palabra de Dios es nuestro GPS perfecto para vernos a través de cualquier circunstancia, sin importar si nos sentimos que estamos perdidos y no tenemos ni idea de cuál será nuestro próximo movimiento. Como líderes podemos cuestionar nuestro próximo movimiento, pero su voluntad para nosotros no es más que un paso adelante.

Como soldados de la cruz, debemos estar conscientes de que cada uno de nuestros movimientos está siendo observado, y será una fuente de inspiración para que otros sigan avanzando. Nuestra acción será seguida por la acción de los demás. Es por ello que el apóstol Pablo declaró: *“Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo”*. (1 Corintios 11:1).

Conclusión:

Debemos guiar a otros hacia adelante en el camino que Dios ha marcado para sus vidas. Somos el equipo de profesionales de Dios, asignado a dirigir a otros a través de las trampas de la vida, para que obtengan la victoria y el triunfo final. *¡Vayan, hagan discípulos, enséñenlos y guíenlos a la victoria!*

LECCIÓN

42

Enseñándoles...

Por Steve Moran

Escritura Clave: Mateo 28,20

“Enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén”.

Introducción

Esta parte de la Gran Comisión dada directamente por Jesús, nos desafía a un compromiso personal para producir un producto final, es decir, un discípulo de Jesucristo a través de nuestro esfuerzo personal. Como líderes del Grupo de Amistad debemos tomar posesión de la tarea a realizar.

Enseñanza

Un componente importante es el de la enseñanza. ¿En qué consiste este componente, que es universal a todos en el cumpli-

miento de la voluntad de Dios para la humanidad? Para empezar, debemos definir y comprender las implicaciones de la enseñanza:

Enseñar

- Raíz griega; deiknunai significa mostrar
- Raíz latina; dicere significa decir
- Mostrar o explicar a alguien cómo hacer algo
- Presentar o señalar
- Dar información o instrucción acerca de
- Dar instrucción de manera profesional
- Alentar a alguien a aceptar algo como un hecho o principio
- Aprender o comprender algo por medio del ejemplo o experiencia
- Hacer que alguien que no está dispuesto a hacer algo, lo haga

En esencia, es lo que Jesús estableció, que los discípulos deberían ser formados a través de la enseñanza. Muchos se sienten intimidados con tan sólo pensar en la palabra “maestro”. La idea de ser acreditados, o tal vez tener una maestría o doctorado cruza rápidamente por su mente. Sin embargo, Jesús no eligió a los maestros de su tiempo para ser parte de su equipo, el cual fue seleccionado personalmente por Él. No debemos dejarnos intimidar por las normas del mundo, ya que somos parte de un reino superior a cualquier institución aquí en la tierra.

Las definiciones anteriores hacen que el concepto completo esté al alcance de cada creyente, y más aún, al alcance de los líderes de los Grupos de Amistad. El proceso no es tan complicado

como parece. En primer lugar, necesitamos simplemente explicar y mostrar a los que Dios ha puesto en nuestro camino: “cómo” ser un discípulo de Jesucristo. Esto requiere solamente de que transmitamos lo que hemos aprendido y logrado en nuestro propio caminar, hasta este momento.

Al igual que una persona de negocios, sólo tenemos que presentar lo que implica la salvación que disfrutamos. Debemos destacar todos los beneficios de esta “salvación tan grande”. Nos concentraremos, por tanto, en señalar cómo ha funcionado este plan en nuestras vidas. De igual modo compartiremos todas las bendiciones maravillosas que han llegado a nuestro camino, desde que nos hicimos discípulos de Jesucristo. Haremos hincapié en que este mismo llamamiento está sobre sus vidas en esta hora específica.

Hebreos 4:12: “Porque la palabra de Dios es viva y eficaz, y más cortante que toda espada de dos filos; y penetra hasta partir el alma y el espíritu, las coyunturas y los tuétanos, y discierne los pensamientos y las intenciones del corazón”.

Conforme van prestando atención para escuchar lo que el Espíritu tiene que decir a sus corazones, sólo necesitamos presentar la palabra de Dios, la cual trabajará a través de sus vidas de maneras que nosotros no comprendemos, pero sin embargo muy reales. No necesitamos contar con recursos infinitos mientras que tengamos el mayor recurso que es la palabra de Dios. Cualquier otro recurso es el simple glaseado sobre el pastel.

Aunque pueda ser que no tengamos ninguna formación profesional, podemos apoyarnos en un entrenamiento que es superior a cualquier cosa que el hombre tenga que ofrecer. Con el fin de que la humanidad pueda ser alcanzada, Jesucristo no puede basarse en el simple conocimiento del hombre, para cumplir su deseo para la humanidad. Por lo tanto, nos ha dado también acceso a su Espíritu Santo. Su Espíritu es el poder de Dios, que va más allá de nuestras limitaciones humanas para ministrar a otros, especialmente los perdidos.

La definición de enseñar, denota que la enseñanza puede simplificarse aún más, sin siquiera decir una palabra. El aprendizaje no necesariamente se logra a través de volúmenes de información, sino que también puede ser aprendido y comprendido por medio del ejemplo o la experiencia. Todas y cada una de las veces en que nos reunimos con nuestro grupo de amistad, estamos enseñando con nuestro ejemplo. De la misma manera, los estamos dirigiendo a experimentar por ellos mismos quién es Jesús, y lo que Él puede hacer en la vida de un corazón contrito y humillado. Como líder, necesitas pedirle a Dios que, como un espejo, esté siempre presente delante de ti, para que cada pensamiento, acción o reacción puede verse claramente como es; que todo lo que hagamos esté sujeto a la mente de Cristo.

Conclusión:

A todos nosotros nos ha sido encomendada la labor de enseñar y compartir que es lo Dios desea que observemos y sigamos. Esto se logra tanto a través de nuestras palabras, como de nuestros hechos. Hagamos el miedo a un lado, y cumplamos con su misión, para que la humanidad pueda ser capaz de disfrutar lo que nosotros hemos podido experimentar. *¡Ve, haz discípulos, enséñales...!*

LECCIÓN

43

El Espíritu de Impartir

Por Steve Moran

Escritura Clave: Romanos 12:6-8

“De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría”.

Introducción

Los versículos que tomaremos en consideración, caen dentro de la categoría de los denominados como dones motivacionales. Estos se consideran importantes para la edificación del cuerpo de la iglesia. A medida que respondemos al llamado de ir y hacer discípulos, podemos ver claramente que al líder del Grupo de Amistad, le han sido dados uno o varios de estos dones para la edificación de las vidas dentro del Reino de Dios.

Ministerio

Ser un líder del Grupo de Amistad nos lleva a la dimensión del ministerio. Aunque el término transmite un proceso de iniciación y ordenación al ministerio, lo cual forma parte de nuestras creencias, también trae a la superficie la necesidad de tener mentalidad de ministro. El término ministerio tiene muchas definiciones, de las cuales a continuación consideraremos algunas:

Ministro

- Un miembro del clero
- El superior de algunas órdenes religiosas
- Un jefe de un departamento de gobierno
- Un agente diplomático, generalmente por debajo del rango de un embajador, que representa un estado o soberano, en un país extranjero
- Una persona o cosa utilizado para lograr o transmitir algo
- Una persona que atiende a las necesidades de alguien
- Alguien que provee algo necesario o útil
- Latín, minister “sirviente”, de minus “menos”

Por medio de estas definiciones entendemos que la palabra ministro puede señalar a diferentes direcciones. Nuestro propósito en la estrategia de Jesús no es levantar clérigos o líderes religiosos. El propósito de los Grupos de Amistad es proporcionar los elementos y ambiente necesarios para fomentar la formación de discípulos a través de nuestras enseñanzas.

Como líderes de los Grupos de Amistad, no representamos a un departamento gubernamental, o a un país aquí en la tierra, pero si representamos el Reino Celestial de nuestro Señor y Salvador. Tenemos que reconocer que somos sus representantes aquí en la tierra. Como ministros reflejamos el amor y los ideales que Jesús acepta, y necesitamos transmitirlos a aquellos que están bajo nuestro cuidado.

El líder del Grupo de Amistad debe tener precaución de no centrarse tanto en su presentación, o la administración de la estructura del grupo, que él sea desviado de lo que es la preocupación central del grupo, el individuo. El motivo por el que impartimos la lección que tenemos ante nosotros, no es el de demostrar nuestra habilidad en la predicación o la enseñanza, sino atender las necesidades reales de aquellos que están escuchando nuestra presentación. El líder está aportando algo necesario o útil para el oyente, para que pueda dar el próximo paso o caminar la siguiente milla.

Debemos pedir al Señor que nos haga sensibles a las necesidades de los presentes en cada período de sesiones, para que la enseñanza esté dirigida a la zona que carece de orientación y guía. Dado que el Espíritu es nuestra guía, debemos ser flexibles y sensibles al seguir la dirección del Espíritu Santo respecto a lo que es urgente en esa sesión.

Cuando a uno se le da la oportunidad de dirigir a un grupo, es para afianzar al creyente en el fundamento de los apóstoles y profetas, Jesucristo, quien es la piedra angular. El privilegio de dirigir al grupo nos da la oportunidad de exhortar a los presentes. De gran importancia aquí es distinguir la diferencia entre exhortar y regañar. Jesús indicó que su propósito no era condenar, sino buscar y salvar lo que se había perdido. Nuestro esfuerzo debería centrarse en salvar a los perdidos y no en enviarlos al abismo de fuego. La exhortación puede considerarse, más bien, como palabras que inspiren motivación, ánimo y edificación. Debemos tener cuidado de no derribar lo que Dios ha construido.

do. Aquellos que escuchan, son en su mayor parte neófitos, que necesitan ser alimentados y cuidados para que puedan alcanzar una madurez firme e inamovible.

La fuerza que facilitará un estado de estabilidad no es viable sin el espíritu de Dios en nuestras vidas. Sólo de esta manera podemos enseñar y exhortar a aquellos que están bajo nuestro liderazgo, para que puedan alcanzar el nivel que Dios desea para sus vidas. Debemos humillarnos cada vez que vayamos a ministrar a un Grupo de Amistad, para que Dios transforme nuestra enseñanza en una de motivación, ánimo e inspiración. Jesús lo dijo de la siguiente manera: "...porque separados de mí nada podéis hacer" (Juan 15:5b). Él es el único que puede equiparnos y ungirnos para esta gran tarea que tenemos por delante.

Conclusión

Nos ha sido dada una oportunidad increíble para ser usados por Dios para mejorar y expandir su reino. La capacidad de impartir una enseñanza requiere que permanezcamos unidos a la fuente de toda sabiduría, conocimiento y consejo. Tenemos que hablar, no sólo una palabra, sino las palabras que reflejan el mensaje de Dios para aquellos que escuchan, alentándolos y motivándolos en su caminar con Cristo.

LECCIÓN

44

El que tiene oído, oiga...

Por Steve Moran

Escritura Clave: Apocalipsis 3:22

“El que tiene oído, oiga lo que el Espíritu dice a las iglesias”.

Introducción

En el Grupo de Amistad, un área de vital importancia, es la necesidad de utilizar los cinco sentidos que Dios nos ha dado, para alcanzar el éxito de cada grupo. Uno de los sentidos que considero más importantes dentro de nuestro organismo, tiene que ver con la capacidad de oír y escuchar mientras nuestro cerebro procesa la información recibida. En nuestra cita clave vemos que el Señor anhela contar con alguien que oiga y escuche lo que está en su corazón, respecto a lo que tiene para cada iglesia y las vidas que esta representan.

La necesidad de ser escuchado

Hace varios años un pastor tenía la necesidad continua de viajar una distancia de dos horas desde su casa a la iglesia que lideraba, junto con toda su familia. Dos horas para llegar y dos horas más para regresar, pueden provocar que uno se sienta mal por la esposa y los hijos que tenían que soportar este viaje, casi siempre, siete días a la semana, dependiendo de la actividad o la necesidad de la iglesia. Sin embargo, al investigar más a profundidad, cuando se le preguntó a la esposa acerca de esta serie aparentemente interminable de viajes, su respuesta fue sorprendente. Ella declaró que, viéndolo en retrospectiva, ella consideraba esos viajes como algunos de los más alegres de su vida. Podríamos preguntarnos, ¿cómo puede ser eso posible? Lo que ella reveló fue que esas cuatro horas representaban para ella una oportunidad única de tener toda la atención de su marido, durante las cuales nadie podía interrumpir su conversación acerca de lo que ella deseaba sacar desde el fondo de su corazón. Esto subraya la necesidad básica de cada hombre y cada mujer de ser escuchados.

Simpatía o empatía

Los que asisten a los Grupos de Amistad son aquellos que desean ser escuchados, y no sólo vistos como un adorno del grupo. Estas son personas reales, con necesidades reales, buscando respuestas. Debemos aprender a no sólo ser buenos oradores, sino también buenos oyentes. Para ello, debemos ser capaces de distinguir lo que es escuchar con simpatía, de lo que es escuchar con empatía:

Simpatía• Sentimientos de pena o tristeza por las desgracias de alguien más.

Empatía• La capacidad de comprender y compartir los sentimientos de otro.

Aunque no es malo sentir pena por las desgracias de alguien más, hay un nivel que es superior a la simple simpatía, y es el de la empatía. La empatía va más allá de la simpatía, ya que establece una conexión con el espíritu y el corazón de otro, hasta el punto que ellos saben que realmente te importa. La afirmación de que a la gente no le importa cuánto sabes, sino más bien cuánto te importa, nunca puede ser sobre enfatizada.

Las siguientes son algunas recomendaciones con respecto a las medidas que pueden adoptarse para conectarnos con los miembros de nuestros grupos, proporcionando la base para una oración intercesora aún más poderosa:

1. Escuchar de una manera que muestre que estamos realmente interesados.

2. Tener en cuenta cada expresión de quien se encuentra ante nosotros, independientemente de que esta sea o no verbal, ya que ambas son medios de comunicación y de solicitar ayuda.

3. No ser críticos de lo que podría proceder de la boca de las personas, porque pueden sentirse simplemente frustrados porque nadie se ha detenido para realmente escuchar lo que tienen que decir.

4. Escuchar con compasión y amor por sus almas.

5. Validar sus palabras con muestras de aceptación.

6. Intentar caminar en sus zapatos. Lo anterior requiere dejar a un lado nuestros sentimientos e identificarnos con sus sentimientos de dolor, frustración, enojo, tristeza, desesperación o cualquier otro sentimiento que pueden estar experimentando.

Nuestro esfuerzo aquí consiste en ir más allá de una mera formalidad y realmente entrar en el mundo de la otra persona e intentar ver la vida a través de sus ojos. Jesús exhibió esta ha-

bilidad para hacer conexión con la gente, como podemos observar en su encuentro con la mujer samaritana. Fue más allá de un simple reconocimiento de una mujer que va a sacar agua de un pozo, a un diálogo profundo y penetrante, que la impactó de tal manera que su vida cambió para siempre.

Dios nos ha dado esta habilidad especial para escuchar con empatía a los que nos rodean. El líder del Grupo de Amistad debe hacer todo lo posible para no sólo limitarse a considerar a los asistentes como sus conocidos, sino más bien comprometerse a desarrollar una relación con ellos. De este modo ellos tendrán la posibilidad de exponer y compartir sus necesidades con él. Hay una gran sensación de alivio cuando uno siente que no está solo en la lucha que tiene por delante. Saber que hay alguien que siente nuestro dolor y sufrimiento, nos da una gran sensación de esperanza, así como también cura las heridas de nuestros corazones. Al estar compartiendo sus problemas, las personas pueden sentir el amor de Dios, a través de la empatía del líder.

Una vez que entendemos de donde vienen e identificamos qué sentimientos están experimentando, podemos hacerlos propios. De este modo, la capacidad de interceder en su favor será más efectiva y poderosa para derribar las fortalezas que los atan, impidiendo el desarrollo de su relación con Dios. Nosotros somos los agentes de Dios para llevarlos a sus pies, en donde podrán experimentar el amor auténtico que por tanto tiempo han anhelado y buscado.

Conclusión

Hay un mundo lleno de personas que sólo quieren ser escuchadas y entendidas. Hemos sido elegidos por Dios para ser sus oídos aquí en la tierra y escuchar y conectarnos con aquellos individuos cuyas vidas necesitan ser transformadas. Si tenemos éxito, la mujer samaritana que nos rodea, traerá ciudades enteras que vendrán a recibir su sanidad y liberación. *¡Salgan y escuchen!*

LECCIÓN

45

Hacerlo **de todo corazón,** como para el Señor

Por Steve Moran

Escritura Clave: Colosenses 3:23-24

“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís”.

Introducción

Por medio de las escrituras podemos entender que nuestro llamado a ser líderes de los Grupos de Amistad debe ser recibido con temor y temblor. Qué maravilloso pensar que de entre más de 6 billones de personas aquí en la tierra, nosotros hemos sido elegidos por Dios para realizar un gran servicio a la humanidad.

Cualquier cosa que hagas...

Un pastor fue bendecido hace algunos años con una esposa muy especial que fue una tremenda bendición para la congregación que pastoreaban. El Señor bendijo a esa familia con hijos, que también fueron una bendición para la obra de Dios. A la hija menor, le encantaba adorar a Dios, aunque sólo era una pequeña. Ella se distinguía de una manera muy especial entre todos ellos. Cuando escuchaba comentarios acerca de ella, simplemente decía: “como sea”, no en una nota positiva, sino en su propia manera infantil, haciendo caso omiso de los comentarios dirigidos hacia ella.

La responsabilidad de dirigir un Grupo de Amistad, debe llevarnos a poner nuestro enfoque en la palabra “como sea”. El versículo que estamos considerando para esta lección, denota que no importa qué aspecto del Grupo de Amistad esté bajo consideración, debemos considerarlo como un elemento vital, que está bajo el escrutinio de nuestro líder principal, Jesucristo. Jesús observa cuidadosamente todo nuestro esfuerzo, comprendiendo que todo lo que se dice, o incluso lo que no se dice en nuestro grupo, está sujeto a sus ojos de amor y preocupación.

En un lado de la moneda está el hecho perpetuo de que su amor por la humanidad ha sido eterno en su naturaleza. Él nunca ha dejado de amar a la humanidad. El epítome de su amor fue su muerte en la Cruz del Calvario y su resurrección, para la salvación de nuestras almas. Cuando Él dio su vida por la humanidad, lo hizo de todo su corazón. No buscó la ruta fácil, sino que decidió tomar el sendero más difícil y lleno de dolor, para demostrar su amor por nosotros. No consideró la agonía, vergüenza o dolor sufrido en nuestro nombre. Dio lo mejor que tenía por nosotros, para que nosotros a su vez, podamos disfrutar lo mejor de Él en nuestras vidas. Así mismo hizo caso omiso de todo lo que tendría que soportar, para que nosotros pudiésemos disfrutar la vida eterna.

Por otro lado, si volteamos esta misma moneda, nos damos cuenta de que estamos fusionados con ella con una cara diferen-

te, pero con el mismo amor. Por lo tanto, mientras que se nos da la oportunidad de trabajar para el reino, al hombre puede parecerle que nuestra motivación es material. A la humanidad nosotros le decimos: “como sea”, haciendo caso omiso de la manera en que ellos interpretan nuestro esfuerzo. En el corazón de un verdadero líder de un Grupo de Amistad, está un amor que no puede ser medido o sondeado. Nuestra motivación no es el reconocimiento de los hombres o sus elogios, sino que está impulsada por el amor de Dios que se extendió a nuestras vidas y que abunda cada día más.

Como líderes del grupo de amistad nos preparamos para servir al grupo. Tanto cuando estamos parados frente al grupo, como cuando oramos por él, debemos llevar a cabo más que un acto de servicio de los labios, debe ser un acto de servicio del corazón. Pablo alienta a los miembros de la iglesia a que todo lo que se haga en esta vida, sea hecho manteniendo nuestro enfoque en para quién estamos haciéndolo. Necesitamos asegurarnos de que cada paso que se da para cumplir con nuestro objetivo en el Grupo de Amistad, sea hecho no con un espíritu desganado sino como Pablo lo declara, con todo nuestro corazón.

Esto significa que nuestro esfuerzo es impulsado por el amor de Dios dentro de nosotros. De la misma manera, también es impulsado por un corazón lleno de gratitud, reconocimiento y el temor de lo que Dios ha hecho en y a través de nuestras vidas. Como alguien que está, como dice el refrán: “loco de amor”, hacemos nuestro mejor esfuerzo para lograr que a quien amamos, sea la persona más feliz posible. Nuestro enfoque, por lo tanto, no debe estar en nosotros mismos, sino en Jesucristo. Todo lo que estamos haciendo es como si Él estuviera físicamente en la habitación con nosotros, como un orgulloso padre esperando ver un esfuerzo excelente de su hijo o su hija.

Un líder de un Grupo de Amistad puede, por así decirlo, engañar a las personas de su público, pero hay uno que no puede ser engañar o burlado. Él no sólo oye las palabras de nuestros labios, sino que también discierne las intenciones de nuestro co-

razón. Nuestra audiencia no está compuesta sólo por los no creyentes que tenemos ante nosotros, que bien pueden ignorar muchas de las cosas que le son presentadas. ¡Por lo tanto debemos recordar que también está presente el Rey de Reyes y Señor de Señores! Esto no deja lugar a la mediocridad, sino que requiere, en cada instancia, una excelencia digna de su Majestad.

Recompensa

Cuando somos fieles al llamado para el cual hemos sido elegidos, seremos debidamente recompensados. Su promesa de una recompensa es tan verdadera y fiel, como la de aquella en que en ese día nos llamará a la alegría de su presencia con las siguientes palabras: “bien, buen siervo y fiel...” Esto puede ser de desánimo cuando confundimos un esfuerzo de excelencia, con la excelencia misma. Es de vital importancia que comprendamos que Dios no espera de nosotros perfección, porque mientras que estemos aquí en la tierra nunca seremos perfectos. Somos humanos con vicios y defectos en nuestras vidas, con los que el Señor Jesucristo constantemente tiene que trabajar. Lo que quiere de nosotros es hagamos nuestro mejor esfuerzo, dentro de los límites de lo humano, en lo que a rendirnos a Él respecta. No deberíamos preocuparnos de que nuestro esfuerzo no esté a la altura de otros líderes que nos rodean, ya que lo mejor de ellos no puede compararse con lo mejor de nosotros. Dios sólo quiere nuestro mejor esfuerzo y, cuando nos quedamos cortos, él estará allí para llenar los vacíos.

Conclusión

Debemos hacer nuestro mejor esfuerzo para nuestro Grupo de Amistad, dentro de lo mejor de nuestras habilidades. Donde nos quedemos cortos, Él llenará los vacíos para apoyar nuestro esfuerzo. Nuestra recompensa será no sólo celestial, sino también el éxito de nuestro grupo. Sin embargo, todo depende de nuestro esfuerzo. ¡Hagamos nuestro mejor esfuerzo, y tendremos éxito más allá de nuestra más loca imaginación, en la expansión del Reino de Dios!

LECCIÓN

46

Sean Gratos los Dichos de mi Boca...

Por Steve Moran

Escritura Clave: Salmos 19:14

“Sean gratos los dichos de mi boca y la meditación de mi corazón delante de ti, Oh Jehová, roca mía, y redentor mío”.

Introducción

En este versículo el salmista hace una referencia especial a lo que procede de nuestra boca. En ningún lugar es tan importante lo que decimos como en el Grupo de Amistad. Hay un dicho que dice: “palos y piedras pueden romper mis huesos, pero las palabras nunca me lastimarán”. Sabemos por experiencia personal, que esto no es cierto. Debemos asegurarnos de que haya un paralelismo entre lo que expresamos, y las palabras de Jesús para la humanidad.

Deja que las palabras de mi boca

Dios tuvo mucho cuidado de que en la Biblia se incluyeran referencias completas a los peligros que encierran las palabras que proceden diariamente de nuestra boca.

Santiago 3:8-11: *“Pero ningún hombre puede domar la lengua, que es un mal que no puede ser refrenado, llena de veneno mortal. Con ella bendecimos al Dios y Padre, y con ella maldecimos a los hombres, que están hechos a la semejanza de Dios. De una misma boca proceden bendición y maldición. Hermanos míos, esto no debe ser así. ¿Acaso alguna fuente echa por una misma abertura agua dulce y amarga?”*

Tal y como el Apóstol Santiago lo menciona, la lengua tiene la capacidad para bendecir, pero al mismo tiempo es capaz de maldecir. Debemos tener cuidado de controlar todo lo que procede de nuestra boca. El líder debe percatarse de que los corazones que están delante de él son tiernos y vulnerables a lo que procede de su boca.

En el libro de Santiago tenemos una de las mejores recomendaciones para el líder. Dice en Santiago 1:19: “Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse”. Lamentablemente, debido al entusiasmo del líder, esto puede tender a ser todo lo contrario, de manera que el líder es rápido para hablar y lento para escuchar. En uno de los grupos de amistad surgió una situación durante la cual el líder dijo algunas palabras muy duras, condenando a unas personas de su grupo, a las cuales él había ido a ministrar. Estas personas estaban realizando cambios en su vida personal, pero él estaba siendo tan posesivo con ellos, que mientras hablaba estaba pensando más en sí mismo, que en su bienestar. Sus palabras totalmente devastaron a las personas a su cargo, al punto de que otro líder tuvo que venir a recoger a los heridos para atender sus heridas. Más tarde pidió perdón por lo que había dicho, pero el daño ya estaba hecho. El reporte termina bien, ya que este grupo se congregó alrededor de su nuevo líder, quien

les enseñó acerca del perdón y a seguir adelante en el nombre de Jesús. ¿Cuántos otros incidentes no terminan tan bien, ya que las personas en lugar de ser firmemente enraizadas en Cristo, son desarraigadas, se marchitan y mueren?

Las palabras que hablamos producen un gran impacto en las vidas de otros. Como líderes, debemos darnos cuenta de que estas almas han puesto su fe y confianza en nosotros, para darles orientación espiritual a través de nuestro ejemplo, ya sea por acciones o palabras. Una de las recomendaciones más importantes que pueden ser seguidas es el viejo cliché, “piensa antes de hablar”. Vemos que esto probablemente se deriva de las palabras de inspiración de Santiago, y que es de suma importancia. No sólo debe el líder ser lento para hablar y considerado, sino que sobre todas las cosas, debe orar e incluso practicar el ayuno, antes de hablar la palabra. Una de las disciplinas más grandes que pueden ser enseñadas a los nuevos oyentes de la palabra es esperar en el Señor. Esta, a veces, puede ser la respuesta a una pregunta, en la que el líder simplemente dice: “es una excelente pregunta, la cual prefiero no responder en este momento, ya que quiero buscar la mejor respuesta posible de parte de Dios, para compartirla con ustedes”. Haciendo esto, el nuevo creyente empezará a seguir un protocolo espiritualmente sano, con lo cual evitará futuros desastres que pueden ser desalentadores y dañinos.

Otro factor importante para mejorar el ambiente de aprendizaje del grupo, es el tono y la actitud del orador. El líder debe tratar de crear un ambiente positivo y seguro, donde los asistentes no tengan que estar a la defensiva, de modo que se pueda llegar a sus corazones. El líder debe comenzar por recordar al grupo, el bien que desea para cada vida individual. Él debe expresar plenamente, lo importante que ellos son, tanto para el líder como para Dios. El líder debe expresar su deseo de escuchar lo que cada persona tiene que decir. Cuando uno expresa que reconoce lo que otra persona está diciendo, a esto se le denomina validación. Lo que ellos están expresando no necesariamente tiene que ser correcto, pero que el líder valide

lo que expresaron, genera confianza y seguridad en él. Una vez que existe una verdadera confianza en el líder, los participantes del grupo están un paso más cerca de abrir sus corazones para recibir la plenitud de la palabra.

Un líder debe comunicar a los miembros de su grupo, que realmente agradece su esfuerzo en cuanto al tiempo y sacrificio de sus vidas personales, para asistir al Grupo de Amistad. Todas las personas, ya sea aquí o en otro lugar en todo el mundo, aman ser apreciadas. Unas palabras de agradecimiento, logran que una persona quiera mantener un compromiso con su grupo de amistad. Aquellas palabras que les hacen saber que son amados y apreciados por el líder, son el puente para que puedan comprender el amor de Dios para sus vidas.

Conclusión:

Como declaró el salmista, como líderes de los grupos de amistad, oramos y ayunamos para que cada palabra que salga de nuestra boca, pueda ser aceptable para el Señor. En la línea de pensamiento de que los años continúan transcurriendo, debemos constantemente preguntarnos si esto es lo que Jesús habría dicho. Somos responsables, sin importar la plataforma en la que representamos a Jesús, de mantener el estándar más alto posible en la expresión de nuestras palabras. Si se hace con oración y reflexionando en su palabra, las vidas serán impactadas y muchos serán ganados para el Reino de los Cielos.

LECCIÓN

47

La Discusión **dentro del Grupo** de Amistad

Por Steve Moran

Escritura Clave: Hechos 17:16-17

“Mientras Pablo los esperaba en Atenas, su espíritu se enardecía viendo la ciudad entregada a la idolatría. Así que discutía en la sinagoga con los judíos y piadosos, y en la plaza cada día con los que concurrían”

Introducción

La porción anterior alude al viaje misionero de Pablo. Observamos que durante su viaje, Pablo tuvo la oportunidad de ir al Areópago (Colina de Ares), a donde los filósofos griegos iban rutinariamente a presentar los nuevos conocimientos que tenían con respecto a la vida y los diferentes aspectos relacionados con este tema.

Debate

Una de las dinámicas que hace a los grupos de amistad más agradables y emocionantes, es el permitir la discusión. Debemos entender el concepto de discusión a fin de optimizar su utilización dentro del Grupo de Amistad.

Discusión:

- La acción o proceso de hablar acerca de algo, por lo general para llegar a tomar una decisión o para intercambiar ideas
- Una conversación o un debate sobre un tema determinado
- Un tratamiento detallado de un tema en particular, ya sea hablado o por escrito

Tras examinar estas definiciones podemos ver el potencial de este tipo de interacción. Para el líder del Grupo de Amistad, esto es una gran herramienta para poder servir mejor a su grupo. Cuando se fomenta el debate, se da la participación de los individuos dentro del grupo, pero lo que es más importante, de esta forma el líder puede observar diferentes puntos de vista.

En primer lugar, a medida que a los participantes se les permite expresarse, le es revelado al líder si el concepto enseñado fue entendido o interpretado correctamente. En muchas ocasiones, el líder puede creer que la lección fue clara para el oyente, pero cuando recibe su retroalimentación, se da cuenta de que no captó la esencia de la lección como él lo hubiera deseado. Esto nos obliga a considerar dos posibles razones: una de ellas es que el mensaje entregado por el líder no fue claro o expresado de una manera que era comprensible. Esto puede ser un duro golpe para el ego de algunos dirigentes, pero debemos recordar, esto no se trata de si nuestro ego fue herido o no, sino de si el mensaje llegó a los corazones de los oyentes. Una buena manera de monitorear si estamos presentando la lección

de la manera correcta, es hacer que alguien de tu equipo grabe la sesión, para que puedas ver tu propia presentación. Quizás muchas veces hayamos experimentado que estábamos pensando una cosa, pero expresamos otra. Esta es la razón por la cual es recomendable auditarse uno mismo.

El segundo valor que tiene el debate es permitir que el líder escuche y discierna lo que está en el corazón del creyente. En una ocasión un líder tuvo oportunidad de entablar conversación con alguien quien parecía ser un joven normal, que estaba tratando de adquirir conocimientos y sabiduría. Al estar dialogando con este joven, rápidamente surgió su comentario respecto a que era ateo. Presentó su argumento en contra de la creación divina utilizando las teorías de la Generación Espontanea o Bing-Bang y la de la Evolución de las Especies de Darwin. A medida que este debate siguió avanzando, se hizo muy evidente que lo que había hecho que este joven pensara de esa manera, era debido a sus experiencias de vida y a dificultades personales. Él había crecido amargado hacia Dios y su ateísmo fue más bien una represalia y su manera de sacar su frustración contra Dios, por todo lo que le estaba pasando. La noche de sesión comenzó con él, escuchando atentamente a la lección, durante la cual se portó de forma respetuosa, y no desafió ni siquiera uno de los puntos que fueron presentados. Si el líder no se hubiera acercado a él y empezado a conversar y discutir la lección, él se habría ido sin que nadie supiera de su confusión o inclinación. El debate, por lo tanto, abre la puerta del corazón y permite ver lo que los demás albergan dentro de su ser.

Directrices

Vemos que el debate es muy importante para ministrar de una manera más completa a aquellos que están dentro del grupo, pero el líder debe saber cómo y cuándo utilizar esta herramienta. Las siguientes son algunas sugerencias para un adecuado debate que nos servirá de edificación:

1. El líder debe determinar el momento adecuado para el debate.
2. El ambiente debe ser tal, que todo el mundo se sienta seguro para expresar sus pensamientos.
3. El líder debe agradecer a cada persona su participación, independientemente de su opinión sobre lo que se dijo, para fomentar nuevos comentarios.
4. Permitir que cada persona pueda expresar su opinión sin ser interrumpida por otros, a menos de que lo que estén divulgando no sea apropiado para el debate, tanto en el contenido como en la expresión.
5. Si hay una necesidad de corrección, utilice tacto y gracia a fin de no ofender.
6. Por encima de todo, utilice la palabra de Dios como su base para apoyar cualquier argumento que presente el líder.
7. La intención del debate abierto, es conducir al grupo hacia un mayor entendimiento y conocimiento de la verdad.
8. Hay que discernir cuando terminar la discusión, o no permitir que la discusión se desvíe, de manera que salga fuera del material que es el foco de la lección.
9. El líder siempre debe mantener el control sobre el contenido, la extensión y el formato del debate.

Conclusión

En el Areópago, Pablo siguió el protocolo adecuado y fue capaz de presentar el Evangelio de Jesucristo a los que estaban allí para escuchar. Después de que se le permitió hablar, argumentó acerca de la verdad a aquellos que lo rodeaban, la cual es-

taba toda centrada en Jesús. Para algunos de ellos resultó ser una novedad, ya que nunca habían oído hablar de Jesús. El enfoque de Pablo, habiendo examinado la cuestión de una manera respetuosa pero directa, y bajo la unción del Espíritu Santo, dio como resultado que algunos hombres lo siguieron para aprender más, mientras que aquellos que no lo hicieron, dijeron que deseaban escucharlo sobre ese asunto en otra ocasión.

LECCIÓN

48

Aumento de sabiduría

Por Steve Moran

Escritura Clave: Lucas 2:52 "Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres".

Introducción

Jesús, desde el comienzo de su vida, estableció el ejemplo perfecto que nosotros debemos seguir. Debemos recordar que Jesús no fue solamente un gran maestro, sino también un líder. Su invitación a los hombres ha sido a seguirlo. Al hacerlo así, debemos tener en cuenta todos los aspectos de su vida. Esta parte es de gran importancia.

Vida temprana de Jesús

En el viaje a Jerusalén para la Pascua, Jesús y sus padres de alguna manera se separaron a tal punto que sus padres, angus-

tiados, regresaron para tratar de averiguar lo que había sucedido al niño. Cuando lo encontraron en el templo, estaba en medio de los doctores de la ley, escuchando y haciendo preguntas.

FAT

El Dr. Hendricks utiliza un acrónimo que es vital para el líder del Grupo de Amistad. El doctor dice que los líderes tienen que ser grasa (fat).

- **F – fieles**
- **A – accesible**
- **T – Teachable (Educables)**

En cuanto a ser fiel, esto significa que el líder debe ser leal, confiable y constante, de confianza y que se pueda creer en él. Esto además significa ser constante en la lealtad o afecto. Si el líder ha de ser escuchado, debe ganarse la confianza del grupo por su lealtad y constancia. El líder debe hacer uso de todo lo que esté a su alcance, para nunca abandonar a su gente. No hay nada más desalentador para el grupo, que el líder no se presente. Cuando hace esto, transmite un mensaje de que la persona o personas del grupo no son importantes o significativas en su vida. Tendrá que hacer un esfuerzo considerable para recuperar la confianza del grupo, después de decepcionarlos de esta manera. Jesús, en su interacción con los discípulos, nunca los abandonó, sino que más bien los mantuvo cerca, lo que hizo que confiaran inmensamente en él y estuvieran dispuestos a seguirle dondequiera que iba.

Mateo 13:36

“Entonces, despedida la gente, entró Jesús en la casa; y acercándose a él sus discípulos, le dijeron: Explícanos la parábola de la cizaña del campo”.

La siguiente consideración importante es la de accesibilidad. Un líder no debe ser del tipo de un reloj de 9-5. El líder que llega, expone la lección y sale rápidamente, no da tiempo para que quizás uno de los participantes del grupo se acerque a hacer una pregunta o buscar consejo. Jesús enseñó e instruyó a sus discípulos, respecto a que Él siempre estaría disponible para una sesión de Preguntas y Respuestas. La Biblia describe varios casos donde, al irse la multitud, uno o más de ellos se acercaron a Jesús, y básicamente le dijeron que no habían entendido acerca de lo que Él había estado hablando, o la aplicación que la enseñanza tenía con respecto a sus vidas.

Dentro del grupo, puede haber personas con muchas preguntas en su mente. Sin embargo, es probable que te volteen a ver, como si estuvieran totalmente conscientes de lo que se ha expuesto, aunque interiormente están confundidos y no está claro lo que se presentó. O bien, pueden tener esa mirada de asombro que no debiera ignorarse. Concede tiempo y un entorno seguro para darles la oportunidad de preguntar. Muchos dentro del grupo no querrán hacer preguntas mientras que el grupo está en sesión, porque les da vergüenza lo que otros puedan decir o pensar. Si el líder mismo se acerca con cada una de las personas del grupo, esto les ofrece la oportunidad perfecta a ellos para que puedan hacer sus preguntas, en un escenario semiprivado. Se les debe motivar a que hagan preguntas, ya que, como hemos visto, Jesús era no sólo un buen oyente, sino también un experto en hacer preguntas. Después de que Jesús respondió a sus preguntas, les dio seguimiento con una pregunta propia, cuestionándoles acerca de si habían entendido lo expuesto.

El líder también debe estar dispuesto a ser enseñado. Es aquí en donde el líder tiene que seguir el ejemplo de Jesús, en que Él estuvo dispuesto a sentarse y escuchar. Como resultado de esto, la Biblia declara que Él aumentó en sabiduría. Si es que hay alguna necesidad para el líder, esta es la necesidad de sabiduría.

Sabiduría

- El conjunto de conocimientos y principios que se desarrollan dentro de una sociedad o periodo específico.
- La calidad de tener experiencia, conocimiento y buen juicio.

El primer objetivo que se debe alcanzar es el de adquirir un conjunto de conocimientos. Una vez más Jesús estableció un precedente, al estar sentado en el templo donde los doctores de la ley discutían las escrituras. La primera fuente de conocimiento y sabiduría que el líder debería tratar de asimilar, es precisamente la de las escrituras. Cuando es presentada la lección, se deben tratar diversos pasajes bíblicos que se relacionen con ella. Entre más sepas como líder, mayor confianza tendrás al exponer la lección. Un mayor conocimiento también asegurará que el líder está preparado para responder cualquier pregunta que se le llegue a hacer. Como un apéndice a la Biblia, otras referencias y guías de estudio pueden utilizarse para obtener buena información y material de apoyo para la lección. El líder nunca debería limitarse a sí mismo a lo que piensa que sabe, sino que debería estar dispuesto a aprender de otras fuentes fidedignas, ya sea verbal o literalmente, para hacer más pleno su período de sesiones.

Conclusión

El líder debe hacer todo lo posible para crecer en sabiduría, para que el Espíritu Santo pueda ayudarlo a obtener la información necesaria para la exposición de la lección. De la misma manera debe buscar su dirección, para que le guíe a responder cualquier pregunta que pudiera surgir. Siempre debemos buscar aumentar en sabiduría, siguiendo el ejemplo de nuestro Maestro.

LECCIÓN

49

Aumento de estatura

Por Steve Moran

Escritura Clave: Lucas 2:52

“Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres.”.

Introducción

La porción de esta escritura, en donde centraremos nuestra atención, es en el componente de Ministerio de Jesús, en donde se hace referencia a su crecimiento y desarrollo físico. En este segmento queremos considerar la importancia del cuerpo físico para dirigir un grupo de amistad.

Estatura

La palabra griega “helikia” es la palabra que se usa en este pasaje para definir estatura. La palabra estatura se define como

lo que tiene que ver con la altura y la edad. La idea completa de aquí es que Jesús crecía físicamente y maduraba como hombre, habla además de su desarrollo psicológico, sociológico y espiritual. Todos estos componentes son esenciales para ser un líder eficaz del grupo de amistad.

Uno de los aspectos que son de mayor importancia es el aspecto físico de la obra de un líder de grupo. Como líderes, tenemos un compromiso de invertir tiempo, energía y sacrificio para poder ser efectivos. Debemos tener voluntad para soportar largas horas al impartir orientación espiritual. Puede haber lágrimas de alegría y también lágrimas de dolor. Puede haber momentos de alegría y también momentos de remordimiento. Puede haber momentos de celebración y también momentos que son catastróficos. Esta amplia gama de emociones le da al líder la sensación de haberse subido en una montaña rusa que puede arrebatarse la respiración.

Como consecuencia de las demandas de liderazgo, el líder debe asegurarse de tener un buen cuidado de su cuerpo. Aunque poco se dice acerca de la vida personal de Jesús, hay referencias bíblicas que narran que se tomó algunos tiempos fuera de su Ministerio ocupándose de atender sus necesidades físicas. ¿Qué haría Jesús hoy? Aunque vivimos en una sociedad con un ritmo de vida sumamente rápido, sin duda Jesús dedicaría el mismo tiempo al cuidado de su cuerpo físico, porque sabría las dificultades y pruebas que tendría que soportar por el camino.

Glorificar a Dios

1 Corintios 6:19-20

“¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo que está en vosotros, el cual tenéis de Dios, y no sois vuestros? Porque comprados sois por precio; glorificad, pues, a Dios en vuestro cuerpo y en vuestro espíritu, los cuales son de Dios”

Pablo añade el punto de que somos los encargados del cuerpo que Dios ha diseñado para usarlo como su templo. Nosotros somos los únicos responsables del mantenimiento de nuestros cuerpos. Cuando Pablo menciona aquí al cuerpo y al espíritu, nos lleva a entender que existe una correlación clara entre los dos. Cuando el espíritu del líder tiene fortaleza y energía, estas se transmiten al cuerpo al cuerpo físico permitiéndonos realizar un trabajo óptimo. Este flujo de adrenalina ayuda al cuerpo a superar muchas limitaciones que de lo contrario podrían bajar o detener nuestro nivel de trabajo. Por el contrario, si el espíritu del líder está débil y decaído, esto produce un efecto negativo en el cuerpo que puede disminuir las defensas naturales del cuerpo y hacernos más propensos a la enfermedad, la apatía o a la pereza.

Tú eres, lo que comes

Al examinar la frase “Tú eres, lo que comes”, podemos espiritualizar el concepto y admitir claramente que mientras más consumimos la palabra de Dios, podremos disfrutar de una vida espiritual más sana y más vibrante. Nos damos cuenta de que Jesús se declaró a sí mismo como el pan de vida que nos alimenta en nuestro viaje por el camino hacia la vida eterna. De la misma manera, debemos ser diligentes en nuestra ingestión diaria de alimentos físicos.

El líder debe de hacer un esfuerzo para establecer en su grupo una cultura de cuidar el templo que Dios le ha dado el privilegio de disfrutar y utilizar para su Reino. Esto requiere que el líder comience por asegurarse que lo que consume es saludable y nutritivo para su cuerpo. Hay alimentos, que cuando se consumen en las proporciones adecuadas, dan al líder la energía necesaria para enseñar una lección dinámica. Al concepto que se acepta y recomienda hoy en día se le conoce como la dieta de arco iris. Los colores de la comida en el plato deben ser semejantes a un arco iris, el cual contiene varios colores, con sólo una pequeña parte dedicada a la carne. Una buena cantidad de verdura y ensalada, y preferiblemente carne blanca, serían los elementos de una dieta balanceada.

Otra consideración debe mantenerse en equilibrio es la programación del día, proporcionando suficiente tiempo para el descanso y la renovación de nuestra energía. Un ejemplo claro de lo que no se debe hacer lo encontramos en un líder que conseguía dormir erráticamente, al tener una dieta de tazas de café, dulces, donas y pan dulce. Huelga decir, que tuvo un encuentro cercano con la muerte, pudiendo haber dejado atrás a su esposa y a sus hijos pequeños. Un líder de grupo muerto o enfermo no tendrá ningún valor ni para su familia, ni para el grupo, ni para la iglesia. El líder debe dar buen ejemplo de ser un buen mayor-domo del templo que Dios le ha confiado.

Aunque Pablo afirma que el ejercicio en exceso tiene poco valor para la vida espiritual, él sin embargo no sugiere un estilo de vida sedentario. Aquellos que en sus días eran considerados como “ratas de gimnasio”, llamaron grandemente su atención. En esos días, en la cultura griega, era sumamente importante la belleza física y el nivel de fortaleza del cuerpo. Como líder de un grupo de amistad, debemos dejar tiempo para mantener nuestro cuerpo físicamente activo o en forma, participando en alguna actividad aeróbica de manera regular. Al mejorar la circulación, el organismo funcionará óptimamente en todos los aspectos, especialmente, en el incremento de energía y de la función cerebral.

Conclusión

Necesitamos líderes vibrantes y saludables para que atiendan adecuadamente a los grupos de amistad que Dios ha puesto en sus manos y de los cuales son responsables. Debemos predicar con el ejemplo en esta área tan importante para el bienestar de aquellos que están bajo nuestro cuidado.

LECCIÓN

50

Favor para con Dios y los hombres

Por Steve Moran

Escritura Clave: Lucas 2:52

“Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres”

Introducción

La última parte de este verso se refiere al favor que Jesús desarrolló durante sus años de preparación, para con Dios y el hombre. Examinaremos los detalles de lo que implican estas áreas.

Favorecer con Dios

1 Samuel 2:26, “Y el joven Samuel crecía, y tenía gracia delante de Dios y de los hombres”

Proverbios 3:4 "Y hallarás gracia y buena opinión ante los ojos de Dios y de los hombres"

En estos versículos vemos que la Biblia nos habla acerca de buscar la gracia y el favor de Dios, lo cual podría traducirse como el hacer feliz a Dios o agradar a Dios. El favor de Dios es de vital importancia para el líder del grupo de amistad. Cuando el líder es agradable a Dios no hay límite al soporte que el Señor dará a todo lo que el líder declare o haga. El profeta Samuel, un hombre llamado por Dios, tenía la distinción de haber encontrado el favor de Dios. Si como líderes deseamos tener un ministerio celular poderoso, debemos buscar incesantemente esa distinción.

Este tipo de "*favor*", requiere que el líder viva una vida consagrada al Señor. Esto requiere una vida devocional completa y exhaustiva. La oración, el ayuno y la lectura de la Palabra deben de formar un parte fundamental en la vida del líder. Si el líder va a dar una sesión de una hora de duración, una fuerte recomendación es que el líder use el mismo tiempo para la oración y la lectura de la Palabra en algún momento previo a la sesión. Como dice el refrán "Mucha oración, mucho poder; Poca oración, poco poder; Ninguna oración, Ningún poder".

Favor para con el hombre

Vemos una correlación directa entre tener el favor para con Dios y con el hombre. Es muy importante tener en cuenta esta secuencia. A fin de que el hombre obtenga el favor para con su prójimo, él debe obtener primero el favor para con Dios. Al mirar a lo largo de las escrituras, vemos cómo el favor de Dios trae una unción especial donde uno es respetado y elevado ante los ojos de los hombres. Las escrituras declaran en el caso de José, que "Dios estaba con José". José obtuvo el favor de Dios, él ascendió desde el haber sido olvidado en la esclavitud, a ser la mano derecha del faraón. Haber obtenido el favor divino le permitió ser honrado y respetado por otros compañeros de prisión e incluso por hombres prominentes. Asimismo, encontramos la historia

de Daniel y sus tres amigos, que aún viviendo en medio de un entorno con extrañas costumbres y creencias, fueron capaces de afectar a todos aquellos que les rodearon. Ellos fueron hombres de principios, que al haber obtenido el favor de Dios, fueron exaltados y puestos en posiciones de autoridad. El Señor es el mismo, ayer, hoy y siempre, no debemos desperdiciar la oportunidad que tenemos ante nosotros de buscar el favor para con los hombres, sin importar el nivel socioeconómico que puedan tener. El plan de Dios para la salvación debe llegar a todos los miembros de nuestra sociedad. Por lo tanto, es nuestra responsabilidad presentarnos delante de Dios de tal manera que Dios exalte nuestro ministerio para que podamos impactar incluso a los que están por encima de nosotros.

Otra manera de aumentar el favor de los hombres es por medio de nuestro desarrollo en el ámbito social. Un libro recomendado para el desarrollo social sería el libro de Andrew Carnegie “Cómo ganar amigos e influir sobre las personas”. Es preciso reiterar que el factor más importante para influir en el ámbito social es nuestra relación con Dios. Sin embargo, existe una ayuda práctica, que se encuentra en el citado libro y que será de gran valor para el líder que desea crecer en esta área de su vida. Esto no sólo hará crecer el IQ social del líder, sino que éste a su vez lo transmitirá a inconscientemente a los de su grupo, creando futuros líderes que se desarrollarán de igual manera en este importante ámbito.

Debemos revisar las estadísticas que ponen de relieve la necesidad del desarrollo social en cuanto al Ministerio celular. En el grupo de amistad, hay tres objetivos que incrementan el nivel de relación. Esto es muy importante, especialmente para aquellos que han vivido una vida solitaria, o en el sentido opuesto, quienes han sido rodeados de malas influencias la mayor parte de sus vidas, ya sea en familia o amigos. Los estudios revelan algo interesante, encontraron que aquellos que no tienen una red de por lo menos ocho personas cercanas alrededor de ellos, no perdurará en su nuevo caminar de fe, sino que retrocederán a

su vida anterior y a sus malas influencias. Por esta información, el líder debe asegurarse de que un círculo positivo, lleno de influencias espirituales, se mantengan alrededor de cada nuevo creyente para que le ayuden a formar su nuevo desarrollo espiritual y social. Este es uno de los agujeros que necesitamos arreglar en nuestras redes, para que un mayor número de los que son llevados a bordo por medio de nuestras redes, no puedan deslizarse de nuevo hacia ese mar de pecado y perdición de donde los sacamos.

Conclusión

Si usted sigue los mismos pasos que Jesús tomó para llegar al corazón de la gente, no habrá ninguna razón por la que no podamos lograr el mismo ministerio impactante. La envidia, las críticas y el rechazo siempre estarán a nuestro alrededor, pero si podemos aplicar estos principios, las vidas serán transformadas y ganadas para el Reino de los cielos. Esto hará que valga la pena cada lágrima derramada, el haber soportado el ridículo y los comentarios despectivos que nos fueron hechos. Debemos asegurarnos que estamos creando y nutriendo una familia que crece en salud física, emocional, intelectual y espiritual.

LECCIÓN

51

Entrena al Niño

Por Steve Moran

Escritura Clave: Proverbios22:6 "Instruye al niño en el camino que debe andar; y aun cuando fuere viejo no se apartará de él"

Introducción

De esta porción de las escrituras aprendemos que los padres tienen un desafío constante delante de ellos que es de suma importancia. Si el padre asume esta responsabilidad, la recompensa será grande, los valores enseñados serán transmitidos de generación en generación.

Formación

Aunque este verso se refiere a los niños pequeños, existen otras aplicaciones que se pueden aplicar. Parte de la responsabilidad de los padres es que se comprometan, no sólo a traer comida a la mesa, sino también, a facilitar el desarrollo del niño a través de un proceso de educación.

Otra palabra para la formación es educar. La definición de la palabra “educar” es la siguiente:

- Dar instrucción intelectual, moral y social a alguien
- Dar formación en o información sobre un determinado campo

Como líderes del grupo de amistad, también estamos en el negocio de la educación y la formación de aquellos a los que la Biblia llama bebés espirituales o nuevos oyentes de la palabra. El líder debe tener la pasión para querer duplicarse en otro. Para que esto pueda realizarse, la instrucción intelectual, moral y social de la persona, debe abordarse a través de una programación coherente y frecuente.

Los nuevos miembros del grupo de amistad deben considerarse como bebés en el Señor, incapaces de digerir comidas pesadas. Cada niño es diferente, hay cosas que le gustan y cosas que le disgustan, el líder deben determinar cuáles son las preferencias de los miembros de su grupo, con el fin de nutrirlos y fortalecerlos para que crezcan correctamente. Deben ser alimentados con cuchara sólo por un corto período de tiempo; posteriormente, deberán aprender a alimentarse por sí mismos.

La función del líder, en relación con el proceso educativo, debe definirse correctamente, a fin de capacitar y enseñar a los miembros del grupo. Según John Milton Gregory, “la verdadera función del maestro es crear las condiciones favorables para el auto aprendizaje. La enseñanza no es sólo dar conocimiento, sino estimular a los alumnos para obtenerlo por ellos mismos. Se puede decir, que quien enseña mejor, es aquel que enseña menos.”

El líder debe conducir al alumno en un viaje de descubrimiento. A fin de que los estudiantes descubran por sí mismos, nuevas verdades. El líder debe ser capaz de medir el nivel en que están los estudiantes y la mejor manera de crear un ambiente donde puedan aprender mejor. El líder debe tener una compren-

sión clara de quién es cada alumno, a fin de servir mejor a los miembros de su grupo. Un alumno es aquel que es considerado como un descubridor, un investigador y un hacedor.

“Si como a la plata la buscares, y la procurares como a tesoros escondidos” (Proverbios 2:4).

“Escudriñad las Escrituras; porque a vosotros os parece que en ellas tenéis la vida eterna; y ellas son las que dan testimonio de mí.” (Juan 5:39).

Estos versos animan al líder para transmitir a los miembros, un espíritu de descubrimiento. Ellos deberán de ser dirigidos a través del grandioso viaje del descubrimiento en sus vidas, no sólo en la búsqueda de la sabiduría divina, sino de la vida eterna a través de Jesucristo. El líder debe inculcar a sus miembros la disciplina de buscar y descubrir algo nuevo todos los días, mientras dure su viaje por el camino de la vida.

El final de la búsqueda no es sólo descubrir el tesoro, que de por sí, enriquecerá su vida sólo por poseerlo, ahora deberá decidir ¿Qué se hará con el tesoro?.

“Mas sed hacedores de la palabra, y no solamente oidores, engañándoos a vosotros mismos” (Santiago 1:22).

Como líderes, no podemos quedar satisfechos sólo porque nuestros miembros tienen en su poder una gran riqueza de conocimientos e información. El objetivo es que ellos no sólo aprecien sus nuevos tesoros, sino ayudarles a descubrir la transformación de su vida al aplicar el poder de la sabiduría recién descubierta.

No hay nada más emocionante, que ver a un nuevo oyente de la Palabra, aplicándola a su vida personal. La aplicación de la palabra, junto con los poderosos resultados producidos, no sólo transformará sus vidas, sino que les dará hambre de seguir buscando más de este nuevo tesoro.

Conclusión

El líder debe comprometerse a capacitar a sus miembros y llevarlos a un nivel de madurez tal, que sean autosuficientes. Esta formación logrará que el mayor tesoro de la humanidad, es decir, la vida eterna otorgada por nuestro Señor Jesucristo, pase a las generaciones futuras, expandiendo el Reino de Dios, con el objetivo de que nadie debe pierda, mas tenga vida eterna.

LECCIÓN

52

Aprendiendo a hacerlo bien

Por Steve Moran

Escritura Clave: Isaías 1:17

“Aprended a hacer el bien; buscad juicio, restituid al agraviado, haced justicia al huérfano, abogad por la viuda”.

Introducción

Esta cita nos recuerda uno de los objetivos que se deben mantenerse en la mente de los miembros del grupo de amistad. Deben estar motivados no sólo por lo bueno que es aprender, sino por cómo aplicarlo, ¿Cómo hacer lo que es bueno a todos aquellos que les rodean? Son, entre otras cosas, los buscadores de la justicia, aquellos que censuran al opresor, los defensores de los huérfanos y aquellos que abogan por las viudas.

Cuatro niveles de aprendizaje

El deber del líder es llevar a los miembros de su grupo a través del proceso de aprendizaje en la plenitud del Evangelio. Este aprendizaje en primer lugar debe entenderse para que pueda aplicarse a los miembros del grupo. Los educadores han dividido el proceso de aprendizaje en cuatro niveles diferentes.

El primer nivel: Es considerado como el nivel de *incompetencia inconsciente*. Este primer nivel es donde el estudiante es ignorante, pero no se da cuenta que él habita en la ignorancia. Los nuevos participantes pueden clasificarse en esta categoría, ya que de la misma manera que el mundo, ignoran o tienen una idea muy vaga de lo que las Escrituras realmente dicen y la forma en que deben aplicarlas a su vida.

El segundo nivel de aprendizaje: Se le conoce como la *incompetencia consciente*. Este es un nivel donde el estudiante comienza apenas a darse cuenta de que él sabe, que no lo sabe. En este nivel el líder debe orar que, ya sea a través del autodescubrimiento o a través de escuchar al líder, su hambre haya sido provocada de tal manera que exista un deseo incesante aprender más y más.

El tercer nivel: Se considera como la “*competencia consciente*”. En este nivel el estudiante ha sido enseñado y capacitado para utilizar una nueva habilidad que previamente no sabía. Esto es comparable a la habilidad de andar en bicicleta. Al comienzo de la curva del aprendizaje, hay mucho temor e intimidación ante un obstáculo aparentemente insuperable. Tras varias caídas, rasguños y moretones, el alumno finalmente es capaz de mantener el equilibrio y andar en ella sin caer. Al comienzo de esta etapa, sin embargo, hay una considerable atención a los detalles, sobre los pasos necesarios para lograr el uso exitoso de la habilidad. El alumno está pensando todo tiempo sobre “cómo dar los pasos necesarios”, cada paso del camino describe este

tercer nivel. Los nuevos estudiantes de la palabra, tienen que recordarse constantemente a sí mismos que sus acciones deben de ser rectas, a fin de representar y dar testimonio de Cristo a través de sus vidas. Afortunadamente, el creyente no estará solo, se le ha dado el don del Espíritu Santo que le ayudará a tener un buen comportamiento, como un seguidor de Jesús.

El cuarto nivel: Se le conoce como el de la “competencia inconsciente”. En este nivel uno se vuelve tan competente que ni siquiera necesita pensar sobre lo está haciendo o acerca de cómo hacerlo. Cuando uno llega a este nivel, uno es capaz de montar una bicicleta, pedalear y mantener el equilibrio sin tener que pensar en lo que está haciendo. Esto asciende hasta un nivel, en el que usando esta habilidad, se pueden hacer los movimientos inconscientemente, pensando en otras cosas y no necesariamente en lo que se está realizando. ¿Cuántas veces hemos conducido nuestros vehículos, concentrados en otras cosas totalmente ajenas, sin pensar a donde vamos o incluso cómo llegamos allí? La vida cristiana tiene el objetivo final, en donde el poder del Espíritu Santo es tan dominante en nuestras vidas y la Palabra está tan incrustada en nuestros corazones que estamos caminando a lo largo de nuestra la vida, de tal manera, que nuestro cristianismo ya no es algo en lo que tenemos que meditar constantemente, ya que se ha convertido en un estilo de vida. Nos hemos convertido en imagen plena de Cristo, de tal manera que podemos caminar, actuar, hablar y reaccionar de tal la forma en que Cristo se refleja a través de nosotros.

El desafío para el líder del grupo de amistad es motivar a las personas que quieren comenzar el viaje a través de este ciclo. Este proceso marca un reto para el maestro. Debe ser capaz de estimular al estudiante a tomar esas medidas, no sólo a comenzar el ciclo, sino a continuarlo y a soportar todas las dificultades asociadas con la adquisición de las nuevas habilidades. Deben ser informados que vendrán algunos golpes y moretones pero todo vale la pena por la victoria final.

Debe destacarse que no se puede aprender sin experimentar algún tipo de estrés o tensión. Ambos son indispensables para que el aprendizaje se produzca. El estrés, la ansiedad, la frustración y la tensión conducen a un desequilibrio en la vida, sin embargo en el caso específico del aprendizaje, esto no puede ser considerado como una perturbación negativa. En este ambiente de sentimientos aparentemente negativos, existe una oportunidad de oro para el aprendizaje. Esto es similar a los que desean aprender a nadar, simplemente miran el agua con ganas de aprender a nadar. Pero no es sino hasta que alguien los empuja o resbalan y caen cuando repentinamente aparece en sus vidas una verdadera urgencia por aprender a nadar, ya que de lo contrario se ahogarían.

Conclusión

El Señor no sólo quiere que comencemos el ciclo, sino pasemos a través de él y lo terminemos. Él en cambio, nos promete que nos acompañará a cada paso del camino. Pablo claramente quería transmitir al creyente, *"Y sabemos que todas las cosas ayudan a bien, a los que aman a Dios, a los que conforme a su propósito son llamados."* (Romanos 8:28). Las dificultades y desafíos que llegan a nuestra vida son sólo nuevas oportunidades que el Señor nos da para desarrollar nuestras habilidades. El líder y el estudiante se vuelven más hábiles en su caminar con Cristo.

LECCIÓN

53

Enseña a los transgresores **tus caminos...**

Por Steve Moran

Escritura Clave: Salmo 51:13

“Entonces enseñaré a los prevaricadores tus caminos; y los pecadores se convertirán a ti”

Introducción

Aquí, David establece un objetivo especial para él. Sobre las secuelas de su vida pecaminosa, David se arrepiente por todas las transgresiones que ha cometido ante Dios. Se da cuenta de los efectos devastadores de sus acciones y procura no perder lo que es la posesión más preciosa de su vida. Esa posesión no es su riqueza, la riqueza del reino, o el dominio sobre el territorio que tenía bajo su reinado. La mayor posesión que David tuvo fue su relación con Dios. No hubo ninguna manera posible en la que él dejaría que ésta se escapara de su vida.

Los Transgresores de la enseñanza

Después que David restauró su relación con Dios, él no quería solamente disfrutar de lo que él describió como la alegría de su salvación, estaba decidido por gratitud y amor, a enseñar a otros que eran transgresores y a enseñarles el camino del Señor. Obviamente no quería que ellos pasaran a través de lo que él pasó o peor aún que fueran desechados por Dios. Se dio cuenta de que es el estado más horrible y devastador que pueden experimentar los hombres es el separarse de la gracia de Dios.

La meta de David fue la de enseñar a los transgresores los caminos del Señor, de tal manera, que se convirtieran al Señor. Para lograr esto, en aquellos que pertenecen a nuestros grupos de amistad, debemos alcanzar algunos objetivos. Hay tres objetivos que tomaremos en cuenta para realizar la conversión de los pecadores a Dios.

El primer objetivo: Es enseñar a la gente a pensar. El objetivo aquí, es cambiar la forma de pensamiento de la persona. En el caso del arrepentimiento, debe de haber un sincero pesar por lo que se ha hecho. Una de las definiciones, es que debe haber un cambio de actitud, una nueva forma de pensar y un cambio de dirección. Esto requiere algo más que un cambio de comportamiento. Muchos nuevos convertidos incorporarán a su vida por ejemplo, las normas de santidad y obediencia al nuevo orden presentado, para que formen parte de la familia de Dios. Es excelente que se sometan a las normas establecidas, pero debe haber un paso más. A fin de que los resultados sean de larga duración y la adopten la santidad como un estilo de vida, deberán adicionar al cambio de comportamiento, un entendimiento completo sobre el por qué lo están haciendo. Esto puede requerir un esfuerzo de sus mentes para un entendimiento más profundo. Este entendimiento puede hacer que les duela la cabeza, pero cambiaría totalmente el curso de su vida. Los nuevos creyentes han llegado a expresar que su cabeza le ha dolido por la cantidad de nuevos conocimientos que están adquiriendo.

El segundo objetivo: Es enseñar a la gente cómo aprender. Vivimos en un mundo en donde estamos inundados de información, pero no enseñan a aprender. Para poder aprender en mayor medida, uno debe seguir un procedimiento determinado. Cuando uno estudia el cuerpo, lo que uno ve inicialmente es el cuerpo como un todo, con todas sus partes funcionando y trabajando juntas para disfrutar de la experiencia de una vida óptima. Para poder conocer y comprender la majestuosidad completa de su función, uno debe proceder del todo para identificar cada parte individual, comprender su función y el juego que tiene dentro del régimen general de la vida. El líder debe no sólo descomponer todo esto en piezas de tamaño muy pequeño, sino también, debe ser capaz de ir al revés, en donde, una vez que se han entendido todas las distintas piezas de la ecuación, cómo todas estas se juntan para formar de nuevo un todo. Cada aspecto de nuestro caminar cristiano debe estudiarse desde el más mínimo detalle, para lograr después comprender toda la imagen que tiene el plan de salvación para toda la humanidad. Lo fascinante de romper en piezas pequeñas nuestro caminar con Cristo, desde el cuerpo como un todo, hasta cada detalle que Dios ha creado para que podamos disfrutarlo, es que creará un alumno, no sólo para una temporada, sino para toda la vida.

El tercer objetivo: Es enseñar a la gente cómo trabajar. El aprendizaje no es algo que aparece por azar o que desciende automáticamente del cielo. El líder debe tener el cuidado de no alimentar a sus alumnos con cuchara, de tal suerte, que si el líder no está, ellos morirán de hambre. En la Carta de Pablo a Timoteo le recomienda: *“Estudia con diligencia para presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que traza bien la palabra de verdad” (2 Timoteo 2:15)*. La palabra “estudio” tiene muchas definiciones, pero el que aquí destaca es el de la necesidad que tenemos de trabajar en nuestra salvación, esto significa un esfuerzo personal para obtener el conocimiento. No sólo el líder, sino también los alumnos deberán hacer un esfuerzo personal, para obtener el conocimiento que les ayudará a tener una relación más profunda con Dios. De esta manera no estarán

dependiendo en alguien más, sino en ellos mismos tomando el control de su propio caminar con Cristo. El líder debe resistir la tentación de enseñar sólo una cara del aprendizaje.

Un verdadero proceso de aprendizaje requiere que los estudiantes tomen los elementos necesarios para que el aprendizaje sea completo. Estos elementos incluyen: leer, escuchar, escribir y hablar. El estudiante deberá de ser cuestionado con preguntas que lo hagan pensar, hablar y encontrar las soluciones necesarias. El líder no debe tener miedo de dejar a los estudiantes rascándose la cabeza después de un estudio. Esto es bueno y saludable cuando el líder se lo propone intencionalmente. Otro aspecto que el líder no deberá de temer es el fracaso. Si el alumno pasa por un momento de fracaso, el alumno debe ser asesorado, como parte del proceso de aprendizaje, esto le requerirá un esfuerzo necesario. Los discípulos se enfrentaron con un gran fracaso cuando no pudieron liberar a un niño que estaba poseído. Sin embargo, más tarde, fueron con el Maestro para indagar sobre el por qué habían fracasado en su intento. Su fracaso, les brindó una oportunidad para aprender una gran verdad y les proporcionó la clave para un obtener un ministerio exitoso, el Maestro les enseñó acerca de la importancia de ayuno y oración.

Conclusión

Si el líder cumple con los objetivos de la enseñanza, esto producirá un grupo saludable y próspero. No sólo se les enseñará a los transgresores, éstos se convertirán y serán transformados. Esta transformación será larga, duradera y perpetua, ya que las verdades adquiridas serán internalizadas de la mente al corazón. Esto dará lugar a una cosecha abundante de nuevas almas para el Reino de Dios.

Notas
