

DISCIPULA DISCIPULADORES

Manual • 2014



la ESTRATEGIA de *Jesús*
GRUPOS de AMISTAD

53 LECCIONES PARA *líderes, tímidos y anfitriones*

Asamblea Apostólica



de la Fe en Cristo Jesús

Discipula a tus Discipuladores 2014

53 Lecciones para Grupos de Amistad

© 2014

Apostolic Assembly of the Faith in Christ Jesus,
10807 Laurel Street, Rancho Cucamonga, California, 91730.

www.apostolicassembly.org

Secretaría de Educación Cristiana.

Editor:

Obispo Ismael Martín del Campo.

Diseño, portada e interiores:

Eliseo Martín del Campo.

Comité Estrategia de Jesús:

Obispo Ismael Martín del Campo

Obispo Joe Aguilar

Pastor Rogelio Razo

Pastor Andy Provencio

Obispo Arcadio Peña

Obispo Francisco Quezada

Obispo Elías Paez

Pastor Misael Zaragoza

Pastor Steve Morán

Pastor Arturo Ocegüera

Pastor Jimmy Morales

Impreso en los Estados Unidos de América.

DISCIPULA

a tus

DISCIPULADORES

53 Lecciones para
Grupos de Amistad

MANUAL 2014



Asamblea Apostólica
de la Fe en Cristo Jesús

Presentación

LA CLAVE ES FORMAR LÍDERES



Nuestro Señor Jesucristo con su ejemplo nos modeló cual es la clave de la multiplicación de la Iglesia: formar discípulos. Porque un buen discípulo siempre será un líder eficaz en la Misión de la Iglesia.

Por eso el Comité de Estrategia de Jesús ha preparado este Manual 2014 **"Discipula a tus discipuladores"**, para que los pastores apostólicos tengan 53 excelentes lecciones para equipar y motivar a sus *líderes, timoteos y anfitriones* de Grupos de Amistad. Este es el libro que le sirve al pastor para su Reunión Semanal de Líderes.

Estas lecciones están escritas por pastores con mucha experiencia y éxito en los Siete Engranajes de la Estrategia de Jesús: Obispo Joe Aguilar, Obispo Francisco Quezada, Obispo Elías Páez, Obispo Arcadio Peña, Pastor Rogelio Razo, Pastor Misael Zaragoza, Pastor Andy Provencio, Pastor Arturo Ocegüera y Pastor Steve Morán.

Agradezco al Obispo Joe Aguilar quien hizo un trabajo sobresaliente al estar al pendiente del equipo de escritores y de las traducciones de todos los artículos.

Le doy una mención especial a nuestro diseñador, pastor Eliseo Martín del Campo, quien siempre se sacrifica para hacer un trabajo intenso y en tiempo record, pues es difícil recibir todas las lecciones a tiempo. A pesar de las demoras, el produce los diseños contra-reloj. También reconozco el trabajo en tiempo record de Luna Printing, quienes también imprimen nuestros materiales para tenerlos listos.

¡Que Dios use estas lecciones en nuestras iglesias en los Estados Unidos y en todas nuestras Iglesias Hermanas en México, Centro América, Sudamérica, el Caribe, Europa, África y Asia!

Obispo Ismael Martín del Campo,
Presidente, Comité Estrategia de Jesús

Índice

Lección 1.	GENERACIÓN PARA CONQUISTAR LOS GIGANTES	9
Lección 2.	GENERACIÓN PARA CONQUISTAR LOS PRINCIPIOS	15
Lección 3.	LA PRESIÓN EN EL LIDERAZGO	20
Lección 4.	RECONSTRUYE TUS MUROS	26
Lección 5.	RECONSTRUYENDO TUS MUROS (2ª PARTE)	30
Lección 6.	UN ANÁLISIS A MI ACTITUD	34
Lección 7.	EL LÍDER Y SU ROL EN EL HOGAR	39
Lección 8.	EL LÍDER Y SU ROL DE PADRE EN EL HOGAR	44
Lección 9.	EL LÍDER PROVEEDOR DE SU HOGAR	49
Lección 10.	EL LÍDER PROTECTOR DEL HOGAR	55
Lección 11.	EL LÍDER MENTOR DE SU HOGAR	60
Lección 12.	EL LÍDER Y SU PUREZA MORAL	65
Lección 13.	LA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER EN EL TRABAJO	71
Lección 14.	LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER CON DIOS	77
Lección 15.	LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER CON SUS DISCÍPULOS	82
Lección 16.	LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER FRENTE AL PECADO	86
Lección 17.	EL DIEZMO EN LA VIDA DEL CREYENTE (PRIMERA PARTE)	90
Lección 18.	EL DIEZMO EN LA VIDA DEL CREYENTE (SEGUNDA PARTE)	94
Lección 19.	PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ADMINISTRACIÓN CRISTIANA	98
Lección 20.	DISCIPLINA DE ESPIRITUALIDAD DEL CREYENTE	102
Lección 21.	LAS VIRTUDES DE LAS PALABRAS	106
Lección 22.	IGLESIA DE ANTIOQUÍA	110
Lección 23.	ESTÉ CONTENTO INCLUSO EN EL DOLOR	114
Lección 24.	NOSOTROS, COMO DISCÍPULOS, DEBEMOS ENTRAR EN EL AGUA	118
Lección 25.	DIOS NECESITA QUE SEAMOS LLAVES DE PASO	122
Lección 26.	LA FUERZA DEL HOMBRE LLEVA EL RESTO	126
Lección 27.	DIOS TERMINARÁ EL BUEN TRABAJO QUE INICIÓ EN USTED	131

Índice

Lección 28.	EL LÍDER CONTAGIOSO	136
Lección 29.	EL LÍDER SALUDABLE	141
Lección 30.	EL LÍDER Y LA TECNOLOGÍA	145
Lección 31.	UN LÍDER DE LA CONQUISTA	149
Lección 32.	UN LÍDER DEBE SER AMABLE	153
Lección 33.	EL LÍDER EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	158
Lección 34.	EL LÍDER ADORADOR	162
Lección 35.	UN LÍDER DE OTRO ESPÍRITU	167
Lección 36.	CÓMO APOYAR A LOS LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS	172
Lección 37.	CÓMO ANIMAR A LOS LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS	176
Lección 38.	CÓMO PROPORCIONAR RECURSOS PARA LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS	182
Lección 39.	CÓMO VALIDAR / VALORAR A LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS	187
Lección 40.	CÓMO EQUIPAR A LOS LÍDERES DE GRUPO PEQUEÑOS	194
Lección 41.	CÓMO EVITAR EL AGOTAMIENTO DE LÍDERES DE GRUPOS PEQUEÑOS	199
Lección 42.	EL PERFIL DEL LÍDER-MENTOR	204
Lección 43.	INTRODUCCIÓN A LA MENTORÍA (I)	209
Lección 44.	INTRODUCCIÓN A LA MENTORÍA (II)	213
Lección 45.	JESÚS COMO MENTOR	219
Lección 46.	NORMAS DE SANTIDAD DEL LÍDER (I)	223
Lección 47.	NORMAS DE SANTIDAD DEL LÍDER (II)	227
Lección 48.	EL LÍDER Y SU CRECIMIENTO	232
Lección 49.	ESPÍRITU DE SIERVO: CLAVE DEL LÍDER	237
Lección 50.	LA VIDA DEL LÍDER	241
Lección 51.	LIDERAZGO: SERVIR APROPIADAMENTE	247
Lección 52.	CINCO MARCAS DE UN GRUPO DE AMISTAD EXITOSO	251
Lección 53.	RESTAURANDO LA FORMACIÓN ESPIRITUAL DE LOS HIJOS	260

LECCIÓN 1



GENERACIÓN PARA CONQUISTAR LOS GIGANTES



TEXTO BÍBLICO:

Génesis 6:4 *“Había gigantes en la tierra en aquellos días, y también después que se llegaron los hijos de Dios a las hijas de los hombres, y les engendraron hijos. Estos fueron los valientes que desde la antigüedad fueron varones de renombre.”*

INTRODUCCIÓN:

Siempre ha habido gigantes en la historia de la humanidad que impiden conquistar. Desde la antigüedad el hombre ha luchado por lograr ser conquistador y se encuentra que en todo lo que emprenda, se tiene que luchar contra “los gigantes”.

Ningún líder ha logrado nada con súplicas y ruegos, sino con determinación a vencer todos los obstáculos que se pongan en el camino. La historia de Israel es un legado tremendo para entender que para poseer una visión u territorio, hay muchos gigantes que derrotar.

1) LO QUE DETIENE PARA CONQUISTAR:

- Son los gigantes. **Números 13:32-33** *“Y hablaron mal entre los hijos de Israel, de la tierra que habían reconocido, diciendo: La tierra por donde pasamos para reconocerla, es tierra que traga a sus moradores; y todo el pueblo que vimos en medio de ella son hombres de grande estatura. También vimos allí gigantes, hijos de Anac, raza de los gigantes, y éramos nosotros, a nuestro parecer, como langostas; y así les parecíamos a ellos.”*

2) ¿CÓMO SE LLAMAN EN LA BIBLIA?

- a) Emitas. **Deuteronomio 2:10-11** *“Los emitas habitaron en ella antes, pueblo grande y numeroso, y alto como los hijos de Anac. Por gigantes eran ellos tenidos también, como los hijos de Anac; y los moabitas los llaman emitas.”*
- b) Zomzomeos. **Deuteronomio 2:20** *“Por tierra de gigantes fue también ella tenida; habitaron en ella gigantes en otro tiempo, a los cuales los amonitas llamaban zomzomeos.”*
- c) Refaítas. **Génesis 14:5** *“Y en el año decimocuarto vino Quedorlaomer, y los reyes que estaban de su parte, y derrotaron a los refaítas en Astarot Karnaim, a los zuzitas en Ham, a los emitas en Save-quiriataim”.* **Josué 13:12**

“Todo el reino de Og en Basán, el cual reinó en Astarot y en Edrei, el cual había quedado del resto de los refaítas; pues Moisés los derrotó, y los echó.”

- d) Anaceos. Números 13:33** *“También vimos allí gigantes, hijos de Anac, raza de los gigantes, y éramos nosotros, a nuestro parecer, como langostas; y así les parecíamos a ellos.”*

3) JOSUÉ Y CALEB LOS VENCIERON.

La noticia de que Josué y Caleb eran líderes que se enfrentaban a gigantes había llegado a Jericó y el temor de los habitantes de Jericó había caído sobre ellos, ya que si no les tenían miedo a los reyes de los gigantes, Sehón y Og, mucho menos a los hombres de Jericó. El diablo tiembla cuando un líder se dispone a enfrentar sus gigantes, ya que con el poder de Dios, no hay gigante que no caiga.

- **Josué 2:10-11** *“Porque hemos oído que Jehová hizo secar las aguas del Mar Rojo delante de vosotros cuando salisteis de Egipto, y lo que habéis hecho a los dos reyes de los amorreos que estaban al otro lado del Jordán, a Sehón y a Og, a los cuales habéis destruido. Oyendo esto, ha desmayado nuestro corazón; ni ha quedado más aliento en hombre alguno por causa de vosotros, porque Jehová vuestro Dios es Dios arriba en los cielos y abajo en la tierra.”*
- **Josué 14:12-15** *“Dame, pues, ahora este monte, del cual habló Jehová aquel día; porque tú oíste en aquel día que los anaceos están allí, y que hay ciudades grandes y fortificadas. Quizá Jehová estará conmigo, y los echaré, como Jehová ha dicho. Josué entonces le bendijo, y dio a Caleb hijo de Jefone a Hebrón por heredad. Por tanto, Hebrón*

vino a ser heredad de Caleb hijo de Jefone cenezeo, hasta hoy, por cuanto había seguido cumplidamente a Jehová Dios de Israel. Mas el nombre de Hebrón fue antes Quiriatarba; porque Arba fue un hombre grande entre los ana-ceos. Y la tierra descansó de la guerra.”

4) EL REY OG ¿QUIÉN ERA?

- **Deuteronomio 3:1-13** *“... Y tomamos entonces todas sus ciudades; no quedó ciudad que no les tomásemos; sesenta ciudades, toda la tierra de Argob, del reino de Og en Basán. Todas estas eran ciudades fortificadas con muros altos, con puertas y barras, sin contar otras muchas ciudades sin muro. Y las destruimos, como hicimos a Sehón rey de Hesbón, matando en toda ciudad a hombres, mujeres y niños. Y tomamos para nosotros todo el ganado, y los despojos de las ciudades. También tomamos en aquel tiempo la tierra desde el arroyo de Arnón hasta el monte de Hermón, de manos de los dos reyes amorreos que estaban a este lado del Jordán. (Los sidonios llaman a Hermón, Sirión; y los amorreos, Senir.) Todas las ciudades de la llanura, y todo Galaad, y todo Basán hasta Salca y Edrei, ciudades del reino de Og en Basán. Porque únicamente Og rey de Basán había quedado del resto de los gigantes. Su cama, una cama de hierro, ¿no está en Rabá de los hijos de Amón? La longitud de ella es de nueve codos, y su anchura de cuatro codos, según el codo de un hombre. Y esta tierra que heredamos en aquel tiempo, desde Aroer, que está junto al arroyo de Arnón, y la mitad del monte de Galaad con sus ciudades, la di a los rubenitas y a los gaditas; y el resto de Galaad, y todo Basán, del reino de Og, toda la tierra de Argob, que se llamaba la tierra de los gigantes, lo di a la media tribu de Manasés.”*

5) EL REY SEHÓN...

- **Deuteronomio 1:4** *“después que derrotó a Sehón rey de los amorreos, el cual habitaba en Hesbón, y a Og rey de Basán que habitaba en Astarot en Edrei.”*

6) “AL QUE HIRIÓ A GIGANTES”

Dios está buscando líderes que confíen en Él para derrotar gigantes y que no pongan su fe en sus fuerzas sino en el poder de Dios, quien es el que derrota a los gigantes a través de nosotros. Hoy en día el Señor anda buscando un David, un Moisés, un Josué, un Caleb, etc.

- **Salmos 136:17-26** *“Al que hirió a grandes reyes, porque para siempre es su misericordia; y mató a reyes poderosos, porque para siempre es su misericordia; a Sehón rey amorreo, porque para siempre es su misericordia; y a Og rey de Basán, porque para siempre es su misericordia; y dio la tierra de ellos en heredad, porque para siempre es su misericordia; en heredad a Israel su siervo, porque para siempre es su misericordia. El es el que en nuestro abatimiento se acordó de nosotros, porque para siempre es su misericordia; y nos rescató de nuestros enemigos, porque para siempre es su misericordia. El que da alimento a todo ser viviente, porque para siempre es su misericordia. Alabad al Dios de los cielos, porque para siempre es su misericordia.”*

7) LOS EMITAS Y RAFAÍTAS (GIGANTES) HABITABAN LA TIERRA PROMETIDA.

- **Deuteronomio 2:10-11** *“Los emitas habitaron en ella antes, pueblo grande y numeroso, y alto como los hijos de Anac. Por gigantes eran ellos tenidos también, como los hijos de Anac; y los moabitas los llaman emitas.”*
- **Génesis 15:18-20** *“En aquel día hizo Jehová un pacto con Abram, diciendo: A tu descendencia daré esta tierra, desde el río de Egipto hasta el río grande, el río Eufrates; la tierra de los cenezeos, los cenezeos, los admoneos, los he-teos, los ferezeos, los refaítas.”*

CONCLUSIÓN:

Tienes que echar fuera tus gigantes. **Josué 17:14-28** *“... Josué respondió a la casa de José, a Efraín y a Manasés, diciendo: Tú eres gran pueblo, y tienes grande poder; no tendrás una sola parte, sino que aquel monte será tuyo; pues aunque es bosque, tú lo desmontarás y lo poseerás hasta sus límites más lejanos; porque tú arrojarás al cananeo, aunque tenga carros herrados, y aunque sea fuerte.”*

Para ser victorioso en Cristo, tienes que derrotar a tus gigantes. Pueden ser: el orgullo, la hipocresía, la avaricia, alguna adicción, el carácter, etc. Hasta que decidas conquistarlos, los enfrenarás y derrotarás en el nombre de Jesucristo.

LECCIÓN 2



GENERACIÓN PARA CONQUISTAR LOS PRINCIPIOS



TEXTO BÍBLICO:

Josué 1:10-11 *"Y Josué mandó a los oficiales del pueblo, diciendo: Pasad por en medio del campamento y mandad al pueblo, diciendo: Preparaos comida, porque dentro de tres días pasaréis el Jordán para entrar a poseer la tierra que Jehová vuestro Dios os da en posesión."*

INTRODUCCIÓN:

Es triste leer la historia del pueblo de Israel en el desierto, donde, de un aproximado de dos millones de personas, solo

dos conquistaron las promesas; y pensar que pareciese poca la diferencia de como pensaban Josué y Caleb de los demás, pero que grande diferencia hubo al final. Estudiemos pues, como pensaban unos y otros.

La Biblia está llena de enseñanzas de líderes que conquistaron, como líderes que fracasaron. Los principios de cada uno de ellos determinaron lo que ellos alcanzaron.

1) LOS QUE NO CONQUISTARON

Sus principios: Moisés no entró a las tierras prometidas porque el concepto de sí mismo lo mantenía como alguien que no podría entrar a las tierras prometidas. No es extraño entonces que hiciera más caso a los diez espías que a Josué y Caleb.

- a) No creían en ellos (incredulidad). **Éxodo 4:1** *“Entonces Moisés respondió diciendo: He aquí que ellos no me creerán, ni oirán mi voz; porque dirán: No te ha aparecido Jehová.”*
- b) Se enfocaban en sus limitaciones. **Éxodo 4:10** *“Entonces dijo Moisés a Jehová: ¡Ay, Señor! nunca he sido hombre de fácil palabra, ni antes, ni desde que tú hablas a tu siervo; porque soy tardo en el habla y torpe de lengua.”*
- c) Se comparaban con otros. **Números 13:31** *“Mas los varones que subieron con él, dijeron: No podremos subir contra aquel pueblo, porque es más fuerte que nosotros.”*
- d) Exageran el porqué no se puede. **Números 13:32-33** *“Y hablaron mal entre los hijos de Israel, de la tierra que habían reconocido, diciendo: La tierra por donde pasamos*

para reconocerla, es tierra que traga a sus moradores; y todo el pueblo que vimos en medio de ella son hombres de grande estatura. También vimos allí gigantes, hijos de Anac, raza de los gigantes, y éramos nosotros, a nuestro parecer, como langostas; y así les parecíamos a ellos.”

e) No tenían conocimiento de la Palabra.

Si usted quiere ser un líder conquistador tendrá que aprender constantemente. Es decir, todo líder exitoso se mantiene enseñable. El día que un líder considere que ya aprendió lo suficiente, ese día empezó su declive como conquistador.

- **Isaías 5:13** *“Por tanto, mi pueblo fue llevado cautivo, porque no tuvo conocimiento; y su gloria pereció de hambre, y su multitud se secó de sed.”*
- **Oseas 4:6** *“Mi pueblo fue destruido, porque le faltó conocimiento. Por cuanto desechaste el conocimiento, yo te echaré del sacerdocio; y porque olvidaste la ley de tu Dios, también yo me olvidaré de tus hijos.”*

2) LOS CONQUISTADORES

Sus principios:

a) Fe con obras.

- **Josué 1:10-11** *“Y Josué mandó a los oficiales del pueblo, diciendo: Pasad por en medio del campamento y mandad al pueblo, diciendo: Preparaos comida, porque dentro de tres días pasaréis el Jordán para entrar a poseer la tierra que Jehová vuestro Dios os da en posesión.”*

- **Josué 3:5** *“Y Josué dijo al pueblo: Santificaos, porque Jehová hará mañana maravillas entre vosotros.”*

b) Integridad a DIOS.

- **Salmos 15:1-5** *“Jehová, ¿quién habitará en tu tabernáculo? ¿Quién morará en tu monte santo? El que anda en integridad y hace justicia, y habla verdad en su corazón. El que no calumnia con su lengua, ni hace mal a su prójimo, ni admite reproche alguno contra su vecino. Aquel a cuyos ojos el vil es menospreciado, pero honra a los que temen a Jehová. El que aun jurando en daño suyo, no por eso cambia; quien su dinero no dio a usura, ni contra el inocente admitió cohecho. El que hace estas cosas, no resbalará jamás.”*
- **Salmos 84:11** *“Porque sol y escudo es Jehová Dios; Gracia y gloria dará Jehová. No quitará el bien a los que andan en integridad.”*
- **Proverbios 10:9** *“El que camina en integridad anda confiado; mas el que perversa sus caminos será quebrantado.”*

c) Conocimiento y sabiduría de DIOS.

- **Deuteronomio 34:9** *“Y Josué hijo de Nun fue lleno del espíritu de sabiduría, porque Moisés había puesto sus manos sobre él; y los hijos de Israel le obedecieron, e hicieron como Jehová mandó a Moisés.”*
- **Efesios 4:13** *“hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.”*

- **2ª Corintios 10:5** *“derribando argumentos y toda altivez que se levanta contra el conocimiento de Dios, y llevando cautivo todo pensamiento a la obediencia a Cristo.”*
- d) Esfuerzo y valentía.
- **Josué 1:6** *“Esfuézate y sé valiente; porque tú repartirás a este pueblo por heredad la tierra de la cual juré a sus padres que la daría a ellos.”*
- e) Obediencia.
- **Josué 1:17-18** *“De la manera que obedecemos a Moisés en todas las cosas, así te obedeceremos a ti; solamente que Jehová tu Dios esté contigo, como estuvo con Moisés. Cualquiera que fuere rebelde a tu mandamiento, y no obediere a tus palabras en todas las cosas que le mandes, que muera; solamente que te esfuerces y seas valiente.”*

LECCIÓN 3



LA PRESIÓN EN EL LIDERAZGO



TEXTO BÍBLICO:

Santiago 1:1-4 *“Santiago, siervo de DIOS y del Señor Jesucristo, a las doce tribus que están en la dispersión: Salud. Hermanos míos, tened por sumo gozo cuando os halléis en diversas pruebas, sabiendo que la prueba de vuestra fe produce paciencia. Mas tenga la paciencia su obra completa, para que seáis perfectos y cabales, sin que os falte cosa alguna.”*

INTRODUCCIÓN:

¿Eres una zanahoria que parece fuerte, pero que cuando la adversidad y el dolor te tocan, te vuelves débil y pierdes tu fortaleza?

¿Eres un huevo, que comienza con un corazón maleable? ¿Poseías un espíritu fluido, pero después de una muerte, una separación, o un despido te has vuelto duro y rígido? Por fuera te ves igual, pero... ¿eres amargado y áspero, con un espíritu y un corazón endurecido?

¿O eres como un grano de café? El café cambia al agua hirviente, el elemento que le causa dolor. Cuando el agua llega al punto de ebullición, el café alcanza su mejor sabor. Si eres como el grano de café, cuando las cosas se ponen peor, tú reaccionas mejor y haces que las cosas a tu alrededor mejoren.

Las pruebas vienen a todas las personas. Tu actitud en las pruebas revela si tu fe es fuerte, débil o no existe. Como lo dice Santiago: si tienes una fe viva o muerta; si tu fe es genuina o no. DIOS nos dice en su Palabra que las pruebas es algo normal en la vida de los hombres: **Job 14:1** *"El hombre nacido de mujer (o sea todos), es corto de días, y lleno de sinsabores."* **Eclesiastés 2:22-23** *"¿Qué tiene el hombre de todo su trabajo, y de la fatiga de su corazón, con que se afana debajo del sol? Porque TODOS sus días no son sino dolores, y sus trabajos molestias; aún de noche su corazón no reposa."*

1) NADIE ESTÁ EXENTO DE PROBLEMAS

Aun Jesucristo tuvo problemas. **Juan 12:27** *"Ahora está turbada mi alma ¿y qué diré? ¿Padre, sálvame de esta hora? Mas para esto he llegado a esta hora."*

El apóstol Pablo tenía problemas en todos los aspectos. **2ª Corintios 4:8** *"Estamos atribulados en todo, mas no angustiados; en apuros, mas no desesperados."*

Así que también nosotros debemos saber que van a venir problemas en diversas áreas de nuestra LIDERAZGO: problemas en los grupos de amistad, en la iglesia, con nuestros compañeros de la iglesia, en la escuela, problemas económicos, enfermedades, persecución por tu fe en Cristo, e incluso la muerte de seres queridos. **Santiago 1:2** *“Hermanos míos, tened por sumo gozo cuando os halléis en diversas pruebas.”*

2) LAS PRUEBAS TIENEN UN PROPÓSITO

Hay algo que se ha malentendido por muchos hermanos: las pruebas no vienen por causa de algún pecado, ni vienen a nuestra vida como una tentación a pecar, sino para fortalecer nuestra fe. En las pruebas pasamos o reprobamos, salimos victoriosos o derrotados. Cuando estemos en diversas pruebas debemos observar muy atentamente cuál es nuestra respuesta a esas pruebas, cuál es nuestra actitud.

La Biblia compara la fe verdadera a oro, plata y piedras preciosas; y la fe falsa a madera, heno y hojarasca. Viene el fuego de la prueba y la madera, heno y hojarasca se queman, quedan reducidos a cenizas; pero el oro, la plata y las piedras preciosas mejoran su calidad.

3) NUNCA DEBEMOS PERDER EL GOZO

¿Por qué hay que gozarnos cuando estemos en diversas pruebas? **Santiago 1:12** *“Bienaventurado el varón que soporta la tentación; porque cuando haya resistido la prueba, recibirá la corona de vida, que DIOS ha prometido a los que le aman.”*

Bienaventurado = *persona gozosa y feliz, no porque le quitaron los sufrimientos y las aflicciones, sino porque en las pruebas peleó la buena batalla y salió victorioso.*

Es en los problemas donde se manifiesta si amas al mundo o a DIOS. Si amas a DIOS perseveras en la fe. El apóstol Pedro nos habla de una manera parecida a la de Santiago. **1ª Pedro 1:6** *“Ahora por un poco de tiempo, si es necesario, tenzáis que ser afligidos en diversas pruebas para que sometida a prueba vuestra fe, mucho más preciosa que el oro, el cual aunque percedero se prueba con fuego, sea hallada en alabanza, gloria y honra cuando sea manifestado Jesucristo, a quien amáis sin haberle visto.”*

Así que, un cristiano no es solamente una persona que en algún momento de su vida creyó la verdad acerca de Jesucristo y ya, sino que la Biblia define al cristiano como una persona que ama a Cristo y ese amor persevera aun en los problemas.

Juan 15:9-10 *“Como el Padre me ha amado, así también yo os he amado; permaneced en mi amor. Si guardareis mis mandamientos, permaneceréis en mi amor.”*

1ª Juan 4:16 *“Nosotros hemos conocido y creído el amor que DIOS tiene para con nosotros. DIOS es amor; y el que permanece en amor, permanece en DIOS, y Dios en Él.”*

Los líderes nunca abandonarán su visión y amor a Cristo, no importa que prueba venga sobre ellos, en otras palabras, su visión y amor a Cristo no es por un ratito y luego desaparece, no; es una visión y amor que perseveran hasta el fin.

Perseverar en el trabajo de los grupos de amistad revela nuestra fe a la tarea que se nos encomendó por el Señor cuando dijo: *“Id y hacer discípulos.”* Esta tarea tan titánica de hacer discípulos a todas las naciones requiere una fe cimentada en el Señor y apasionada a la pasión de Jesucristo nuestro Señor.

4. NUESTRA SEGURIDAD NO DEPENDE DE NOSOTROS

Tenemos seguridad, pero esta seguridad no depende de nosotros sino del poder de DIOS. **Juan 10:27** *“Mis ovejas oyen mi voz, y yo las conozco, y me siguen, y yo les doy vida eterna; y no perecerán jamás, ni nadie las arrebatará de mi mano. Mi Padre que me las dio, es mayor que todos, y nadie las puede arrebatar de la mano de mi Padre”*

En segundo lugar, tenemos seguridad por la intercesión que Jesucristo continuamente realiza. **Juan 6:39** *“Y esta es la voluntad del que me ha enviado: Que de todo lo que me diere, no pierda yo nada, sino que lo resucite en el día postrero.”* **Lucas 22:31-32** *“Dijo también el Señor: Simón, Simón, he aquí Satanás os ha pedido para zarandearos como a trigo, pero yo he rogado por ti, que tu fe no falte...”*

En tercer lugar, tenemos seguridad porque la presencia del Espíritu Santo en nuestra vida es una garantía de nuestra herencia eterna y gloriosa. Fuimos sellados como propiedad de Cristo. **1ª Tesalonicenses 5:23-24** *“Y el mismo Dios de paz os santifique por completo; y todo vuestro ser, espíritu, alma y cuerpo, sea guardado irreprochable para la venida de nuestro Señor Jesucristo. Fiel es el que os llama, el cual también lo hará.”* **Salmos 37:28** *“Porque Jehová ama la rectitud, y no desampara a sus santos. Para siempre serán guardados.”*

En estas tres cosas está fundamentada nuestra seguridad en el llamamiento a servir a Dios:

- 1) El poder de DIOS
- 2) La intercesión de Cristo
- 3) Y, la presencia del Espíritu Santo en nuestra vida.

Hermanos líderes, ¿están pasando por pruebas? No importa qué tipo de pruebas: en la familia, en el trabajo, con tus amigos, problemas económicos, enfermedades, te están levantando falsos testimonios. DIOS hoy nos ha dicho qué hacer en medio de las pruebas: resistir, soportar y perseverar en la fe.

El propósito de las pruebas es que las impurezas de tu fe sean eliminadas y tu fe quede sólida, radiante, más preciosa que el oro. DIOS quiere darte la corona de vida cuando hayas pasado las pruebas. DIOS quiere darte la seguridad de salvación cuando veas que nada ni nadie te pudo separar del amor de DIOS. Que nada ni nadie pudieran arrebatarte de las manos de Cristo.

CONCLUSIÓN:

¿Cómo resistir y pasar las pruebas? Si eres un líder y amas al Señor, echa mano de ese amor. Clama por el poder de DIOS para que te haga perseverar, clama por la manifestación del Espíritu Santo, el cual recibiste cuando creíste en Cristo. Acuérdate que tenemos un abogado que intercede a nuestro favor; es el único intercesor que puede decir: *“por mis sufrimientos, por mis heridas y por mi sangre derramada, yo sé Padre que tú siempre me escuchas.”*

Cristo te dice: *“Yo he rogado por ti para que tu fe no falte.”*

LECCIÓN 4



RECONSTRUYE TUS MUROS



TEXTO BÍBLICO:

Nehemías 4:1-4 *“Cuando oyó Sanbalat que nosotros edificábamos el muro, se enojó y se enfureció en gran manera, e hizo escarnio de los judíos. Y habló delante de sus hermanos y del ejército de Samaria, y dijo: ¿Qué hacen estos débiles judíos? ¿Se les permitirá volver a ofrecer sus sacrificios? ¿Acabarán en un día? ¿Resucitarán de los montones del polvo las piedras que fueron quemadas? Y estaba junto a él Tobías amonita, el cual dijo: Lo que ellos edifican del muro de piedra, si subiere una zorra lo derribará. Oye, oh Dios nuestro, que somos objeto de su menosprecio, y vuelve el baldón de ellos sobre su cabeza, y entrégalos por despojo en la tierra de su cautiverio.”*

INTRODUCCIÓN:

Nehemías era un gran siervo de DIOS, que se enteró del estado que se encontraban Jerusalén y los judíos, los cuales estaban *“en gran mal y afrenta, el muro de Jerusalén derribado.”*

Nehemías 1:3

El profeta narra cómo se sintió al darse cuenta de la situación del pueblo de DIOS: *“me senté y lloré.”* Nehemías 1:4

1) LO QUE ENFRENTARÁS SI RECONSTRUYES TUS MUROS

Nehemías 4:1 *“Cuando oyó Sanbalat que nosotros edificábamos el muro, se enojó y se enfureció en gran manera, e hizo escarnio de los judíos.”*

Lo primero para lo que te debes preparar, es para el enojo de los que se acostumbraron a verte derrotado: *“cuando oyó Sanbalat.”* Lo segundo será que tratarán de ridiculizar tu decisión de cambiar tu situación: *“si subiere una zorra lo derribará.”*

El ridículo es la primera táctica que suele escoger el enemigo de la obra de DIOS para atemorizar al liderazgo. El enemigo ridiculizará:

a) A los cristianos, **b)** A la iglesia, **c)** A sus líderes, **d)** Al pastor

El diablo usa el ridículo para:

- Atacar la autoestima
- Para sustituir tu razón y fe por su lógica
- Para reírse y hacer pequeño lo que DIOS puede hacer por ti

2) EL SEGUNDO ATAQUE DEL ENEMIGO

Nehemías 4:2 *“Y habló delante de sus hermanos y del ejército de Samaria, y dijo: ¿Qué hacen estos débiles judíos? ¿Se les permitirá volver a ofrecer sus sacrificios? ¿Acabarán en un día? ¿Resucitarán de los montones del polvo las piedras que fueron quemadas?”*

El insulto es el segundo ataque que el enemigo hará para que desistas en reconstruir tus muros.

¿Qué hacen estos débiles judíos? Es decir, no sirves, no podrás cambiar, eres un debilucho, etc.

¿Acabarán en un día? La exageración de las acusaciones es una táctica típica del ridículo.

Si subiere una zorra lo derribará. Es decir, el enemigo siempre insultará para bajar la autoestima. Dirá: no sirves, cualquier cosa te derribará, serás un líder fracasado, etc. El diablo siempre te enviará emisarios que te insulten.

El enemigo insultará tu trabajo. Siempre que un líder se determina a hacer cosas grandes para Dios, el enemigo levantará a otros para atacar y detener el trabajo, atacando los sentimientos del líder, ya que un líder sentido quedará inutilizado por satanás. Por ello, todo líder conquistador aprende a no moverse por sentimientos sino por el poder de Dios.

3) EDIFICAMOS PUES EL MURO

Cuanto más avances en reconstruir tus muros, tus metas en el liderazgo, el diablo más atacará. Como creyentes tenemos que discernir el trabajo que el diablo está haciendo en nuestras vidas para impedir que reconstruyamos nuestros muros.

El enemigo querrá robarte el ánimo para continuar en los grupos de amistad, pero debemos ser sabios. Nehemías 4:6 “Edificamos, pues, el muro, y toda la muralla fue terminada hasta la mitad de su altura, porque el pueblo tuvo ánimo para trabajar.”

4) SE ENCOLERIZARON MUCHO

Nehemías 4:7 *“Pero aconteció que oyendo Sanbalat y Tobías, y los árabes, los amonitas y los de Asdod, que los muros de Jerusalén eran reparados, porque ya los portillos comenzaban a ser cerrados, se encolerizaron mucho.”*

Mientras DIOS te use, más se enojarán tus enemigos, y no solo te criticarán, sino que atacarán lo que estás haciendo para reconstruir tus muros. Se ensañarán y te atacarán con críticas, burlas, etc.

Cada portillo que le cierres al diablo es un acercamiento a la victoria.

Trabajar en el modelo celular requiere determinación para no ser movido por todos los ataques que el enemigo enviará. Él sabe perfectamente que una iglesia involucrada en las casas es un ejército que conquistará calles, ciudades, estado y naciones enteras para la gloria del Señor.

CONCLUSIÓN:

La perseverancia en reedificar el modelo celular, a pesar de toda la oposición del diablo, es lo que determinará tu victoria en Cristo.

LECCIÓN 5



RECONSTRUYE TUS MUROS

(2ª PARTE)



TEXTO BÍBLICO:

Nehemías 4:6 *“Edificamos, pues, el muro, y toda la muralla fue terminada hasta la mitad de su altura, porque el pueblo tuvo ánimo para trabajar.”*

La vida del hombre es una ruina de escombros sin la presencia de DIOS. La Biblia dice que *“si el Señor no edifica la casa...”* Es en vano tratar de edificar la vida sobre un montón de escombros.

Tratar de ganar almas por nuestras propias fuerzas es un gran fracaso en cada paso a conquistar vidas. Debemos empuñarlo de oración y de ánimo en lo que hacemos, buscando siempre la aprobación de Dios.

Los escombros en la vida del ser humano son el resultado de edificar su vida sin DIOS, donde su fundamento es pura arena, y al venir problemas en la vida, se desmoronan por falta de cimientos. **Mateo 7:26-27** *“Pero cualquiera que me oye estas palabras y no las hace, le compararé a un hombre insensato, que edificó su casa sobre la arena; y descendió lluvia, y vinieron ríos, y soplaron vientos, y dieron con ímpetu contra aquella casa; y cayó, y fue grande su ruina.”*

1) CONSPIRARON TODOS

Nehemías 4:8 *“y conspiraron todos a una para venir a atacar a Jerusalén y hacerle daño.”*

Cuando Nehemías se propuso a reconstruir los muros de la ciudad, se llevó una gran sorpresa. El enemigo no estaba dispuesto a ceder para que la ciudad fuera edificada. Edificar en las iglesias la Estrategia de Jesús no es algo fácil. El enemigo está usando todo tipo de desacreditación, ridículo, y ataque para detener lo que el Señor está haciendo en nuestras iglesias. No nos intimidemos como líderes. Sigamos adelante y la victoria es nuestra.

- Atacar
- Hacer daño

2) ORAMOS A NUESTRO DIOS

Nehemías 4:9 *“Entonces oramos a nuestro Dios, y por causa de ellos pusimos guarda contra ellos de día y de noche.”*

El arma más poderosa del cristiano es la oración. Es tan poderosa que mueve el cielo entero a tu favor. La oración con

fe mueve la mano de DIOS a tu socorro. Todo lo que pides en oración, creyendo, lo puedes recibir. El único obstáculo en la oración es tu incredulidad.

Marcos 11:24 *“Por tanto, os digo que todo lo que pidieréis orando, creed que lo recibiréis, y os vendrá.”*

No importa que tan grande sea el ataque del diablo a tu liderazgo, puedes usar esta arma contra él. No olvides que “cuando tú haces lo posible, DIOS hará lo imposible en tu vida”

Santiago 1:6-7 *“Pero pida con fe, no dudando nada; porque el que duda es semejante a la onda del mar, que es arrastrada por el viento y echada de una parte a otra. No piense, pues, quien tal haga, que recibirá cosa alguna del Señor.”*

No trates de justificarte ante los ataques de tus enemigos. Ellos no creerán tu explicación. Mejor ora a DIOS y Él dará la victoria en tu liderazgo.

3) HAGAMOS CESAR LA OBRA

Nehemías 4:10-11 *“Y dijo Judá: Las fuerzas de los acarreadores se han debilitado, y el escombros es mucho, y no podemos edificar el muro. Y nuestros enemigos dijeron: No sepan, ni vean, hasta que entremos en medio de ellos y los matemos, y hagamos cesar la obra.”*

Las huestes del mal tratan de debilitarte cuando te determinas a levantarte, se persistente, deshazte de sentimientos que el diablo pondrá sobre tu liderazgo. Recuerda, el enemigo solo puede hacerte creer que no puedes, pero depende de ti creerle. Él sabe que no puede detenerte a menos que tú le creas.

4) EL TEMOR

Nehemías 4:12 *“Pero sucedió que cuando venían los judíos que habitaban entre ellos, nos decían hasta diez veces: De todos los lugares de donde volviereis, ellos caerán sobre vosotros.”*

“De todos lugares”: Una táctica que el enemigo usa para detenerte es que logres creer que de todos lados, todos orquestan algo contra ti, para aterrorizarte y hacerte víctima de las circunstancias y así poderte vencer. Nunca permitas en tu liderazgo un espíritu de víctima. Levanta a otros a interceder por ti y no te dejes atemorizar por las amenazas del diablo.


Nehemías 4:13 *“Entonces por las partes bajas del lugar, detrás del muro, y en los sitios abiertos, puse al pueblo por familias, con sus espadas, con sus lanzas y con sus arcos.”*

CONCLUSIÓN:

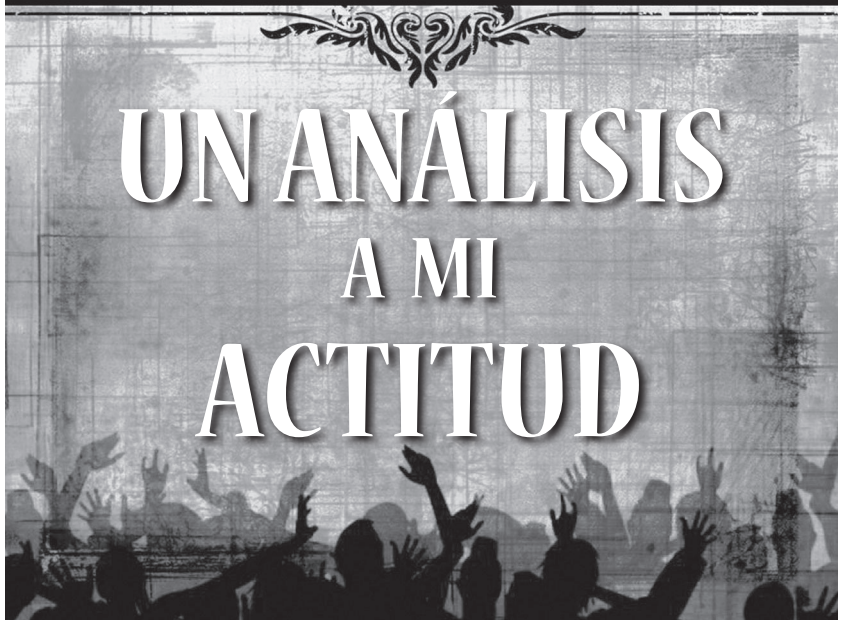
El miedo, es el arma favorita del diablo para no permitir que tu vida sea reedificada en la roca que es Cristo.

Nehemías 4:14-16 *“Después miré, y me levanté y dije a los nobles y a los oficiales, y al resto del pueblo: No temáis delante de ellos; acordaos del Señor, grande y temible, y pelead por vuestros hermanos, por vuestros hijos y por vuestras hijas, por vuestras mujeres y por vuestras casas. Y cuando oyeron nuestros enemigos que lo habíamos entendido, y que Dios había desbaratado el consejo de ellos, nos volvimos todos al muro, cada uno a su tarea. Desde aquel día la mitad de mis siervos trabajaba en la obra, y la otra mitad tenía lanzas, escudos, arcos y corazas; y detrás de ellos estaban los jefes de toda la casa de Judá.”*

LECCIÓN 6



UN ANÁLISIS A MI ACTITUD



TEXTO BÍBLICO:

Efesios 4:22 *“En cuanto a la pasada manera de vivir, despojaos del viejo hombre, que está viciado conforme a los deseos engañosos.”*

INTRODUCCIÓN:

La actitud tiene un gran impacto sobre nuestra vida, porque afecta a uno mismo, pero también afecta, y a veces desfavorablemente, a los que nos rodean que están bajo nuestro liderazgo.

Nuestra actitud determinará nuestra reacción ante los problemas en los grupos de amistad. No podemos evitar los problemas, pero sí somos responsables de cómo reaccionamos ante ellos.

Mejorando nuestra actitud mejora nuestra autoestima y entonces podremos observar cambios en los demás y a nuestro alrededor. **Lucas 11:36** *“Así que, si todo tu cuerpo está lleno de luz, no teniendo parte alguna de tinieblas, será todo luminoso, como cuando una lámpara te alumbra con su resplandor.”*

1) LA SOBERBIA

La soberbia es la *“punta de iceberg”*. Para caer en el quebrantamiento en el liderazgo un líder necesita mantenerse humilde, ya que cuando el Señor empieza a usar un líder en la reproducción, su actitud ante sus autoridades y el pueblo puede cambiar y empezar a almacenar soberbia. Cuando la actitud de un líder está gobernada por la soberbia, tendrá muchas caídas. **Proverbios 16:18** *“Antes del quebrantamiento es la soberbia, y antes de la caída la altivez de espíritu.”*

2) LA AVARICIA

Palabra griega *“pleonexia”*, significa la sed por tener más insaciablemente; que causa sufrimiento. La avaricia es una de las causas que más daño ha causado a la obra del Señor, ya que muchos empiezan a servir al Señor por gratitud y después de algún tiempo, dejan de moverse por agradecimiento a Dios. Entonces se mueven por lo que recibirán por su labor.

Lucas 12:15 *“Y les dijo: Mirad, y guardaos de toda avaricia; porque la vida del hombre no consiste en la abundancia de los bienes que posee.”*

- La avaricia se vuelve idolatría. **Colosenses 3:5** *“Haced morir, pues, lo terrenal en vosotros: fornicación, impureza, pasiones desordenadas, malos deseos y avaricia, que es idolatría.”*
- Las riquezas deben ser producto de la bendición de DIOS y no de la avaricia. **Proverbios 10:22** *“La bendición de Jehová es la que enriquece, y no añade tristeza con ella.”*
- El amor al dinero produce muchos males. **1ª Timoteo 6:10** *“porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores.”*

3) NUESTRA ACTITUD EN NUESTROS PENSAMIENTOS

La actitud es un reflejo de cómo pensamos. Para poder cambiar nuestra actitud, tendremos que renovar nuestros pensamientos. **Efesios 4:23** *“y renovaos en el espíritu de vuestra mente.”*

- Lo que hablamos y meditamos. **Salmos 19:14** *“Sean gratos los dichos de mi boca y la meditación de mi corazón delante de ti, oh Jehová, roca mía, y redentor mío.”*
- Actuamos como pensamos. **Proverbios 23:7** *“Porque cuál es su pensamiento en su corazón, tal es él...”*
- Cuida tu corazón. **Mateo 15:19** *“Porque del corazón salen los malos pensamientos, los homicidios, los adulterios, las fornicaciones, los hurtos, los falsos testimonios, las blasfemias.”*

- Sujeta tus pensamientos a la manera de pensar de DIOS. 2a Corintios 10:5 “derribando argumentos y toda altivez que se levanta contra el conocimiento de Dios, y llevando cautivo todo pensamiento a la obediencia a Cristo.”

4) LA VANIDAD

El glamour, la belleza y el último grito de la moda, son elementos que alimentan la vanidad. **Salmos 119:37** *“Aparta mis ojos, que no vean la vanidad; avívame en tu camino.”*

- Estar mirando revistas de moda y programas de belleza incitan la vanidad. **Salmos 101:3** *“No pondré delante de mis ojos cosa injusta. Aborrezco la obra de los que se desvían.”*
- Cierra tus ojos a las cosas malas. **Isaías 33:15-16** *“El que camina en justicia y habla lo recto; el que aborrece la ganancia de violencias, el que sacude sus manos para no recibir cohecho, el que tapa sus oídos para no oír propuestas sanguinarias; el que cierra sus ojos para no ver cosa mala; éste habitará en las alturas; fortaleza de rocas será su lugar de refugio; se le dará su pan, y sus aguas serán seguras.”*
- Los deseos de los ojos provienen del mundo. **1a Juan 2:16** *“Porque todo lo que hay en el mundo, los deseos de la carne, los deseos de los ojos, y la vanagloria de la vida, no proviene del Padre, sino del mundo.”*

CONCLUSIÓN:

*“Pero cuantos hombres fincan el amor en lo atractivo,
Cuando esto desaparece, las desprecian sin motivo.
Pero si el amor se fundara en las buenas cualidades,
El amor permanecería por todas las edades.”*

(Poema de Tranquilino Beltrán. Pastor Apostólico)

¡Cambia tu actitud a la vida! **Proverbios 15:13** *“El corazón alegre hermosea el rostro; mas por el dolor del corazón el espíritu se abate.”*

LECCIÓN 7



TEXTO BÍBLICO:

“Y creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó. Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla, y señoread en los peces del mar, en las aves de los cielos, y en todas las bestias que se mueven sobre la tierra.” (Génesis 1:27-28)

INTRODUCCIÓN

Dios creó al hombre con varios propósitos. Algunos de ellos fueron como cultivar, sojuzgar y henchar la tierra. Entre estos privilegios también le dio la responsabilidad de ser la ca-

beza del hogar. Por tanto, si el hombre no cumple su papel de líder del hogar, entonces su familia quedará a la deriva como el barco en alta mar. La figura del hombre en el hogar es muy importante porque conlleva la responsabilidad de desarrollar el núcleo familiar que se compone de su esposa e hijos. Dios le otorga al hombre el privilegio de ser el jefe del hogar para ejercer su liderazgo en lo material, emocional y espiritual. A continuación estaremos estudiando sobre tres características del líder: su diligencia, su responsabilidad y su urbanidad.

1. EL LÍDER DILIGENTE

- A. Sabe Dirigir:** Cada familia que forma un hogar comienza con la pareja. Este es el comienzo del trabajo del liderazgo dentro del hogar. El apóstol Pedro aconseja sobre el trato que el varón debe darle a su esposa. “En cuanto a ustedes, los esposos, sean comprensivos con sus esposas. Denles el honor que les corresponde, teniendo en cuenta que ellas son más delicadas y están llamadas a compartir con ustedes la vida que Dios les dará como herencia. Háganlo así para no poner estorbo a sus propias oraciones.” (1 Pedro 3:7 – Versión Dios Habla Hoy – DHH) Su función del líder en este caso es liderar; no se trata de dictar, mandar o solamente dar ordenes, sino más bien se trata de dirigir con diligencia.
- B. Es Creativo:** El líder que tiene esta cualidad de dinamismo sabe crear y desarrollar actividades que benefician a la familia; aparte de ser creativo, sabe delegar tareas según las capacidades de cada miembro en la familia. La palabra de Dios exhorta a todo hombre que desea servir en la obra de Dios: “que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues

el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?” (1. Timoteo 3:4-5) Si el líder de grupo de amistad no llena este requisito de liderar su casa, menos podrá dirigir al grupo que se le ha designado. Por ende, se debe dar a la tarea de superarse en cuanto a ser creativo, es decir, buscar maneras de cómo llevar a la familia a otro nivel; tanto en lo material como en lo espiritual. Debe ser de un carácter positivo, pues lo que siembre es lo que va a cosechar: “pues todo lo que el hombre sembrare, eso también segará.” (Gálatas 6:7)

2. EL LÍDER RESPONSABLE

- A. Apoya:** El hombre como líder del hogar es responsable de lo que sucede en su casa. En virtud de que es la cabeza del hogar, debe estar dispuesto a guiar, dirigir y proteger a su familia. Con esto no quiere decir que él es el único que dirige; sino más bien, en conjunto con su esposa como ayuda idónea, realiza esta tarea enseñándoles a enfrentar todas aquellas dificultades y necesidades que enfrenta la familia. Una vez que, tanto el varón como la esposa han tomado su respectivo lugar, entonces emprenden el trabajo permitiendo que el Señor sea el centro del hogar para no trabajar en vano, tal como dice su Palabra en Salmos 127:1. “Si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican.”
- B. Perfila:** Hoy más que nunca todo padre debe realizar su función, instruyendo y guiando a sus hijos para que vivan una vida de respeto y equidad. La tarea de cada padre de familia es formar a cada uno de sus hijos, para que estén listos al comenzar a descubrir la vida por ellos mismos. Es aquí cuando realmente resaltaré lo que el

líder como padre haya depositado en la vida de sus hijos. Si como padres depositamos en ellos buenos principios, éstos saldrán a relucir en sus vidas; nuestros hijos serán personas respetuosas, llenas de honestidad e integridad, así como la palabra de Dios dice en Salmos 1:3 – “Será como árbol plantado junto a corrientes de aguas, que da su fruto en su tiempo, y su hoja no cae; y todo lo que hace, prosperará.”

3. EL LÍDER COMUNICATIVO

- A. Sabe Escuchar:** El asunto de saber escuchar ha sido uno de los grandes problemas que tiene el varón por excelencia basado en observaciones hechas a través de experiencia pastoral. El no saber escuchar el varón, ha sido la causa de frustración dentro del hogar, mayormente en la vida de su esposa. Por tal razón, es importante que como líder del hogar aprenda a escuchar a aquellos que Dios ha puesto bajo su cuidado como familia. Hay necesidades que deben ser escuchadas, tales como: opiniones, sugerencias, deseos, consejos, temores, dudas, inquietudes, etc. El proverbista no se equivocó al escribir: “Oír el sabio, y aumentará el saber, y el entendido adquirirá consejo.” (Proverbios 1:5) Es importante saber escuchar, porque al hacerlo se adquiere conocimiento para discernir el tono emotivo de la persona que habla. Al no tener el líder esta destreza, le será más difícil dirigir su hogar y terminará frustrado y frustrando a los demás que están a su alrededor.
- B. Es Afectuoso:** El líder dentro del núcleo familiar es amable y tierno, tanto con su esposa como con sus hijos. El padre afectuoso mantiene una relación íntima con su

familia. No se apresura en castigar a los hijos cuando cometen algún error; sino más bien, muestra misericordia corrigiéndolos basado a los lineamientos que marca la Palabra de Dios: “Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor.” (Efesios 6:4) El padre del hogar sabe que los hijos solamente le han sido puestos bajo su cuidado y que él un día va a dar cuentas de cada uno de ellos: “He aquí, herencia de Jehová son los hijos; cosa de estima el fruto del vientre.” (Salmos 127:3) Por tal razón, debemos guiar a los nuestros con profundo afecto paternal.

CONCLUSIÓN

Como hemos visto en este estudio, Dios le ha dado al líder la tarea primordial de cuidar de su hogar y de satisfacer las diferentes necesidades de su familia. Cabe decir que para lograrlo es imperativo formular un plan, el cual consiste en establecer como prioridad una profunda relación con Dios. La palabra de Dios nos da esta garantía: “Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas.” (Mateo 6:33) Si así lo hacemos, será más fácil dirigir nuestro hogar al ser diligentes, responsables y atentos a las múltiples necesidades hogareñas. Sigamos buscando el rostro del Señor así como Moisés lo hizo; tanto que Dios mismo dijo: “cara a cara hablaré con él, y claramente”. (Números 12:6-8). Necesitamos que Dios nos dirija para poder cumplir con esta encomienda del cuidado del hogar.

LECCIÓN 8



EL LÍDER Y SU ROL DE PADRE EN EL HOGAR



TEXTO BÍBLICO:

“He aquí, herencia de Jehová son los hijos” (Salmos 127:3)

INTRODUCCIÓN:

Hay una necesidad urgente de restablecer el papel de padre en el hogar, ya que no hay nadie quien lo sustituya. Aunque la mujer tenga las capacidades para cuidar de los hijos, no obstante, la responsabilidad recae sobre el padre de familia. Por lo tanto, le corresponde al padre, con la ayuda de la esposa, formar a sus hijos en las diferentes etapas de sus vidas. A continuación, vamos a considerar cada una de ellas, las cuales servirán de guía para el desarrollo de los hijos.

1. LA ETAPA INFANTIL

- A. Desarrollo:** Los estudios que se han hecho sobre la crianza de los niños, muestran que a la edad de 3 años alcanzan el 50% del desarrollo del carácter y la personalidad, y cuando llegan a la edad de cinco años alcanzan el 70%. Aunque los hijos necesitan del amor y el afecto durante toda su vida; no obstante, en estos primeros años, es necesario proveerles un buen ambiente emocional. Ellos necesitan sentirse protegidos y atendidos, al mismo tiempo que van aprendiendo por medio del ejemplo: “y que desde la niñez has sabido las Sagradas Escrituras, las cuales te pueden hacer sabio para la salvación por la fe que es en Cristo Jesús.” (2 Timoteo 3:15)
- B. Formación:** En esta edad comienzan a explorar e imitar lo que está a su alrededor. Es el momento para comenzar con la formación del niño hablándole del amor de Dios, del lugar especial que ocupa como individuo y miembro de la familia. Además se le debe enseñar a valorar las cosas materiales que son, juguetes y objetos del hogar. También es importante que en esta edad aprenda el niño a respetar a sus semejantes inmediatos, los cuales son sus padres, sus hermanos y demás personas.

2. LA ETAPA DE LA NIÑEZ

- A. Exploración:** Esta es una de las etapas donde el niño va aumentando su contacto con el mundo material, al mismo tiempo va distinguiendo entre el bien y el mal. En esta etapa el niño aprende y retiene todo lo que va explorando a medida que va creciendo. Es aquí donde

el padre en conjunto con su esposa, aprovechan para depositar valores morales y los fundamentos bíblicos en la vida de sus hijos. Al adquirir el niño los principios morales y espirituales estará protegido de los ataques que comenzarán a venir a su vida mientras sigue desarrollándose. Es por eso que Dios le dice al pueblo de Israel que se ocupen de proteger a sus hijos enseñándoles los principios de su Palabra. "Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; y las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas estando en tu casa, y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes." (Deuteronomio 6:6-9)

- B. Instrucción:** Para este tiempo el niño comenzará a desarrollarse a nivel escolar; un mundo que no había explorado antes. En medio de este medio ambiente el niño comenzará a asociarse con otros niños; al mismo tiempo estará ausente de sus padres, donde aprenderá las enseñanzas educacionales. No obstante, aprenderá diferentes modales o costumbres con los compañeros que le rodean. Es por eso que el padre cristiano debe comenzar temprano a educar a su hijo en las cosas de Dios para que pueda resistir y apartarse de las malas influencias. "Instruye al niño en su camino, y aun cuando fuere viejo no se apartará de él." (Proverbios 22:6)

3. LA ETAPA DE LA PRE-ADOLESCENCIA

- A. Cambios Físicos:** El padre debe preparar a sus hijos de antemano para los cambios físicos y los desconciertos emocionales que comenzarán en esta etapa. La Enciclopedia Libre describe esta etapa de la manera siguiente: "Los niños preadolescentes tienen una visión diferente

del mundo de los niños más pequeños de forma significativa: Tienen un sentido más desarrollado de mirar hacia el futuro y ver los efectos de sus acciones (a diferencia de la primera infancia donde los niños muchas veces no se preocupan por su futuro). A menudo tienen más tareas, como ayudar en la casa. Sentido de auto-identidad. Sentimientos de independencia. Opinión propia acerca de la moralidad. Pensamientos y acciones más maduras. Son responsables de sus hermanos menores y familiares, como cuidado de niños. Pueden comenzar a preocuparse por su apariencia y lo que están usando. Cambios de humor.”

- B. Preparación:** En esta etapa los hijos deben ser ayudados a reforzar lo que han aprendido en su niñez. A esta altura el padre necesita aplicar la necesidad de creer y obedecer las enseñanzas bíblicas, sobretodo el Evangelio de Cristo. Ellos necesitan comenzar a tomar responsabilidad por sí mismos en cuanto a la gracia inmerecida de Dios. Al estar ellos firmes en sus convicciones podrán resistir las presiones de sus compañeros de escuela y vencer los malos hábitos que el mundo ofrece: modas, música, adicciones, etc.. Es importante inculcarles la Palabra de Dios para su defensa: “Hijo mío, si los pecadores te quisieren engañar, no consientas.” (Proverbios 1:10)

4. LA ETAPA DE LA ADOLESCENCIA

- A. Comunicación:** Esta etapa es la culminación de la crianza de los hijos, por así decirlo. En esta etapa el padre debe mantener una comunicación muy íntima con cada uno de ellos; ahora más que nunca el padre ne-

cesitará usar de toda su sabiduría y paciencia. Es muy importante que el padre ayude con su buen ejemplo al joven en esta etapa de formación e independización, siguiendo el consejo del apóstol Pablo: “presentándote tú en todo como ejemplo de buenas obras; en la enseñanza mostrando integridad, seriedad.” (Tito 2:7)

- B. Independencia:** A esta altura, el padre debe guiar a su hijo hacia la independencia total sin dejar a un lado la disciplina durante esta etapa de desarrollo del adolescente, el cual todavía no ha llegado a la adultez. El joven adolescente debe entender sobre las reglas de conducta dentro y fuera del hogar. También debe estar consciente de las consecuencias que pueden venir al desobedecer lo establecido en el hogar. “El hijo sabio recibe el consejo del padre; mas el burlador no escucha las reprensiones.” (Proverbios 13:1)

CONCLUSIÓN

Hemos visto de lo importante que es formar a nuestros hijos desde su niñez hasta la adultez. También aprendimos como tratarlos en cada etapa de sus vidas. Dios nos ayude a ser los padres que tenemos que ser. El mundo ha deformado la imagen de la familia y la figura paterna se ha ido apagando. Pidamos a Dios que nos ayude a edificar nuestra casa y que nos guie para desarrollar nuestro papel de padres. Porque “Si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican.” (Salmos 127:1) Invito a todo padre cristiano a dedicarse con más fervor y valor en la formación de los hijos que Dios le ha encomendado.

LECCIÓN 9



EL LÍDER PROVEEDOR DE SU HOGAR



TEXTO BÍBLICO:

“Bienaventurado todo aquel que teme a Jehová, que anda en sus caminos. Cuando comieres el trabajo de tus manos, bienaventurado serás, y te irá bien. Tu mujer será como vid que lleva fruto a los lados de tu casa; tus hijos como plantas de olivo alrededor de tu mesa.” (Salmos 128:1-3)

INTRODUCCIÓN:

Proveer para la subsistencia de la vida es una de las prioridades básicas para la familia. Sin embargo, a pesar de que es

vital no es la única por la que subsistimos. Hay otras necesidades que también son indispensables en la vida diaria. Muchos padres se concentran solamente en proveer lo material y descuidan las demás necesidades dentro del núcleo familiar. El diccionario Word Reference define la palabra proveer de la siguiente manera: “suministrar, abastecer, avituallar, aprovisionar, proporcionar, entregar, dotar, equipar, surtir, facilitar, pertrechar, administrar, juntar, suplir, cubrir, preparar, prevenir”. Con esto en mente pasemos a considerar algunas de estas definiciones.

1. PROVISIÓN MATERIAL

- A. Provisión básica:** Las cosas materiales son aquellas necesidades básicas de las cuales dependen las familias, como son el alimento, techo y abrigo. El hombre del hogar tiene este compromiso de proveer no solamente para el tiempo presente sino también para el futuro de los suyos. “El bueno dejará herederos a los hijos de sus hijos.” (Proverbios 13:22) Es responsabilidad del padre enseñar a sus hijos a desenvolverse y valerse por sí mismos a medida que van creciendo. Los hijos necesitan ser enseñados en algún oficio o trabajo (mientras estudian) para que vayan aprendiendo a formarse y a tomar responsabilidades.
- B. Provisión formativa:** Entre las cosas materiales está la educación académica de los hijos, como parte de su estructura. Es importantísimo preparar el futuro de los hijos. El líder como padre proveedor del hogar, con la ayuda de su esposa, ambos tienen la tarea de educar a sus hijos en los diferentes niveles según su edad. La educación de los hijos son aquellos recursos que les

ayudan a desarrollarse como individuos. La educación prácticamente es una herramienta que los desafía al mismo tiempo que los habilita para abrirse paso en la vida. Es responsabilidad del padre velar por que sus hijos comiencen a aprender a leer y a escribir, como parte inicial de su carrera, y a medida que ellos van creciendo, al mismo tiempo también van formando su vida profesional.

II. PROVISIÓN PERSONAL

- A. Valores Personales:** Los valores personales son adquiridos a través del aprendizaje que la persona obtiene a través del entorno en el que se desenvuelve. El hogar es el mejor lugar para aplicar dichos valores. Aquí es donde el padre trasmite a los hijos el respeto hacia los demás; les enseña a ser honestos en su individualidad. Es en medio de este ambiente donde ellos se sienten agradecidos y satisfechos de pertenecer a este núcleo, donde disfrutan de una agradable atmósfera familiar. El escritor del libro de Proverbios nos da este ejemplo, "Mejor es la comida de legumbres donde hay amor, que de buey engordado donde hay odio." (Proverbios 15:17)
- B. Valores Estructurales:** Los valores estructurales son aquellos principios que ayudan en la vida personal de los hijos, al mismo tiempo que se van interrelacionando con otros individuos, ya sea en la escuela, trabajo e iglesia, etc. Esta estructura es necesaria en la cimentación de los hijos como seres sociales. Por lo tanto, ellos necesitan un ambiente hogareño donde puedan mantenerse sanos, mentalmente, emocionalmente y física-

mente; sobretodo que puedan sentirse bendecidos por Dios. "Aumentará Jehová bendición sobre vosotros; sobre vosotros y sobre vuestros hijos." (Salmos 115:14)

III. PROVISIÓN FAMILIAR

A. Convicciones Familiares:

Estos valores provienen de las creencias que poseen los padres, a partir de las cuales educan a sus hijos y son transmitidas a través del comportamiento paterno. Una vez que los hijos han recibido dichas convicciones, éstas les ayudarán como base inicial para desenvolverse como individuos. Al mismo tiempo servirán de defensa contra cualquier otra influencia nociva que vayan enfrentando al paso de la vida: "si los pecadores te quisieren engañar, no consientas." (Proverbios 1:10)

B. Aprendizaje Lúdico:

Aunque hay diferentes formas de enseñar a los hijos, no obstante las actividades recreativas son vitales entre padres e hijos. Esta clase de relación refuerza los lazos familiares, además crea un ambiente de armonía dentro del círculo familiar. Por consiguiente, le toca al padre (junto con su esposa) iniciar y acompañar a sus hijos en diversiones sanas tales como parques, vacaciones, etc. Esta es una buena forma de transmitirles el afecto paternal. Aunque solamente parezca un tiempo recreativo, la realidad es que es un tiempo muy especial para el aprendizaje de los hijos, donde se entrelazan otras actividades relacionadas a la escuela.

IV. PROVISIÓN MORAL

- A. Ética Moral:** Los valores morales son las acciones y actitudes que se desarrollan en la familia y son consideradas como inevitables para que exista el orden, la convivencia, y el bien de todos dentro del hogar. Los valores se pueden describir como un conjunto de normas que se establecen para que las personas se puedan relacionar tanto en el hogar como en la comunidad misma. “También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.” (1 Timoteo 3:7)
- B. Ética Cristiana:** En la palabra de Dios encontramos los valores morales que todo cristiano, líder y padre de familia debe tener. El apóstol Pablo escribe en sus Epístolas a Timoteo y a Tito sobre los principios cristianos para todo aquél que desea un liderazgo dentro de la iglesia. Dichos principios deben ser aplicados tanto en la vida del líder como en cada miembro de su familia: “que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?)”. (1 Timoteo 3:1-13 y Tito 1:5-9)

V. PROVISIÓN ESPIRITUAL

- A. Base Espiritual:** El hombre originalmente fue puesto en el jardín del Edén para tener comunión e intimidad con el Señor: “Y Jehová Dios plantó un huerto en Edén, al oriente; y puso allí al hombre que había formado.” (Génesis 2:8) Dios creó al hombre con un potencial latente

y lo habilitó para desempeñar las diferentes funciones. Además de labrar la tierra, debía ser el líder proveedor de su hogar. De igual manera, todo cristiano que ha tomado el reto de ser líder de grupo de amistad, también ha sido puesto como líder espiritual en su hogar para enseñar a sus hijos a que amen a Dios.

- B. Base Sólida:** Dios trazó pautas específicas para el hombre. Por lo tanto, le corresponde al varón edificar la vida de los suyos sobre un fundamento sólido. El Señor Jesús dejó bien claro el tipo de fundamento que el líder (padre) sensato debía de elegir: “Cualquiera, pues, que me oye estas palabras, y las hace, le compararé a un hombre prudente, que edificó su casa sobre la roca.” (Mateo 7:24) Cuando los hijos son fundados en la fe de Cristo, no importa lo que pueda venir; ellos se mantendrán firmes porque han sido educados, enseñados y afirmados sobre los principios bíblicos. “Por tanto, guárdate, y guarda tu alma con diligencia, para que no te olvides de las cosas que tus ojos han visto, ni se aparten de tu corazón todos los días de tu vida; antes bien, las enseñarás a tus hijos, y a los hijos de tus hijos.” (Deuteronomio 4:9)

CONCLUSIÓN

En esta lección hemos visto la grande responsabilidad que tiene el líder de proveer para las necesidades de la familia, esposa e hijos. Dios ha puesto al varón como cabeza del hogar para que supla aquellas prioridades en cada miembro de su familia. Aprendimos también que aparte de lo material, existen otras áreas que deben ser provistas por todo buen padre proveedor de su hogar.

LECCIÓN 10



EL LÍDER PROTECTOR DEL HOGAR



TEXTO BÍBLICO:

“Que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad.” (1 Timoteo 3:4)

INTRODUCCIÓN:

El cristiano, una vez que ha comprendido completamente su rol como cabeza del hogar, debe trazar un plano bien definido que le ayude a cumplir con su comisión como protector del hogar. En primer lugar debe enriquecer su relación con Dios, con su esposa y con los hijos. Sin este plan, le será difícil cumplir con dicha responsabilidad. La palabra “protector” según Word

Reference significa: “defensor, benefactor, bienhechor, acompañante, ayudante, cuidador, guardián, tutor”, etc. En esta serie de lecciones hemos enfatizado más en lo que respecta al padre y los hijos. En esta lección vamos a enfocarnos en como proteger a ambos esposa e hijos. Estaremos estudiando algunas sugerencias básicas que nos ayudarán de guía para mejorar en el doble rol que desempeñamos como esposos y padres a la vez.

1. EL LÍDER PROTECTOR DE SU ESPOSA

Para que el líder pueda mantener una relación fuerte y sana con su esposa, necesita entender en primer lugar, lo que la Biblia dice en Génesis 2:24: “Por tanto, dejará el hombre a su padre y a su madre, y se unirá a su mujer, y serán una sola carne.” En segundo lugar, debe estar consciente que el matrimonio es para toda la vida; por tal razón, debe cultivar una buena relación con su esposa. Esto le facilitará el camino para ayudar a sus hijos. También como cónyuges deben ser amigos y compartir sus experiencias en todas las áreas de la vida. Es esencial invertir un tiempo especial entre ambos, lo cual los hará más fuertes como pareja dentro del hogar. A continuación hay una lista que corresponde al esposo protector.

- A.** Es sustentador: El varón en primer lugar ama a su esposa como a su propio cuerpo. “Porque nadie aborreció jamás su propio cuerpo, sino que lo sustenta y lo cuida, así como también Cristo a la iglesia”. (Efesios 5:29) Siguiendo el ejemplo de Cristo, el varón debe sustentar a su esposa así como Cristo sustenta a la iglesia.

- B.** Es prudente: Vive sabiamente con su esposa porque sigue el consejo de la palabra de Dios. “Vosotros, maridos, igualmente, vivid con ellas sabiamente, dando honor a la mujer como a vaso más frágil.” (1 Pedro 3:7)

C. Es bondadoso: Busca maneras de promover la felicidad, tranquilidad y contentamiento de su esposa; al hacerlo produce la misma dicha para sí mismo y los demás miembros de la familia.

D. Es cortés: Sabe expresar su amor por ella, no solamente por lo que ella hace, sino más bien por lo que ella es. "... y su marido también la alaba." (Proverbios 31:28)

E. Es dadivoso: El marido reconoce que toda buena dádiva descende de lo alto, por tal razón comparte las bendiciones con su esposa. "Más bienaventurado es dar que recibir." (Hechos 20:35)

F. Es responsable: El esposo sabe que él es el responsable de suplir lo necesario para su esposa: "porque si alguno no provee para los suyos, y mayormente para los de su casa, ha negado la fe, y es peor que un incrédulo." (1 Timoteo 5:8)

2. EL LÍDER PROTECTOR DE SUS HIJOS

Después de haber visto la primera parte con respecto al cuidado que el líder tiene en cuanto a proteger a su esposa, en esta segunda parte vamos a considerar algunas características del padre como protector de sus hijos:

A. Da dirección: El padre protector sabe dirigir el hogar sabiamente. "Y vosotros, padres, no provoquéis a ira a vuestros hijos, sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor." (Efesios 6:4) El varón es escudo de su familia, a él se le ha dado la responsabilidad de protegerlos de los peligros que les rodea. La familia encuentra respaldo en el padre cuando éste toma su posición con un liderazgo equilibrado, y no como un dictador.

- B.** Es Vigilante: El hombre es el atalaya del hogar; es el que marca las pautas para evitar momentos dolorosos innecesarios, los cuales son causados por las malas influencias; ya que la familia es lo más valioso en la vida. "No erréis; las malas conversaciones corrompen las buenas costumbres." (1 Corintios 15:33) La Biblia relata una historia triste donde un hombre llamado Elí (sumo sacerdote) descuidó su rol de padre al permitirles a sus hijos pecar. Por lo cual Dios dijo: "Y le mostraré que yo juzgaré su casa para siempre, por la iniquidad que él sabe; porque sus hijos han blasfemado a Dios, y él no los ha estorbado." (1 Samuel 3:13)
- C.** Es Intercesor: Es responsabilidad del padre servir como una cobertura de protección a favor de sus hijos. Esta protección aunque es de carácter espiritual, no obstante, también cubre el área natural. La Biblia nos dice que no tenemos lucha contra sangre y carne, sino más bien "contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este siglo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes." (Efesios 6:12) El padre cuando intercede se convierte en cobertura de sus hijos.
- D.** Es Tutor: Los hijos son herencia que Dios le ha dado a cada padre para cuidarla, administrarla y hacer de ella algo provechoso: "herencia del Señor son los hijos". (Salmos 127:3) Cada padre es responsable de lo que los hijos serán en el futuro. Toca a nosotros cuidarlos y educarlos para que tengan un buen futuro, sobretodo en las cosas de Dios. "Como saetas en mano del valiente, así son los hijos habidos en la juventud. Bienaventurado el hombre que llenó su aljaba de ellos; no será avergonzado cuando hablare con los enemigos en la puerta." (Salmos 127:4-5)

- E.** Es Consistente: El padre es responsable de establecer reglas claras y firmes, las cuales servirán de protección en el desarrollo de los hijos. Es esencial que ambos padres (padre y madre) usen las mismas reglas, para que sus hijos crezcan como dice el refrán “bien hechos y derechos”. El problema que ha surgido en algunos hogares, es que, tanto el padre como la madre dirigen a sus hijos en direcciones opuestas. Esto causa desequilibrio y confusión en la vida de los hijos. Es importante que ambos padres se pongan de acuerdo para dirigir sabiamente a los hijos. Hay una garantía en la Biblia para aquellos que se ponen de acuerdo: “Otra vez os digo, que si dos de vosotros se pusieren de acuerdo en la tierra acerca de cualquiera cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos.” (Mateo 18:19)

CONCLUSIÓN

Para poder ser más efectivos en cuanto a proteger nuestro hogar, necesitamos apropiarnos de la Palabra de Dios como nuestra única guía. En ella encontramos todo lo necesario para ser mejores esposos y padres a la vez. Cumplir con la responsabilidad de la familia es un mandato. Como hemos visto, toca al líder ser protector de su esposa y sus hijos al mismo tiempo. No obstante, la esposa es su ayuda idónea en el trabajo con los hijos. Busquemos la dirección del Señor y cumplamos la tarea que nos corresponde mientras Cristo viene por su iglesia.

LECCIÓN 11



EL LÍDER MENTOR DE SU HOGAR



TEXTO BÍBLICO:

“Pero yo y mi casa serviremos a Jehová.” (Josué 24:15)

INTRODUCCIÓN:

El padre mentor dirige a sus hijos en una trayectoria productiva en la vida de ellos. La Biblia compara al padre como el arquero que lleva el arco y porta en sus espaldas la aljaba con sus flechas: “Como saetas en mano del valiente, así son los hijos habidos en la juventud.” (Salmos 127:4) Una saeta, es una flecha con una punta de metal por delante y una varilla por detrás,

la cual es disparada con el arco. Esta flecha para poder ser útil debe estar completamente recta y alisada. Este cuadro ilustra al padre quien debe moldear bien a sus hijos para que sean útiles en la vida. Un padre puede lograr con satisfacción sus anhelos cuando transmite sus valores a sus hijos. En esta lección vamos a considerar algunas ideas que nos ayudarán para ser mejores padres mentores de nuestros hijos.

1. EL PADRE CAPACITADOR

- A. Instruye:** El padre aparte de ser mentor también es maestro educador que orienta y capacita a sus hijos para ayudarlos a desarrollarse en aquellas áreas que necesitan. Para cumplir esta tarea como entrenador, el padre debe tener las capacidades suficientes para desarrollarlos. También es importante preparar el terreno, brindándoles confianza para desafiarlos a superarse en sus habilidades para poder lograr sus propios proyectos en la vida. Así como el águila remueve el nido, para que los polluelos aprendan a volar; de igual manera, nosotros como padres necesitamos preparar a nuestros hijos para que eleven su vuelo en alturas predominantes. “Como el águila que excita su nidada, revolotea sobre sus pollos, extiende sus alas, los toma, los lleva sobre sus plumas.” (Deuteronomio 32:11)
- B. Aconseja:** Otra de las tareas que tiene el padre hacia sus hijos es la de aconsejarlos, orientarlos y ayudarlos a resolver cualquier problema que les venga en la vida. Es de suma importancia que cada padre tome tiempo para atender las diferentes necesidades en cada uno de sus hijos. Los hijos necesitan de la ayuda paterna en todo tiempo, mayormente cuando están pasando por

serias dificultades. Cuando el padre toma interés en ayudar a sus hijos, ellos aprenden a verlo no solamente como padre, sino que también lo miran como un amigo. El proverbista lo describe de la siguiente manera: “El hombre que tiene amigos ha de mostrarse amigo; y amigo hay más unido que un hermano.” (Proverbios 18:24) Esta escritura nos inspira a nosotros los padres a ser amigos de nuestros hijos.

2. EL PADRE CUMPLIDOR

A. Ejemplar: Para ser mejor mentor, el padre debe involucrarse en las tareas de sus hijos por pequeñas que parezcan. Para los hijos es de gran valor ya que ellos así aprenderán y repetirán lo que han aprendido por el ejemplo de su padre. El problema que ha surgido hoy en día, es que algunos padres han descuidado su responsabilidad en su rol de mentores. Los hijos de una forma u otra van a ser influenciados. Si el padre no los influencia, entonces ellos de alguna manera serán influenciados por otras fuentes de amistades y van a adquirir los hábitos de ellos. Es importante saber quienes son las amistades de nuestros hijos. En la década de los 70's había un anuncio radial que decía: “Son las diez de la noche. Padre, ¿sabe usted con quien andan sus hijos?” La pregunta sigue siendo la misma para el día de hoy: padre apostólico, ¿sabe usted con quien se juntan sus hijos? La Biblia dice: “las malas conversaciones corrompen las buenas costumbres.” (1 Corintios 15:33) Por tal motivo, es apremiante inculcar la Palabra de Dios en las vidas de nuestros hijos. “Oíd, hijos, la enseñanza de un padre, y estad atentos, para que conozcáis cordura.” (Proverbios 4:1)

B. Colaborador: El padre, aparte de ser ejemplo, también es colaborador, no solamente para su generación presente sino que también está alcanzando a sus futuras generaciones que vendrán después de él. La Palabra de Dios dice en Proverbios 20:27: “Camina en su integridad el justo; sus hijos son dichosos después de él.” Encontramos otro ejemplo en la Palabra de Dios de cómo también son bendecidos nuestros futuros descendientes. Al momento que nosotros contribuimos, ellos también están participando de ello, por así decirlo. Hebreos 7:9-10 nos relata de cómo Leví participaba de las bendiciones aún antes de nacer: “...porque aún estaba en los lomos de su padre...” (Verso 10). Todo lo que nosotros hagamos a favor de nuestros hijos, ellos lo disfrutarán y lo compartirán con los hijos de sus hijos. La Biblia dice en Gálatas 6:7: “pues todo lo que el hombre sembrare, eso también segará.” Padres, sembremos buenas cosas en nuestros hijos para que sean bendecidos siempre, y formemos una buena relación con ellos para instruirlos más efectivamente.

3. SUGERENCIAS PARA EL PADRE MENTOR

Se le recomienda al padre mentor las siguientes sugerencias como una guía en su función de liderazgo:


- Desarrolle las habilidades de sus hijos. Enséñeles a tener emociones sanas, sobre todo, a guardar los valores morales y espirituales; los cuales les servirán para fundamentar sus vidas y las de sus futuras generaciones.
- Ayúdelos a obtener una visión clara de sus vidas, y a poseer un buen criterio familiar.

- Demuéstreles amor y aprecio. Hágales saber que ellos son de gran valor para usted. Esto les ayudará a elevar su autoestima.
- Inspíreles seguridad, dándoles ánimo, aun en tiempo de fracasos. Esto les reanimará para volver a emprender sus metas.
- Escúchelos cuando ellos necesitan ser escuchados. Muchas veces ellos traen presiones de la escuela, de amistades y aún personales.
- Dedíqueles tiempo y comparta sus propias experiencias que usted ha tenido en la vida. Comience desde que usted era niño. Hábleles de sus experiencias durante su adolescencia, de su noviazgo, de su boda, de su vida matrimonial, etc. Todas estas herramientas son útiles y valiosas para la vida de nuestros hijos.

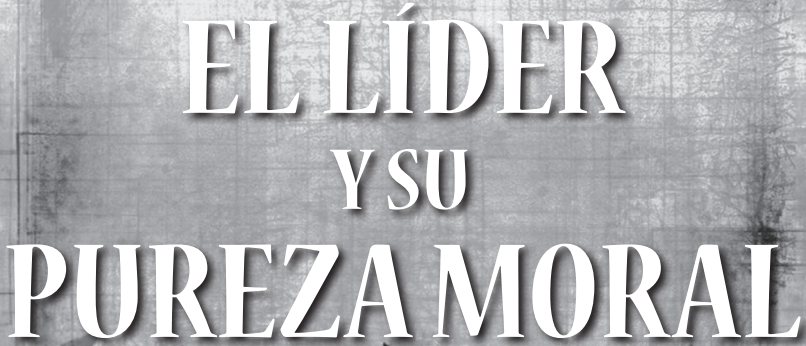
CONCLUSIÓN

Por último, cabe decir que nuestra misión como padres es formar a nuestros hijos para que sean personas de bien. Nos toca influenciarlos con nuestro ejemplo para que ellos tengan un futuro mejor; sobre todo, sirviéndole a Dios. Es importante que nosotros como padres vivamos una vida íntegra, donde nuestros hijos puedan fundamentarse. Mi deseo es que cada líder sea mejor mentor para cada miembro de su familia; al mismo tiempo sea un buen ejemplo dentro del grupo de amistad.

LECCIÓN 12



EL LÍDER Y SU PUREZA MORAL



TEXTO BÍBLICO:

“Bienaventurados los de limpio corazón, porque ellos verán a Dios.” (Mateo 5:8)

INTRODUCCIÓN:

Según la enciclopedia libre se definen:

1. *“La conducta moral o moralidad (del latín mores, ‘costumbre’) son las reglas o normas por las que se rige la conducta o el comportamiento de un ser humano en relación a la sociedad, así mismo o a todo lo que lo rodea.”*

2. La pureza cristiana se describe como *“cualidad o estado del que es puro. Libre de corrupción, casto sin pecado o culpa sexual. Pureza moral interna expresada mediante la modestia y discreción.”*

El Señor Jesús habló de la importancia de guardar la pureza moral. “...cualquiera que mira a una mujer para codiciarla, ya adulteró con ella en su corazón.” (Mateo 5:27-28) El proverbista lo dice de la siguiente manera: “Porque cual es su pensamiento en su corazón, tal es él.” (Proverbios 23:7) En este estudio vamos a aprender como conservar nuestra pureza moral para no caer en pecados de inmoralidad, y como formar un muro de protección a nuestro alrededor.

1. CÓMO MANTENER LA PUREZA MORAL

A. Conservando un vocabulario sano:

La conducta (pureza) moral es una de las verdades que se manifiestan por medio de nuestra boca. El Señor Jesús lo dijo muy claro: “Porque de la abundancia del corazón habla la boca. El hombre bueno, del buen tesoro del corazón saca buenas cosas; y el hombre malo, del mal tesoro saca malas cosas...” (Mateo 12:34-36). El libro de los Proverbios contiene una enorme lista al respecto; por ejemplo:

1. **Proverbios 18:4** – “Aguas profundas son las palabras de la boca del hombre; y arroyo que rebosa, la fuente de la sabiduría”.
2. **Proverbios 4: 24** – “Aparta de ti la perversidad de la boca, y aleja de ti la iniquidad de los labios”.
3. **Proverbios 10:11** – “Manantial de vida es la boca del justo; pero violencia cubrirá la boca de los impíos”.

4. **Proverbios 10:32** – “Los labios del justo saben hablar lo que agrada; mas la boca de los impíos habla perversidades”.
5. **Proverbios 21:23** – “El que guarda su boca y su lengua, su alma guarda de angustias”.

Dios demanda una vida de completa santidad en cada creyente. (1 Pedro 1:16) El líder que está al frente de un grupo de amistad debe ser ejemplo en su manera de hablar: “ni palabras deshonestas, ni necedades, ni truhanerías, que no convienen, sino antes bien acciones de gracias.” (Efesios 5:4)

B. Conservando una mente saludable:

El apóstol Pablo, en Efesios 4:22-24, escribe palabras claves que nos ayudan a comprender la importancia de despojarnos de la vieja naturaleza para ser transformados y renovados: “en el espíritu de vuestra mente.” Nosotros como hijos de Dios necesitamos mantener nuestra mente limpia, porque poseemos la mente de Cristo: “Mas nosotros tenemos la mente de Cristo.” (1 Corintios 2:16) Por lo tanto, como siervos del Señor, mantengamos una mente sana, vigorosa y positiva para influenciar también a otros.

2. LA IMPUREZA MORAL Y SUS CONSECUENCIAS

A. El resultado de la inmoralidad:

La Biblia relata una parte gris en la vida de David, rey de Israel, él cual sufrió las consecuencias por haber cedido a la tentación y a sus deseos inmorales. Los capítulos 11 y 12 del Segundo Libro de Samuel relatan la tragedia que le vino al Rey David por causa de su descuido:

1. Adulteró con Betsabé.
2. Trató de engañar a Urías para cubrir su pecado. Por fin lo mandó matar para borrar toda huella y quedarse con Betsabé.
3. También murió el niño producto del pecado de adulterio.

Y por si esto fuera poco, la tragedia continuó en el resto de la familia.

B. La desintegración familiar:

La familia de David sufrió los efectos del pecado de su padre.

1. Amnón: cometió pecado de incesto al mancillar a su hermana. (2 Samuel 13:14)
2. Absalón:
 - a. Cometió fratricidio al matar a su hermano Amnón. (2 Samuel 13:28)
 - b. Se sublevó contra su padre arrebatándole el reino. (2 Samuel 15:6)
 - c. Cometió pecado de incesto al tomar las mujeres de su padre, exhibiéndose públicamente a los ojos de todo Israel. (2 Samuel 16:22)
 - d. Murió asaeteado al quedar colgado de una encina. (2 Samuel 18:14)

Estos efectos ilustran que hay consecuencias cuando el hombre de Dios se descuida. El proverbista nos exhorta a mantenernos alerta sobre los peligros que acarrea la inmoralidad. (Proverbios 6:27-29, 32) Por ende, sigamos el consejo del apóstol

tol Pablo a los Filipenses: “Por lo demás, hermanos, todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad.” (Filipenses 4:8)

3. CÓMO REFORZAR LA PUREZA MORAL

A. Consejos para reforzar la pureza moral:

Es necesario que todo líder practique diariamente buenos hábitos para mantener un buen equilibrio y poder desempeñar sus tareas, ya sea como líder de grupo o como cabeza del hogar. A continuación hay una lista para ayudarnos a reforzar nuestra conducta moral.

1. Cultive una vida devocional: Mantenga su relación con Dios diariamente a través de oración y lectura de la Palabra, etc. “orando en todo tiempo” (Efesios 6:18) y “... ocúpate en la lectura.” (1 Timoteo 4:13)
2. Evite literatura nociva:
 - (a) Sea consciente del peligro que acarrea dicha literatura (libros, revistas, o videos nocivos) para corromper su pureza.
 - (b) Siga el consejo de la palabra de Dios. “No pondré delante de mis ojos cosa injusta.” (Salmos 101:3)
3. Ponga límites: Marque una línea divisoria con alguien que no sea su esposa; evite conversaciones verbales, telefónicas, incluyendo electrónicas como emails o mensajes de texto. Así mantendrá su distancia y evitará el desarrollo de una relación inapropiada.

4. Evite situaciones peligrosas: No esté a solas con el sexo opuesto. Busque siempre estar acompañado de su esposa u otra persona: “la mujer caza la preciosa alma del varón.” (Proverbios 6:26)
5. Huya de la tentación: Siga el ejemplo de José en Egipto. Él prefirió huir que pecar contra Dios. Así se guardó puro en cuanto a su conducta moral: “huyó y salió.” (Génesis 39:12)

B. Beneficios:

Aunque hay mucho más que hablar al respecto, al seguir estas guías, no solamente agradaremos a Dios, sino que también conservaremos nuestra pureza moral para desempeñar nuestra doble tarea como líder de grupo y del hogar.

CONCLUSIÓN

Dios nos ha llamado como líderes para llevar a cabo la tarea de anunciar su mensaje a los perdidos. Por lo tanto, es necesario que el líder viva una vida recta delante de aquellos que están a su alrededor, no importando si es con el grupo de amistad, su familia, compañeros de trabajo o de escuela. Por último, cabe decir, que además de cultivar las áreas mencionadas, también debemos reforzar continuamente nuestra relación con Dios para no caer en descuido y tener que sufrir las consecuencias. Invito a todo líder a tomar el consejo de esforzarse y superarse cada día en mantener su pureza moral.

LECCIÓN 13



LA RESPONSABILIDAD DE UN LÍDER EN EL TRABAJO



TEXTO BÍBLICO: **Números 13:26-30.**

“Y anduvieron y vinieron a Moisés y a Aarón, y a toda la congregación de los hijos de Israel, en el desierto de Parán, en Cades, y dieron la información a ellos y a toda la congregación, y les mostraron el fruto de la tierra. Y les contaron, diciendo: Nosotros llegamos a la tierra a la cual nos enviaste, la que ciertamente fluye leche y miel; y este es el fruto de ella. Mas el pueblo que habita aquella tierra es fuerte, y las ciudades muy grandes y fortificadas; y también vimos allí a los hijos de Anac. Amalec habita el Neguev, y el heteo, el jebuseo y el amorreo habitan en el monte, y el cananeo habita junto al mar, y a la ribera del Jordán. Entonces Caleb hizo callar al pueblo delante de Moisés, y dijo: Subamos luego, y tomemos posesión de ella; porque más podremos nosotros que ellos”

INTRODUCCIÓN:

LOS DIEZ ESPÍAS Y JOSUÉ Y CALEB

La vida la disfrutan aquellos que cultivan un verdadero espíritu de conquista. Los que se sienten derrotados y solo miran lo negativo de cada proyecto de vida que se les presenta, nunca conquistarán nada. Es triste decirlo pero real. Necesitas CREER si quieres ver tus sueños hechos realidad.

La determinación al trabajo de la obra de Dios se verá reflejada en tus frutos, por ello es importante entender que el Señor nos ha confiado su obra. Hagámosla con responsabilidad.

1. MOISÉS, UN LÍDER LLENO DE EXCUSAS.

Éxodo 3:9-10

“El clamor, pues, de los hijos de Israel ha venido delante de mí, y también he visto la opresión con que los egipcios los oprimen.. Ven, por tanto, ahora, y te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo, los hijos de Israel.”

Cuando Dios apareció a Moisés en la zarza ardiendo, le encomendó la tarea de llevar a los hijos de Israel fuera de la esclavitud Egipcia. Moisés dio varias excusas a Dios, acerca del por qué el creía que no era el hombre adecuado para el trabajo. También nosotros hemos recibido de Dios un trabajo especial. Somos enviados a predicar el evangelio, para liberar al mundo de la esclavitud del pecado. En algunos momentos cuando Dios nos hace un llamado al igual que Moisés, presentamos una serie de excusas para evitar el llamado.

2. EXCUSA #1 ¿QUIÉN SOY YO?

Éxodo 3:11 *“Entonces Moisés respondió a Dios: ¿Quién soy yo para que vaya a Faraón, y saque de Egipto a los hijos de Israel?”* Moisés luchaba con su identidad. Él no se sentía calificado y pensó que Dios había escogido al líder equivocado.

Moisés fue un miembro de la casa real de Egipto, pero ahora es un humilde pastor. Habían pasado 40 años desde que él había dejado Egipto. Ahora es un hombre viejo de 80 años. Quizás estas cosas fueron la que incitaron a Moisés sentirse insuficiente. La respuesta de Dios fue rápida. **Éxodo 3:12** *“Y él respondió: Ve, porque yo estaré contigo...”*

3. EXCUSA #2: NO TENGO CREDIBILIDAD.

Éxodo 4:1 *“Entonces Moisés respondió diciendo: He aquí que ellos no me creerán...”* Ahora que él sabe que decir, duda con la idea de que los Israelitas no le creerán. Esto muestra el temor de Moisés al fracaso. Algunos dudan compartir el evangelio por la misma razón: “no me creerán”, pero, DIOS también nos ha dado las evidencias necesarias para convencer a las personas.

4. EXCUSA #3: NO SÉ HABLAR.

Éxodo 4:10 *“Entonces dijo Moisés a Jehová: ¡Ay, Señor! nunca he sido hombre de fácil palabra, ni antes, ni desde que tú hablas a tu siervo; porque soy tardo en el habla y torpe de lengua.”* Moisés se inquietaba por sus incapacidades. ¿Quién lo escucharía si ni siquiera podía hablar bien? Moisés expresa que él no es un portavoz elocuente. Pero Dios no es movido por esta objeción de Moisés. Él conoce la incapacidad de aquellos a quién llama. Él

tiene el poder para superar cualquiera de nuestras limitaciones. La respuesta de DIOS: ¿Adivina quien hizo tu boca?

2 Pedro 1:21 *“Porque nunca la profecía fue traída por voluntad humana, sino que los santos hombres de Dios hablaron siendo inspirados por el Espíritu Santo.”*

5. EXCUSA #4: SÉ QUE PUEDES ENCONTRAR A ALGUIEN MEJOR.

Éxodo 4:13 *“Y él dijo: ¡Ay, Señor! envía, te ruego, por medio del que debes enviar.”* Moisés se sentía inferior: Él se comparaba con los demás, hasta con su hermano, y decidió que él siempre quedaría último.

La verdadera razón de todas las excusas de Moisés, es que simplemente no quería ir. Las excusas eran un esfuerzo por esconder esta realidad. Lo mismo ocurre con nosotros hoy día. Ponemos muchas excusas simplemente para no hacer lo que Dios nos manda. Nosotros al igual que Moisés, preferiríamos que Dios use a alguien más. Porque en realidad no queremos hacer lo que Dios nos ha mandado. La respuesta de DIOS: muy bien Aarón ira contigo..., pero todavía te estoy llamando a ti para que vayas.

6. JOSUÉ: UN CONQUISTADOR QUE NO ACEPTÓ EXCUSAS.

Números 14:6-8 *“Y Josué hijo de Nun y Caleb hijo de Jefoné, que eran de los que habían reconocido la tierra, rompieron sus vestidos, y hablaron a toda la congregación de los hijos de*

Israel, diciendo: La tierra por donde pasamos para reconocerla, es tierra en gran manera buena. Si Jehová se agradare de nosotros, él nos llevará a esta tierra, y nos la entregará; tierra que fluye leche y miel."

El corazón de Josué latía con entusiasmo porque había un espíritu de conquistador, que no le permitía mirar excusas para conquistar, sino que sólo veía que Dios estaba con él y eso le era suficiente para conquistar

7. NECESITAMOS UN ESPÍRITU DIFERENTE.

Números 14:24 *"Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión."*

Tanto Josué como Caleb, que fueron los únicos dos espías que tenían espíritu distinto, llegaron diciendo por qué sí se podía conquistar.

- a. Tierra que fluye leche y miel.
- b. Mas podremos nosotros que ellos.
- c. Rasgaron sus vestidos (señal de desaprobación de los que dieron excusas).
- d. Jehová nos la entregará
- e. No sean rebeldes (incrédulos).
- f. Ni temáis.

8. EL CONQUISTADOR SE CONQUISTA A SÍ MISMO PRIMERO.

Números 32:12 *“Excepto Caleb hijo de Jefone cenezeo, y Josué hijo de Nun, que fueron perfectos en pos de Jehová.”*

La única manera de influir sobre otros es con el ejemplo.

9. NO DESCANSE HASTA NO HABER HECHO REALIDAD SUS SUEÑOS.

Josué 19:49-50 *“Y después que acabaron de repartir la tierra en heredad por sus territorios, dieron los hijos de Israel heredad a Josué hijo de Nun en medio de ellos; 50 según la palabra de Jehová, le dieron la ciudad que él pidió, Timnat-sera, en el monte de Efraín; y ÉL REEDIFICÓ LA CIUDAD Y HABITÓ EN ELLA.”*

Este hombre no descansó hasta conquistar y repartir la tierra prometida. No descansa hasta haber respondido satisfactoriamente al Señor con lo que le ha delegado. Hagamos nuestro trabajo y cumplamos nuestra responsabilidad con fe y Él nos dará la victoria.

LECCIÓN 14



LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER CON DIOS



Texto Bíblico:

“Cuidaréis de poner por obra todo mandamiento que yo os ordeno hoy, para que viváis, y seáis multiplicados, y entréis y poseáis la tierra que Jehová prometió con juramento a vuestros padres. Y te acordarás de todo el camino por donde te ha traído Jehová tu Dios estos cuarenta años en el desierto, para afligirte, para probarte, para saber lo que había en tu corazón, si habías de guardar o no sus mandamientos. Y te afligió, y te hizo tener hambre, y te sustentó con maná, comida que no conocías tú, ni tus padres la habían conocido, para hacerte saber que no sólo de pan vivirá el hombre, mas de todo lo que sale de la boca de Jehová vivirá el hombre” (Deuteronomio 8:1-3).

Introducción:

Todo lo que será usado para algún servicio, primero se prueba antes de usar. Por eso las empresas y negocios han implementado controles de calidad sobre los productos antes de salir al mercado. Así también Dios nos probará a nosotros antes de ser usados para llevar su gloria a las naciones.

1. LAS PRUEBAS DEMUESTRAN LA CALIDAD DE UN PRODUCTO.

Hasta que no seas probado no sabrás realmente de qué calidad eres. Las pruebas son oportunidades para demostrar nuestra madurez y nuestro potencial.

Pasarás por pruebas en cada etapa de tu crecimiento. 1ª Corintios 10:13 “No os ha sobrevenido ninguna tentación que no sea humana; pero fiel es DIOS, que no os dejará ser tentados más de lo que podéis resistir, sino que dará también juntamente con la tentación la salida, para que podáis soportar.”

Tu objetivo en cada caso debería ser de pasar la prueba, de otra manera tendrás que pasarla una y otra vez hasta que lo consigas. 1ª Timoteo 3:10 “*Y estos también sean sometidos a prueba primero, y entonces ejerzan el diaconado, si son irrepreensibles.*”

Una prueba viene siempre antes de una bendición; en realidad, te prepara para ella y demuestra que estás listo para manejarla. Si haces trampas o tratas de copiar las respuestas de alguien, puede parecer temporalmente que hayas progresado. Pero eventualmente, el tiempo y las circunstancias revelarán lo que eres.

La autopromoción nunca puede sustituir la promoción divina. Por lo tanto, no te precipites delante del Señor; espera, y permítele a que abra la “puerta”.

Un producto no puede ser utilizado con seguridad y rentabilidad hasta que no haya sido probado a fondo, ni tú tampoco. DIOS no es un padre duro de corazón que disfruta viendo la lucha de sus hijos a través de las pruebas de la vida. Si te visitara en persona, probablemente diría: “No me gusta que tengas que pasar por esto, pero es la única manera de probar si estás listo para lo que se te avecina en el futuro. Antes de que pueda usar-te grandemente, debo probarte en profundidad”. Generalmente, las pruebas del Señor tienen que ver con tu carácter. Y como es el caso de cualquier buen actor en una obra de teatro, eso no tiene nada que ver con el guión; tu trabajo debe ser que “representes tu propio carácter”. Independientemente de lo que hagan los demás, sigue el “guión” que Dios tiene para tu vida.

2. LA PRUEBA DE LAS COSAS PEQUEÑAS.

Esta prueba viene cuando se nos pide que hagamos algo inferior a nuestra capacidad y potencial. Esto demostrará lo fiel que somos con los compromisos y también revelará si realmente estamos listos para responsabilidades mayores. Jesús dijo: *“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel...”* (Lucas 16:10).

3. LA PRUEBA DE LOS MOTIVOS.

Esta prueba viene a nosotros cuando hacemos todas las cosas correctamente, pero no necesariamente por los motivos correctos. Es bueno orar; no obstante, Jesús advirtió:

“Cuando ores, no seas como los hipócritas, porque ellos aman... ser vistos por los hombres” (Mateo 6:5). A veces, hasta no conocemos ni nuestros propios corazones. Es por eso que necesitamos el “espejo” de la Palabra del Señor: *“La palabra de Dios... discierne los pensamientos y las intenciones del corazón” (Hebreos 4:12).* Cuando estés delante de Cristo para ser evaluado y recompensado, la pregunta no será ¿qué hiciste?, sino ¿por qué lo hiciste?

4. LA PRUEBA DE LA MAYORDOMÍA.

Jesús dijo: *“Dad y se os dará...” (Lucas 6:38).* Sólo cuando tu mano está “abierta”, puedes recibir más de parte del Señor. La práctica de dar regularmente te impide ser poseído por lo que posees. El dinero se llama “moneda corriente” porque se supone que fluye a través tuyo. Cuando lo retienes por miedo o por avaricia, limitas lo que DIOS quiere darte. ¿Quieres que Él continúe la “corriente” de bendición en tu vida? Entonces, ¡sé como un río, y no como un estanque!

5. LA PRUEBA DE LA CREDIBILIDAD.

Nada es más importante que tu confianza ante DIOS y tu credibilidad ante la gente. Cuando Lot trató de rescatar a sus yernos de la destrucción de Sodoma, *“...sus yernos pensaron que bromeaba” (Génesis 19:14).* Probablemente habían visto el trato egoísta que él tuvo con su tío Abraham. Se habían enterado acerca de sus transacciones de negocio sospechosos (lee Génesis 13:1-11), y como consecuencia, él perdió su credibilidad cuando más importante era.

¿Te pasa esto a ti también?

6. LA PRUEBA DE LA AUTORIDAD.

Antes de que Pablo llevara el evangelio a los gentiles fue primero a Jerusalén y expuso su plan a los apóstoles, pidiéndoles su bendición. No tenía la actitud de *“Nadie va a decirme lo que debo hacer”*. DIOS puso a David bajo un líder cretino llamado Saúl. Es horrible saber que tu jefe quiere matarte (**lee 1ª Samuel 18:11**). Pero puedes aprender tanto de los errores de un fracaso como de los logros de una proeza. Porque David se sometió a Saúl, se cualificó para sentarse sobre su trono. ¿Quieres ser un líder? Aprende a ser un seguidor, y ¡sometete!

CONCLUSIÓN:

¿Cómo resistir y pasar las pruebas? Ama a DIOS, echa mano de ese amor, decide hoy amar, obedecer y seguir a Cristo y no al mundo y las concupiscencias de la carne. Clama por el poder de Dios para que te haga perseverar. Clama por la manifestación del Espíritu Santo. Acuérdate que tenemos un abogado que intercede ante el Padre a nuestro favor. Es el único intercesor que puede decir: por mis sufrimientos, por mis heridas y por mi sangre derramada, yo sé Padre que tú siempre me escuchas. Cristo te dice: *“Yo he rogado por ti para que tu fe no falte.”*

LECCIÓN 15



LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER CON SUS DISCÍPULOS

DISCIPLINA

TEXTO BÍBLICO:

“El provee de sana sabiduría a los rectos; es escudo a los que caminan rectamente” (Proverbios 2:7).

INTRODUCCIÓN:

La disciplina es la práctica de toda doctrina. Si no puedes disciplinarte, nunca vivirás una doctrina, ya que ésta es un conjunto de enseñanzas e instrucciones para ser vividas.

Todas las organizaciones y organismos han descubierto que funcionan solo si hay disciplina en la función que desempeñan los integrantes. Por ello es importante en todo liderazgo reconocer la importancia de ejercer disciplinas en el trabajo de la obra de Dios: como exigir a sus líderes reportes, asistencia a la reunión de líderes, participación en los retiros, enviar gente a la escuela de discipulado por los líderes de células, motivar a sus discípulos durante el ciclo evangelístico a que todos estén orando por sus 10 personas, etc.

1) PADRES CON HIJOS EXITOSOS USARON LA DISCIPLINA.

Hebreos 12:9 *“Por otra parte, tuvimos a nuestros padres terrenales que nos disciplinaban, y los venerábamos. ¿Por qué no obedeceremos mucho mejor al Padre de los espíritus, y viviremos?”*

Marcos Witt, un salmista cristiano muy renombrado, una vez dijo que “estudiar el piano en su casa, no era una opción, era una ley”. Gracias a ello, llegó a ser uno de los más grandes pianistas y cantantes de la música cristiana.

2) PARA LOGRAR UNA META.

1ª Corintios 9:25-27 *“Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire...”*

Pablo describe en estos versículos que para lograr una meta hay que abstenerse de ciertas cosas (disciplina). Esto es neces-

rio para lograr algo humano y también lo es para lograr una “corona incorruptible”; cuanto más disciplinarnos para hacer el trabajo de la obra de Dios.

3) VALORANDO NUESTRA ALMA.

Proverbios 15:32 *“El que tiene en poco la disciplina menosprecia su alma; mas el que escucha la corrección tiene entendimiento.”*

Si verdaderamente nos amamos, tendremos que luchar en disciplinarnos. Nada se logra en esta vida sin determinación y disciplina, por ello, para servir a DIOS, tenemos que determinarnos a servirle y disciplinar nuestra vida a una vida cristiana y de servicio al reino de Dios.

La disciplina nos acondiciona para los combates espirituales. **Proverbios 3:12** *“Porque Jehová al que ama castiga, como el padre al hijo a quien quiere.”*

La disciplina nos entrena para la guerra espiritual. **Hebreos 12:4-6** *“Porque aún no habéis resistido hasta la sangre, combatiendo contra el pecado; y habéis ya olvidado la exhortación que como a hijos se os dirige, diciendo: Hijo mío, no menosprecies la disciplina del Señor, ni desmayes cuando eres reprendido por él.”*

4) EL CRISTIANO SIN DISCIPLINA MUERE EN LA BATALLA.

Proverbios 5:23 *“El morirá por falta de corrección, y errará por lo inmenso de su locura.”*

La disciplina cristiana que el Señor nos ha dejado, no es para que nos entristezcamos, o porque Él desee algo malo para nosotros, sino todo lo contrario, es para que no fracasemos en nuestro caminar con Él.

Proverbios 5:11-14

“Y gimas al final, cuando se consuma tu carne y tu cuerpo, y digas: ¡Cómo aborrecí el consejo, y mi corazón menospreció la reprobación; No oí la voz de los que me instruían, y a los que me enseñaban no incliné mi oído! Casi en todo mal he estado, en medio de la sociedad y de la congregación.”

CONCLUSIÓN:

Las consecuencias de una vida sin disciplina pueden ser fatales. El proverbista dice:

- a) Que tendrá pobreza y vergüenza. **Proverbios 13:18** *“Pobreza y vergüenza tendrá el que menosprecia el consejo; mas el que guarda la corrección recibirá honra.”*
- b) Que tendrá oscuridad en su vida. **Proverbios 6:23** *“Porque el mandamiento es lámpara, y la enseñanza es luz, y camino de vida las reprobaciones que te instruyen.”*
- c) Tendrá ignorancia. **Proverbios 12:1** *“El que ama la instrucción ama la sabiduría; mas el que aborrece la reprobación es ignorante.”*

Pero quienes decidan disciplinar su vida al Señor, cosecharán grandes bendiciones. **Hebreos 12:11** *“Es verdad que ninguna disciplina al presente parece ser causa de gozo, sino de tristeza; pero después da fruto apacible de justicia a los que en ella han sido ejercitados.”*

LECCIÓN 16



LA RESPONSABILIDAD DEL LÍDER FRENTE AL PECADO



TEXTO BÍBLICO:

“Palabra fiel es esta: Si somos muertos con él, también viviremos con él; si sufrimos, también reinaremos con él; si le negáremos, él también nos negará. Si fuéremos infieles, él permanece fiel; Él no puede negarse a sí mismo. Un obrero aprobado” (2ª Timoteo 2:11-13).

INTRODUCCIÓN:

Una de las cualidades de DIOS es Su fidelidad. Aunque seamos infieles, Él permanece fiel, lo que significa que DIOS seguirá haciendo lo que ha prometido, aunque la humanidad le sea infiel.

- Hace salir el sol sobre malos y buenos
- Hace llover sobre justo e injustos

“Para que seáis hijos de vuestro Padre que está en los cielos, que hace salir su sol sobre malos y buenos, y que hace llover sobre justos e injustos” (Mateo 5:45).

En la actualidad, en un mundo de tanta traición y rebelión, es muy difícil encontrar gente fiel. La frialdad, el materialismo, la carnalidad, la traición, el chisme, la mundanalidad han creado un mundo vacío y superficial de seres sin ninguna clase de fidelidad.

1) FIEL: (lleno de fe y comprometido, es lo que describe a la fidelidad).

También, fiel significa ser firme y constante a su convicción. Ser fiel a Dios como líderes representa nuestra más alta responsabilidad. Ser fieles al servicio a los demás es algo grande, pero de nada serviría nuestro servicio al pueblo de Dios sino podemos ser fieles al Dios del pueblo.

2) CUATRO RAZONES PARA SER FIEL A DIOS.

- I. **La sangre de Cristo nos limpia. 1ª Juan 1:7** *“Pero si andamos en luz, como él está en luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de Jesucristo su Hijo nos limpia de todo pecado.”*
- II. **Por causa de nuestra esperanza. 2ª Timoteo 2:12** *“Si sufrimos, también reinaremos con él; si le negáre-*

mos, él también nos negará. Si fuéremos infieles, él permanece fiel; Él no puede negarse a sí mismo. Un obrero aprobado."

III. Porque tenemos prueba de hombres que sí pudieron ser fieles. 2ª Corintios 11:23-27 *"¿Son ministros de Cristo? (Como si estuviera loco hablo.) Yo más; en trabajos más abundante; en azotes sin número; en cárceles más; en peligros de muerte muchas veces. De los judíos cinco veces he recibido cuarenta azotes menos uno. Tres veces he sido azotado con varas; una vez apedreado; tres veces he padecido naufragio; una noche y un día he estado como náufrago en alta mar; en caminos muchas veces; en peligros de ríos, peligros de ladrones, peligros de los de mi nación, peligros de los gentiles, peligros en la ciudad, peligros en el desierto, peligros en el mar, peligros entre falsos hermanos; en trabajo y fatiga, en muchos desvelos, en hambre y sed, en muchos ayunos, en frío y en desnudez."*

IV. Por la gran recompensa de ser fiel. Mateo 25:11 *"Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor."*

3) A LOS INFIELES.

La infidelidad tiene sus graves consecuencias. Las personas infieles son personas que sufren, son insatisfechas, padecen insomnio, estrés, colitis y úlceras. Estas son algunas de las cosas que podemos llegar a padecer humanamente hablando, pero las consecuencias de ser infiel a DIOS son más grandes. **Lucas 12:46** *"Vendrá el Señor de aquel siervo en día que éste no espera, y a la hora que no sabe, y le castigará duramente, y le pondrá con los infieles."*

CONCLUSIÓN:

Perseverar en ser fiel a DIOS es una determinación que debemos hacer, ya que el enemigo nos pondrá muchas razones y argumentos para apartarnos del Señor, pero recuerda: *“Más el que perseverare hasta el fin, éste será salvo” (Mateo 24:13).*

LECCIÓN 17



EL DIEZMO EN LA VIDA DEL CREYENTE



(Primera Parte)

“Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos; Y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto” (Proverbios 3:9-10).

Mucho se ha escrito sobre el tema del diezmo. Hoy estudiaremos lo que la palabra de Dios nos enseña acerca del diezmo. Jehová dijo a Israel que el diezmo es sagrado y que le pertenece a Él. El sabio Salomón nos dice que debemos honrar a Dios con nuestra sustancia o bienes.

En la doctrina del diezmo que practica la Asamblea Apostólica, está escrito en el artículo doctrinal número 17 de nuestra iglesia:

“Creemos que el sistema que la Biblia enseña para la obtención de fondos necesarios para el cumplimiento de la obra, es el de diezmos y ofrendas y que debe ser practicado por ministros y creyentes igualmente, para que sean suplidas las necesidades de la misma obra.”

“No con tristeza o por necesidad porque Dios ama al dador alegre” (1 Timoteo 6:7 y 2 Corintios 9:6-7).

CINCO RAZONES POR QUÉ EL CREYENTE DEBE DIEZMAR:

1. El creyente debe de honrar a Dios con sus BIENES:

Proverbios 3:9-10 *“Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos; y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto.”*

2. El Diezmo es cosa SAGRADA:

Levítico 27:30-32 *“Y el diezmo de la tierra, así de la simiente de la tierra como del fruto de los árboles, de Jehová es; es cosa dedicada a Jehová. Y si alguno quisiere rescatar algo del diezmo, añadirá la quinta parte de su precio por ello. Y todo diezmo de vacas o de ovejas, de todo lo que pasa bajo la vara, el diezmo será consagrado a Jehová.”*

3. ¿Qué es el Diezmo? LA DÉCIMA PARTE:

Deuteronomio 14:22-23 *“Indefectiblemente diezmarás todo el producto del grano que rindiere tu campo cada año. Y comerás delante de Jehová tu Dios en el lugar que él escogiere para poner allí su nombre, el diezmo de tu grano, de tu vino y de tu aceite, y las primicias de tus manadas y de tus ganados, para que aprendas a temer a Jehová tú Dios todos los días.”*

4. El diezmo no es parte de la LEY:

Génesis 14:18-20 *“Entonces Melquisedec, rey de Salem y sacerdote del Dios Altísimo, sacó pan y vino; 19 y le bendijo, diciendo: Bendito sea Abram del Dios Altísimo, creador de los cielos y de la tierra; 20 y bendito sea el Dios Altísimo, que entregó tus enemigos en tu mano. Y le dio Abram los diezmos de todo.”*

Mateo 23:23 *“¡Ay de vosotros, escribas y fariseos, hipócritas! porque diezmáis la menta y el eneldo y el comino, y dejáis lo más importante de la ley: la justicia, la misericordia y la fe. Esto era necesario hacer, sin dejar de hacer aquello.”*

5. El diezmo se debe entregar a la IGLESIA LOCAL:

Deuteronomio 14:22-23 *“Indefectiblemente diezmarás todo el producto del grano que rindiere tu campo cada año. Y comerás delante de Jehová tu Dios en el lugar que él escogiere para poner allí su nombre, el diezmo de tu grano, de tu vino y de tu aceite, y las primicias de tus manadas y de tus ganados, para que aprendas a temer a Jehová tú Dios todos los días.”*

CONCLUSIÓN:

El momento que el creyente acepta las palabras de Dios, se pone en una posición para ser bendecido como se le fue dicho al pueblo de Israel: *“Acontecerá que si oyeres atentamente la voz de Jehová tu Dios, para guardar y poner por obra todos sus mandamientos que yo te prescribo hoy, también Jehová tu Dios te exaltará sobre todas las naciones de la tierra. Y vendrán sobre ti todas estas bendiciones, y te alcanzarán, si oyeres la voz de Jehová tu Dios. Bendito serás tú en la ciudad, y bendito tú en el campo. Bendito el fruto de tu vientre, el fruto de tu tierra, el fruto de tus bestias, la cría de tus vacas y los rebaños de tus ovejas. Benditas serán tu canasta y tu artesa de amasar. Bendito serás en tu entrar, y bendito en tu salir” (Deuteronomio 28:1-6).*

LECCIÓN 18



EL DIEZMO EN LA VIDA DEL CREYENTE



(Segunda Parte)

“Pero esto digo: El que siembra escasamente, también segará escasamente; y el que siembra generosamente, generosamente también segará. Cada uno dé como propuso en su corazón: no con tristeza, ni por necesidad, porque Dios ama al dador alegre”
(2 Corintios 9:6-7).

Los patriarcas de la Iglesia, en su principio, buscaron una forma bíblica de sostener la obra de Dios. La base principal del pensamiento de los fundadores de la Iglesia fue, *“Que la Palabra de Dios es nuestra regla de fe y máxima y final autoridad”*
(Mateo 24:35).

Toda disciplina de nuestra Iglesia brota de la Palabra de Dios, y que toda nueva propuesta o enmienda a nuestra disciplina o doctrina, debe forjarse bajo la luz de las sagradas Escrituras.

NUESTROS DIEZMOS SON UNA DE LAS MANERAS MÁS IMPORTANTES DE CÓMO EL CREYENTE HONRA A DIOS.

El creyente debe diezmar para honrar el Creador. Cristo dijo; *“Dad, pues, a César lo que es de César, y a Dios lo que es de Dios” (Mateo 22:21).*

Proverbios 3:9-10 *“Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos; y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto.”*

La Biblia en inglés nos da a entender de otra manera en **Proverbios 3:9-10:** *“Honor the LORD with thy substance, and with the first fruits of all thine increase: So shall thy barns be filled with plenty, and thy presses shall burst out with new wine.”*

La palabra en inglés “substance”, traducido es sustancia o en inglés, es “Matter”. En el principio Dios le mandó a Adán que diezmara de la sustancia que se le dio para mantenerse. Dios les mando a Adán y Eva que se mantuvieran de los árboles del jardín. El mandamiento específico fue que comiera de todo árbol, excepto de uno.

La pregunta es ¿cuántos árboles hay en la tierra? La respuesta es: solamente hay diez especies de árboles en el mundo.

Algunos árboles tienen doble características, como la palma de cocos; pero también da fruto fuerte, pero es palma. El árbol de papaya da fruto suave, pero su fruto está en su tronco.

LAS DIEZ ESPECIES DE ÁRBOLES SON:

1. La Palma.
2. Árbol de Flor; el Magnolia.
3. Árbol de Fruto suave; las manzanas, peras, etc.
4. Árbol de Fruto fuerte; las almendras, nueces, etc.
5. Los Pinos.
6. El Conífero es un árbol que tiene hoja, pero se le cae en el invierno.
7. El Árbol de Hoja Perenne (evergreen leaf) es un Árbol que tiene hojas, pero no se la caen en el invierno; como el árbol eucalipto o el magnolia.
8. Árbol de Hoja. El plátano no tiene tronco.
9. Árbol que da su Fruto en su tronco. El árbol de canela, o la Papaya, etc.
10. El Árbol de Dios.

El noventa por ciento del jardín era para Adán y Eva, pero un árbol, que era el diezmo del jardín, pertenecía a Dios. Dios mandó desde el principio que el hombre diera una parte de su sostén, lo cual significa dar el diezmo a Dios.

CONCLUSIÓN

Al pueblo de Israel se le dio grandes promesas cuando honraren a Dios en la tierra que les daría. **Deuteronomio 6:10-12** *“Cuando Jehová tu Dios te haya introducido en la tierra que juró a tus padres Abraham, Isaac y Jacob que te daría, en ciudades grandes y buenas que tú no edificaste, y casas llenas de todo bien, que tú no llenaste, y cisternas cavadas que tú no cavaste, viñas y olivares que no plantaste, y luego que comas y te sacies, cuídate de no olvidarte de Jehová, que te sacó de la tierra de Egipto, de casa de servidumbre.”*

LECCIÓN 19



Principios Básicos de la Administración Cristiana



“Así, pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios. Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel” (1 Corintios 4:1-2).

1. Principio #1 – Eliminar toda deuda

Proverbios 22:7 *“El rico se enseñorea de los pobres, y el que toma prestado es siervo del que presta.”*

2. Principio #2 – Obtener una madurez financiera

Proverbios 21:20 *“Tesoro precioso y aceite hay en la casa del sabio; mas el hombre insensato todo lo disipa.”*

3. Principio #3 – Vivir bajo un presupuesto

Lucas 14:28-30 *“Porque ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él, diciendo: Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar.”*

4. Principio #4 – Saber ahorrar e invertir

Malaquías 3:10 *“Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa; y probadme ahora en esto, dice Jehová de los ejércitos, si no os abriré las ventanas de los cielos, y derramaré sobre vosotros bendición hasta que sobreabunde.”*

- Primero, hay que ahorrar para emergencias.
- Segundo, hay que ahorrar para comprar cosas en efectivo.
- Tercero, el que ahorra tiene que aprender a invertir.

5. Principio #5 – Saber dar con alegría

2 Corintios 9:7 *“Cada uno dé como propuso en su corazón: no con tristeza, ni por necesidad, porque Dios ama al dador alegre.”*

6. Principio #6 – Saber dar para la extensión del Evangelio y el sostenimiento de nuestros pastores, ministros, misioneros y evangelistas.

1 Corintios 9:14 “Así también ordenó el Señor a los que anuncian el evangelio, que vivan del evangelio.” Dios ordenó que la humanidad fuera salva por la predicación del evangelio. “¿Cómo oirán el evangelio sin el predicador? Romanos 10:14 “¿Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído? ¿Y cómo creerán en aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique.”

7. Principio #7 – Disfrutar las bendiciones de Dios.

Lucas 6:38 “Dad, y se os dará; medida buena, apretada, remecida y rebosando darán en vuestro regazo; porque con la misma medida con que medís, os volverán a medir.”

Malaquías 3:10 “Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa; y probadme ahora en esto, dice Jehová de los ejércitos, si no os abriré las ventanas de los cielos, y derramaré sobre vosotros bendición hasta que sobrealbunde.”

8. Principio #8 – Para evitar una maldición.

Malaquías 3:8-10 “¿Robará el hombre a Dios? Pues vosotros me habéis robado. Y dijisteis: ¿En qué te hemos robado? En vuestros diezmos y ofrendas. 9 Malditos sois con maldición, porque vosotros, la nación toda, me habéis robado. 10 Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa.”


Que tristeza es ver algunos creyentes tener un buen sistema de administración financiera pero no honran a Dios con sus diezmos. Algunos creyentes depositan sus bienes en bolsas rotas. **Hageo 1:6** “Sembráis mucho, y recogéis poco; coméis, y no os saciáis; bebéis, y no quedáis satisfechos; os vestís, y no os calentáis; y el que trabaja a jornal recibe su jornal en saco roto.”

CONCLUSIÓN:

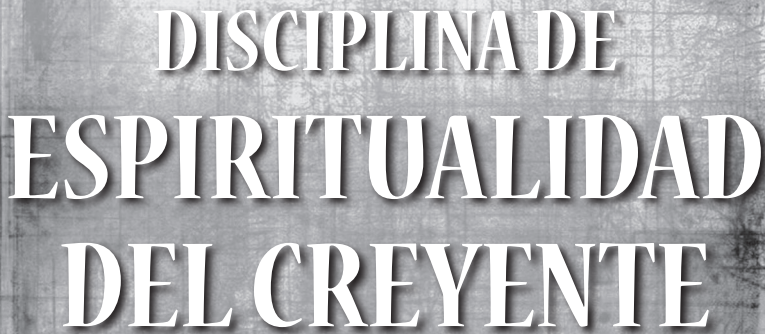
El creyente debe tener un plan específico de su administración financiera para honrar a Dios y a su familia. Todo varón con su esposa debe estar de acuerdo cual es el plan financiero de la familia, por ejemplo: de todas nuestras entradas, cuales se deben administrar en la siguiente manera:

- Del 100% de las entradas se toma el 10% primero para honrar a Dios, lo cual le pertenece a Él.
- Se toma otro 5% para ofrendar o dar a nuestra esposa e hijos para que se use en ofrendas en el templo.
- Por último se toma otro 10% y se deposita en una cuenta de ahorros en un banco. Esta cuenta debe estar mancomunada entre esposo y esposa. La cuenta de ahorros se debe usar solamente en común acuerdo del matrimonio para gastos especiales, como la compra de una nueva casa, o para la educación superior de los hijos, o en otros casos, para tomar una vacación especial.
- Todo creyente debe tratar de vivir con el 75% de todas sus entradas. ¡AMÉN!

LECCIÓN 20



DISCIPLINA DE ESPIRITUALIDAD DEL CREYENTE



“Crea en mí, oh Dios, un corazón limpio, y renueva un espíritu recto dentro de mí”

(Salmo 51:10).

Mucho se ha predicado y enseñado del tema de la espiritualidad, pero preguntémosnos, ¿qué es espiritualidad? Un profesor llamado Juan Beck, durante mis estudios de maestría, preguntó a los alumnos de la clase, ¿Qué es espiritualidad? y dijo: *“Es vivir o tratar de vivir en relaciones correctas. Tiene que ver con el cambio de carácter en el ser humano, en sus relaciones correctas con lo que lo rodea. Está compuesta por cuatro relaciones: 1) con Dios, 2) con uno mismo, 3) con el prójimo y 4) con la naturaleza”.*

La hermosura de cómo está escrita la Biblia se nos muestra en dos libros preciosos. El libro de los Salmos nos habla de alabanza, cantos, salmos, danzas, instrumentos musicales, deseos internos de bendecir a Dios, pero el siguiente libro de Proverbios nos habla de cómo vivir la vida práctica de todas las manifestaciones espirituales del libro de los Salmos. Existen muchos creyentes que son tan santos que en esta tierra no se muestran como creyentes verdaderos del Dios altísimo.

La Espiritualidad se Manifiesta en Tres Disciplinas:

1. Disciplinas Internas o Interiores
2. Disciplinas Externas o Exteriores
3. Disciplinas Comunitarias o Corporativas

Las Disciplinas Espirituales Internas o Interiores son Cuatro:

- Estudio
- Oración
- Meditación
- Soledad

Estas cuatro disciplinas espirituales son vitales para el crecimiento espiritual del creyente. Veamos con detalle estas cuatro disciplinas:

1. ESTUDIO

El esfuerzo que pone el entendimiento aplicándose a conocer algo. Trabajo empleado en aprender y cultivar una ciencia o arte. **Juan 5: 39** *“Escudriñad las Escrituras; porque a vosotros os parece que en ellas tenéis la vida eterna.”*

2. ORACIÓN

Súplica, deprecación, (Dirigir un ruego o súplica Ferviente) ruego que se hace a Dios, elevación de la mente a Dios para alabarlo o pedirle misericordia. **1 Tesalonicenses 5:17** *“Orad sin cesar.”*

3. MEDITACIÓN

Aplicar con profunda atención el pensamiento a la consideración de algo, o descubrir (pensar, reflexionar) sobre los medios de conocerlo o conseguirlo. **Salmo 1:2** *“Y en su ley medita de día y de noche.”*

4. SOLEDAD

Carencia de compañía, lugar desierto. **Salmo 8: 3-4** *“Cuando veo tus cielos, obra de tus dedos, la luna y las estrellas que tú formaste, Digo: ¿Qué es el hombre, para que tengas de él memoria, y el hijo del hombre, para que lo visites?”*

CONCLUSIÓN

En la práctica diaria de estas cuatro disciplinas, el creyente se da a la tarea de disciplinarse en las cuatro áreas que lo acerca a Dios, que son la oración el ayuno, la lectura de la Biblia y la adoración. El salmista dijo en el Salmo primero, *“Bienaventurado el varón que no anduvo en consejo de malos, ni estuvo en camino de pecadores, ni en silla de escarnecedores se ha sentado; Sino que en la ley de Jehová está su delicia, y en su ley medita de día y de noche. Será como árbol plantado junto a corrientes de aguas, que da su fruto en su tiempo, y su hoja no cae; y todo lo que hace, prosperará.”*

Notemos que la palabra “corrientes” está en el sentido plural; más que uno. ¿Cuáles corrientes? Las cuatro corrientes que son la oración, el ayuno, la lectura de la Biblia y la adoración. El creyente que practica estas disciplinas será como un árbol que da su fruto en su tiempo, y todo lo que hace prosperará. ¡AMÉN!

LECCIÓN 21



LAS VIRTUDES DE LAS PALABRAS



“Manzana de oro con figuras de plata es la palabra dicha como conviene. Como zarcillo de oro y joyel de oro fino es el que reprende al sabio que tiene oído dócil. Como frío de nieve en tiempo de la siega, así es el mensajero fiel a los que lo envían, pues al alma de su señor da refrigerio. Como nubes y vientos sin lluvia, así es el hombre que se jacta de falsa liberalidad” (Proverbios 25:11-14).

INTRODUCCIÓN:

Había un hombre que viajaba en un tren con tres niños descontrolados, y el padre no estaba prestando atención a su comportamiento. Los pasajeros criticaron el hombre por no

controlar a sus hijos. Después de un momento, uno de los pasajeros se acercó al padre y le gritó para que controle a sus hijos. El padre respondió sorprendido que sus tres hijos estaban descontrolados porque acababan de enterrar a su madre, que había muerto en un accidente automovilístico, y que ahora iban a casa. En un momento el ambiente cambió drásticamente. Después de esas palabras, el pasajero cambió totalmente y se convirtió en ayuda.

Las palabras pueden dar vida o las palabras pueden matar a las relaciones entre los hombres. Todo depende de cómo se comunican. Los monjes budistas tienen estatutos éticos en su comunicación, que son los siguientes:

- A.** Si usted sabe algo de alguien que no es cierto y no edifica, no lo diga.
- B.** Si usted sabe algo de alguien que es cierto, pero no edifica, no lo diga.
- C.** Si usted sabe algo de alguien que es verdadero y no edifica, no lo diga.
- D.** Si usted sabe algo de alguien que es verdadero y sí edifica, dígallo en la oportunidad inmediata.

La Biblia, en los libros de los Salmos y Proverbios, da excelentes ejemplos con respecto a nuestra relación con nuestro prójimo, lo que demuestra nuestra madurez espiritual. El libro de los Salmos demuestra nuestra adoración y la forma de edificar nuestro caminar espiritual con Dios. El libro de Proverbios demuestra cómo hay que poner a la práctica nuestras virtudes espirituales que hemos recibido de nuestra relación con Dios, como se explica en el libro de los Salmos.

En primer lugar, ¿cuál es la definición de la espiritualidad? La espiritualidad es vivir o tratar de vivir en relaciones correctas, que consisten en el carácter del hombre en cuatro áreas: mi relación con Dios, conmigo mismo, con mi prójimo y con el medio ambiente. Mi madurez espiritual y la relación con Dios se demuestra en la forma en que me dirijo a mi prójimo a través de mi carácter.

Consideremos las palabras que Salomón recomienda en el libro de los Proverbios:

- a.** Las palabras dichas como conviene: Estas palabras que son apropiadas y edificantes son como la realeza en el oído del receptor.
- b.** Las palabras de un sabio reprendedor: Estas palabras son palabras de corrección, que amonestan, dichas para exhortar, para instar a alguien a no darse por vencido, pero que deben ser comunicadas a la persona que tiene oído obediente.
- c.** Las palabras que son como el frío de la nieve: Estas palabras son palabras de aliento durante el tiempo de la cosecha, cuando las personas están cansadas o preocupadas.
- d.** Las palabras que se jactan de falsa liberalidad: Estas son las palabras que una persona espiritual debe evitar en todo momento. Nuestro sí debe ser sí, y nuestro no debe ser no.

Conclusión

Hablemos como Pablo habló a los Colosenses: *“Sea vuestra palabra siempre con gracia, sazonada con sal, para que sepáis cómo debéis responder a cada uno” (4:6)*. Los creyentes espirituales de Cristo siempre deben hablar de una manera que edifique a la persona.

1 Tesalonicenses 2:5-7 *“Porque nunca usamos de palabras lisonjeras, como sabéis, ni encubrimos avaricia; Dios es testigo; ni buscamos gloria de los hombres; ni de vosotros, ni de otros, aunque podíamos seros carga como apóstoles de Cristo. Antes fuimos tiernos entre vosotros, como la nodriza que cuida con ternura a sus propios hijos.”*

LECCIÓN 22



IGLESIA DE ANTIOQUÍA



“Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo”

(Hechos 5:42).

Las pruebas y los obstáculos nos traen desánimo en nuestra vida cristiana para evangelizar al mundo perdido. Veamos los seis factores de la iglesia de Antioquía en los Hechos capítulos 11-13, que convirtieron las luchas, pruebas y obstáculos para extender el evangelio. La Iglesia del primer siglo demuestra un gran milagro de iglesrecimiento aun durante las más grandes persecuciones.

1. La iglesia vio la persecución como una ventaja para evangelizar a los griegos.

Hechos 8:1 *“Y Saulo consentía en su muerte. En aquel día hubo una gran persecución contra la iglesia que estaba en Jerusalén; y todos fueron esparcidos por las tierras de Judea y de Samaria, salvo los apóstoles.”* **Hechos 5:42** *“Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo.”* **Hechos 8:4** *“Pero los que fueron esparcidos iban por todas partes anunciando el evangelio.”*

2. Una Iglesia con grandes líderes formaron su identidad y formaron líderes de excelencia (Hechos 11:22-26 y 13:1).

Hechos 11:22-26 *“Llegó la noticia de estas cosas a oídos de la iglesia que estaba en Jerusalén; y enviaron a Bernabé que fuese hasta Antioquía. Este, cuando llegó, y vio la gracia de Dios, se regocijó, y exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor. Porque era varón bueno, y lleno del Espíritu Santo y de fe. Y una gran multitud fue agregada al Señor. Después fue Bernabé a Tarso para buscar a Saulo; y hallándole, le trajo a Antioquía. Y se congregaron allí todo un año con la iglesia, y enseñaron a mucha gente; y a los discípulos se les llamó cristianos por primera vez en Antioquía.”* **Hechos 13:1** *“Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Níger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo.”*

3. La Iglesia era de un corazón evangelizador.

Hechos 11:19-21 *“Ahora bien, los que habían sido esparcidos a causa de la persecución que hubo con motivo de Esteban, pasaron hasta Fenicia, Chipre y Antioquía, no hablando a nadie la palabra, sino sólo a los judíos. Pero había entre ellos unos varones de Chipre y de Cirene, los cuales, cuando entraron en Antioquía, hablaron también a los griegos, anunciando el evangelio del Señor Jesús. Y la mano del Señor estaba con ellos, y gran número creyó y se convirtió al Señor.”*

4. Una Iglesia con un espíritu generoso.

Hechos 11:27-30 *“En aquellos días unos profetas descendieron de Jerusalén a Antioquía. Y levantándose uno de ellos, llamado Agabo, daba a entender por el Espíritu, que vendría una gran hambre en toda la tierra habitada; la cual sucedió en tiempo de Claudio. Entonces los discípulos, cada uno conforme a lo que tenía, determinaron enviar socorro a los hermanos que habitaban en Judea; lo cual en efecto hicieron, enviándolo a los ancianos por mano de Bernabé y de Saulo.”*

5. Una Iglesia con un énfasis en la oración.

Hechos 13:1-3 *“Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Níger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. Ministrando éstos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado. Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron.”*

6. Una Iglesia con una gran visión.

Hechos 13:2 *“Ministrando éstos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado.”*

CONCLUSIÓN:

El creyente debe poner su confianza en Cristo, que unos sembramos, otros regamos, pero Dios es el que da el crecimiento. Todos podemos contribuir al crecimiento del evangelio de una manera u otra. Recordemos lo que el Apóstol Pablo nos dice en su carta a los **Filipenses**: *“¡Todo lo puedo en Cristo que me fortalece!” (4:13)*

LECCIÓN 23



Esté Contento Incluso en el Dolor



“La paz os dejo, mi paz os doy; yo no os la doy como el mundo la da. No se turbe vuestro corazón, ni tenga miedo.”

(Juan 14:27)

Introducción

Yo sufría de dolor de la ciática por mi pierna derecha. Se había vuelto casi insoportable y empecé a orar, buscando la sanidad de Dios. En el Espíritu, Dios me habló y me dijo: “Esto es una prueba para ver si puedes estar contento, incluso en el dolor.” Me humillé ante Dios y comencé a adorarlo. Poco después, el dolor se fue.

Mi experiencia con la ciática no quiere decir que todo el que tenga esto está siendo probado por Dios. Era mi prueba personal, pero todos se pondrán a prueba por Dios, de una manera u otra, para ver si pueden estar “contentos, incluso en el dolor.” Su dolor puede ser diferente. Puede ser en el liderazgo celular, su familia o sus finanzas. Su relación con los demás puede estar sufriendo o la enfermedad podrá haber paralizado a alguien en su familia. Todos causan dolor emocional y mental. ¿Puede encontrar la paz en estas circunstancias dolorosas?

Primera Paz

En Juan 14 se preocuparon los discípulos. Ellos sabían que algo malo iba a venir por la manera en que Jesús estaba hablando, pero ellos no entendían lo que aún era. En el versículo 27, Jesús dice: “La paz os dejo, mi paz os doy; yo no os la doy como el mundo la da. No se turbe vuestro corazón, ni tenga miedo.” Jesús se estaba despidiendo de ellos, pero Él usa la palabra paz en dos ocasiones. La primera vez vendría la paz a través del perdón de los pecados.

La paz es siempre el resultado de fuerzas opuestas controladas la una por la otra. En la primera paz, Cristo deja poder para pausar el temor más salvaje. Es la paz para calmar un clamor y silenciar un grito, como una madre calma a un bebé. Es fe para alcanzar misericordia cuando el pecado trae dolor. El perdón de los pecados controla el temor a la muerte.

El secreto sublime

La segunda paz que menciona Jesús era la armonía con Dios. Jesús, como hombre, estaba bajo un enorme conflicto en

su propia naturaleza en ese momento cuando les habló a Sus discípulos. En un pasaje paralelo Jesús dice: “Mi alma está muy triste, hasta la muerte; quedaos aquí, y velad conmigo... Padre mío, si es posible, pase de mí esta copa; pero no sea como yo quiero, sino como tú.” (Mateo 26:38, 39)

Jesús tenía un secreto sublime—un alto, noble y excelente secreto—que le trajo la paz y la armonía. La voluntad de su naturaleza humana fue llevada, incluso en la agonía y la muerte, a una total armonía con la voluntad de Dios. Uno recibe esta paz cuando entrega su voluntad a Dios. Forma una alineación entre usted y Dios en su corazón y mente. La paz es cuando usted y Él son uno, y cuando está en Su presencia y en reposo.

La paz protege su corazón

Filipenses 4:07 dice: “Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, guardará vuestros corazones y vuestros pensamientos en Cristo Jesús.” Pablo usa la palabra “guardará” para describir la paz de Dios como una guarnición de tropas dentro de su corazón y mente. La ayuda (soldados) que necesita está por dentro. Usted no tiene que buscar en el “horizonte de la caballería” que venga a su ayuda. Hay momentos en que nadie parece ser capaz de ir a su rescate, pero hay una paz de Dios que protege y cura las heridas de la preocupación y el temor que han invadido su vida.


En Juan 14:27, Jesús dice que Él da la paz, no como el mundo la da. Su manera de dar la paz es real y sincera. No es formal ni hipócrita, como la paz del mundo. La sustancia de Su paz, que es el fruto del Espíritu, se extiende hasta la eternidad. El mundo no puede hacer esto. Jesús nos da el poder para vivir en paz en esta vida y en la eternidad.

Porque Él nos da poder para vivir en paz, Jesús dice: "Tu corazón no debe estar turbado o temeroso." Él vio los síntomas crecientes de la debilidad carnal que detendría a los discípulos por un tiempo. Sus discípulos iban a ser probados, pero Él les dice que tienen que despedir a su angustia y temor. En Juan 14:2, Jesús les habla de las muchas mansiones que Él va a preparar y en el versículo 6 dice: "Yo soy el camino, la verdad y la vida..." Ellos están haciendo las cosas bien y van en la dirección correcta. Pero más importante, Jesús les promete el Espíritu Santo (v. 16) para consolarlos.

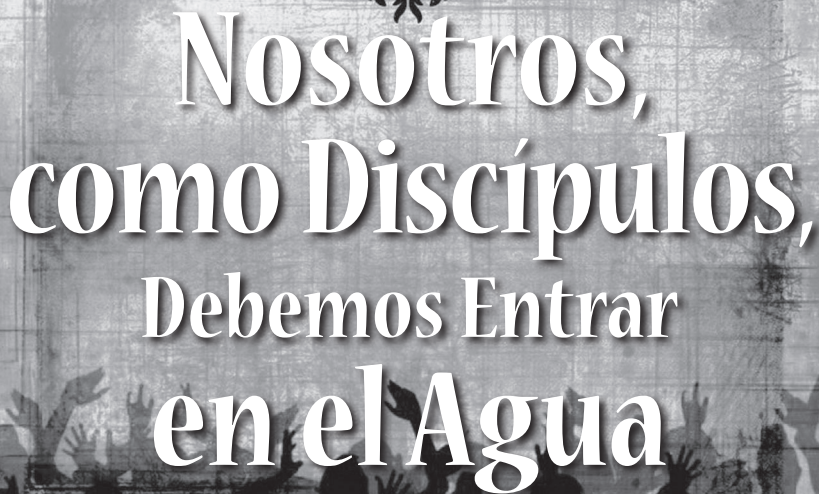
Conclusión

Líder celular, usted está haciendo lo correcto. Usted puede estar experimentando frustración, incluso la derrota, pero no se rinda. Con la ayuda de Dios usted puede encontrar la paz en circunstancias dolorosas. Crea en la misericordia y el amor de Cristo y en el perdón de los pecados. Ríndase a la voluntad de Dios. Este es el secreto sublime que traerá la paz y el descanso al corazón y el alma. Esta prueba del verdadero contentamiento a su propósito y liderazgo, incluso en el dolor, será recompensado. Usted verá la victoria en su ministerio y esto bendecirá a su iglesia y su familia.

LECCIÓN 24



Nosotros, como Discípulos, Debemos Entrar en el Agua



En esta lección voy a usar la palabra “discípulo” como sinónimo de un líder de célula.

Marcos 4:35-41

Introducción

De repente, una tormenta cayó sobre el barco, y Jesús dormía en la popa. El fuerte viento y el agua que agolpaban los lados del barco aterrorizaron a los discípulos, y despertaron a Jesús. Él se pone de pie y calma la tormenta, pero luego reprende a los discípulos diciendo: “¿Por qué tienen tanto miedo? ¿Aun no tienen fe?” El discipulado es poner en práctica lo que

el discípulo ha aprendido del maestro. Lo que Jesús quería en el incidente del barco era que los discípulos usaran su fe y que ellos calmaran la tempestad. Jesús no quería que tuviesen miedo y que no hicieran nada.

Un discípulo no puede ser un espectador. Él debe involucrarse para demostrar su fe y servicio. Una historia de las Noticias en ABC, Canal 7, acerca de un ahogamiento en el Crown Memorial Beach en Alameda, California dice que Raymond Zack entró en la bahía y por una hora estuvo de pie, las aguas hasta el cuello, antes de suicidarse ahogándose. Lo que hace que esta historia sea más trágica es que mientras que Zack estaba en el agua, muchos espectadores estaban en la orilla y no hicieron nada para ayudar. Entre los presentes habían bomberos y policías.

El efecto espectador

En el Efecto Espectador, A. Allen Martin escribe sobre “un fenómeno psicológico en el que una persona tiene menos probabilidades de intervenir en una situación de emergencia cuando otras personas están presentes y capaces de ayudar que cuando él o ella está sola.” El artículo de Martin es una llamada al liderazgo de la Iglesia para actuar y evitar que la gente se salga de la Iglesia, lo cual él compara con alguien que se está ahogando. Martin explica que hay una necesidad de héroes que ayuden a las personas a permanecer en la Iglesia. Los líderes celulares deben ser los héroes que actúan para ganar almas, que ayudan a conectar a la gente a la Iglesia y practicar lo que han aprendido del ejemplo de Cristo.

Jesús vio la necesidad de que Sus discípulos practiquen lo que habían aprendido de Él, y no sólo ser espectadores. Del

mismo modo, los líderes y los miembros de células deben sentir la carga de ganar a los perdidos y hacer lo que se requiera para “evitar que se ahoguen.” Esto requiere un compromiso y un gran coraje.

Se necesita coraje para ser un líder.

No es que no tenían valor personal los bomberos y los policías que estaban en la playa y vieron a Zack ahogarse, pero sí les faltaba el coraje de ver la realidad de la situación y actuar. Temían una demanda. En el barco, la realidad era que los discípulos podían calmar la tempestad, por la fe, mediante la autoridad del nombre de Jesús. Pastor Bill Hybels, en su conferencia la Cumbre Global de Liderazgo 2013, dijo que el liderazgo requiere valor para definir la realidad actual.

Líder celular, ¿cuál es la realidad en su célula? ¿Existe ímpetu y está creciendo o está estancada? ¿Va para abajo el número de miembros? ¿Se está ahogando? ¿Está usted poniendo en práctica lo que ha aprendido de Jesús y del pastor? ¿Está formando nuevos líderes? El pastor Hybels dijo: “La Iglesia es la esperanza del mundo, si es que está funcionando bien.” La iglesia y la célula, cuando trabajan bien, todavía pueden calmar la tempestad.

Es el pecado el que causa las “tormentas” de dolor y quebranto en la vida de las personas. La necesidad de la salvación significa que debe haber arrepentimiento de los pecados. Este en sí no es un mensaje aceptado, pero Sus discípulos deben sentir la carga que el maestro también siente por el perdido. Los discípulos deben entrar en el agua. Deben colocarse en el medio de la tormenta de la gente y traer la paz a sus vidas, a través de Jesucristo. A pesar de que puede ser peligroso lanzar-

se al agua, los líderes de células y los miembros de la Iglesia no pueden ser espectadores y dejar que las “personas se ahoguen.” Esto es cuando la célula y la Iglesia se convierten en la esperanza del mundo.

Conclusión

Jesús no quería que Sus discípulos tuvieran miedo y no hacer nada. Él quería que Sus discípulos usen su fe y que calmen la tempestad. Jesús quería que pongan a la práctica lo que Él les había enseñado, pero se necesita mucho coraje para ser un discípulo, para ser un líder de una célula. Algunas personas creen que el valor es superar el temor para hacer lo que han sido llamados a hacer. Esto no es cierto. El valor es no tener miedo y hacer lo que es necesario porque usted confía en Aquel que le está pidiendo que haga lo valiente. Jesús le ha dado autoridad, en Su nombre, para ser la esperanza del mundo. Líder celular, hay gente “ahogándose” y usted debe entrar en el agua para salvarlos.

LECCIÓN 25



Dios Necesita que Seamos llaves de paso

(Tomado del sermón La magia no está en el grifo, por el Rev. M. Phelps, Preachit.org y aplicada al liderazgo celular.)

Mateo 17:14-21

Introducción

T.E. Lawrence, conocido como Lawrence de Arabia, se hizo famoso por sus hazañas como enlace británico en la rebelión árabe durante la Primera Guerra Mundial. Después de la guerra, Lawrence trajo algunos amigos árabes a Inglaterra. Cuando estaban a punto de salir, les preguntó si había algo que podía darles para llevar de vuelta a sus hogares en el desierto. Lo lle-

varon al cuarto de baño del hotel y señalaron a los grifos de la bañera y le dijeron que querían llevar grifos con ellos que proporcionarían agua en el desierto. No se daban cuenta de que los grifos eran superficiales. Detrás de la pared había plomería, un calentador de agua, una tubería principal que suministraba el agua y de la tubería principal había una línea a una fuente externa de agua.

La magia no está en el grifo

En el texto que leemos, los discípulos se acercaron a Jesús y le preguntaron por qué no pudieron echar fuera el demonio. Respondió Jesús, a causa de su incredulidad. *“Si tuviereis fe como un grano de mostaza, diréis a este monte: Pásate de aquí allá, y se pasará; y nada os será imposible.” (V. 20)*

Los líderes celulares deben ser vasos que Cristo puede utilizar para ganar a los perdidos y traer bendiciones a la Iglesia. Él necesita un grifo, pero recuerde, la magia no está en el grifo solo. Debe estar conectado a una fuente de agua.

Usted tiene que estar conectado a la fuente de poder que trae el agua viva a los de su célula. Debe aprender a orar, ayunar y buscar la orientación de Dios a través de Su Palabra. Él proveerá el agua que necesita cada uno en su célula. Dios necesita grifos, hombres y mujeres para hacer su voluntad, para predicar Su Palabra y para ganar a los perdidos. Pero es lo que está detrás de la llave que le da el agua. Las cosas que no son visibles para el ojo humano, pero sin embargo están ahí, es lo que trae el agua.

Si la tubería o el depósito están un día fuera de servicio, el grifo no sirve para nada. Asegúrese, líder de la célula, que está conectado a la fuente, o usted fallará. La Biblia muestra muchos

hombres y mujeres que Dios usó, pero que eran los vasos más improbables: Moisés tartamudeaba, la armadura de David no le quedaba, Juan Marcos fue rechazado por Pablo, Timoteo tenía úlceras y muchos más. Usted puede sentirse inadecuado para el liderazgo celular pero Dios necesita que usted sea un instrumento, un grifo.

Dios necesita que seamos grifos

Juan 7:38 dice, *“El que cree en mí, como dice la Escritura, de su interior correrán ríos de agua viva.”* Dios puede tener toda la plomería en su lugar, tener la bomba conectada, lista para derramar bendiciones sobre Su pueblo y en el mundo, pero Él nos necesita para ser Sus instrumentos. Él necesita un grifo. Cuando Eliseo estaba realizando el milagro para la viuda del profeta, y el aceite fluía libremente, lo único que detuvo el aceite fue la falta de un recipiente (**2 Reyes 4:6**).

Dios siempre está buscando a hombres y mujeres a través de los cuales se pueda mover. No tiene sentido que este Dios que todo lo puede, elegiría a limitarse a moverse a través de la imperfecta, defectuosa, inconsistente humanidad. Pero en el día de Pentecostés, Dios derramó su Espíritu sobre toda “carne”. ¡Dios estaba llenando vasos!

La lección importante

En nuestro texto, Jesús enseña a Sus discípulos una lección muy importante. Es muy probable que ellos lo vieron echar fuera demonios muchas veces antes. Habían oído enseñar acerca de ir a la casa del hombre fuerte y tomar sus armas, y probablemente vieron como Él envió la legión de demonios a un atajo

de cerdos. Por lo tanto, ahora se encuentran con una situación que se sienten muy seguros de poder manejar.

Ellos vieron a Jesús hacer esto. Observaron Sus movimientos con las manos, escucharon lo que dijo y cómo lo dijo. Tienen las palabras, acciones, movimientos, y todo lo demás al dedillo, pero falta una cosa. ¡No hay poder! No hay nada detrás del grifo y fracasan miserablemente en la tarea en cuestión. Jesús aprovecha la ocasión para decirles que no hay magia en el grifo.

Conclusión

Si no hay oración y ayuno, no habrá poder. No hay magia en el grifo. Es lo que está detrás de la llave de agua que hace la diferencia. Líder celular, el peligro que enfrentamos es cuando se intenta duplicar, a través de mero esfuerzo humano, lo que sólo puede ser producido por Dios. Usted necesita a Jesús. Comprométase a orar, ayunar y buscar la dirección de Dios a través de Su Palabra. Conviértase en el vaso que Él quiere que usted sea.

LECCIÓN 26



La Fuerza del Hombre Lleva el Resto



Rompehielos:

¿Alguna vez ha llevado a alguien en los brazos o en la espalda? ¿Cree que tiene la fuerza para llevar a más de una persona y qué lejos podría cargarlos?

Lucas 5:1-11

La gran pesca trajo asombro y temor a los corazones de los futuros discípulos. Se dieron cuenta de que estaban en presencia de alguien grande. En este pasaje, Jesús les dio a Pedro y a los otros discípulos un sueño: ustedes serán pescadores de hombres. La Biblia dice que lo dejaron todo y siguieron a Jesús. Ellos estaban muy emocionados por la nueva vida que Jesús

les prometió, pero la fuerza personal necesaria para cumplir el sueño les costaría.

El título de esta lección dice “la fuerza del hombre”, pero no me refiero a la fuerza física, sino al carácter, la actitud y el espíritu humano. En la crucifixión de Jesús, Él estaba demasiado débil por la golpiza de llevar la cruz, por lo cual los soldados obligaron a un hombre llamado Simón de Cirene a llevar la cruz de Jesús. Físicamente, Jesús no tenía las fuerzas para llevar la cruz, pero Su fuerza estaba en Su compromiso a Su destino. Una vez llegado el momento oportuno, Jesús hizo lo que era necesario para cumplir con Su propósito: muerte en la cruz.

Las personas dependen de usted.

Toda cabeza de familia y líder de la iglesia tiene un propósito dado por Dios. Con la finalidad de liderazgo viene la dependencia de otros, tal como miembros de la familia y los miembros de la célula, para que usted ayude a cumplir su papel en la vida. Pero en el cumplimiento de su propósito y con la presión de ayudar a otros a cumplir su propósito, puede haber desgaste (“burnout”). El desgaste es un término que, en las personas, se refiere a la pérdida de entusiasmo, interés y visión para el futuro e incluso la depresión. En el liderazgo celular uno se puede desgastar cuando continuamente tiene que reemplazar a los miembros de la célula, los visitantes y los líderes. En las familias, uno se desgasta cuando los problemas han llegado a un nivel en el que parece que no puede superar.

A veces se necesita tiempo con el Maestro, lejos de todos, para superar el agotamiento. Algunos creen que en Mateo 16 Jesús tomó el tiempo de Su ministerio para irse con Sus discípulos a estar solo. Es en estos momentos con Jesús

que Su visión y propósito se vuelven a encenderse. Los discípulos están relajados y descansados. El Maestro les hace la pregunta, “¿Quién dicen que soy yo?” Algunos respondieron, un profeta, pero Pedro, Su líder, exclama: “Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente.”

Se necesitaba esta respuesta de liderazgo. Los discípulos fueron alentados por las palabras de Pedro, y Cristo recompensó a Pedro con una mayor visión: las llaves del Reino. Nosotros, como líderes, debemos pasar tiempo a solas con Jesús en la oración y escuchar de Su dirección y palabras de aliento para superar el agotamiento, el temor y la depresión. Hay demasiadas personas que dependen de la forma en que nosotros reaccionamos a las situaciones que nos pueden causar problemas.

La gente está mirando para ver lo que usted va a hacer.

La reacción de Pedro en una situación de crisis es un ejemplo de lo que significa estar con el Maestro. El ministerio de Jesús dio un giro a la baja y muchas personas que le habían seguido empezaron a dejarlo. Jesús preguntó a los doce: “¿No se quieren ir ustedes también?” (Juan 6:67) Creo que todos los discípulos miraron a Pedro. ¿Qué vas a hacer Pedro? Los demás están buscando liderazgo en usted. “Le respondió Simón Pedro: Señor, ¿a quién iremos? Tú tienes palabras de vida eterna. Y nosotros hemos creído y conocemos que tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente” (Juan 6:68-69). Esta fue la respuesta correcta. Alentó a los demás cuando más se necesitaba aliento. Se tomó fuerzas para hablar de una manera positiva, pero las palabras de Pedro no salieron simplemente de sus labios, sino de su espíritu.

No se rinda.

Proverbios 18:14 dice:

“El ánimo del hombre soportará su enfermedad; Mas ¿quién soportará al ánimo angustiado?”

El espíritu humano es la parte de nosotros que es no-física. Se trata de “nuestros pensamientos, imaginaciones, planes, esperanzas, sueños, sentimientos, emociones, actitudes y nos hace a cada uno, quién y qué somos” (Iglesia en Casa, ¿Cuál es el espíritu de un hombre?).

Pedro, desde su espíritu, habló palabras de fortaleza y convicción. Pedro no se había olvidado de su finalidad o de las promesas de Cristo. Dios tocó su espíritu y le dio fuerzas para triunfar. “Es el espíritu del hombre que le da a los humanos la posibilidad de llegar a ser hijos e hijas de Dios.” (Iglesia en Casa, ¿Cuál es el espíritu de un hombre?) Como líderes de células, hay que dejar que el Espíritu Santo toque nuestro espíritu. Nos traerá pasión y energía para hacer la obra de Dios y para cumplir con nuestro propósito.

Conclusión

Aunque Pedro le falló a Jesús en la crucifixión, después de la resurrección, Jesús le habló y le dijo “apacienta mis ovejas.” Debido a su relación y su amor por Cristo, las fuerzas de Pedro fueron renovadas lo cual le hizo capaz de ir a hacer las grandes obras que Dios lo llamó a hacer. Se convirtió en pescador de hombres y le proveyó a la iglesia las llaves del reino de los cielos.

Líder celular, ¿cómo está su “fuerza”? Vuelva a encender su pasión y amor por la obra de Dios a través de la oración y la búsqueda de Cristo. Muchas personas dependen de su fuerza y están mirando para ver qué se hace en situaciones de crisis. Busque la presencia de Dios y deje que el Espíritu Santo le toque. Nada es imposible cuando usted es tocado por el Espíritu de Dios.

LECCIÓN 27



Dios Terminará el Buen Trabajo que Inició en Usted



(Por el Pastor G. Newton, 17/01/01; SermonCentral.com ; ciertos cambios realizados para aplicar el liderazgo celular)

Filipenses 1:06

Introducción

¿Cuántos de ustedes aquí hoy en día tienen un proyecto inacabado esperando en casa? Usted bien no ha completado todavía? Dios está haciendo una obra en ti, estás un trabajo en progreso y Él terminará lo que ha comenzado. Esta verdad se aplica a sí mismo el liderazgo celular también. En esta lección quiero convencerte, a través de la Palabra de Dios, y le anima-

mos a verlo a través de los ojos de Dios, para ver cuánto Dios valora usted. Si recibe la Palabra de Dios hoy en día, usted comenzará a verse a sí mismos en su luz y, a continuación, les resulta difícil estar abajo en sí mismos más.

En primer lugar

Recuerda el gran amor de Dios por ti, y cómo se regocija sobre ti incluso ahora.

En Lucas 15:8-9, Jesús cuenta una historia que describe el amor de Dios para ti. Dios no perdonó nada en su búsqueda para usted. Recogió el mayor grupo de búsqueda que se ha formado nunca para encontrarte. Él envió a su Hijo, su Espíritu y sus ángeles después. Como Dios y sus ángeles buscaron, él tenía su gente ore por ti. Usted nunca lo sabrá plenamente la profundidad, la forma completa, y lo costoso de su búsqueda fue. No perteneces a Él hoy debido a la casualidad o accidente, o un golpe de suerte. Tú eres su porque nunca renunció a su búsqueda hasta que te encontré.

Romanos 8:32 dice:

“El que no escatimó ni a su propio Hijo, sino que lo entregó por todos nosotros, ¿cómo no también, junto con Él, nos dará todas las cosas?” ¿Sabe usted que Dios se regocija porque volver a la suya? ¿Cuántos de ustedes, los padres nunca han entrado en los dormitorios de los niños en la noche justo antes de irse a la cama, sólo para mirarlos, todo tranquilo y pacífico. ¿Te acuerdas de tu corazón simplemente saltando de alegría ... se podría decir regocijo porque son muy preciado para ti? Recuerda, Dios se regocija sobre ti, no sobre la base de lo bueno que eres, pero te ama por lo que eres.

El segundo recordatorio importante es que Dios está obrando en usted.

Esa obra que Dios ha comenzado (Filipenses 1:6), específicamente, se que Dios vive en ustedes, cambiarte, piezas de fundición que, utilizando por su buena voluntad. Usted es un trabajo en progreso. Usted es un proyecto que Dios está trabajando y que no será completa hasta que Cristo vuelva.

Aquí está la clave:

Debe permitir que Dios le cambie, para moldearlo a usted y utilizarlo. Muchas veces es dolorosa y muchas veces es difícil, pero siempre es gratificante y satisfactoria. Siempre quiero estar abierto a la obra de Dios en mi vida, porque la verdad es que he dado a mis derechos hace mucho tiempo. Tengo que seguir para que le permitiera cincelar, a veces me convenza, me disciplina y siempre me use la forma que estime conveniente.

Líder celular, ¿qué cambios ha hecho Dios en su vida este año? Le advertiré sobre este punto. Aquí es donde muchos cristianos comienzan a enfriarse en su experiencia cristiana. No entregan el control de sus vidas y Dios no se les permite trabajar en ellos y esto lleva a la desobediencia, lo que conduce al pecado. Muchos cristianos han perdido a causa de su falta de voluntad para crecer más allá de su experiencia de salvación. Si usted no mantiene subiendo, entonces es muy probable que caer.

La tercera cosa importante a recordar es que Dios no ve el fracaso cuando te mira.

Nos gusta llevar la cuenta no lo somos? Nuestro ministerio celular iglesia se basa en un sistema de méritos. Así que debido a que usamos este tipo de cosas, hace que Dios malo también lo hace? Nos hace como un fracaso o un éxito tasa Dios? Si lo hace, ¿cuáles son los criterios? ¿Cuántas oraciones qué digo? ¿Cuántos ayunos debo hacer?

Cuando miro a mi hija Danielle, yo no juzgo su éxito o fracaso en base a las cosas materiales, o si se hará una o de D' s. Cuando todo está dicho y hecho, lo único que realmente importa es: ¿Tiene ella tiene una relación personal con Dios? ¿Ella ama a Jesús?

Cuando Jesús te ve, no le está mirando sus boletas de calificaciones o su horario de trabajo o de sus talones de cheque de pago. Él no está mirando cuántas personas vienen a la célula. Él está mirando a su corazón. ¿Lo quieres? ¿Lo quieres más que a cualquier otra cosa que se pone delante de usted? ¿Va a servirle?

Cuando Él te ve, ve un corazón que se ha cubierto con su propia sangre. Él ve su Espíritu que habita en vosotros. Nuestra responsabilidad es seguir creciendo, para no dejar de crecer y seguir haciendo lo mejor que pueda como líder.

Conclusión

Parte del proceso de crecimiento es el fracaso. De hecho, si no abrazar el hecho de que usted va a dejar en el camino, nun-

ca crecerá. La cuestión no se le tiene problemas, pero ¿cómo va a hacer frente a sus problemas? *“La gente está entrenando para el éxito cuando deberían ser la formación para el fracaso. El fracaso es mucho más común que el éxito, la pobreza es más frecuente que la riqueza y la decepción más normal que la llegada.”*

- J. Wallace Hamilton.

La verdad es que no hay logro sin fallo. ¿Cuántas veces se trabaja en los resultados en las células y fallamos? ¿Cuántos diferentes planes qué necesitamos para llegar a lograr lo que queremos? La respuesta es: no es un número. La respuesta es: no nos detenemos. No nos damos por vencidos. Con cada derrota, estamos mucho más cerca de la victoria.

LECCIÓN 28



El Líder Contagioso



(Juan 4:39-42)

“Y muchos de los samaritanos de aquella ciudad creyeron en él por la palabra de la mujer, que daba testimonio diciendo: Me dijo todo lo que he hecho. Entonces vinieron los samaritanos a él y le rogaron que se quedase con ellos; y se quedó allí dos días. Y creyeron muchos más por la palabra de él, y decían a la mujer: Ya no creemos solamente por tu dicho, porque nosotros mismos hemos oído, y sabemos que verdaderamente éste es el Salvador del mundo, el Cristo.”

Introducción

Después de su encuentro con Jesús, la mujer samaritana inmediatamente se convirtió en una poderosa de influencia para todos los que la rodeaban. Su vida recién transformada se convirtió en una fuente de inspiración para muchos otros, incluso aquellos que antes la habían rechazado en el círculo social que vivía.

Cada líder es una persona transformada por el poder de la sangre y del nombre de Jesús. Así como la mujer samaritana creó un gran entusiasmo por Cristo, así el líder debe generar una atmósfera contagiosa con respecto a Cristo y la participación en el Grupo de Amistad, donde está presente y se mueve en la vida de todas las personas el poder del Espíritu Santo. Debe haber un sentido de emoción de ser parte del Grupo de Amistad, a la vanguardia de los cuales es el líder.

Recomendaciones para un liderazgo contagioso

1. La Biblia nos dice que en la multitud de consejeros hay sabios consejeros. El líder debe estar abierto a escuchar a todos los que quieran expresarse y que desean contribuir al éxito del grupo. Al oír a todos les da un sentido de valor y les permite la creatividad para el mejoramiento del grupo en su conjunto.

2. A medida que el éxito del Grupo de Amistad llega a buen término, el crédito a Dios debe ser celebrado como un trabajo en equipo, con todos habiendo contribuido de manera o forma para el éxito del grupo.

3. No todo esfuerzo será un éxito, pero el líder debe ponerse al frente para liderar el grupo hacia adelante. El enfoque debe ser aprender de los errores, y el líder no debe buscar culpar a nadie más sino más bien aceptar la culpa; todos se lo agradecerán.

4. El líder debe estar abierto a aprender maneras más efectivas para ministrar a las personas dentro del grupo para evitar un sentido de monotonía, eclipsando el grupo.

5. El líder debe aprender a ser abierto a admitir sus debilidades, tratando de compensar esas carencias con los recursos a su disposición. Estos recursos incluyen el uso de la gente a su alrededor, incluyendo a los que están dentro del grupo. Esto eleva su autoestima y les emociona de estar en el grupo.

Participantes contagiosos

1. Para conseguir que los demás se emocionen con la bondad del Señor, es necesario que exista una relación genuina con el Señor Jesús. Las personas pueden percibir los que verdaderamente han sido transformados y cuyas copas están realmente desbordándose.

2. No hay manera específica o correcta para evangelizar, pero debe ser transmitida a través de la persona. No hay necesidad de ser nadie más que uno mismo. La personalidad de uno debe estar a la vanguardia en la expresión de la bondad del Señor, ya que eso será más propicio para animar a otros a abrirse a Jesús.

3. La mujer samaritana no utilizó otras formas de comunicación, excepto a sí misma, para que toda la comunidad sepa acerca del Señor. Su efectividad fue el resultado de escuchar su testimonio directamente de ella, con toda la emoción y el estímulo que experimentó.

4. No debe haber temor de verbalizar, no sólo el contenido de la lección, sino también cómo la Palabra ha hecho un impacto personal sobre los líderes. Cuanto más verbalización haya de lo que Dios ha hecho en nuestras vidas, más se motivarán los demás.

5. Al mismo tiempo, el líder debe abstenerse de ser demasiado agresivo o tratar de presionar al visitante a aceptar el plan de salvación. Cada uno tiene su propia línea de tiempo y debe tener la oportunidad de decidir por sí mismo, y esto creará un mayor compromiso cuando se tomen los pasos de obediencia.

6. El objetivo es crear, a través de todo el grupo, un sentido de trabajo en equipo. La salvación de nuestras comunidades ocupa la personalidad de todos, puesto que cada uno en su propia esfera de influencia será capaz de alcanzar a otros que estarán abiertos a escuchar y aceptar lo que tienen para compartir.

7. El líder debe buscar el beneficio de los demás antes del suyo. Poner a otros por delante crea un sentido de confianza en que el beneficio no es para la gloria o ganancia personal, sino por el bien de la otra persona.

Conclusión

El mundo es atraído a donde hay entusiasmo y emoción. Debemos estar realmente entusiasmados con nuestra relación con Cristo Jesús. Poder tener la oportunidad de estar en una relación con el Rey de Reyes y Señor y Señores, no es sólo un honor, sino algo por qué alegrarse. Tan sólo poder reflejar que el Rey de Gloria vive y permanece dentro de nuestro corazón, debe crear un grito de júbilo de los lugares más profundos de nuestra alma.

Este gozo inefable y lleno de gloria debe ser compartido con todo el mundo, pero comienza con el líder y el Grupo de Amistad. Al igual que los de la ciudad de la samaritana abrieron sus oídos y corazones por la emoción de esta vida transformada, es ahora nuestro objetivo de llegar a nuestras comunidades e incluso al mundo con el evangelio de Jesucristo. Somos vasos elegidos y escogidos de Dios para propagar el evangelio. Hemos sido elegidos para estar en el equipo ganador, con una seguridad, no sólo de la victoria diaria, pero la victoria eterna.

LECCIÓN 29



El Líder Saludable

“¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo, el cual está en vosotros, el cual tenéis de Dios, y que no sois vuestros? Porque habéis sido comprados por precio; glorificad, pues, a Dios en vuestro cuerpo y en vuestro espíritu, los cuales son de Dios.”

(1 Corintios 6:19-20)

Introducción

Uno de los recursos más importantes, que es esencial para un Grupo de Amistad exitoso es, no sólo el bienestar espiritual, sino el bienestar físico y emocional de todos los miembros del grupo, pero sobre todo del líder. Una de las cosas más esenciales para un líder es aprender a vivir una vida que está

equilibrado en todos los aspectos, con el fin de poder dar un esfuerzo de 100 %.

Pablo deja claro que somos administradores y no dueños de nuestros propios cuerpos. Nuestra meta debe ser glorificar a Dios en nuestros cuerpos, los cuales le pertenecen a Él. De la misma manera que nosotros nos encargamos de mantener el edificio de la iglesia donde adoramos una vez por semana, es la manera que debemos cuidar de nuestros cuerpos constantemente, o vigilar de cualquier reparación o mantenimiento que se necesite.

En un esfuerzo por prevenir el desgaste, hay que estar alerta ante posibles señales que indican que uno puede estar llegando a ese estado. Los siguientes son los indicadores a tener en cuenta.

Señales de desgaste (burnout)

Los primeros pasos de desgaste suelen comenzar con una vida muy estresante. Una vida que es estresante, por lo general, se manifiesta al tomar la persona más responsabilidades de lo que él o ella pueden manejar. Sus emociones son volátiles, hay un sentido de urgencia, seguido de la hiperactividad, la pérdida de energía, ansiedad y dolencias físicas.

La persona que va rumbo hacia el agotamiento, en lugar de estar en el centro de la actividad, se distancia a sí mismo. Hay un sentido de desaliento e incapacidad de ayudarse a sí mismo. Hay una falta de motivación, así como también depresión y disfunción emocional.

Los síntomas físicos pueden incluir sentirse muy cansado y agotado la mayor parte del tiempo. La persona tiene un sistema

inmunológico deprimido, por lo que él o ella son más susceptibles a los procesos de enfermedad. La persona puede sufrir de dolores de cabeza, dolores de espalda y musculares.

Los síntomas emocionales incluyen un sentido de fracaso. Hay una tendencia a dudar de él o ella en lo que respecta a su capacidad para ser capaz de manejar la responsabilidad que se le ha dado. En lugar de sentirse victorioso en sus esfuerzos, hay un sentido de derrota, sin escape del continuar en el mismo estado. Ellos ya no están motivados para seguir adelante, sintiendo que todo está perdido y que no vale la pena seguir adelante.

En relación al trabajo actual a la mano, hay una tendencia a retirarse de las responsabilidades que necesitan ser atendidas. En lugar de querer estar con otros, hay una tendencia de querer evitar estar con la gente, aislándose. Se sienten muy solos, aunque rodeado de gente. Ellos tienden a posponer las cosas, tomando más tiempo para completar las tareas. Llegan a ser muy negativos de un resultado favorable, criticándolo de forma despectiva y destructiva. Ellos tienden a perder su sentido de satisfacción o logro. Es posible que no se presenten para cumplir con sus obligaciones, llegan tarde y se van temprano. Con el fin de hacer frente, encuentran refugio en los alimentos, los medicamentos u otras sustancias. Sacan sus frustraciones sobre los demás.

Recomendaciones de prevención

Para empezar bien el día, se recomienda que, en lugar de levantarse rápidamente, que uno se permita por lo menos quince minutos para reflexionar sobre el nuevo día. Esto podría incluir estiramientos, o como todo buen líder disciplinado, un devocional temprano con oración y lectura de la Palabra.

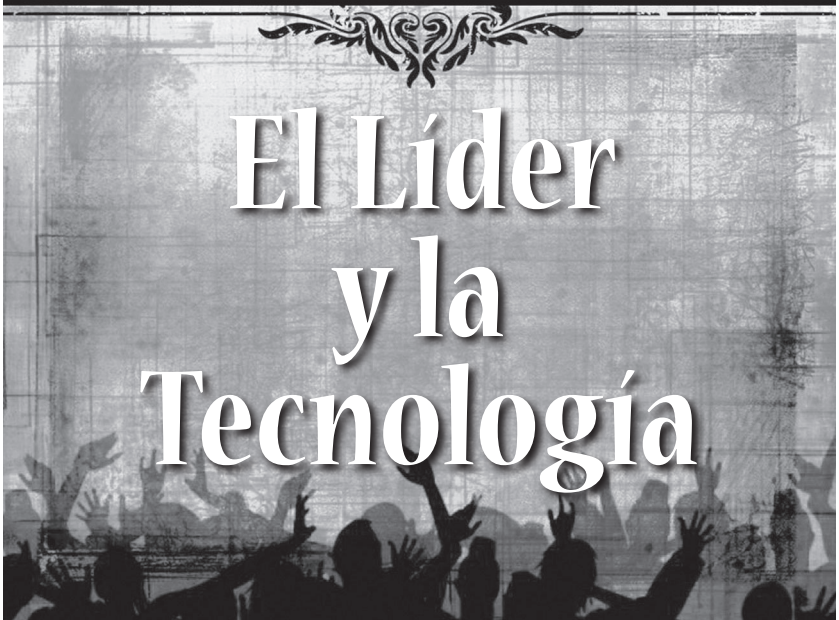
El cuerpo necesita estar bien alimentado, con una dieta que esté correctamente equilibrada y planificada durante el día, en intervalos adecuados. Junto con comer adecuadamente, se debe dedicar un tiempo específico para algún tipo de ejercicio regular, aun si es sólo una media hora a una hora de caminar. Se debe disfrutar el descanso apropiado con un promedio de 7.5 a 9 horas de dormir para adultos. No es pecado tomar vacaciones. Más bien, es necesario para darle al cuerpo y la mente un merecido descanso, así como lo es el ayuno para el cuerpo. No hay necesidad de quemar la vela por ambos extremos, porque esto resulta en un cuerpo disfuncional.

Una de las restricciones más difíciles para personas con desempeño sobresaliente es la incapacidad de establecer los límites que limiten su actividad. Uno tiene que aprender a decir no, y ser selectivo en aquellas actividades que requieren toda su atención y esfuerzo.

Conclusión

El Señor bueno desea que nosotros tomemos en cuenta que nuestro cuerpo es suyo y que se debe administrar de una manera que agrade a Dios. Él sólo nos dio una vida y un cuerpo. Así como los autos u otros vehículos requieren mantenimiento y cuidado, así debemos también prestar más atención al mantenimiento adecuado de nuestros cuerpos. El Señor desea que aprovechemos todo el potencial de nuestros cuerpos, no sólo en el sentido espiritual, sino en el bienestar emocional y físico. Esforcémonos para glorificar a Dios en nuestros cuerpos, que son suyos, y por lo tanto ser una bendición mayor a los que están dentro de nuestra esfera de influencia.

LECCIÓN 30



“Pero tú, Daniel, cierra las palabras y sella el libro hasta el tiempo del fin. Muchos correrán de aquí para allá, y la ciencia se aumentará.” (Daniel 12:4)

Introducción

En el libro de Daniel, vemos una profecía del aumento de la ciencia en todos los aspectos de nuestras vidas. Hoy en día vivimos en una ráfaga de movimiento y actividad. Hay más de 87,000 vuelos diarios. Más de mil millones de personas al año se suben en un avión con destino a algún lugar. Hay más de 128 millones de personas que viajan a sus trabajos cada día que pasan por lo menos 26 minutos en sus vehículos. ¿Cuán-

tas millas no viaja la gente de todo el mundo todos los días, a pie o en transporte de una especie? Vivimos en una sociedad muy móvil, que está en continuo movimiento. La pregunta pendiente es ¿cómo podemos mantenernos al día con estas personas y entregarles el evangelio de Jesucristo a sus vidas? Las siguientes son algunas ideas que el líder puede implementar para mantener esa conexión con los de su grupo.

Uno de los grandes instrumentos para difundir el evangelio durante el período de la Reforma fue la invención de la imprenta. De inmediato los cristianos de la época aprovecharon la oportunidad para difundir la Palabra por comenzar un esfuerzo masivo de imprimir la Biblia, y hacerla accesible a la persona común. Estaban justo en la vanguardia de la tecnología, usando el aumento de la ciencia para proclamar el evangelio de Jesucristo.

Opciones tecnológicas

Como líderes en este tiempo, hay que aprovechar los medios de comunicación social que están en la vanguardia ante nosotros. Se debe tomar precaución para asegurar la integridad de estos instrumentos, pero su potencial es, sin duda, dignos de considerar. Facebook, por ejemplo, de acuerdo con las últimas estadísticas, informa ahora más de 1.1 millones de usuarios cada mes. Si le pregunta a los de su grupo, ¿Quién tiene una cuenta de Facebook? seguro que la mayoría va a admitir que sí tiene dicha cuenta. El líder puede utilizar esta red para mantenerse en contacto con los de su grupo, y no sólo una vez por semana, sino a diario, proporcionando escrituras bíblicas y palabras de inspiración para los de su grupo. No sólo esto, pero muchos no sólo leen las palabras de inspiración ellos mismos, sino que las pasan a otras personas dentro

de su esfera de influencia. Es posible que haya alguien dentro de su grupo a quien se le pudiera dar la tarea de establecer esta comunicación.

Otro de los medios de comunicación que ha llegado a la vanguardia es el de Twitter. Más de 50 millones de mensajes se envían a través de este medio por día. Eso equivale a 600 mensajes por segundo. Esta es otra forma de enviar escrituras bíblicas y palabras de aliento a aquellos dentro de su grupo. Hay numerosos testimonios de cómo se envió un mensaje en un momento que era crítico en la vida de una persona y que sirvió para verlos a través de la situación.

En una escala mayor, anime a su pastor para explorar el establecimiento de un sitio web que se pueda acceder fácilmente. Más personas que nunca están buscando diferentes servicios a través de la Internet. Muchas iglesias están informando de personas que llegan a sus congregaciones porque los encontraron a través de la Internet. Esto también puede ser una fuente de inspiración y de recursos. Aquellos dentro de su Grupo de Amistad pueden ser dirigidos al sitio para enseñanzas, predicaciones, información y a las actividades de la Iglesia en general.

Uno de los medios más fáciles y más accesibles a la mayoría de la gente, incluso para los que no tienen computadoras o acceso a la Internet, es el teléfono celular. En un viaje misionero a África, un hombre mayor de una tribu en un lugar remoto del país se me acercó. Estaba vestido con su atuendo tribal, que equivale a una pieza de material de cubierta sobre su cuerpo. Cuando comencé a buscar un lápiz y papel, para mi sorpresa, él sacó un teléfono celular. El punto es que prácticamente todo el mundo tiene un teléfono móvil y utiliza mensajes de texto para comunicarse con los demás. En los EE.UU. la

cantidad de mensajes de texto se ha incrementado de 14 mil millones en el 2000 hasta 188 mil millones en el 2010. El grupo de 18-29 años de edad, envían alrededor de 88 mensajes por día. Esta estadística nos debe despertar al hecho de que tenemos que utilizar esta forma de comunicación para mantenernos en contacto con los de nuestro grupo, especialmente con los del grupo de edad más joven. Hay muchas aplicaciones de la Biblia, que se pueden descargar de forma gratuita, que le permitirá reenviar una escritura bíblica por día a los de su grupo, con unas palabras de aliento.

Para aquellos de generaciones anteriores, todavía hay las opciones de compartir palabras de inspiración y aliento a través de CDs y DVDs, con respecto a ciertas enseñanzas o predicadores. Con la llegada de UTube, hay un sinnúmero de canciones, servicios y enseñanzas a la disposición de todos. Se debe advertir a los que están dentro del grupo acerca de la lectura de diferente literatura, de retener lo bueno y rechazar lo malo.

Conclusión

“Y todos los días, en el templo y por las casas, no cesaban de enseñar y predicar a Jesucristo” (Hechos 5:42).

Debemos seguir el ejemplo de la iglesia primitiva y hacer frente al desafío de los tiempos actuales, de no cesar de enseñar y predicar a Jesús, allí donde están las personas. Con unción y precaución, hay que utilizar los nuevos instrumentos de comunicación para alcanzar a las personas, no sólo dentro de nuestros Grupos de Amistad, sino también las de nuestras iglesias, comunidades y hasta los cuatro rincones de la tierra, para que nadie se pierda, sino que tenga vida eterna.

LECCIÓN 31



Un Líder de la Conquista



“Y vino el ángel de Jehová, y se sentó debajo de la encina que está en Ofra, la cual era de Joás abiezerita; y su hijo Gedeón estaba sacudiendo el trigo en el lagar, para esconderlo de los madianitas. Y el ángel de Jehová se le apareció, y le dijo: Jehová está contigo, varón esforzado y valiente” (Jueces 6:11-12).

Introducción

Si hoy nos llamaran para formar parte de una comisión especial para el presidente del país, seguramente lo consideraríamos el más alto honor y privilegio de poder servir en esa posición.

De mayor privilegio y honor que es para nosotros poder ser usados por Dios de una manera especial. Ustedes que están aquí hoy están como resultado de que Dios vio algo en usted que no ha visto en todos los demás. Ser un líder dentro de un Grupo de Amistad no es sólo un privilegio, sino también un honor poder servir al Rey de Reyes y Señor de Señores, en esa capacidad.

Esenciales para el éxito

Trabajo duro

Cuando el Señor encontró a Gedeón, encontró a un trabajador que no se arredró ante la tarea porque él sabía que tenía que asumir la responsabilidad de su familia para sobrevivir.

Hay un dicho antiguo de nuestros padres de la Iglesia Apostólica que dice “el que no sirve, no sirve”, o la versión más larga que dice: “El que no vive para servir, no sirve para vivir.” Dios, en esta hora, tiene hambre de trabajadores que están dispuestos a trabajar y hacer el trabajo, no importa cuál sea el costo. ¡Usted es esa persona!

El éxito de cualquier Grupo de Amistad depende del trabajo duro que se mantiene firme, tenaz y decidido. El líder debe seguir con el grupo hasta el amargo final, si fuese necesario. Usted debe hacer todos los esfuerzos posibles para mantener el barco a flote, y si se hunde, usted todavía estará haciendo todo lo posible para que progrese. Habrá una tentación de abandonar el barco a veces, pero un verdadero líder utiliza todos sus recursos físicos, mentales, emocionales y espirituales para sacar adelante a su grupo.

Coraje

La guerra por la salvación de los perdidos no es una de los cobardes o los que tienen conversación, pero no acción. Es evidente que la convocatoria para el líder de hoy es: "...y seas valiente; no temas ni desmayes, porque Jehová tu Dios estará contigo en dondequiera que vayas." Una vez más, nuestra fuerza y el valor está centrado, no en nuestras propias habilidades y capacidades dadas por Dios, sino en la seguridad de que Dios está con nosotros, sin importar el enemigo o la situación que se presente ante nosotros. Este valor dado por Dios nos impulsa hacia la victoria, ya que es totalmente dependiente de Él.

El Factor D

En la historia de Gedeón, vemos que el factor que le daría la victoria final no era su habilidad o capacidad como guerrero, sino el hecho de que el mejor elemento que él tenía a su favor era simplemente que Dios estaba con él. Como líder destinado no sólo a victoria, pero a la batalla también, el factor de mayor necesidad es el factor D. El factor Dios en toda la Biblia hace la diferencia entre el fracaso y el éxito, y entre la victoria y la derrota.

La Biblia claramente señala que lo que nos dará la victoria final sobre cualquier adversidad o enemigo es que Dios está con nosotros. En Romanos 8:31 el apóstol afirma: "Si Dios es por nosotros, ¿quién contra nosotros?" Una fórmula sencilla para el éxito, pero ignorada por muchos. Como líderes debemos quitar nuestros ojos de nuestras capacidades, habilidades y talentos y asegurarnos de que Dios está verdaderamente con y para nosotros. Como líderes tenemos que tomar el tiempo para asegurarnos de que, antes de entrar a la batalla que el Señor está

con nosotros. Su enfoque no era el enemigo, sino el asegurarse de que Dios estaba allí para responder y respaldar todos sus movimientos.

El líder puede ser tan atrapado en el desarrollo de habilidades y la técnica que se puede olvidar lo indispensable para el éxito, y eso es que Dios esté con uno.

Un paso vital antes de la batalla es la preparación. No sólo hay que tener acceso a nuestro enemigo, sino hay que tener una estrategia para derrotarlo por todos los ángulos. Al igual que un guerrero no se iría para la batalla sin su espada y escudo, no hay que salir a conducir nuestro grupo celular o de amistad a menos que estemos seguros de que Dios está con nosotros. Él es Omnisciente, Omnipresente y Omnipotente, factores que al final nos garantiza la victoria final. No estemos tan ocupados con el trabajo del Señor, que nos olvidamos de nuestra relación con el Señor de la obra.

A Gedeón, acompañado por el Señor, se le dio la victoria a la manera de Dios. Dios tiene grande victoria para los Grupos de Amistad, utilizando maneras que no siempre son ortodoxas, pero exitosas, siempre y cuando Él conduzca y nosotros sólo sigamos Su dirección y Sus órdenes. La batalla es del Señor, y Él luchará por nosotros, y al final, la victoria es definitiva.

Conclusión

Si nos acercamos a nuestros Grupos de Amistad con trabajo duro y determinación para cumplir con el trabajo, con un valor centrado y fundado en Dios, como también con una garantía de que Dios está con nosotros, nuestro objetivo será entregado en nuestras manos, es decir, las almas, no para nuestro reino, sino para el reino de Dios.

LECCIÓN 32



Un Líder Debe Ser Amable

“El hombre que tiene amigos ha de mostrarse amigo; y amigo hay más unido que un hermano.”

(Proverbios 18:24).

Introducción

Uno de los objetivos del Grupo de Amistad es crear un ambiente que es agradable y acogedor. La persona que debe liderar el camino para que esta dinámica esté presente, es el líder. El líder debe asumir la tarea de desarrollar no sólo sus propias cualidades internas, sino las del grupo para que el espíritu de la amistad prevalezca.

Cómo ser amistoso

La Palabra dice claramente que para crear un grupo de amigos, uno tiene que asumir la iniciativa de ser amable. Esto no es una función automática de algunos líderes, mientras que para otros puede venir naturalmente. Las siguientes son algunas recomendaciones de cómo desarrollar un liderazgo que es realmente orientado a la amistad.

La gente, a pesar de que no sea otorgado con el don de discernimiento, es capaz de distinguir la sinceridad de aquellos con quienes interactúan. Un líder debe demostrar primero que está realmente interesado en la vida de las personas dentro de su grupo. Esto significa que no sólo debe haber un interés genuino en los visitantes que llegan a grupo, sino también un interés genuino en las personas que forman el equipo central del grupo. La gente puede saber cuando usted está realmente interesado en lo que están diciendo con sólo mirarles los ojos. Se puede percibir fácilmente cuando uno está verdaderamente interesada o si sólo están ahí por obligación, ya que su mente y la atención se centran en alguien o algo más.

En conjunción con la que muestra de un verdadero interés en los demás, es la habilidad de escuchar. Una de las necesidades más importantes de las personas es ser oído o escuchado. La mayoría de las personas en busca de Dios tienen algunas cargas pesadas que están llevando y están buscando a alguien, no necesariamente para decirles qué hacer, sino simplemente escucharles. Muchos llevan emociones y sentimientos reprimidos que crean tanta presión que sienten que están a punto de explotar. Cuando usted como un líder toma el tiempo para escuchar de verdad a una persona, puede que ni siquiera tenga que decir una palabra, porque toda lo que la persona necesi-

ta es dar rienda suelta a todos los sentimientos que llevan por dentro. Después de haber purgado sus sentimientos hacia usted y sentirse mejor, todo lo que se necesita es que los redirija a Aquel que, no sólo va a escuchar, sino que tiene el poder de transformar cualquier situación en algo extraordinario.

“Echando toda vuestra ansiedad sobre él, porque él tiene cuidado de vosotros” (1 Pedro 5:7).

Jesús es el verdadero amigo que nunca se cansa de escucharnos o darse por vencido por nuestra situación o circunstancia. A través de Jesús, siempre hay una solución. Uno de los objetivos más importantes en la relación con Cristo no es sólo que los visitantes le conozcan como Salvador, sino como el amigo de los amigos.

El líder debe aprender a mostrar amabilidad en el lenguaje corporal que transmiten. El saludo del líder debe fluir con el amor de Dios. El rostro del líder debe mostrar el amor de Dios, que se refleja en la sonrisa. Algunos de los líderes necesitan ir a un espejo y practicar sonreírse de una manera genuina y amorosa. ¿Asusta usted a la gente al acercarse a ellos o existe una sonrisa cálida, acogedora y aceptadora? El saludo de mano debe ser uno de amor y de aceptación, no importando la apariencia física de la persona, desde personas sin hogar a los más altos en los círculos sociales.

Una de las formas especiales para hacer que alguien se sienta bien es recordar su nombre. Nombres dan un sentido de identidad y de autoestima. Cuando los líderes del grupo recuerdan los nombres de los visitantes semana tras semana, eso envía un mensaje claro a los visitantes que son importantes para usted y para Dios. Por el contrario, cuando el líder sigue olvidando el nombre del visitante o pronuncia mal el nombre, eso envía un mensaje de que poco se nota o se piensa de la

persona. Cuando usted les pide que participen, llámeles por su nombre. Eso transmite un sentido positivo de valor, mientras que al mismo tiempo, le ayuda a usted recordar su nombre, ya que cuanto más lo pronuncia lo mejor que se lo recordará.

“Por cuanto en mí ha puesto su amor, yo también lo libraré; le pondré en alto, por cuanto ha conocido mi nombre” (Salmo 91:14).

Al igual que cosas buenas vienen del saber el nombre del Señor, las cosas igualmente buenas vendrán a aquellos que les ministramos, al recordar los nombres suyos. Esto creará una dinámica en la que no sólo recibirán sino comenzarán a dar también.

Otro punto importante es considerar cómo es que la gente concibe que los concebimos. En la interacción del líder con aquellos dentro de su grupo, él puede crear un alto sentido de dignidad y valor que es un atrayente natural a la gente. Uno de los objetivos de un buen líder es hacer que los de su grupo se sientan especiales e importantes, no sólo a Dios, sino a usted como un ser humano al igual a ellos. Algunas personas que vienen al grupo nunca han sido tratadas de una manera positiva y serán abrumados a medida que los hacen sentirse bien consigo mismos, tanto a los ojos de Dios y en los ojos suyos.


Conclusión

“En todo tiempo ama el amigo, y es como un hermano en tiempo de angustia” (Proverbios 17:17).

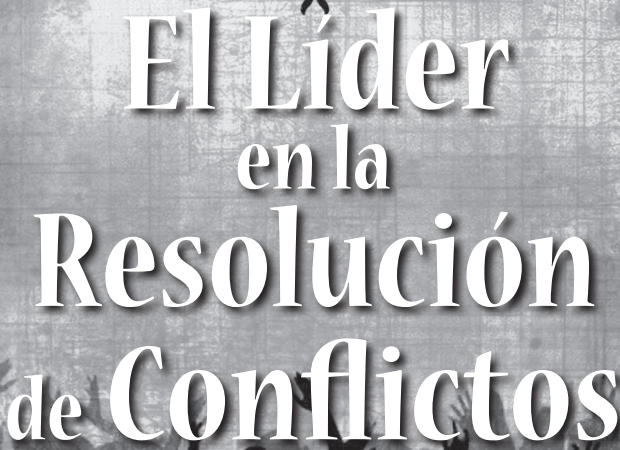
Un líder amistoso mostrará una amistad que puede ser ajeno a los que están dentro del grupo. La amistad que está basada en Cristo es una que es más unido que un hermano y que

nunca abandonará. Así como Jesús promete estar con nosotros todos los días, hasta el fin del mundo, debemos mostrar el mismo tipo de amistad. El líder debe tratar de reflejar esta amistad orientada a Dios en las vidas de quienes los rodean. Si el líder es capaz de lograr esto, el grupo va a prosperar, crecer y abundar, no sólo en número, sino realmente en el amor de Dios.

LECCIÓN 33



El Líder en la Resolución de Conflictos



“Bienaventurados los pacificadores, porque ellos serán llamados hijos de Dios.” (Mateo 5:9)

“Por lo cual, levantad las manos caídas y las rodillas paralizadas; y haced sendas derechas para vuestros pies, para que lo cojo no se salga del camino, sino que sea sanado. Seguid la paz con todos, y la santidad, sin la cual nadie verá al Señor. Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados.” (Hebreos 12:12-16)

“El que comienza la discordia es como quien suelta las aguas; deja, pues, la contienda, antes que se enrede.” (Proverbios 17:14)

Introducción

Un hecho inevitable dentro de cada Grupo de Amistad es la aparición de algún tipo de conflicto en la vida personal de los asistentes, ya sea dentro del grupo o fuera del grupo.

La Palabra anima a no permitir que estas cuestiones se salgan de control, sino de apagarlas a la mayor brevedad posible. Si se dejan solos o ignorados, estos conflictos pueden llegar a ser como un feroz incendio forestal, destruyendo todo a su paso. Por lo general, los que participan en el conflicto están en una relación que quieren mantener, pero que no pueden encontrar la manera de resolver dicho conflicto. He aquí algunas recomendaciones para resolver los conflictos.

Pasos para resolver conflictos

1. Al inicio de cualquier conflicto inmediato, el mejor paso es tomarse un tiempo y físicamente distanciarse de la situación. Esto permite una reagrupación de las emociones que pueden haber suscitado y la oportunidad de reflexionar sobre los problemas reales que rodean la situación.

2. El foco de la atención no debe estar dirigido a las personas involucradas, sino en el problema mismo. La respuesta natural es ser agresivo hacia la persona sin centrarse en el tema que lleva a una guerra de palabras y emociones, que más tarde uno lamentaría no poder devolver.

3. Las personas involucradas deben expresar en primer lugar las buenas características de la otra persona y sus contribuciones positivas a la relación. La otra persona necesita sentirse, no atacada sino apreciada, por su esfuerzo de contribuir al éxito de la relación.

4. El siguiente paso es permitir que todas las partes implicadas se expresen en cuanto a la forma en que se han hecho sentir por el tema en cuestión, para que sea claro al uno lo que el otro ha estado experimentando, como consecuencia del conflicto. El énfasis aquí es imaginar lo que la otra persona está sintiendo, pero a la misma vez expresar sus propios sentimientos. Se debe tener cuidado de no señalar o culparse unos a otros, sino una vez más, centrarse en el asunto central.

5. El esfuerzo debe ser uno de equipo. No hay partes que hay que defender o anclar. El paso importante aquí es que todas las partes involucradas deben ser aceptadas y respetadas, ya que están expresando sus opiniones desde su punto de vista o perspectiva, lo que probablemente variará de unos a otros.

6. En base a todo el aporte de todas las partes implicadas, debe haber medidas adoptadas para llegar a un terreno común de acuerdo. La solución debe ser tal que ambas partes están trabajando para alcanzar un acuerdo en el que se cumplan las necesidades de ambas partes. Si sólo uno de los lados tiene sus necesidades cubiertas, el conflicto no se resuelve, sino continuará. La atención debe centrarse en áreas de interés común, en lugar de desacuerdo y oposición.

7. Nunca hay que sacar conclusiones o asumir lo que la otra persona está pensando. Cuando se escucha, cada parte debe permitir la oportunidad de expresarse sin interrupciones. Los temas, así como el acuerdo, deben quedar claros para todas las partes para que no haya ninguna confusión en cuanto a lo que la contribución de cada uno debe ser.

8. Tiene que haber el esfuerzo de olvidar o dejar a un lado el pasado y permanecer en el presente, asegurando que

la solución acordada por ambas partes se cumpla, según lo acordado. Para ello es necesario que haya reevaluaciones periódicas para mantener el curso de una mejor relación.

Conclusión

Los pasos sugeridos son de carácter práctico, pero es necesario que se incluya la intervención del Espíritu Santo y la necesidad de que su fruto abunde en el corazón de las personas. Una relación con Jesucristo es la fuente de amor que se necesita para la misericordia y el perdón. Al crecer la persona en su relación con Jesús, su amor por los demás también debe tomar otra dimensión que antes no se había experimentado.

A través de la orientación y el poder del Espíritu Santo, así como la utilización de estrategias prácticas, debe haber una resolución de los conflictos que se presentan, para que las situaciones que parecían condenados a la destrucción, se puedan convertir en victoria con el honor y la gloria dada a Jesucristo, el Príncipe de Paz.

“La paz os dejo, mi paz os doy: yo no os la doy como el mundo la da...” (Juan 14:27)

LECCIÓN 34



El Líder Adorador



“Vosotros adoráis lo que no sabéis; nosotros adoramos lo que sabemos; porque la salvación viene de los judíos. Mas la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad; porque también el Padre tales adoradores busca que le adoren. Dios es Espíritu; y los que le adoran, en espíritu y en verdad es necesario que adoren.” (Juan 4:22-24)

Una de los requisitos más importantes en el Grupo de Amistad es mantener un espíritu de adoración. No comienza con las visitas de los grupos sino con los líderes del grupo. La meta principal del líder del grupo es de guiar a los de su grupo, no a una adoración de domingo a domingo, ni de sesión de sesión, sino a una vida diaria de adoración.

Para poder lograr esta meta es necesario definir lo que es la adoración.

Proskuneo: “Besar la mano de”, hacer cortesía, hacer reverencia, el acto de tributar homenaje. Caer de rodillas y tocar el piso con su frente como un acto de profunda reverencia y respeto. **(Juan 4:24)**

Sebonai: Reverencia con fuerte sentimiento de temor reverente. **(Mateo 15:9)**

Latreuo: Servir, rendir servicio religioso, homenaje. **(Filipenses 3:3)**

Eusebeo: Actuar piadosamente hacia alguien. **(Hechos 17:23)**

La adoración, sobre todo, es una acción hacia Dios en una manera expresiva en la que el ser humano se dirige hacia Dios. No está basada en lo que va a recibir de Dios sino en lo que uno va dar a Dios. No puede haber una adoración exterior genuina si no hay una adoración interna primero. La adoración es una expresión de la relación íntima que tienes con Dios. Está conectada con el temor de Dios. El temor de Dios es una manera sencilla de saber que todo pensamiento, imaginación, acción o palabra dicha está siendo vista por Dios y que un día vamos a tener que responder a Dios por todo.

Vemos a través de lo que está escrito en libro de Juan, que el Señor está buscando adoradores que le adoren en espíritu y en verdad. Este reto para el líder toma diferentes formas y se debe de manifestar en diferentes facetas de la vida personal.

La Adoración en el Templo

Primero vemos al adorador verdadero en la iglesia. Cada líder debe de proponer de modelar una adoración verdadera, no de labios, sino de corazón, cuando esté en el templo. Hay un dicho que dice: "tal palo, tal estilla." Si uno, como líder, muestra entusiasmo y ánimo en la adoración y alabanza sólo cuando le toca participar, así también serán sus discípulos. Queremos levantar un ejército de no sólo adoradores religiosos, sino verdaderos. Una adoración genuina es el fundamento para una alabanza genuina. Hay que enseñarles, no con palabras, sino con ejemplo, que aunque esté uno solo o que sean miles, su enfoque deberá ser de ofrecer a Dios una adoración y alabanza de excelencia. Si podemos entregar a Dios una adoración genuina en la iglesia, eso se va a trasladar al Grupo de Amistad. Esta fase de la adoración es la más fácil, siendo que todos a su alrededor tienen la misma mente y el mismo parecer.

La Adoración y la Familia

Es muy importante que los líderes del Grupo de Amistad lleven la adoración fuera del templo y que sea vista dentro de la familia de uno. Un adorador verdadero es uno que sabe levantar un altar familiar dentro de su hogar. Una familia que adora a Dios en su hogar va a mantener una relación íntima con todos los de su familia. El adorador verdadero es uno que sabe tratar a su esposa de manera que honre a Dios, amándola como Cristo amó a la Iglesia y se entregó así misma por ella. De igual manera, el adorador verdadero trata a sus hijos con el conocimiento que ellos no son propiedad propia sino que son herencia de Jehová. La responsabilidad de su crianza está en las manos de uno mismo. Toda interacción familiar debiera llevarse acabo de

tal forma que muestre adoración a Dios. Aquí se encuentra el reto más grande, porque no hay nadie que conozca a uno mejor que su familia. El que adora a Dios en su hogar asegurará una perpetuación de esa adoración verdadera en las generaciones venideras.

La Adoración en el Trabajo

La adoración también se puede considerar como una obediencia y servicio a Dios. La adoración en el trabajo no tiene que ser de manera que uno esté orando, cantando o leyendo, sino que en la forma que uno trabaja, es rendir a Dios una adoración que será testimonio y ejemplo para los demás allí, sean convertidos u oyentes. La misma Palabra nos exhorta que cualquier cosa que hagamos, hagámoslo de corazón, como para el Señor. Debieran ser los mejores trabajadores en la compañía porque lo están haciendo con reverencia y respeto, no sólo a la compañía, sino hacia Dios. Muchas de las visitas que llegan a los Grupos de Amistad son conocidos del trabajo. Allí mismo se está modelando lo que es adorar a Dios, en todo tiempo.

La Adoración a Dios en la Comunidad

La adoración en la comunidad no es sólo tener servicios en el parque o evangelizar por la calles, sino se trata de honrar a Dios en dondequiera que estemos. La manera en que tratamos al ser humano, cuenta mucho en cuanto a nuestra adoración de Dios. Adoramos a Dios cuando seguimos la paz con todos, como dicen las Escrituras. Nuestra plática, nuestro actuar, reaccionar y trato con la gente, cuenta mucho delante los ojos de Dios. Él está esperando de nosotros que podamos ser ejemplos de reconocer a Dios, no sólo en la iglesia, sino con todo ser hu-

mano. Entre más que podamos mostrar las cualidades de Cristo a través de nuestras vidas, lo más fuerte le estamos adorando.

Conclusión

Dios te ha escogido a ti, líder, para ser ese adorador verdadero. Cuando te propongas a ser ese adorador de 24/7, no importando en donde estés ni con quienes estás, Dios se manifestará en una manera poderosa, bendiciendo no sólo tu propia vida, sino que impactará también las vidas a tu alrededor, formando un ejército de adoradores que adoren a Dios en espíritu y en verdad.

LECCIÓN 35



Un Líder de Otro Espíritu

Números 13:30 *“Entonces Caleb hizo callar al pueblo delante de Moisés, y dijo: Subamos luego, y tomemos posesión de ella; porque más podremos nosotros que ellos.”*

Números 14:23-24 *“No verán la tierra de la cual juré a sus padres; no, ninguno de los que me han irritado la verá. Pero a mi siervo Caleb, por cuanto hubo en él otro espíritu, y decidió ir en pos de mí, yo le meteré en la tierra donde entró, y su descendencia la tendrá en posesión.”*

Aquí vemos una historia muy reconocida, pero buena de revisar una vez más con el Grupo de Amistad en mente. Caleb había sido escogido para espiar la Tierra Prometida, con los otros espías. Cuando él regresa de la tierra que fluye leche y

miel, llega con mucho ánimo y listo para enseguida tomar las promesas del Señor. No había duda ninguna que en ellos estaba todo lo que necesitaban para poder lograr la victoria. Él estaba tan seguro que Dios iba a darles la victoria que no quería esperar ni un segundo, sino salir luego a la conquista.

Una de la cosas que detiene la obra de Dios en el Grupo de Amistad es la falta de fe, de que es la voluntad de Dios que las personas sean salvas por el poder de su sangre preciosa, con la cual destruyó el poder del pecado sobre la humanidad. Hay que tener la fe de Caleb y creer que, Aquel que nos ha llamado, es más que poderoso para entregar en nuestras manos la victoria. Dios quiere entregar las comunidades donde vivimos en nuestras manos, pero debemos creerlo de todo corazón.

Los Campos Están Blancos

Aun con un Dios Todopoderoso, tenemos la tendencia de poner la vista en lo que está por delante de nosotros más que poner la vista hacia arriba, de donde viene nuestro socorro. Hay que creer que no hay tiempo como el presente para empezar o para seguir con aun más ánimo, con nuestro Grupo de Amistad. Jesús dijo, *“¿No decís vosotros: Aún faltan cuatro meses para que llegue la siega? He aquí os digo: Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya están blancos para la siega.”* **(Juan 4:35)** Está claro que Dios quiere entregar en nuestras manos multitudes de gente, pero primero tenemos que creer lo que dice el Señor. No debemos cuestionarlo sino tomar la Palabra fiel del Señor que nos está declarando una verdad. Es tiempo de creer más en lo que dice Jesús que en lo que dice nuestra mente, nuestras amistades, o aun nuestros propios hermanos. El Señor Jesús siempre ha sido fiel a sus palabras y seguirá siéndolo; sólo está en nosotros de creer.

Si el pueblo hubiera tomado la palabra de Caleb, levantándose en esa hora para tomar la Tierra Prometida, hubieran entrado a poseer la tierra en esa misma hora. Por no creer en el poder de Dios y en sus promesas, ninguno de los adultos disfrutaron de la tierra que fluye con leche y miel. Por no creer, tuvieron que esperar otros cuarenta años para poder entrar en la Tierra Prometida por Dios. Aun no le tocó a la primera generación, que había salido de Egipto, tener tal dicha, sino a una nueva generación que sí pudo creer en las promesas de Dios.

Hoy en día, el Señor está llamando a una nueva generación para creer en Él y en sus palabras. Dios está buscando en el pueblo Apostólico, hombres y mujeres de otro espíritu, que puedan ignorar las voces de aquellos que dicen que nadie ya quiere escuchar el evangelio, que la gente ya no tiene tiempo para Dios, o que ya la maldad es tan terrible que no van a aceptar. La verdad es que hoy sólo se requiere que uno tome la Palabra de Dios de todo corazón, y la cosecha vendrá. Oye la voz del Maestro que declara: ¡sí puedes, no sólo tener, sino también mantener y multiplicar un Grupo de Amistad!

El Espíritu Está Sobre y en Nosotros

No te enfoques en la gente o en las fortalezas del enemigo, sino mantén por delante que el Señor quiere y está presto, de no solo ir con nosotros, sino delante de nosotros, derribando las fortalezas del enemigo para poner en libertad a los cautivos. El mismo espíritu que estaba sobre Jesús, es el mismo espíritu que ahora, no sólo está sobre nosotros, sino ahora en nosotros, para cumplir la voluntad de Dios. Jesús leyó con exactitud y autoridad en **Lucas 4:18-19**: *“El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; a pregonar*

libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; a poner en libertad a los oprimidos; a predicar el año agradable del Señor."

El Señor es el mismo ayer, hoy y por lo siglos. La meta del Señor Jesús todavía es la misma. Él no quiere que ninguno se pierda, sino que todos procedan al arrepentimiento. Dios nos ha escogido a nosotros para continuar esta obra de amor hacia la humanidad. Hay multitudes de hogares que están esperando sanidad, liberación, restauración, renovación y sobre todo, la salvación. Este propósito es tan fuerte en el corazón de Dios, que no eligió a los seres celestiales para llevarlo a cabo, sino a nosotros a cumplir esta misión, de humano a humano, porque no hay nadie que pueda alcanzar a otro como uno semejante.


La Palabra dice que no debemos apoyarnos en nuestra propia prudencia, sino hay que fortalecernos en el Señor y en el poder de su fuerza. La victoria vendrá, sólo tengo que confiar que sí lo puedo en Cristo que me fortalece. Es hora, como dijo Caleb, de subir y tomar nuestras comunidades, porque si Dios está con nosotros, ¿quién contra nosotros? No dudes más; si estás escuchando estas palabras es porque Dios ya te ha escogido para que vayas y tengas, no sólo fruto, sino mucho fruto, y que tu fruto permanezca. No hay tiempo que perder; Cristo viene pronto a levantar los redimidos por su sangre preciosa.

Conclusión

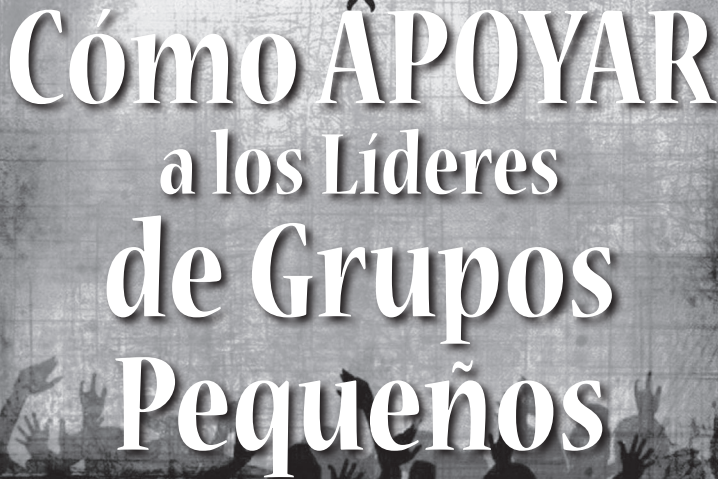
Es tiempo de tomar esos pasos de fe, en nombre del Señor. Escucha, no las voces de la duda o de incredulidad, sino los gritos y gemidos de aquellos que se están muriendo sin Dios y sin esperanza. Hay que pedirle a Dios que nuestros oídos sean más sensibles al lloro de aquellos que están detrás de esos muros, atrapados por el enemigo, deseando ser libres, pero sin saber

cómo o a quién acudir. Hay muchos como Rahab que sólo están esperando una oportunidad para obtener la salvación para su familia. Aunque no los vemos, allí están. Sólo necesitamos hacernos visibles y hacer contacto con ellos. No dudes más. Ve en el espíritu que tenía Caleb y haz la obra, a la cual Dios te ha llamado.

LECCIÓN 36



Cómo APOYAR a los Líderes de Grupos Pequeños



“Por tanto, alentaos ustedes juntos, y edificarnos unos a otros, así como lo que haces.”

(1 Tesalonicenses 5:11)

A. Las relaciones entre los pastores y líderes de grupos pequeños se pueden comparar con el motor de un automóvil. Al igual que los autos no pueden viajar muy lejos sin gasolina, nuestros líderes de grupos pequeños no serán muy eficaces si los pastores no los apoyan, y por lo tanto, no llegarán muy lejos sin combustible emocional. Como lo es en lo físico, cuando los tanques están llenos, las relaciones van bien y el asesoramiento, la instrucción y el apoyo son bien recibidos. Cuando los tanques morales están bajos, todo el apoyo que queremos ofrecer no hará más exitosos el trabajo de un grupo pequeño.

B. Dios sabe que el pastor necesita un grupo de gente amorosa a su alrededor. Es a través de pequeños grupos que podemos ver el funcionamiento de la familia de la iglesia en las relaciones de amor genuino y ayuda práctica. Es en los grupos pequeños donde celebramos las victorias personales, nos apoyamos mutuamente en los momentos difíciles, creemos en el potencial de cada uno y demostramos nuestra lealtad al mantener la confianza.

C. Los pastores pueden atender y apoyar a líderes de grupos pequeños, ayudándoles de manera práctica:

1. RENDIR CUENTAS – Los pastores no deben tener miedo de hacer preguntas difíciles. Deben ayudar a los líderes a cumplir con sus compromisos. Rendir cuentas es siempre una dura disciplina, pero no podemos hacerlo solos. Nos necesitamos unos a otros. A los líderes se les debe pedir cuentas de llegar a tiempo a las reuniones y también de cumplir con disciplinas, como la oración personal y el estudio bíblico. Cuando se haya establecido la confianza entre pastor y líder, se puede pedir cuentas de las cuestiones que tienen que ver con las responsabilidades personales en sus vidas.

2. AFIRMACIÓN – Los pastores deben ofrecer continuamente palabras de aliento y apoyo en la afirmación de puntos fuertes que posee cada líder. La diferencia entre la afirmación y la apreciación es que apreciamos a las personas por lo que hacen, pero afirmamos a la gente por lo que son. Los pastores siempre deben procurar asistir a los líderes con su autoestima.

3. EVALUACIÓN – Evalúe objetivamente el estado y la producción de cada líder y de su grupo. El pastor debe hacer

todo lo posible para ayudar a cada líder a tener una buena perspectiva con respecto a su grupo individual y una buena perspectiva general del ministerio de grupos pequeños en la iglesia local. Las evaluaciones deben llevarse a cabo al menos una vez al año, pero si es posible, dos veces al año.

4. ACEPTACIÓN – Proporcione el amor incondicional y la gracia para ellos, incluso cuando fallan. A pesar del hecho de que el amor de Dios hacia nosotros es incondicional, vivimos y estamos influenciados por un mundo “crítico”. Los pastores deben aceptar a los líderes tal como son, con sus diferentes personalidades, y sin querer que sean como nosotros en hacer la obra de Dios.

5. CONSEJOS – Hable palabras de consejo sabio y de las opciones para sus decisiones. Pastor, ser un “buen oyente” no sólo ayudará a dar un buen consejo, sino que también aumentará las posibilidades de que la persona tome su consejo. Si usted aconseja una cosa pero hace lo contrario, su consejo será visto como falso e hipócrita. Pastor, si usted hace lo que usted dice, entonces la gente más fácilmente respetará su consejo.

6. ADMONICIÓN – Ofrezca palabras de precaución y advertencia para que puedan evitar las trampas. Uno de los elementos principales de un grupo de amistad que puede parecer más temible es el manejo de problemas interpersonales. La gente es gente, después de todo, y no es raro tener problemas cuando nos juntamos con regularidad. Debemos advertir a nuestros líderes que el enemigo de nuestras almas no aprecia el hecho de que queremos crecer a través de la Estrategia de Jesús.

7. RECONOCIMIENTO – Pastor, es muy sano poder recompensar y reconocer a sus líderes de grupos pequeños,


dándoles regalos y recursos tangibles – un libro, un CD, o incluso una comida, etc. Al recompensar a su equipo, practique estos cuatro principios importantes: (1) sea consistente, (2) no sea superficial y general; sea específico, (3) sólo se puede apreciar bien a la gente cuando se conoce bien a la gente, (4) ser relevantes y significativos.

8. APLICACIÓN – Dirija a sus líderes a descubrir cómo pueden practicar lo que han aprendido. Sí ayuda un poco haber nacido con algunos rasgos básicos de liderazgo, pero al igual que ayuda el nacer con dinero, usted no tiene que haber nacido con dinero para llegar a ser rico. El liderazgo es de esa manera, también. Algunos líderes desarrollan algunos rasgos de liderazgo temprano en la vida, pero la mayoría no lo hace. La mayoría tiene que trabajar en ello. Trabajan en sus actitudes y sus conocimientos. Trabajan en sus comportamientos. Ellos aprenden de sus propios errores y de buenos modelos a seguir. Ellos simplemente practican y mejoran.


Conclusión

En cualquier equipo el entrenador determina la estrategia para ganar el juego, pero para ganar, tiene que dejar que cada jugador sea su mejor posible mientras se trabaja en equipo. Si un miembro no es un jugador de equipo, el entrenador tiene un problema. Podría perder el juego porque esta persona es arrogante y no ve el panorama completo. El entrenador necesita trabajar con el enfoque de esta persona y al mismo tiempo apreciar y sacar lo mejor del talento del jugador. Nuestro trabajo consiste de entrenar, insistir, y ser sensibles a un liderazgo de múltiples personas. Conflicto entre el personal es normal, pero el pastor debe ser un buen manejador de conflictos y un gran pacificador en todo momento.

LECCIÓN 37



Cómo Animar a los Líderes de Grupos Pequeños



“Esforzaos y cobrad ánimo; no temáis, ni tengáis miedo de ellos, porque Jehová tu Dios es el que va contigo; no te dejará, ni te desampará. Y llamó Moisés a Josué, y le dijo en presencia de todo Israel: Esfuérzate y anímate; porque tú entrarás con este pueblo a la tierra que juró Jehová a sus padres que les daría, y tú se la harás heredar. 8 Y Jehová va delante de ti; él estará contigo, no te dejará, ni te desampará; no temas ni te intimides.”
(Deuteronomio 31:6-8)

Introducción

La definición de la palabra animar es: “inspirar con coraje, el espíritu o la esperanza”. “Animar” es una palabra muy fuerte y poderosa. Cuando se aplica a la vida de un líder de grupo pequeño,

le da poder para caminar en el llamado que Dios ha puesto en él o ella. *“Y os encargábamos que anduviésemos como es digno de Dios, que os llamó a su reino y gloria.” (1 Tesalonicenses 2:12)*

I. Un grupo pequeño alentado es un grupo pequeño saludable.

1. Pastores, los líderes de grupos pequeños necesitan saber que usted los ama y que usted aprecia su trabajo. Alguien dijo: “Los líderes tienen que saber que son una ‘persona’ y no un ‘lápiz’”. Lo que quería decir era que los ama por lo que son y no sólo por lo que “hacen” para usted como pastor y para la Iglesia. Necesitan experimentar su cuidado sobre sus luchas, preocupaciones familiares y situaciones cotidianas que enfrentan. Los líderes tienen que saber que usted está disponible cuando una crisis golpea su grupo y que es capaz de sentir empatía por ellos.

2. Usted tiene que ser capaz de hablar con ellos con palabras de aliento y alabanza por todo lo bueno que están haciendo. Los pastores y los ministerios de la Iglesia que aprenden a producir una cultura sana de liderazgo de grupos pequeños verán un crecimiento positivo en sus ministerios celulares.

3. He aquí siete palabras de aliento para los líderes de los grupos pequeños (por Rick Howerton): (1) Gracias por estar en el equipo grupo pequeño conmigo. Estoy muy agradecido de haber tenido la oportunidad de hacer esto con usted. (2) Usted es un líder muy especial, alguien que realmente admiro. (3) Hay un montón de gente que podría haber hecho lo que usted está haciendo. Personalmente, estoy muy contento de que usted acordó dirigir un grupo, ya que lo hace posible para mí poder

pasar tiempo con usted. (4) Estoy escuchando cosas buenas sobre usted de los miembros de su grupo. Usted debe estar haciendo un trabajo estupendo. (5) Cuando le pedí que fuera un líder de grupo, sabía que sería genial, pero no me daba cuenta de que superaría mis expectativas tanto. (6) ¿Ora por mí? He llegado a admirar su caminar con Dios tanto que sería un honor si lo haría. (7) Si usted tiene tiempo, me encantaría llevarlo a almorzar y sacarle lo que tiene en su cerebro. Estoy escuchando cosas de los miembros del grupo que son realmente emocionantes. Me encantaría saber lo que está haciendo y aprender de usted. Nota: Estas frases son sólo un ejemplo de cómo usted puede aprender a complementar sus líderes de grupos pequeños, sabiendo que una palabra de aliento que sea personal, real y declarada, mientras mirando los ojos de un líder de grupo pequeño, le motivará de maneras que pocas otras acciones podrían hacerlo.

II. Anime a los líderes a animarse a sí mismos en el Señor.

1. David a menudo tenía que animarse en el Señor, porque él no tenía a nadie más en quien confiar. “Y David se angustió mucho, porque el pueblo hablaba de apedrearlo, pues todo el pueblo estaba en amargura de alma, cada uno por sus hijos y por sus hijas; mas David se fortaleció en Jehová su Dios.” (1 Samuel 30:6)

2. David sabía cómo animarse a sí mismo en el Señor en todas y cada situación que encontró. ¡Así es como se llevan los líderes verdaderos! Ellos no se preocupan ante la desesperación, sino que aprenden a llegar a las profundidades de su alma y encontrar al Señor.

3. David no fue el que mucha gente habría elegido para dirigir a Israel, pero él es el que Dios eligió. En nuestro caminar con el Señor, tendemos a dudar si realmente somos llamados por Dios. Cada Pastor, ministro y líder de grupo pequeño se enfrentará a esta dura realidad en algún lugar de su caminar con el Señor. ¡Es en estos tiempos que usted se enterará de quién es su Dios y Él también se enterará de quién es usted!

4. “He aquí que así será bendecido el hombre que teme a Jehová.” (Salmo 128:4) Esto era todo lo que David sabía hacer. Cuando se metía en problemas, Dios se convertía en su refugio. Cuando tenía hambre, Dios se convertía en su pan, y cuando salía a la batalla con quien sea o con lo que sea, Dios se convertía en su escudo y su espada.

III. Los líderes son alentados cuando el pastor lidera con el ejemplo.

1. Un pastor probablemente nunca realmente entenderá la emoción de ser un líder de grupo pequeño hasta que pase por la experiencia de tener su propio grupo pequeño. No es necesariamente un requisito que el pastor “siempre” tenga su propio grupo pequeño, simplemente porque llega el momento en que otras responsabilidades tomarán gran parte de su tiempo, si tiene una iglesia en crecimiento. No obstante, nada anima a un líder de grupo pequeño tanto como ver a su pastor que conduce y hace crecer su pequeño grupo.

2. Los siguientes son tres (3) propuestas para pastores que desean tener su propio grupo pequeño y que quieran dirigir su ministerio de grupos pequeños por el “ejemplo”.

Comunión – Insistimos en que nuestro grupo tiene que aprender el secreto de la “comunión”. No es un grupo que se reúne sólo los jueves por la noche, sino que lo hemos convertido en un estilo de vida. Cuanto más crece nuestro grupo uno con el otro, más relevante nuestros estudios bíblicos parece estar y compartimos mejor nuestro corazón con los demás.

Evangelización – No somos un pequeño grupo que se concentra sólo en nuestros miembros. Nuestro objetivo es llegar a nuestros amigos, familiares y conocidos y hacerlos parte de nuestro grupo. Hemos establecido metas de bautismos para nuestro grupo, así como para todos los grupos de nuestra iglesia.

Oportunidades – Puesto que Dios ha establecido un plan y un propósito para todos en la Iglesia, estoy convencido de que en el ministerio de grupos pequeños, cada creyente debe tener la oportunidad de descubrir sus dones, talentos y habilidades. Animamos a todos los miembros de nuestro grupo pequeño a participar en cualquier aspecto de la sesión del grupo pequeño que deseen (cantos, oración, discusión, secretaría, anfitrión, refrescos, niños, etc.) Esto produce nuevos líderes, así como la difusión de la responsabilidad entre todo el grupo. También hace hincapié en el hecho de que cada miembro puede convertirse en un discípulo.


Conclusión

El ánimo que usted puede ofrecer tiene gran poder. Una razón es porque todo el mundo necesita ser alentado. La noche que el Presidente Abraham Lincoln fue asesinado en el Teatro Ford, él llevaba:

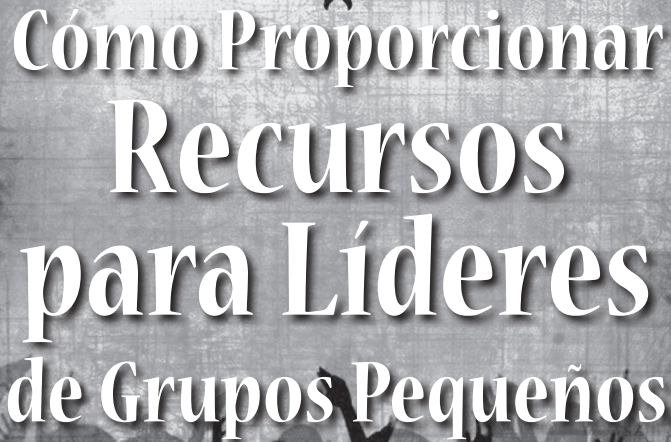
- Dos pares de gafas.
- Un pequeño limpiador de lentes de terciopelo.
- Una navaja de marfil.
- Un pañuelo grande con “A. Lincoln” cosido en rojo.
- Un pequeño lápiz.
- Un reloj de bolsillo de lujo.
- Y una billetera marrón con un proyecto de ley confederada de cinco dólares.

Pero Lincoln también llevó 8 recortes de periódicos que había recortado y guardado. Todos estos recortes decían que él era un gran presidente. Todo el mundo necesita estímulo.

LECCIÓN 38



Cómo Proporcionar Recursos para Líderes de Grupos Pequeños



“A quien anunciamos, amonestando a todo hombre, y enseñando a todo hombre en toda sabiduría, a fin de presentar perfecto en Cristo Jesús a todo hombre”

(Colosenses 1:28).

Introducción

No puede haber un paso más fundamental en el proceso de ver que una iglesia se haga saludable que encontrar al líder lleno del Espíritu y dotado por Dios. Los llamados de Dios, preparados para el ministerio, y equipados para plantar nuevas iglesias vivificantes. Quién va a liderar es a menudo la cuestión

más importante que se debe determinar. Con demasiada frecuencia las personas equivocadas se colocan en la circunstancias equivocadas, con las falsas expectativas y una nueva iglesia se convierte, cuando mejor, anemia, y en lo peor, muerta.

Se ha hecho cada vez más importante ayudar a un individuo descubrir la forma de Dios para su ministerio con el fin de asegurar la supervivencia a largo plazo de una nueva Iglesia. La tarea es mucho más compleja que simplemente asentir la cabeza o dar una palmada en la espalda. El objetivo principal del líder celular es ayudar a su Grupo de Amistad ser plenamente maduro en Cristo. Jesús desea que crezcamos más en nuestro caminar con Él, para que estemos más preparados para la misión a la que Dios nos ha llamado.

Para ser mentores de líderes de grupos pequeños y de sus grupos, participaremos en el proceso de presentar a cada hombre y mujer completos en Cristo. Esto sucede, ayudándoles a cultivar su salud espiritual, aun cuando se trata de una batalla cuesta arriba.

I. Motívalos a encontrar un compañero espiritual.

A. Uno de los mejores regalos que usted puede dar a sus líderes es otra persona que le ayude a avanzar a la siguiente etapa en su viaje espiritual, incluyendo escuchar, alentar, confraternizar, y exhortar. Anime a los líderes a asociarse con otros líderes, preferiblemente el mayor, con más experiencia, con un líder más joven, por decir, un pase de la antorcha. Así como ovejas crían ovejas, así los líderes forman líderes.

B. Recuerde suavemente a sus líderes que si van a liderar en la Iglesia, deben crecer en su fe. Este crecimiento se compone de cuatro valores que deben fluir a través del grupo con el fin de que funcione bien. Estos valores se resumen en las palabras hacia arriba, hacia el interior, hacia el exterior, y hacia adelante.

- Hacia arriba: *“Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente” (Mateo 22:37).*
- Hacia el interior: *“Amarás a tu prójimo como a ti mismo” (Mateo 22:39).*
- Hacia el exterior: *“Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones...” (Mateo 28:19).*
- Hacia adelante: *“Enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado...” (Mateo 28:20).*

II. Anímelos a revisar la Evaluación de Salud regularmente.

A. Para ayudar a identificar el siguiente paso en su camino espiritual, diríjalos a través de una evaluación de salud. Estas herramientas hacen preguntas directas sobre su viaje espiritual y establece pautas para establecer y alcanzar metas.

B. El uso de una evaluación de salud es una manera de hacer un inventario personal – la comprensión de las áreas en las que es fuerte, así como las áreas en las que necesita crecer. También puede considerar visitar los grupos pequeños de sus líderes. Los grupos generalmente prosperan en la comunión y el discipulado, pero tienen dificultades a la hora de evangelizar y servir.

III. Nunca abandone reunirse.

A. Si los discípulos nunca se hubieran reunido en el aposento alto, o alejado de la multitud con Cristo, ¿dónde estaría la Iglesia? De la misma manera, es necesario alejarse para invertir tiempo con sus líderes y estudiar la Palabra de Dios, porque la fe viene por el oír la Palabra de Dios.

B. A menudo es difícil establecer un tiempo en el que todos los líderes se reúnan, pero intente reunirse en una casa una vez al mes. Cuando se junten, asegúrese de divertirse juntos. Ellos anticiparán las reuniones regulares si se ríen juntos, oran juntos, y les “llena su vaso” para que puedan salir recargados y llenos de energía. Ellos llevarán esa energía a sus grupos.

C. Considere reunirse en torno a eventos clave en el calendario de los grupos pequeños: antes de que se lance un nuevo plan de estudios y después que haya terminado una sesión de grupo pequeño. En estas reuniones, celebre con ellos, muestre su gratitud, y hable de los aspectos fuertes y débiles de su grupo. Siempre termine la noche orando unos por otros.

IV. Uno a uno es vital.

A. La mayoría de los líderes reciben poca afirmación, aunque sean una parte vital del ministerio de grupos pequeños de su Iglesia. Usted necesita pasar tiempo amándolos, honrándolos y escuchándolos; esto les da un sentido de propósito. Cuando oyen que usted cree en ellos, reciben nueva energía para hacer bien su trabajo.


B. Uno a uno no tiene que ocurrir semanalmente o incluso mensualmente; sin embargo, usted debe tratar de reunirse cada cuatro a seis semanas. No se preocupe por reunirse formalmente.

Conclusión

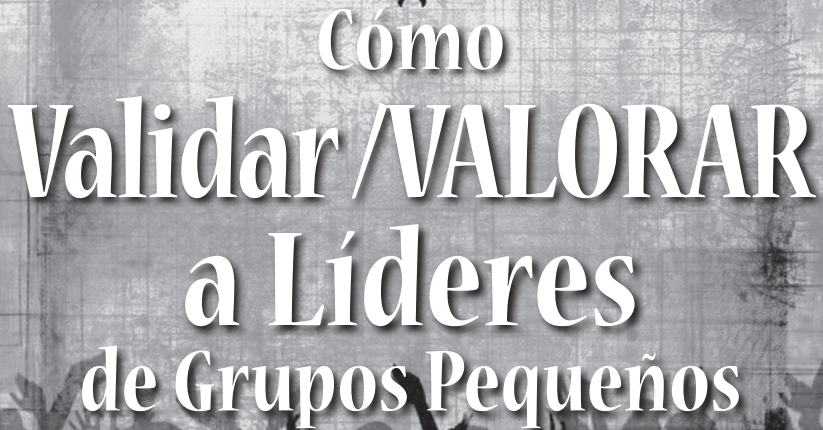
Parte del propósito de reunirse también es regresar. No nos juntamos simplemente para reunirnos. Nos reunimos para regresar y multiplicar nuestras vidas. Esto quiere decir que no estoy simplemente edificando la vida de estos líderes y ellos no son sólo están edificando la vida de sus miembros. Los estamos enviando para que se multipliquen.

La mentoría es esencial a la multiplicación. No se trata sólo de estudiar la Biblia y de la formación espiritual, sino que se requiere que usted sueñe y facilite un futuro para sus líderes. Si bien soltarlos es difícil, es importante desafiarlos a ser valientes.

LECCIÓN 39



Cómo Validar / VALORAR a Líderes de Grupos Pequeños



“Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos. Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.” (Marcos 10:43-45)

Introducción

Pablo subrayó la opinión del Señor en el liderazgo con estas palabras: *“Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hom-*

bres;" **(Filipenses 2:5-7)**. El liderazgo en grupos pequeños se trata de ser un siervo humilde, no un jefe autoritario. Si el verdadero liderazgo es acerca del servicio, entonces cada miembro de un grupo pequeño puede compartir en el liderazgo de su grupo. Los miembros de los grupos pequeños deben verse a sí mismos como líderes en formación. Con el fin de validar y valorar a líderes de grupos pequeños, hay tres áreas clave que debemos incorporar en nuestro proceso de evaluación. Estas son cualidades, características y destrezas.

I. Cualidades clave de un líder (evidenciado y creciendo, pero no perfecto)

A. Calidad, innata o adquirida, que, en un particular, determina la naturaleza y el comportamiento de una persona o cosa:

- i.** Un corazón verdadero hacia Dios y las personas **(Mateo 22:37-39; 1 Corintios 13:1-7)**.
- ii.** Humildad **(Filipenses 2:5-7)**.
- iii.** El compromiso de servir al Señor y a los miembros del grupo con sacrificio **(Lucas 9:23)**.
- iv.** Una firme confianza en la autoridad de la Palabra de Dios **(Juan 8:31)**.
- v.** Fortalecidos por el Espíritu Santo **(Hechos 1:8)**.
- vi.** Entregado a la oración **(1 Tesalonicenses 5:17-18)**.
- vii.** Tiene una vida que refleja el "fruto del Espíritu" **(Gálatas 5:22-23)**.

viii. Persigue la santidad (**1 Tesalonicenses 4:3-7**).

ix. Disciplinado y diligente para hacer lo necesario para fomentar el crecimiento (**1 Corintios 9:24-27**).

x. Está orientado hacia ser:

- Fiel (**Lucas 16:10**).
- Disponible (**2 Timoteo 4:2**).
- Siervo de corazón (**Marcos 10:42-45**).
- Enseñable (**Proverbios 9:8-10**).

II. El carácter de un líder

A. Carácter

El carácter es la cualidad más importante de líderes-siervos. **1 Timoteo 3:1-7** registra una lista de cualidades de un pastor. Note que de las quince cualidades mencionadas, sólo una se refiere a algo que él hace: ser capaz de enseñar. Todos los demás atributos tratan del carácter del pastor. Note que Pablo se centra más en las cualidades del corazón que en las habilidades.

Las destrezas son importantes, pero ultimadamente, lo que usted es, es más fundamentalmente importante que lo que usted hace. Por supuesto, lo que hacemos es importante, pero nuestro comportamiento debe fluir de lo que somos. En lugar de ser un depósito, debe ser un río. Nosotros extraemos nuestra vida de Cristo y permitimos que Su vida fluya a través de nosotros regularmente. Por lo tanto, el carácter de un líder es más importante que sus habilidades. Dios está más preocupado por lo que somos que lo que hacemos.

B. Actitud

La actitud de un líder es siempre más importante que la aptitud. ¡La actitud es una opción! La actitud que tenemos es la actitud que hemos elegido.

- i. **La actitud equivocada** – Algunas personas no logran ser mejores líderes, debido a una actitud errónea. Ellos caen en una de dos categorías: el exceso de confianza o la falta de confianza.
 - **El exceso de confianza:** Produce orgullo, un sentimiento de superioridad y arrogancia. Esto puede hacer que una persona actúe de prisa, con demasiada fuerza y en direcciones equivocadas.
 - **Falta de confianza:** Produce respuestas negativas, el temor, la duda, confusión, incredulidad y falta de liderazgo (intimidados por el temor de fallar y no poder cumplir con las expectativas).
- ii. **La actitud correcta** – El líder buen balanceado busca desarrollar una buena imagen de sí como ministro de Cristo, dependiendo únicamente de la tranquila confianza y seguridad que viene de confiar en el Señor y seguir Sus caminos (**Proverbios 3:5-6**).

Cuando se considera desde una perspectiva humana, el sentido de debilidad e insuficiencia debe venir sobre todos cuando consideran la lista de cualidades del líder. Gracias a Dios, el Señor no espera que nosotros lideremos en nuestra propia fuerza. Pablo declaró: *“No que seamos competentes por nosotros mismos para pensar algo como de nosotros mismos, sino que nuestra competencia proviene de Dios”* (**2 Corintios 3:5**).

Entonces, ¿qué es lo que Dios busca en un líder? *“Porque los ojos de Jehová contemplan toda la tierra, para mostrar su poder a favor de los que tienen corazón perfecto para con él” (2 Crónicas 16:9)*. Mire, el Señor no está buscando los estudiantes del seminario o los que se ven a sí mismos como gigantes espirituales “llanero solitarios”. Él se deleita en llamar a los débiles, los que son sinceramente leales a Él, los que están dispuestos a ser usados por Él. El Señor es la capacidad de nuestra disponibilidad. Nuestra parte es hacernos disponibles a Él. ¿Está usted dispuesto? Todos tienen un gran potencial, así que ¿cuál es su excusa? Claro, hay un montón de razones por las cuales Dios no debe elegirlo a usted para el liderazgo, pero si usted está profundamente comprometido con Él, si usted está dispuesto a confiar en Él, Él le usará a pesar de lo que sea, lo que está en su pasado, cómo se siente y lo que piensa de sí mismo.

III. Habilidades para liderar

Aunque sean importantes las cualidades y las características, también debe haber unos niveles de destrezas de liderazgo y un proceso por el cual estas habilidades se puedan desarrollar. Las siguientes son algunas de las destrezas que se necesitan para conducir con éxito un pequeño grupo o incluso para discipular a los miembros del grupo celular:

A. Visión – Los grandes líderes son capaces de ver un futuro y pueden articular, en lenguaje claro, un plan estratégico para llevarlos todos allí.

B. Humildad – Los grandes líderes son vigorizados no por tener la razón, sino por la gloria que viene de que todo el equipo haya alcanzado la cima del éxito.

C. Paciencia – Los grandes líderes utilizan el tiempo a su favor, sabiendo que rápido y primero raramente son los atributos del éxito a largo plazo.

D. Ambición – Los grandes líderes audazmente impulsan hacia adelante, apasionadamente subiendo a nuevas alturas, despejando el camino para aquellos que siguen.

E. Gratitud – Los grandes líderes demuestran agradecimiento en voz alta y a menudo a los que dan de sí mismos para apoyar el éxito del grupo.

F. Responsabilidad – Los grandes líderes toman plena responsabilidad cuando su equipo falla, independientemente de dónde se cometieron errores o cuyo desempeño fue deficiente.

G. Valor – Los grandes líderes abren un camino en la oscuridad y arrojan su propia luz, a pesar de saber que el terror se esconde alrededor de las esquinas.

H. Humor – Los grandes líderes nunca toman nada demasiado en serio, sobre todo a sí mismos, sabiendo muy bien que la gente necesita un ambiente agradable para tener éxito.

I. Tolerancia – Los grandes líderes aceptan que las personas son individuos que prosperan mejor cuando se les permite elegir su propio enfoque de riesgo y de felicidad.


J. Cumplimiento – Los grandes líderes saben cómo jugar según las reglas, ya que hasta un rebelde tiene que construir el respeto y el orden para la sostenibilidad.

Conclusión

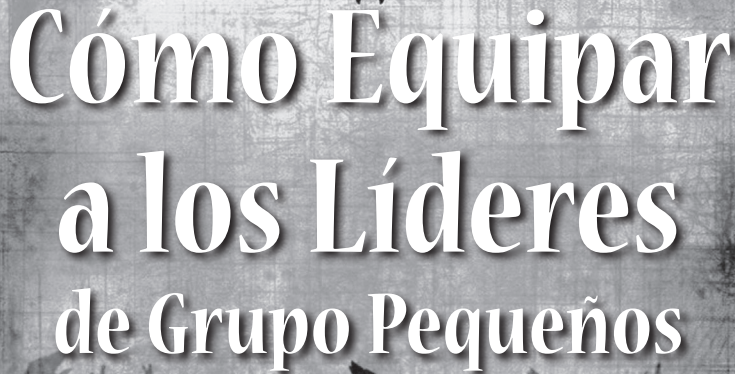
La manera en que pensamos acerca de nosotros mismos (nuestra autoimagen) tiene una gran influencia en la forma en que nos relacionamos con los demás. Si nos sentimos bien con nosotros mismos, nuestra relación con los demás es generalmente buena. Pero, si nos sentimos mal con nosotros mismos, a menudo reaccionamos negativamente a los demás. Nuestra autoestima se construye, entre otras cosas, por nuestra apariencia, personalidad, actitudes, habilidades y la percepción de lo que los demás piensan de nosotros.

La mayoría de las veces, el reconocimiento se da al grupo que tenga el mayor número de visitantes. El reconocimiento no debe estar basado en números, sino en el crecimiento espiritual del grupo. No hace mucho bien tener un grupo grande donde no hay crecimiento espiritual. Es mejor tener calidad más que cantidad. La cantidad crecerá en base a la calidad de sus líderes. El reconocimiento debe basarse en la madurez y el crecimiento espiritual del líder y del grupo. Reconozca la madurez y la adquisición de destrezas, al mismo tiempo evaluando y determinando una vía de crecimiento para el líder individual.

LECCIÓN 40



Cómo Equipar a los Líderes de Grupo Pequeños



“Os haga aptos en toda obra buena para que hagáis su voluntad, haciendo él en vosotros lo que es agradable delante de él por Jesucristo; al cual sea la gloria por los siglos de los siglos. Amén.”
(Hebreos 13:21)

Introducción

Como líderes, es muy importante entender que no trabajamos o ministramos de cualquier aspecto para nuestro entretenimiento, sino trabajamos y servimos para complacer al Dios que servimos. Por eso, en todo lo que oramos y nos esforzamos, debemos siempre, por encima de todo, desear estar en la voluntad de Dios. Los pastores con frecuencia se estresarán sobre el punto de estar en la voluntad de Dios más que nin-

gún otro tema. Ellos están tratando de que sus líderes capten el concepto de *“¡que se haga Tu voluntad! “Diciendo: Padre, si quieres, pasa de mí esta copa; pero no se haga mi voluntad, sino la tuya.” (Lucas 22:42)*

I. Exaltar a Cristo

A. El concepto de exaltar a Cristo por encima de todo lo demás en nuestras vidas es crucial. En esto, la gente conocerá y comprenderá que el Dios que servimos es real y viviente. Jesús dijo: *“Y yo, si fuere levantado de la tierra, a todos atraeré a mí mismo.” (Juan 12:32)* Jesús no estaba hablando sólo en el sentido físico de la palabra, sino que Cristo se refería a todos los creyentes, que esa condición fue establecida para ellos. Si lo levanta y exalta Su nombre por encima de cualquier otro, Él atraerá a todos los hombres a Su reino.

B. En el libro de los Salmos, se habla y se explica en gran detalle sobre las grandes bendiciones que hay en exaltar el Señor. A todos los hombres, en todas partes, en todas las naciones, les gusta y hasta se sienten inspirados por la alabanza. Del mismo modo, el Dios que servimos, en cuya imagen hemos sido hechos, también admira la alabanza. La alabanza es en realidad algo que vendrá natural al corazón de cualquier persona que está agradecida.

C. Salmo 150 dice lo siguiente: *“Alabad a Dios en su santuario; Alabadle en la magnificencia de su firmamento. Alabadle por sus proezas; Alabadle conforme a la muchedumbre de su grandeza. Alabadle a son de bocina; Alabadle con salterio y arpa. Alabadle con pandero y danza; Alabadle con cuerdas y flautas. Alabadle con címbalos resonantes; Alabadle con címbalos de júbilo. Todo*

lo que respira alabe a JAH. Aleluya.” En todas las situaciones y en todo tiempo, nosotros, como Ministros de Dios, debemos alabar y magnificar Su nombre. Pues haciendo esto, ¡le ofrecemos nuestros cuerpos y nuestras mentes al Señor!

II. Equipar la Iglesia

A. Es la responsabilidad del pastor de equipar a la Iglesia con todas las cosas necesarias que se necesitará para pelear la guerra espiritual. Lo hace a través de su liderazgo, y específicamente, particularmente a través de sus líderes de grupos pequeños. La lealtad al Pastor es muy vital para que este concepto trabaje porque lo que él está tratando de construir en la unidad y la fe, la duda y los pesimistas lo pueden aplastar al instante. Las reuniones semanales son mucho más que simples reuniones; se convierten en un lugar de aprendizaje y participación sobre la forma de educar más y facultar a todos los que son líderes de grupos pequeños.

B. Nos enteramos de forma natural, a través de otros, el primer concepto. Sin embargo, este segundo, tiene que ser enseñado por completo para que pueda llegar a ser como segunda naturaleza a los líderes de grupos pequeños. Equipar a la Iglesia es el trabajo del Espíritu Santo, ¡es lo que la mayoría de la gente podría pensar! Esta es una afirmación verdadera, sin embargo, ¿cómo puede Cristo alcanzar a todo el mundo si no estamos dispuestos a ser usados? Debemos desarrollar la capacidad y los talentos creativos con que Dios nos ha bendecido, compartiendo nuestras ideas y nuestros fracasos.

C. Muchas personas piensan que no deberíamos compartir nuestros fracasos, ya que mostraría debilidad al diablo. Sin em-

bargo, la Biblia es muy explícita al mostrar con gran detalle los fallos de los hombres y mujeres más santos que sirvieron a Dios. No debemos detenernos en nuestros fracasos, sino tenemos que ser capaces de compartir con los demás, "con transparencia", para que podamos ser capaces de crecer juntos en la Iglesia.

D. No es una tarea fácil el equipar el Cuerpo de Cristo, porque se necesita a alguien que vaya más allá de lo natural y llegue al ámbito espiritual de las cosas para ver lo que Dios quiere que ellos vean. Porque incluso Pedro, cuando el Señor lo cuestionó en el vigésimo primer capítulo de Juan, quedó perplejo de que el Señor le hiciera la misma pregunta tres veces. En el tercer caso, Pedro se molestó un poco. Sin embargo, Dios sólo quiere saber si podemos verdaderamente vivir a la altura de la tarea de "apacienta mis ovejas".

III. Evangelizar el Mundo

A. Ahora bien, esta es nuestra tarea más importante de todas: cambiar el mundo con el Evangelio que vivimos y predicamos. Con Cristo como nuestro máximo ejemplo, nosotros, como pueblo de Dios debemos considerarnos afortunados de ser "llamados" a Su reino. El Pastor ha reconocido que no puede ni debe hacerlo todo. A través del ministerio de los grupos pequeños, nos hacemos lo que Cristo, en primer lugar nos ha llamado a ser: discípulos. Así como los más antiguos siguieron a Cristo, nosotros, como líderes fieles, debemos convertirnos en discípulos bajo nuestro Pastor.

B. Muchas veces en la vida queremos más que nada que nuestros seres queridos y nuestros amigos y familiares sean salvados por este Evangelio. Sin embargo, hay un concepto clave que se aprende a través de los ejemplos que se dan en la Biblia.

No todos aceptarán el Evangelio, y algunos se retirarán. Sin embargo, eso no nos debe impedir de hacer la “voluntad de Dios”, que es que todos los hombres en todo lugar se salven. Sólo hay una cosa más poderosa que la Palabra de Dios que hemos recibido, y que estudiamos para nuestro conocimiento y edificación, y eso es: ¡dársela a otra persona para que él o ella también puedan llegar a conocer al Señor!


C. Romanos 1:16 declara, *“Porque no me avergüenzo del evangelio, porque es poder de Dios para salvación a todo aquel que cree; al judío primeramente, y también al griego.”* Esto debe convertirse en todo lo que hacemos: hacer llegar el Evangelio a un mundo perdido y moribundo. Si no podemos entender el concepto de los dos primeros puntos de este estudio, será difícil de hacer el tercero y último. Pero si somos capaces de exaltar a Cristo, ¡podemos equipar a la Iglesia y evangelizar el mundo!

Conclusión

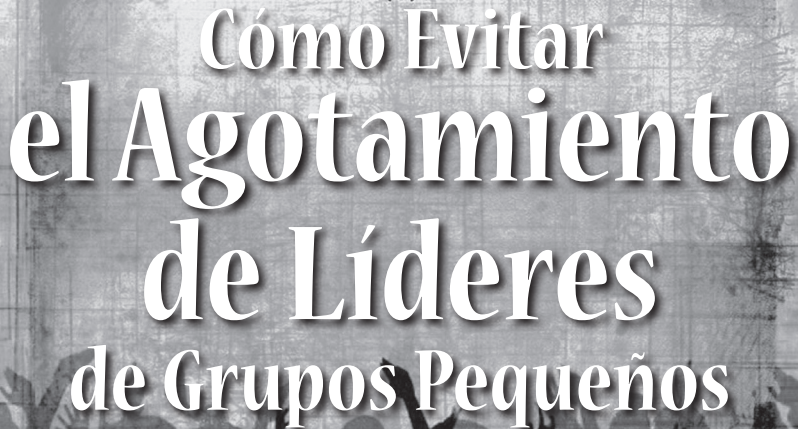
Un buen líder no va a formar seguidores; ¡sino que formará más líderes buenos! En el mundo que vivimos hoy en día, nos enfrentamos a muchos retos en nuestros hogares, nuestras escuelas, nuestros trabajos y en nuestra comunidad: ¡necesitamos más líderes!

Por eso, más que nunca, tenemos que orar para que el Señor nos dé una carga por el mundo. Es muy fácil de simplemente sentarse y decir: “Bueno, el Señor tiene que hacerlo”. Pero mire profundamente en su corazón como lo hizo Jesús: *“Y al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor. Entonces dijo a sus discípulos: A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos. Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies.”* (**Mateo 9:36-38**)

LECCIÓN 41



Cómo Evitar el Agotamiento de Líderes de Grupos Pequeños



“No nos cansemos, pues, de hacer bien; porque a su tiempo segaremos, si no desmayamos.” (Gálatas 6:9; véase también 1 Reyes 19:1-18)

Introducción

¿Cómo puede un líder de grupo pequeño evitar el agotamiento (burnout)? O ¿Cómo se puede revertir la experiencia real de pasar por el agotamiento? ¿Cuáles son los signos del agotamiento? Y ¿qué medidas puede un líder de grupo pequeño llevar para superar la experiencia del agotamiento en su vida? La verdad del asunto es que el “agotamiento” no es una cosa nueva. Aun en tiempos de la Biblia se nos informa que grandes hombres y mujeres lucharon con él.

Moisés trabajó muy largos y cansados días tratando de determinar las mejores respuestas a las situaciones que el pueblo de Dios enfrentaba. Al tratar de hacer el trabajo en su propia fuerza, Jetro, su suegro, le confrontó diciendo: “No está bien lo que haces.” ¿Estaba Moisés en el borde del agotamiento? Lo más probable es que sí. Dios nunca pondrá una carga mayor sobre nosotros de lo que podemos manejar, pero tenemos que aprender a ser sensible a la voz de Dios cuando nos habla.

El profeta Elías vivía en un estado de agotamiento, incluso después de salir victorioso en el Monte Carmelo y después de haber derrotado y matado a los falsos profetas de Baal. La Reina Jezabel quería quitarle su cabeza (**1 Reyes 19:2**). Se podría pensar que la obra de Dios sería recompensada de mejor manera, pero después de ser advertido de las intenciones de Jezabel, Elías se quedó agotado, deprimido y listo para dejarlo todo. El “agotamiento” es tan real hoy como lo fue entonces. Sin embargo, cualquier líder de grupo pequeño puede evitar el agotamiento en el ministerio, pero hay que empezar antes de que el fusible se haya quemado hasta el final. Vamos a aprender más acerca del “agotamiento”.

I. ¿Qué es el agotamiento?

A. La definición del agotamiento es: fatiga, frustración o apatía por el estrés prolongado, exceso de trabajo o actividad intensa.

B. El agotamiento puede ocurrir en las áreas físicas, emocionales y espirituales de la vida. En ocasiones sólo afectará a una o dos de estas áreas, pero a menudo tendrá sus consecuencias en las tres, como sucedió con el profeta Elías.

C. Él estaba agotado físicamente de correr delante del carro del Rey Acab, unas 25 millas del Monte Carmelo a la entrada de Jezreel (**1 Reyes 18:46**). Él fue drenado emocionalmente según lo evidenciado por su deseo de morir: *“Basta ya, oh Jehová, quítame la vida”* (**1 Reyes 19:4**). Estaba espiritualmente angustiado, lo cual se muestra en sus palabras, *“Y sólo yo he quedado”* (**1 Reyes 19:10**).

II. ¿Cuáles son los signos del agotamiento?

A. En su libro *Mad Church Disease*, Anne Jackson da varias señales del agotamiento.

- i.** Usted comienza a despreciar a las personas que usted es llamado a amar y servir.
- ii.** Usted a menudo permite que su mente se desvíe hacia lo demás que usted podría hacer aparte de ministrar.
- iii.** Usted se siente como una “máquina de ministerio” que hace lo que hace por obligación, porque se siente culpable, más que por un desbordamiento de su propio caminar íntimo con Dios. En otras palabras, como dice Bill Hybels: “¡La velocidad a la que usted está haciendo la obra de Dios está destruyendo la obra de Dios en usted!”
- iv.** Usted Comienza a tomar decisiones basadas en lo que es más fácil en lugar de lo que usted sabe que Dios quiere que haga.
- v.** Usted se convierte cada vez más crítico de iglesias, personas y ministerios que usted siente que Dios está bendiciendo más que a usted.
- vi.** Usted no puede recordar la última vez que realmente abrió su Biblia para tener comunión con Dios, en lugar de tratar de encontrar un sermón o estudio bíblico.

- vii.** Usted comienza a ver el personal que usted sirve como siervos suyos, en lugar de siervos de Dios.
- viii.** Usted utiliza la delegación como una excusa para ser perezoso.
- ix.** Usted no puede recordar la última vez que usted y su cónyuge tuvieron una conversación que no estaba relacionada con la iglesia.
- x.** Usted no puede recordar la última vez que pasó tiempo con sus hijos, y que lo disfrutó.
- xi.** Usted empieza a dudar del poder de Dios en su vida y la vida de los demás.

III. ¿Cuáles son los antídotos para el agotamiento?

A. Descansar su cuerpo – Al tratar con el aspecto físico del agotamiento, no hay una sugerencia mejor que podemos darle a los líderes de grupos pequeños que la importancia de simplemente “descansar más”. La primera recomendación del Señor a Elías fue que descansara un poco. La Biblia nos dice que después de haber dormido por algún tiempo, el ángel del Señor le trajo algo de comer. Cuando terminó, descansó un poco más. Y de nuevo, el ángel regresó y le proporcionó más comida. El antídoto de Dios para el agotamiento físico es “dormir y comer y otra vez, dormir y comer.”

B. Hablar con alguien sobre sus sentimientos – Alguien dijo una vez: “Si hay un área en su vida que usted no puede declarar, significa que está fuera de control

en esa área." A pesar de que el enemigo no quiere que usted obtenga ayuda, esto es cuando más lo necesita. Esta área está relacionada con el agotamiento emocional. Nuestra sanidad en esta área sólo vendrá cuando usted hable con Dios acerca de ello, y esté dispuesto a hablar acerca de ello también con alguien cercano a su corazón. En realidad, no hay nadie mejor que el Señor para entregar sus frustraciones. Él no sólo simpatiza, sino que "siente empatía" con su situación, porque Él ha pasado por lo que nadie ha logrado superar.

C. Obtenga una visión fresca del plan y propósito de Dios para su vida – Este es el tercer y el antídoto más importante de Dios para superar el agotamiento. En la experiencia de Elías con Dios, leemos en **1 Reyes 19:11-12**: *"Él le dijo: Sal fuera, y ponte en el monte delante de Jehová. Y he aquí Jehová que pasaba, y un grande y poderoso viento que rompía los montes, y quebraba las peñas delante de Jehová; pero Jehová no estaba en el viento. Y tras el viento un terremoto; pero Jehová no estaba en el terremoto. Y tras el terremoto un fuego; pero Jehová no estaba en el fuego. Y tras el fuego un silbo apacible y delicado."* Es muy importante que estemos dispuestos a escuchar "el silbo apacible y delicado" de Dios.

Conclusión

Líder de grupo pequeño, no es la voluntad de Dios que, debido a su cansancio, el enemigo se aproveche de su debilidad e inyecte el miedo en su mente y corazón. Él dijo en su Palabra: *"No nos cansemos, pues, de hacer bien; porque a su tiempo segaremos, si no desmayamos."* (**Gálatas 6:9**) Recuerde otra promesa: *"Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio."* (**2 Timoteo 1:7**)

LECCIÓN 42



El Perfil del Líder-Mentor

(Formación del carácter)



“Porque no nos a dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio” (2 Timoteo 1:17).

Introducción

El perfil o carácter es el fundamento esencial en el crecimiento y estabilidad de todo liderazgo.

Todos los personajes de la Biblia eran hombres de carácter, aunque fallaron muchas veces, el carácter que Dios había formado en ellos los hizo que se levantaran y no desmayaran.

Es necesario que aprendamos lo que es el carácter y que conozcamos la condición de nuestro carácter para ser efectivos en mentorar a otros.

1. Definición

La palabra carácter viene del vocablo griego “Charakter” o “Charassa”, que significa grabador, y literalmente significa “la marca grabada en una cosa que la distingue de las demás.” Por lo tanto, el carácter significa: Señal o marca que se imprime, pinta o esculpe. En el sentido de cualidad moral se refiere al modo de ser peculiar y privativo de cada persona. El modo de ser es el conjunto de rasgos y costumbres adquirido por herencia, salud, educación, amigos, el medio ambiente y otras influencias.

2. Conceptos del carácter

2.1. Como discípulos del Señor debemos trabajar para que el carácter de Jesucristo sea formado en nosotros.

“Hijos míos, por quienes de nuevo sufro dolores de parto hasta que Cristo sea formado en vosotros” (Gálatas. 4:19).

2.2. La forma en que un líder trata con las circunstancias de la vida dice mucho de su carácter. Las crisis no necesariamente forman el carácter, pero sí lo revelan.

En una adversidad el líder tiene dos caminos donde debe elegir uno de los dos: compromiso o carácter. Si elegimos el carácter nos volveremos más fuertes.

3. Indicadores del carácter: acciones y reacciones

3.1. El carácter es más que hablar. Cualquiera puede decir que tiene valor, o sinceridad, pero las acciones y decisiones son las indicadoras de nuestro carácter real.

3.2. Nuestro carácter determina quiénes somos. Lo que somos determina lo que vemos, y lo que vemos determina lo que hacemos.

3.3. Nuestro carácter no se puede separar de nuestras acciones. Sansón era un campeón de Dios, ungido con problemas en su carácter. A él no le importaban los valores, como la fidelidad y la integridad.

3.4. El carácter es una elección de formación. Es decir, hay muchas cosas en la vida sobre las cuales no tenemos control.

3.5. La gente no va a seguir a aquellos que tienen un carácter débil o que tienen grietas en su carácter. Saúl era un hombre muy talentoso, era de buen parecer, era muy hábil, pero tenía grietas en su carácter. Una de ellas era su arrogancia, la otra era su temor por el surgimiento de otros líderes como él o mejores. Estas grietas en su carácter lo llevaron a la autodestrucción.

4. La gran joya del líder: Integridad

4.1. La integridad es la adhesión a principios éticos y morales. Es importante entender que los principios éticos no son flexibles. Una mentirilla blanca es una mentira. Robar es robar, ya sea un dólar o un millón. Las enseñanzas de Jesús son más claras en cuanto a las exigencias de la integridad o al carácter de un líder.

“Pero yo os digo que todo el que mire a una mujer para codiciarla ya cometió adulterio con ella en su corazón” (Mateo 5:28).

4.2. Cuando hablamos de carácter no podemos dejar a un lado los principios de moralidad.

Alguien dijo: “El carácter se hace en los momentos pequeños de nuestras vidas”. En otras palabras, siempre que quebrantamos un principio moral, estamos creando una pequeña grieta en nuestro carácter.

4.3. Uno de los errores que cometemos es tratar de mirar fuera de sí mismos para justificar nuestras deficiencias en el carácter. Recordemos que el desarrollo de la integridad es un trabajo interno.

5. Características del Líder-Mentor

Hay una diferencia abismal entre el carácter y la reputación. El carácter de un líder debe ser:

5.1. Permanente.

5.2. Tener responsabilidad.

5.3. Añadir valor a otras personas.

5.4. Construir un legado para el futuro.

5.5. Generar respeto e integridad.

Salomón dijo: *“De más estima es el buen nombre que las muchas riquezas, y la buena fama más que la plata y el oro”* (**Proverbios 22:1**).

Conclusión

La palabra nombre en sus raíces hebreas y griegas se traduce como carácter.

Hay que preocuparse más del carácter que de nuestra reputación. Moody

El dijo: "Si me ocupo de mi carácter, mi reputación se ocupará de sí mismo."

Para que nuestro carácter cambie necesitamos dejar que el Espíritu Santo trabaje en nuestro ser interior a través de la Palabra. El Espíritu Santo no lo va a hacer a menos que nosotros nos rindamos y estemos dispuestos a ceder todo al Señor.

"Dame, hijo mío, tu corazón, y que tus ojos se deleiten en mis caminos" (Proverbios 23:26).

LECCIÓN 43



Introducción a la Mentoría I

(Formados para impactar vidas)



“Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo.” **Proverbios 27:17**

Introducción

La palabra mentoría es una palabra que se ha puesto de moda en el mundo profesional y de negocios de hoy en día. Parece que todo el mundo está de acuerdo en que dar mentoría a un staff más joven y menos experimentado es benéfico.

El Señor quiere que nosotros podamos acompañarnos o mentoriarnos mientras lo seguimos y buscamos ser más como Él. En Su Palabra encontramos que “el hierro se afila con hierro,

y el hombre con otro hombre” (Proverbios 27:17). Hemos sido llamados a ayudarnos a crecer y apoyarnos mutuamente, como dice Filipenses 2:4: “Cada uno debe velar no sólo por sus propios intereses sino también por los intereses de los demás.”

1. Origen, definición y concepto

Origen

En La Odisea (la obra del poeta griego Homero), Odiseo (a quien se conoce como Ulises en la traducción al latín) se preparaba para combatir en la guerra de Troya cuando se dio cuenta de que al partir dejaría abandonado a Telémaco, su heredero e hijo único. Como el niño era pequeño y las guerras generalmente se prolongaban durante años (la Guerra de Troya duró 10 años), Ulises confió a Mentor, su sabio amigo en quien tenía depositada toda su confianza, el cuidado y la educación de Telémaco.

Definiciones y conceptos

“La mentoría es la relación por la cual un mentor ayuda a su encomendado a alcanzar el potencial que Dios ha puesto en él” (B. Biehl).

“La mentoría es el proceso de abrir tu vida hacia otros; un proceso de vivir para la próxima generación” (R. L. Davies).

“La mentoría es una experiencia relacional en la cual una persona potencia a otra, compartiendo los recursos recibidos de Dios” (J. R. Clinton).

La mentoría cristiana es más que enseñanza: es discipulado. Mientras que la relación entre un maestro y el estudiante puede que no vaya más allá de la materia específica que identifica su relación, la relación de mentoría implica un contacto mucho más personal en el que no solamente se enseñan habilidades, sino la cosmovisión.

2. Tipos de Mentoría

2.1. Mentoría intensiva

2.1.1. Discipulador. Procura capacitar a nuevos creyentes en el discipulado, es decir, en seguir a Cristo de acuerdo a la Palabra de Dios. Es una tarea que demanda del discipulador, entrega, tiempo, amor e interés en el bienestar espiritual del discípulo. Es un constante seguimiento y consiste en contacto personal frecuente, reuniones de oración, estudio bíblico o de algún material adecuado.

2.1.2. Guía Espiritual. Este tipo de mentoría destaca en las áreas de fomentar la responsabilidad del aconsejado, de proporcionarle una dirección adecuada y la percepción correcta de asuntos personales, de familia, trabajo etc. Le ayuda a un compromiso serio con las cosas de Dios. Le orienta en decisiones que tienen que ver con la espiritualidad y la madurez.

2.1.3. Coach. Transmite motivación, fomenta conocimiento práctico, habilidades y las aplicaciones necesarias para cumplir tareas y enfrentar desafíos. El “coaching” espiritual es el proceso que ayuda a otras personas a desarrollar el potencial que Dios les dio, para crecer personalmente y para contribuir al crecimiento del Reino de Dios. Posiblemente Bernabé, el “hijo de consolación”, sea uno de los modelos más notables de una per-

sona, que acompaña a otra con su apoyo y dedicación (Hechos 9:27; 11:25, 30).

2.2. Mentoría ocasional

2.2.1. Consejero. Se caracteriza por dar consejos a tiempo y ayudar, para que el aconsejado tenga perspectivas y opiniones correctas acerca de sí mismo, de otros, de las circunstancias y del ministerio.

2.2.2. Maestro. Transmite conocimientos y comprensión de materias y contenidos que el alumno debía conocer mejor, y lo adiestra en el manejo del saber y hacer.

2.2.3. Patrocinador (“sponsor”). Dirige, acompaña y protege al líder emergente cuando éste se inicia en un ministerio o una nueva organización.

2.3. Mentoría pasiva

2.3.1. Modelo contemporáneo. Una persona contemporánea, cuya vida personal inspira a un admirador en su vida, ministerio o profesión. A veces los libros de este personaje ejercen una gran influencia sobre la persona, que se constituye en un “mentoreado” por tal o cual libro.


2.3.2. Modelo histórico. La vida de algún personaje del pasado, que transmite y enseña principios dinámicos y valores válidos para hoy en nuestro servicio a Dios.

LECCIÓN 44



Introducción a la Mentoría II

(Formados para impactar vidas)



“Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo.”

Proverbios 27:17

3. Ejemplos de mentores

3.1. El Antiguo y Nuevo Testamento tienen mucho que decir acerca del entrenamiento. Vemos un ejemplo en Jetro, el suegro de Moisés, también llamado Reuel (“amigo de Dios”). En **Éxodo 18:1–24**, encontramos al amigo de Dios sirviendo en formas vitales al líder de Dios como mentor y entrenador.

Jetro aconsejó y entrenó a Moisés cuando:

- fue a encontrarse con él (v. 7).
- dedicó tiempo para averiguar cómo se encontraba personalmente (v. 7).
- escuchó lo que él le contó acerca de los altos y bajos de su viaje (v. 8).
- se alegró con él (v. 9).
- ofreció sacrificios con él (v. 12).
- comió con él (v. 12).
- observó su trabajo (v. 14).
- le hizo preguntas incómodas (v. 14).
- le hizo ver que no hacía bien su trabajo (v. 17).
- le dio sabio consejo (vv. 18–23).

Jetro es un ejemplo del Antiguo Testamento de lo que es un entrenador y mentor. Con gran sabiduría extrajo lo que Dios estaba haciendo en la vida de Moisés y en el momento exacto lo depositó para ayudar a Moisés a desarrollar un plan para dirigir debidamente al pueblo de Dios. Él era un amigo de Dios y un amigo del líder de Dios.

3.2. El libro de Proverbios habla acerca del entrenamiento. Los principios de Proverbios son oportunos. Fluyendo del tema central de nuestra necesidad de sabiduría, varios versículos nos recuerdan que recibimos sabiduría de otros cuando ellos nos escuchan, nos desafían, nos animan, y nos aguzan (**Proverbios 27:17, 19**).

3.3. En **Efesios 4:11, 12** el apóstol Pablo dio un mandato de entrenamiento: “Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a

otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.”

3.4. De los personajes del Nuevo Testamento, aparte de Jesús y Pablo, nadie da un mejor ejemplo de entrenador que Bernabé. Su nombre significa “hijo de consolación”.

Ninguno tuvo más influencia en el desarrollo de líderes clave en la iglesia primitiva que Bernabé. Él estuvo dispuesto a apoyar a Pablo cuando todos los demás le volvieron la espalda. Cuando Pablo ya no quería que Marcos fuera parte del equipo, Bernabé no abandonó a ese joven líder que tenía que tratar con ciertos asuntos personales. Tan poderoso y penetrante fue el impacto del ministerio de Bernabé que su ministerio a Pablo y a Marcos produjo el crecimiento de la iglesia primitiva.

3.4.1. En **Hechos 9:23–31**, Bernabé discernió el potencial en otros, especialmente en Pablo.

3.4.2. En **Hechos 11:22–24**, Bernabé descubrió la obra de Dios cuando él mismo ayudó a otros. Fíjese en las palabras que describen su ministerio: *“Llegó la noticia de estas cosas a oídos de la iglesia que estaba en Jerusalén; y enviaron a Bernabé que fuese hasta Antioquía. Éste, cuando llegó, y vio la gracia de Dios, se regocijó, y exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor. Porque era varón bueno, y lleno del Espíritu Santo y de fe. Y una gran multitud fue agregada al Señor.”*

3.4.3. En **Hechos 11:25–26**, Bernabé desplegó el potencial de otros. Con sumo propósito trajo a Saulo a un lugar de ministerio porque estaba seguro de que Saulo sería de bendición. Cuando tuvo inicio esta nueva obra misionera, sin embargo, hubo un cambio significativo en la forma operativa del equi-

po. Antes de **Hechos 13:2**, Lucas hablaba de “Bernabé y Saulo”. Después que fueron enviados por la iglesia en Antioquía, leemos acerca de “Pablo y Bernabé”.

Bernabé dio un paso atrás en el equipo cuando reconoció la obra de Dios en la vida de Pablo y por medio de él. Bernabé no sólo estuvo dispuesto a introducir a Pablo en un ambiente de ministerio, sino que también estuvo dispuesto a dejar que Pablo tomara el liderazgo del movimiento apostólico. Él había visto suficiente del corazón de Pablo y el fruto de su labor para saber cuándo era tiempo de animar a su compañero a que ejerciera sus dones de liderazgo. Un dicho favorito acerca del entrenamiento se aplica a Bernabé y cómo entrenó a Pablo para que cumpliera todo su potencial: *“Un gran líder no es el que está en el centro de atención, sino es el que dirige los aplausos.”*

4. El papel de ayudar

¿Por qué habría yo de molestarme en ser el mentor de alguien? La respuesta es simple: En la medida en que te das a ti mismo, tu tiempo, energía, y riquezas de conocimiento y entendimiento, recibes la satisfacción de ayudar a otros.

En la actualidad, la mentoría es un proceso mediante el cual una persona con experiencia ayuda a otra persona a lograr sus metas y cultivar sus habilidades a través de una serie de conversaciones de tipo personal, confidencial y limitadas en cuanto al tiempo y otras actividades de aprendizaje.

Observemos el papel principal del mentor:

Evaluar. El mentor ayuda en animarles a evaluar su progreso.

Estimular. El mentor anima y motiva a aprender, ayudándoles, incluso, a encontrar oportunidades adicionales para formarse o participar activamente en ministerios que se ajusten a sus dones.

Facilitar. El mentor debe procurar que aprendan a sacar sus propias conclusiones y aplicaciones, y no sólo decirles lo que deben saber o hacer. En las relaciones personales de mentoría, sugiero usar los términos “mentor” y “socio mentor” porque ambos suelen aprender y beneficiarse mutuamente en el proceso. Aunque no gane nada adicional, el mentor adquiere diferentes perspectivas de la vida y del trabajo de parte de su “socio” aprendiz. Proverbios 27:17 dice, “Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo.”

Como mentor, usted tendrá la oportunidad de compartir su sabiduría y sus experiencias, y de evolucionar en su forma de pensar, desarrollar una nueva relación y profundizar aún más en sus habilidades como mentor.

5. Otros pasajes relacionados con la mentoría

Considere los siguientes versos y coméntelos:

- **Deuteronomio 34:5-9**
- **Josué 1:1-9**
- **Lucas 5:1-11, 27-32**
- **2 Timoteo 2:2; 3**
- **Juan 4**

Conclusión

El anhelo del Señor es que los demás puedan ver que somos sus discípulos al darse cuenta de la manera en que nos amamos y cuidamos mutuamente (**Juan 13:35**). Reconocer nuestras propias necesidades y buscar apoyo para enfrentarlas, pedir consejo para actuar de manera sabia, compartir nuestros conocimientos, dar lo que hemos recibido por la gracia de Dios está relacionado con la mentoría. Si queremos ser líderes efectivos y en constante transformación, seremos sabios en buscar a quien mentorar.

LECCIÓN 45



Jesús como Mentor (Formación espiritual)



“Viendo la multitud, subió al monte; y sentándose, vinieron a él sus discípulos. Y abriendo su boca les enseñaba, diciendo...”
(Mateo 5:1-2).

INTRODUCCIÓN:

Jesús enfrentó la tarea de cambiar las vidas de las personas miles de años después de su ministerio en la tierra, y tuvo éxito. Él lo hizo sin escribir ningún libro, sin construir ninguna escuela y sin fundar ninguna institución. De manera que si Jesús escogió dejar su legado en personas, nosotros deberíamos aprender su método y practicarlo lo mejor que podamos. En la Biblia encontramos el modelo ideal a seguir de un mentor: Jesús, el Maestro principal para la formación espiritual. Lo hizo de la siguiente manera:

1. Asociación

Jesús seleccionó a 12 hombres con los cuales habría de estar cercanamente relacionado: *“Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar”* (**Marcos 3:13, 14**).

Los Doce fueron seleccionados y apartados con un propósito divino. Primeramente fueron llamados para “estar con él” (versículo 14). Jesús deseaba establecer una cercana relación, de buena calidad con los Doce.

Jesús usó esta relación íntima para enseñar a sus discípulos cómo debían vivir. Ellos aprendieron a lidiar con la gente y las situaciones más difíciles, observando el estilo de vida de Jesús. Él invitó a sus discípulos a que observaran cada aspecto de su vida diaria, para poder reproducirse en ellos.

2. Instrucción

Jesús constantemente enseñó e instruyó con más frecuencia en parábolas, y discutió asuntos con los Doce. Cuando los discípulos le preguntaban el significado de una parábola, Él se la explicaba, revelándoles verdades profundas envueltas en la historia. Aunque su manera de enseñarles era mucho más que “palabras”, ciertamente involucraba instrucciones cuidadosas.

“...subió al monte; y sentándose, vinieron a él sus discípulos. Y abriendo su boca les enseñaba...” (**Mateo 5:1-2**).

El Maestro vio que en sus discípulos había potencial. Él los vio, no como eran, sino como podían llegar a ser mediante una instrucción apropiada. Jesús desarrolló el potencial de sus

discípulos siendo su mentor diariamente en una variedad de maneras. Pedro era un imprudente, impulsivo e impetuoso. Sin embargo, mediante la instrucción de su mentor, Pedro llegó a ser un líder de la iglesia primitiva en Jerusalén.

3. Demostración

Él fue modelo a seguir para que sus discípulos los observaran.

La filosofía educacional confía fuertemente en la instrucción. Si Jesús hubiera enseñado a sus discípulos solamente con palabras, sin hacer nada más, nunca hubieran llevado su legado, pero Jesús compartió su vida con ellos. Él deliberadamente dio su vida a sus discípulos como en ejemplo a observar. Él sabía que así aprenderían más rápido, si Él les demostraba, no sólo les decía. Él les enseñó con su vida. Demostraba lo que decía.

“Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis” (1ª Juan 13:15).

4. Experiencia

Él permitió a sus discípulos participar / aplicar la verdad en ellos mismos.

Después que Jesús fue modelo de lo que es un buen líder-mentor y enseñó verdades espirituales, no dejó a sus hombres y se fue. Él gradualmente trabajó con ellos y los llevó a posiciones de liderazgo, a través de darles experiencia valiosa. Jesús les transfirió la responsabilidad que sintió para el avance del Reino de Dios. Jesús les dio a sus seguidores una oportunidad de poner en práctica lo que Él les había enseñado y de practicar liderazgo. Les dio a todos la posesión de ministrar a través del delegar y la autoridad.

“Después llamó a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos; y les dio autoridad sobre los espíritus inmundos” (Marcos 6:7)

5. Evaluación

Jesús repetidamente evaluaba el progreso de sus discípulos. Después del regreso de los setenta, Él recopiló sus experiencias, les dio instrucciones concernientes a las prioridades, y celebró con ellos (**Lucas 10: 17-24**).

También le dio a cada uno una apreciación personal, incluyendo comentarios específicos concernientes a su carácter y sus capacidades. Una vez que Él les había confiado tareas, sabía que necesitaban dar cuentas de su desempeño.

“Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujetan, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos” (Lucas 10:20).

Conclusión

La parte especial de estos principios es que cada uno de nosotros los puede aplicar. Son conceptos transferibles, de manera que cualquier líder, de cualquier generación, de cualquier lugar, los puede practicar. Si usted quiere dejar un legado, debe buscar personas que lo lleven por usted. Encuentre las personas correctas, y use el proceso correcto de preparación para cada uno de ellos. Nadie puede dar lo que no tiene. Así nos convertiremos en mentores que demos formación espiritual a aquellos que nos rodean en las células o grupos de amistad.

LECCIÓN 46



Normas de Santidad del Líder I



“El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo”

(1 Juan 2:6).

Introducción:

La santidad conlleva la idea fundamental de separación. Dios ha “apartado” para sí un pueblo para que le adore y le sirva y para que viva con los mismos valores (amor, integridad, veracidad ...) que le caracterizan a Él. Ya somos santos, en el sentido de apartados para Dios. Aún distamos de serlo en cuanto a nuestra perfecta vivencia según esos valores. Pero ya estamos

en el camino de la santidad (**Isaías 35:8–10**), en proceso de ser transformados a la imagen de Cristo (**Romanos 8:29; 2 Corintios 3:18**), cada vez más cerca de Dios (en contraste con lo lejos que antes estábamos).

Veamos las siguientes normas de santidad para un líder:

1. La oración

La diligencia en la oración es el secreto de una santidad eminente. Sin lugar a dudas, existe una gran diferencia entre los logros de los creyentes verdaderos. Algunos progresan más que otros. Algunos que son verdaderamente convertidos, parecen permanecer como niños espirituales toda su vida. De un año a otro parece que crecen muy poco. Son perturbados por los mismos pecados; y todavía necesitan la leche de la Palabra en lugar del alimento sólido. Sus intereses espirituales permanecen como muy reducidos y limitados a su propio círculo. Pero hay otros creyentes que siempre están creciendo y avanzando en la vida cristiana. Ellos crecen en fe, crecen en buenas obras, intentan grandes cosas y hacen grandes cosas.

2. Dueño de sí mismo

El líder cristiano verdadero hace lo correcto en relación consigo mismo. El líder adecuado domina sus deseos naturales y los usa para glorificar a Dios. Vive conforme a las normas de la Palabra de Dios para su propia vida. Ha aprendido a controlar su tiempo y sus actividades para lograr las prioridades que ha definido para su vida. Es un buen administrador de su vida emocional. Esta característica se manifiesta en el autocontrol o auto-disciplina.

Pablo se refiere a esta característica al comparar la vida cristiana a la preparación para una carrera. Los que corren en la competencia se someten a un entrenamiento, un control estricto de su vida, con el fin de poder correr bien. Hacen de su cuerpo un esclavo para poder ganar el premio (**1 Corintios 9:24–27**). Así debe controlar su vida el que quiere servir a Dios como líder de célula y en otras áreas de la iglesia.

3. Vivir la Palabra

Spurgeon afirmaba que el poder del sermón depende de lo que antecede al sermón, y animaba a preparar el mensaje en íntima comunión con Dios y verdadera santidad de carácter. Decía: “Podré ser un brillante predicador, pero si mi vida no muestra los frutos del Espíritu Santo y no camino en santidad, resulta incongruente con el llamado de un Dios Santo”. Si la vida no concuerda con lo que enseñamos en la célula, entonces la doctrina y la Palabra de Dios serán deshonradas.

El llamado de Dios es: *“Seguid la paz con todos, y la santidad, sin la cual nadie verá al Señor”* (**Hebreos 12:14**).

Estamos en un lugar visible y muchos cristianos nos ven como modelos. Además, somos blanco predilecto del enemigo. Satanás sabe que si logra tumbar a un líder habrá deshonrado en grado superlativo el nombre del Señor.

Recordemos también que *“Jehová tu Dios anda en medio de tu campamento para librarte y para entregar a tus enemigos delante de ti; por tanto, tu campamento ha de ser santo, para que él no vea en ti cosa inmunda, y se vuelva de en pos de ti”* (**Deuteronomio 23:14**). Como líderes, el Señor nos exhorta a no permitir nada indecente en el campamento.

4. El balance

La Biblia deja claro que *“sin santidad nadie verá al Señor”*. La santidad es el resultado inevitable de la conversión verdadera. La santidad no es la perfección absoluta, la libertad completa del pecado. Esto existirá solamente en el cielo. La santidad tampoco es algo que podemos obtener sin un esfuerzo y una lucha constante. La santidad real hará que el hombre cumpla sus deberes en su hogar y en su trabajo, y afectará su forma de vivir en su vida cotidiana y su manera de enfrentar sus problemas. La santidad le hará humilde, bondadoso, dadivoso, considerado con los demás, amable y perdonador. No le conducirá a descuidar los deberes ordinarios de la vida familiar, sino que le capacitará para vivir una vida cristiana balanceada, donde quiera que Dios le haya llamado.

Conclusión

Nuestro destino glorioso es el de vivir completamente limpios del pecado en perfecta comunión con Dios. La santidad significa la ruptura con toda clase de pecado (**1 Tesalonicenses 5:22**); y la práctica de toda clase de bondad. Esencialmente, significa ser como Cristo y andar como Él anduvo. Este es el reto de todo líder cristiano.

LECCIÓN 47



Normas de Santidad del Líder II

(La Santidad: Carácter del líder)

“Seguid la paz con todos, y la santidad, sin la cual nadie verá al Señor. Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados; no sea que haya algún fornicario, o profano, como Esaú, que por una sola comida vendió su primogenitura” (Hebreos 12:14-15).

INTRODUCCIÓN:

Sabemos que la santidad es la capacidad de mantenernos apartados y consagrados en obediencia a Dios, y es nuestra responsabilidad; es decir, a eso nos ha llamado Dios (**1 Pedro 1:15**). Es una disposición del corazón, una decisión diaria y un estilo de vida.

En la base bíblica de este estudio, vemos como el escritor a los Hebreos nos habla acerca de la santidad, enfocándola como un camino que debemos seguir. Observemos tres conceptos en relación a las normas de santidad:

1. Mantenerse en el camino de la santidad

En **Hebreos 12:12-13** se exhorta a proseguir en el camino de santidad. No buscamos caminar en santidad cuando hemos perdido el fervor y el gozo de nuestra salvación (**Salmos 51:12**). Cuando decae nuestro ánimo y nuestra pasión por buscar de Dios y los sueños que tenemos en Él, es cuando empezamos a mirar todo lo que nos rodea: cada vez nos parece más atrayente las cosas del mundo y poco a poco, enfriándose nuestro amor por Dios, olvidándonos de tener comunión con Él, y volviendo a las cosas que antes de conocerle hacíamos. Es decir, dejamos de andar en el Espíritu y empezamos a andar en la carne, en desobediencia a la voluntad del Señor (**Gálatas 5:16**).

Pero no es lo que nos dice este pasaje. Aquí, el escritor de Hebreos nos dice que debemos tomar acción para no dejar que decaiga nuestro ánimo. Debemos levantar las manos caídas (¿qué estamos haciendo para apasionarnos cada vez más por Dios?) y las rodillas paralizadas (¿qué sustento y dirección está tomando nuestra vida? ¿Estamos moviéndonos, siguiendo al Señor?). Debemos hacerlo nosotros mismos. La orden es clara: ¡Levantad!, es un imperativo, es nuestra responsabilidad, debemos dejar de lado lo que nos obstruye y empezar a caminar nuevamente en las cosas del Señor.

Asimismo, debemos ocuparnos en el camino de la santidad, haciendo sendas derechas para nuestros pies (**Jeremías**

6:16). Esto nos habla de permanecer en las sendas antiguas del Señor: su Palabra. Además, lo cojo debe ser sanado. Cuando permanecemos en la Palabra de Dios somos sanados y restaurados poco a poco, por medio de la acción santificadora del Espíritu Santo.

2. La principal consecuencia de la santidad

La santidad es un estilo de vida, representado aquí como un camino que debemos seguir (**Hebreos 12:14**). Está caracterizado por la paz: paz con Dios y con los hombres. Entonces podríamos definir la santidad también como una vida que está de acuerdo a lo que a Dios le agrada, donde caminamos en comunión con Dios, y sabemos que Él no puede tolerar el pecado. Entonces, cuando andamos en paz con Dios y esa paz gobierna nuestro corazón, podemos vivir en paz con los hombres, haciendo lo que es agradable al Señor y experimentamos la principal consecuencia de esta actitud: vemos a Dios en nuestras vidas, ministerios, familia, etc. No lo vemos físicamente, pero vemos su respaldo y bendición en todo lo que hacemos. Dios bendice la obediencia; Él mira a quien le obedece y tiembla a su Palabra (**Isaías 66:2**).

Esta debe ser la meta de todo líder: buscar la santidad. No sólo es un mandato sino una marca de todo genuino cristiano. Es decir, todo aquel que ha nacido de nuevo, indefectiblemente, tarde o temprano, con pocos o muchos errores, buscará la santidad. Anhelará ver a Dios en su vida con todo el corazón. Aquel que no tiene este interés y anhelo, está peligrosamente afectado por su mente carnal y ha llenado su mente de lo que el mundo ofrece. La Biblia es clara al respecto: "el que dice que permanece en Él, debe andar como Él anduvo" (**1 Juan 2:6**).

3. Enemigos de la santidad

En **Hebreos 12:15-17** se describen dos enemigos de la santidad. Hay más, pero estos dos son comunes y grandes enemigos de la santidad en el líder:

3.1. Raíces de amargura

¿Qué quiere decir esto? Para entenderlo mejor, recordemos el episodio cuando Pedro reprende a Simón el mago (**Hechos 8:18-23**). ¿Cuál era el problema de este hombre? No entendía su condición pecadora delante de Dios y no entendía la gracia inmerecida del Señor. Pensó que podía seguir haciendo lo que hacía antes y aún mejor, comprando para ello de Dios parte de su poder. Las raíces de amargura se encuentran en nuestro corazón. Nos contaminan y estorban en alcanzar la gracia de Dios. El autor de Hebreos se refiere a que no podemos vivir la plenitud de la vida cristiana con un corazón incrédulo y obstinado. La incredulidad, materialismo, falta de perdón, rencor, murmuración y demás son muestras de estos pecados, que como raíces, se encuentran profundamente insertados en nuestro corazón. Necesitamos traerlos a la presencia de Dios en oración y arrepentimiento para que seamos limpiados de ellas. Recordemos que nuestro Padre es el Labrador.

3.2. Un corazón profano

Aquí se usa el ejemplo de Esaú, el hermano de Jacob, quien por un plato de lentejas, vendió la dignidad y honor de su llamamiento como primogénito. Luego, cuando quiso recuperarlo, por más que lloró no lo pudo lograr. Entonces, el otro enemigo de la santidad es un corazón profano: uno que prefiere los placeres momentáneos del pecado en vez de la gloria, dignidad y

honor de obedecer al Señor. Que contraste con Moisés quien *“escogiendo antes ser maltratado con el pueblo de Dios, que gozar de los deleites temporales del pecado, teniendo por mayores riquezas el vituperio de Cristo que los tesoros de los egipcios; porque tenía puesta la mirada en el galardón”* (**Hebreos 11:25-26**).

Conclusión

La exhortación sigue siendo la misma: *“sin santidad nadie verá al Señor”*. ¿Por qué no vemos la mano de Dios en nuestras vidas, por qué no hay crecimiento, por qué las puertas se cierran y no se vuelven a abrir? Porque albergamos pecado en nuestro corazón, porque nos aferramos a aquello que sabemos que está mal y no nos ponemos a cuentas con el Señor. Podemos engañar a los hombres, aún a nosotros mismos; pero a Dios no lo podemos engañar. Él es quien escudriña la mente y los corazones y da a cada uno conforme sus obras (**Apocalipsis 2:23**).

LECCIÓN 48



El Líder y Su Crecimiento



“Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra.”

(2. Timoteo 3:16-17)

INTRODUCCIÓN:

Es importante leer la Biblia en su contexto para aplicar sus verdades a nuestra vida. En la actualidad hay muchos métodos que enfatizan lo que la Biblia dice y lo que significa cada ver-

so. Es importante tomar el tiempo necesario en algún pasaje en especial para meditar en él y orar para recibir dirección de cómo aplicarlo a nuestras vidas. Un buen método es el compartir con el grupo lo que hemos entendido del pasaje para llegar a una conclusión sobre el tema que se ha estudiado. A continuación vamos a ver algunas pautas que nos ayudarán a comprender con más claridad el significado de algunos pasajes que son profundos.

I. OBSERVACIÓN

A. ¿Qué dice el texto? Para entender lo que dice el texto, es necesario leerlo varias veces para sacar la definición correcta; además de usar diferentes versiones para identificar las palabras claves que ayudan a revelar y penetrar dentro del texto.

B. El Contexto: Para una mayor comprensión, el líder debe contestar las siguientes preguntas:

1. ¿Quién está escribiendo y hablando, y a quién? ¿Cuál es su relación? ¿Qué se está tratando? ¿Qué está pasando? ¿Dónde es el evento, y qué es lo que se está comunicando?
2. ¿Cuándo tomó lugar referente a otros eventos significativos? ¿Qué dice y qué hace el que está hablando? ¿Qué problemas están enfrentando los recipientes?
3. ¿Cómo coincide el pasaje con el contexto? ¿Qué viene primero y qué está después? ¿Cómo está Dios usando este pasaje para hablarme?

C. La Estructura: Examine la estructura del pasaje y tome nota de las palabras significantes para conectarlas, las cuales le ayudarán a entender el argumento del autor. Ejemplo: sin embargo, pero, y, además, por lo tanto, por consiguiente, etc. Trate de parafrasear el pasaje usando sus propias palabras en las cuales encontrará claves que le ayudarán a entender el énfasis que hace el autor en la estructura del pasaje.

D. El Estudio de la Palabra: Enliste las palabras claves del pasaje y use un diccionario bíblico, un diccionario expositivo y una Biblia de estudio para poder entender el significado del pasaje.

E. Preguntas: Escriba respuestas del pasaje que está leyendo con referencia a las siguientes preguntas:

1. ¿Qué son los mandamientos para obedecer?
2. ¿Cuáles son las promesas de Dios en que yo pueda confiar?
3. ¿Qué es lo que puedo aprender sobre Dios?
4. ¿Hay algunas palabras repetidas, ideas, temas?
5. ¿Hay alguna comparación o contraste (carne contra el espíritu, Romanos 8)?
6. ¿Hay alguna lista (frutos del Espíritu, Gálatas 5:22-23)?
7. ¿Hay alguna causa o efecto en relación (Romanos 10:14-18)?

II. INTERPRETACIÓN: ¿QUÉ MENSAJE EXPRESA EL TEXTO?

A. Verdades: Enliste los puntos específicos de su observación del texto. Bombardeé el pasaje con preguntas en relación a lo que quiere decir. Proceda verso por verso, haciéndose la pregunta

- ¿Qué quiere decir esto?
- ¿Qué fue este relato a la audiencia original?
- ¿Qué es lo contrario a esta verdad?
- ¿Cuándo podría ser aplicado?
- ¿Cómo lo podría yo aplicar a mi vida?

Para poder interpretar el pasaje es necesario mirar las referencias. También es importante confiar en el Espíritu Santo como nuestro enseñador, sin pasar por alto orar para pedirle a Dios la revelación.

B. Comentarios: Consulte comentarios bíblicos. Subraye las frases que le puedan ayudar a entender el pasaje que está examinando. Llame a sus maestros o líderes de la iglesia para que le den su perspectiva sobre el tema que se está tratando. Comparta el pensamiento con su Grupo de Amistad (aparte de la lección) para que le ayuden a comprender el texto.

C. Tema: Escriba una oración de la idea o el punto central que usted piensa que el autor está tratando a través del texto. Escriba dos o tres principios centrales de lo que usted descubrió en el desarrollo del tema.

III. APLICACIÓN:

¿Podré permitirle a la Escritura que transforme mi vida?

A. Enseñanza: ¿Cómo cambiará mi vida esta verdad? ¿Cómo cambiará a mi familia, mi iglesia, mi trabajo?

B. Reprobado: ¿Dónde fallé? ¿Por qué fallé? ¿Cómo puedo evaluarme? ¿Cómo puedo evaluar al grupo?

C. Corrección: ¿Qué podría hacer sobre esto? ¿Cómo podría corregirlo? ¿Cómo me podrían ayudar otros en esto?

D. Entrenamiento y Justicia: ¿Qué prácticas, relaciones y experiencias podría yo perseguir para que yo pueda entrenarme para ser como Cristo?

CONCLUSIÓN

Es importante que cada líder que está dirigiendo un Grupo de Amistad se dé la tarea de perfeccionar su entendimiento con respecto al estudio de la Biblia. Como mentores del grupo debemos estar bien preparados para poder responder a sus necesidades, sobre todo en la comprensión de algunos pasajes que no son muy claros. Resta solamente seguir las instrucciones de este estudio, y con la ayuda de Dios, vamos a superar nuestro entendimiento teológico. *“Y les dijo: Estas son las palabras que os hablé, estando aún con vosotros: que era necesario que se cumpliese todo lo que está escrito de mí en la ley de Moisés, en los profetas y en los salmos. Entonces les abrió el entendimiento, para que comprendiesen las Escrituras” (Lucas 24:44-45).*

LECCIÓN 49



Espíritu de Siervo: Clave del Líder

“Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.” (Marcos 10:45)

INTRODUCCIÓN:

En la Biblia, ministerio y servicio son palabras que caracterizan al líder. El que no está dispuesto a servir no está calificado para guiar. Los líderes se ponen la toalla de servicio así como lo hizo el Señor. *“Se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ceñó. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido” (Juan 13:1-17).*

Con este acto Jesús nos mostró el modelo de liderazgo que cada líder debe seguir.

I. CUIDAR A OTROS

A. Así como Jesús es el Buen Pastor, cada líder debe seguir este ejemplo de cuidar al rebaño que está bajo su cuidado. *“Yo soy el buen pastor; y conozco mis ovejas, y las mías me conocen,”* (**Juan 10:14**). Jesucristo estuvo dispuesto a dar su vida por nosotros. *“...el buen pastor su vida da por las ovejas”* (**Juan 10:11**).

B. El cuidado del grupo es parte del rol del líder. Dios espera de nosotros como líderes de grupo que demos esta clase de cuidado a su pueblo. Antes de irse el Señor al cielo, responsabilizó al líder, Pedro, para que velara por las ovejas que le había encomendado. *“17 Le dijo la tercera vez: Simón, hijo de Jonás, ¿me amas? Pedro se entristeció de que le dijese la tercera vez: ¿Me amas? y le respondió: Señor, tú lo sabes todo; tú sabes que te amo. Jesús le dijo: Apacienta mis ovejas”* (**Juan 21:15-17**).

II. TRABAJAN JUNTOS

A. Cuando llegó el tiempo que los discípulos debían salir a practicar lo que habían aprendido del Maestro, ellos salieron en equipo. *“A estos doce envió Jesús, y les dio instrucciones, diciendo: Por camino de gentiles no vayáis, y en ciudad de samaritanos no entréis, sino id antes a las ovejas perdidas de la casa de Israel. Y yendo, predicad, diciendo: El reino de los cielos se ha*

acercado. Sanad enfermos, limpiad leprosos, resucitad muertos, echad fuera demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia” (Mateo 10:5-8).

B. En el principio de la iglesia hubo necesidad de más ayudantes para atender los trabajos que ameritaba el grande crecimiento de creyentes. Para esto se escogieron hombres de buen testimonio para atender a dichas necesidades. *“En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquéllos eran desatendidas en la distribución diaria.... Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo...;” (Hechos 6:1-5).* Los líderes de grupos son los que Dios ha puesto para entrenar y delegar los trabajos dentro del grupo que está dirigiendo.

III. SON AFECTUOSOS

A. El líder nunca ganará el derecho de guiar a aquellos a quienes no ama. Los líderes deben seguir el ejemplo del Señor Jesús al amar a sus seguidores. *“Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin” (Juan 13:1).* Amar a los demás con el amor de Cristo es señal de que el líder está creciendo en su liderazgo.

B. El escritor Gary Chapman, en su libro “Los cinco lenguajes del amor”, escribe sobre los lenguajes del amor que el

líder necesita para el grupo que dirige. El escribe las siguientes cinco áreas, las cuales se enfocan en dicho libro:

- 1) Palabras de afirmación.
- 2) El toque apropiado.
- 3) Dándose regalos.
- 4) Actos de servicio.
- 5) Pasar tiempo juntos.

CONCLUSIÓN:

Con esto en mente, cada líder podrá desarrollar mejor su liderazgo que se le ha encomendado. También debe estar consciente cada líder que el cuidar del rebaño requiere sacrificio. Por otro lado, debe compartir su liderazgo al delegar su autoridad en los demás del grupo. Por último, el líder no debe de olvidar lo importante que es mostrar el amor de Cristo hacia el grupo; esto le ayudará para dirigirlos mejor.

LECCIÓN 50



La Vida del Líder

“Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo”

(Hechos 6:3).

INTRODUCCIÓN:

En la iglesia primitiva hubo la necesidad de buscar más ayudantes para delegar los trabajos que la obra de Dios demandaba. Se buscaron hombres que estuvieran dispuestos a tomar el reto de servir las mesas. Para poder calificar debían de llenar ciertos requisitos. Escogieron a siete hombres, los cuales

se dieron a la tarea de atender las necesidades que había en la naciente comunidad cristiana. Enseguida vamos a tratar siete áreas que el líder necesita para servir más eficazmente al grupo que se le ha encomendado.

I. SU RELACIÓN CON CRISTO

A. Su intimidad: El líder debe estar diariamente desarrollando su intimidad con Cristo. Esto le ayudará para recibir la dirección que el grupo debe tomar, al mismo tiempo el grupo seguirá su ejemplo; así como Pablo lo fue para los corintios. *“Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo” (1. Corintios 11:1).*

B. Su tiempo: El salmista sabía invertir su tiempo en la presencia de Dios. Para esto él clamaba con ansias estar en Su presencia. *“Como el ciervo brama por las corrientes de las aguas, así clama por ti, oh Dios, el alma mía” (Salmo 42:1)* De igual manera, el líder de grupo debe buscar con esa misma hambre la presencia de Dios, y alimentar su alma y para tener qué ministrar a su grupo.

II. SU LLAMAMIENTO

A. Su misión: El líder debe continuar persistiendo en su llamado aunque en ocasiones no sienta continuar, como en el caso de Jeremías cuando dijo: no hablaré más en su nombre. *“Y dije: No me acordaré más de él, ni hablaré más en su nombre; no obstante, había en mi corazón como un fuego ardiente metido en mis huesos; traté de sufrirlo, y no pude” (Jeremías 20:9).*

B. Su pasión: Ese mismo fuego que estuvo en Jeremías está en cada líder de Grupo de Amistad. Hay una misión que cumplir aunque venga la fatiga o el desánimo. No podemos regresar para atrás. Así como el profeta, no podemos dejar de anunciar la palabra de Dios. Además, el grupo seguirá el ejemplo de su líder. Si el líder claudica, el grupo se desanimará; pero si el líder continúa con ese fervor, el grupo lo imitará.

III. SU CARÁCTER

A. Su integridad: Los líderes deben poner atención a la integridad de su corazón, tal como lo dice el proverbista. *“Sobre toda cosa guardada, guarda tu corazón; porque de él mana la vida” (Proverbios 4:23)*. Es importante meditar en lo que nuestro corazón nos dicta porque de allí mana la vida. El Señor Jesucristo habló de la importancia de cuidar lo que hay en nuestro corazón. *“El hombre bueno, del buen tesoro del corazón saca buenas cosas; y el hombre malo, del mal tesoro saca malas cosas” (Mateo 12:35)*.

B. Su corazón: El líder debe ser confiable y honesto; al hacerlo está mostrando su carácter. Cuando la confianza se pierde, es difícil recobrarla y el liderazgo se termina. Con justa razón el apóstol Pablo aconsejaba continuamente al joven (líder) Timoteo para que guardara su integridad. *“Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza” (1. Timoteo 4. 12)*. La edad o los años no importan dentro de la iglesia; lo que realmente importa es que nuestra vida sea íntegra delante de Dios y de los hombres. Por tal razón, el líder debe mantener un buen equilibrio sobre su persona y su liderazgo.

IV. SU IDENTIDAD

A. Su lugar: Muchos líderes se esfuerzan por crecer en su liderazgo, no obstante, terminan frustrados. La razón es que están ministrando en el lugar (ministerio) equivocado. El apóstol Pablo dejó establecido para la iglesia de Corinto el orden de los dones del Espíritu Santo: *“Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo. Y hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo. Y hay diversidad de operaciones, pero Dios, que hace todas las cosas en todos, es el mismo. Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho”* (1. Corintios 12:4-7).

B. Los dones: Es importante que el líder identifique los dones con los que está operando y que encamine a los de su grupo a descubrirlos. Si un líder desconoce los dones con los que debe operar (ministrar), hay la probabilidad que su grupo no crezca en ninguna forma (espiritual y numérica). Por lo tanto, debe buscar la dirección de Dios para que Él le muestre los dones, tanto para él como para el grupo. *“Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero maestros, luego los que hacen milagros, después los que sanan, los que ayudan, los que administran, los que tienen don de lenguas”* (1. Corintios 12:28).

V. SU CAPACIDAD

A. Su desarrollo: Cada líder necesita desarrollar sus habilidades, ya que sin ellas es difícil guiar al grupo. El apóstol Pablo le dijo a Timoteo que desarrollara sus capacidades en la ense-

ñanza para que fuera un comunicador competente de las verdades de Dios. *“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad”* (2. **Timoteo 2:15**). Si un líder no se desarrolla, se estancará y estancará al grupo, y por si fuera poco, también estancará el crecimiento de la iglesia local.

B. Su idoneidad: Para venir a ser un líder competente, es necesario que el líder acuda a los entrenamientos, tanto semanales como extraordinarios. A medida que el tiempo pasa, el líder va ir mostrando sus capacidades y esto se va a mirar en el crecimiento del grupo, ya que él mismo les transmitirá lo que ha aprendido y desarrollado a través de la capacitación y la práctica.

VI. SU COMPROMISO

A. Su firmeza: El líder debe mantenerse firme en el compromiso que ha tomado en dirigir al grupo. Dios lo ha llamado para este trabajo de cultivar tanto al grupo como a las personas que asisten semanalmente a la reunión de grupo. El Señor le dijo a sus seguidores que se mantuvieran firmes en lo que habían emprendido; así como le dijo a Pedro: *“...Apacienta mis corderos...”* (Juan 21:15-19).

B. Su destreza: El líder es el que Dios ha puesto para preparar a los seguidores. El líder debe estar consciente que es más fácil tener hermanos en el grupo, pero discipularlos es lo más difícil. Esto toma tiempo y esfuerzo. Por eso Pablo le dijo a Timoteo que debía esforzarse en lo que se le había encomendado. *“Tú, pues, hijo mío, esfuézzate en la gracia que es en Cristo Jesús”* (2. **Timoteo 2:1**).

VII. SU RESPONSABILIDAD

A. Su enseñanza: El líder debe velar para que tanto él como el grupo se nutran de la sana doctrina. *“Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren” (1. Timoteo 4:16).* El líder es responsable de velar para que no penetren otras doctrinas que, aunque parezcan escriturales, el grupo corre el riesgo de desviarse de lo que es la doctrina de Cristo. Por eso el apóstol Pablo fue tan cuidadoso de entrenar a Timoteo, ya que él seguiría discipulando a otros. **(2. Timoteo 2:2)**

B. Sus prioridades: En primer lugar, el líder debe poner linderos en cuanto a su tiempo y sus prioridades. Segundo, el líder debe crear un margen en su vida. Esto le dará tiempo para estar con el Señor y atender a su familia. En tercer lugar, debe de ser sabio y reservado en cuanto a su vida privada. El Señor mismo tomaba tiempo para estar a solas en quietud. Esto le dará más resultado para seguir avanzando con las metas que tiene para su grupo.

CONCLUSIÓN:

Para concluir, cada líder puede hacer un inventario en aquellas áreas que necesite reforzar. También debe tomar nota de lo que ha aprendido y lo que necesita implementar para tener un liderazgo más exitoso. Necesita tener más conexión con Cristo para continuar progresando en su llamado, manteniendo su integridad y cumpliendo con su compromiso, al mismo tiempo que sigue desarrollando su liderazgo siendo responsable de cuidar de la sana doctrina para llevar a los de su grupo a otro nivel más elevado en el Señor.

LECCIÓN 51



Liderazgo: Servir Apropiadamente



“Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros” (Filipenses 2:3-4).

INTRODUCCIÓN:

Servir en la obra de Dios es un grande privilegio; los ángeles anhelan hacer el trabajo que Dios nos ha encomendado. No obstante, a Cristo le plació escogernos a nosotros para esta tarea tan digna de llevarla a cabo. *“No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca; para que todo lo que*

pidiereis al Padre en mi nombre, él os lo dé” (Juan 15:16). Enseñada vamos a considerar dos clases de motivos en los cuales cada líder debe saber distinguir entre lo correcto e incorrecto.

I. MOTIVOS CORRECTOS PARA SERVIR

A. Servir a Cristo: *“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís” (Colosenses 3:23-24).*

B. Llevar fruto: *“En esto es glorificado mi Padre, en que llevéis mucho fruto, y seáis así mis discípulos” (Juan 15:8).*

C. Cuidar del rebaño: *“Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre” (Hechos 20:28).*

D. Ser buen ejemplo: *“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. ...” (1. Pedro 5:2-4).*

E. Capacitar a los santos: *“Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos*

lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo” (Efesios 4:11-13).

F. Comunicar el mensaje: *“Que Dios estaba en Cristo reconciliando consigo al mundo, no tomándoles en cuenta a los hombres sus pecados, y nos encargó a nosotros la palabra de la reconciliación. Así que, somos embajadores en nombre de Cristo, como si Dios rogase por medio de nosotros; os rogamos en nombre de Cristo: Reconciliaos con Dios. Al que no conoció pecado, por nosotros lo hizo pecado, para que nosotros fuésemos hechos justicia de Dios en él” (2. Corintios 5:19-21).*

II. MOTIVOS INCORRECTOS PARA SERVIR

A. Auto-Exaltación: *“Alábetelo el extraño, y no tu propia boca; el ajeno, y no los labios tuyos” (Proverbios 27:2).*

B. Sentirse importante: *“Sino que según fuimos aprobados por Dios para que se nos confiase el evangelio, así hablamos; no como para agradar a los hombres, sino a Dios, que prueba nuestros corazones. Porque nunca usamos de palabras lisonjeras, como sabéis, ni encubrimos avaricia; Dios es testigo; ni buscamos gloria de los hombres; ni de vosotros, ni de otros, aunque podíamos seros carga como apóstoles de Cristo” (1. Tesalonicenses 2:4-6).*

C. Sirviendo bajo presión: *“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto” (1. Pedro 5:2).*

D. Arrebatos de ira: *“Idolatría, hechicerías, enemistades, pleitos, celos, iras, contiendas, disensiones, herejías” (Gálatas 5:20). “Quítense de vosotros toda amargura, enojo, ira, gritería y maledicencia, y toda malicia” (Efesios 4:31). “Pero ahora dejad también vosotros todas estas cosas: ira, enojo, malicia, blasfemia, palabras deshonestas de vuestra boca” (Colosenses 3:8).*

E. Pecados no confesados: *“Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad” (1. Juan 1:9). “¿No sabéis que si os sometéis a alguien como esclavos para obedecerle, sois esclavos de aquel a quien obedecéis, sea del pecado para muerte,...?” (Romanos 6:16).*

F. Falsa enseñanza: *“Porque vendrá tiempo cuando no sufrirán la sana doctrina, sino que teniendo comezón de oír, se amontonarán maestros conforme a sus propias concupiscencias, y apartarán de la verdad el oído y se volverán a las fábulas” (2. Timoteo 4:3-4)*

CONCLUSIÓN:

Como hemos visto, hay mucha diferencia entre los motivos buenos y los equivocados. Este estudio ayudará a cada líder para saber como le está sirviendo al Señor. Si servimos a Cristo con un buen espíritu, Él nos recompensará a su tiempo. Si servimos con una vida descuidada, también recibiremos de acuerdo a nuestros hechos; ya que llegará el día donde todo será descubierto. *“La obra de cada uno se hará manifiesta; porque el día la declarará, pues por el fuego será revelada; y la obra de cada uno cuál sea, el fuego la probará. Si permaneciere la obra de alguno que sobreedificó, recibirá recompensa. Si la obra de alguno se quemare, él sufrirá pérdida, si bien él mismo será salvo, aunque así como por fuego” (1. Corintios 3:13-15).*

LECCIÓN 52



Las Cinco Marcas Distintivas de un Grupo de Amistad Exitoso



INTRODUCCIÓN:

El propósito de esta lección es de establecer los conceptos básicos del ministerio del Grupo de Amistad en los corazones y las mentes de sus líderes y miembros. Es muy esencial que reciban una comprensión clara de lo que encierra este ministerio. Un Grupo de Amistad es un grupo unido, amoroso, perdonador, sometido y evangelístico.

1. UN GRUPO UNIDO (Colosenses 1:15-18)

La primera marca distintiva de un grupo exitoso trata con la importancia de que todos deben participar en el grupo con

unidad. Para que esto suceda, debemos primer entender que la Iglesia de Dios es un cuerpo, cuya cabeza es Jesucristo. *“Y él es la cabeza del cuerpo que es la iglesia, él que es el principio, el primogénito de entre los muertos, para que en todo tenga la preeminencia” (Colosenses 1:18).*

Así como el cuerpo está compuesto de muchas células, de igual manera el Cuerpo de Cristo—la Iglesia. Así es como crece el cuerpo. Un Grupo de Amistad es una célula en el Cuerpo de Cristo. Toda célula natural tiene un núcleo que dirige las actividades de la célula. También tiene otras partes que trabajan juntas para asegurar la salud y el crecimiento de la célula. El Grupo de Amistad tiene un líder que dirige las actividades del grupo. También tiene miembros que participan en las actividades del grupo. Cada miembro es importante y posee algo para contribuir al bienestar del grupo.

La meta de cada célula es de crecer en tamaño y fuerza y eventualmente multiplicarse en dos células. Así crece el cuerpo. Todas las partes trabajan unidas para lograr la meta. La meta del Grupo de Amistad es de crecer en tamaño y fuerza para multiplicarse. Para que se logre esta meta, todos los miembros del grupo deben trabajar unidos. Pablo escribió: *“Sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor” (Efesios 4:15-16).*

Dios es uno, de modo que Su Cuerpo también debe ser uno. El mejor lugar para lograr esta unicidad es dentro el ambiente íntimo del Grupo de Amistad. Todos debemos comprometernos a hacer nuestra parte para mantener la unidad en nuestro grupo en todo tiempo.

2. UN GRUPO AMOROSO (Juan 13:34-35)

No hay nada que sea más importante que los miembros de su grupo aprendan a amarse el uno al otro. El “*Nuevo Mandamiento*” de Jesús fue que nos amemos los unos a los otros, no sólo como deseamos ser amados, sino como Él nos amó.

Durante el periodo del Antiguo Testamento, Dios instruyó a Su Pueblo a que se amen el uno al otro, dándoles reglas específicas de lo que no debían y lo que debían hacer: No matarás, no hurtarás, no mentirás, etc. En otras palabras, Él estableció las reglas básicas de cómo deberían los humanos tratarse (**Levítico 19:18**). La gente debería amar como a sí mismos. Esto fue lo máximo del amor humano. Esto fue lo mejor que Dios podía esperar del hombre en ese tiempo.

Cuando vino Jesús, Él reveló una nueva dimensión de amor que superaba el amor en el Antiguo Testamento. En **Mateo 5:44** Él le dijo a Sus discípulos que deberían...

- 1) Amar a sus enemigos,
- 2) Bendecir a los que los maldecían,
- 3) Hacer bien a los que los aborrecían
- 4) Orar por los que los perseguían.

Estas eran ideas revolucionarias acerca de cómo debemos tratar a los demás.

Al paso del tiempo, Jesús mostró esta clase de amor a Sus discípulos. Luego les dio el “*Nuevo Mandamiento*” de que debían amarse el uno al otro en la misma manera que Él los amó. Esta clase de amor superó el amor descrito en el Antiguo Tes-

tamento. Este era más que el amor humano; era amor divino. Finalmente, Jesús demostró hasta donde se extendía este amor al morir por sus enemigos (**Romanos 5:6-10**).

Unos pueden pensar que no podrían amar con esta clase de amor, pero Jesús nunca requiere lo imposible. Él nos facultó para amar de esta manera, poniendo Su amor en nosotros. Según Romanos 5:5, cuando recibimos el Espíritu Santo recibimos el amor mismo de Dios. Debemos aplicar el amor de Dios en maneras prácticas (**1 Juan 3:16-18**). Primero, debemos “conocer” su amor, entendiendo que Él entregó Su propia vida por nosotros. Luego debemos estar dispuestos a entregar nuestras vidas por nuestros hermanos. Esto significa más que sólo desearnos el bien el uno al otro; significa ayudarnos los unos a los otros más allá de nuestras fuerzas para ser bendición, aunque nos cueste algo.

Amar a otros, entregando nuestras propias vidas, es una dimensión de amor que la gente del Antiguo Testamento no “conoció,” porque Jesús aun no lo había mostrado. Ahora tenemos ejemplo a seguir y vivimos bajo un “*Nuevo Mandamiento*.” Debemos hacer un esfuerzo mayor para amarnos los unos a los otros como Cristo Jesús nos amó.

3. UN GRUPO PERDONADOR (**Colosenses 3:12-13**)

La clave para guardar la unidad en el grupo está en resolver todos los conflictos que pudiesen resultar en una división. Cuando un grupo pasa mucho tiempo junto, los conflictos son inevitables. El líder necesita ser el pacificador; necesita tomar la iniciativa para resolver el conflicto para mantener la unidad del cuerpo. Las divisiones se mantienen mínimas si instruimos a los miembros del grupo sobre la importancia de perdonar.

Es probable que no haya mejor ejemplo del amor de Dios como el perdonar. Perdonar a alguien no significa la aprobación de sus acciones; sólo significa que no estás dispuesto de guardar rencor por lo que él o ella haya hecho. Cuando uno perdona, abandona los deseos de vengarse y suelta a esa persona de la prisión del resentimiento que tienes. Cuando se le preguntó a Jesús cuántas veces debemos perdonar a nuestros hermanos, Jesús no puso límites – 70 x 7 (**Mateo 18:21-22**).

En la parábola en **Mateo 18:23-35**, Jesús enseña que calificamos para recibir y mantener el perdón de Dios por estar dispuestos de perdonar a otros. Uno hombre estaba endeudado con Dios, el otro con el hombre. El rey (Dios), con generosidad maravillosa, perdonó la deuda grande del hombre (como \$20 millones). Luego ese hombre no estuvo dispuesto de perdonar la deuda del su siervo, la cual era como de \$20. Cuando el rey se dio cuenta de esto, revocó el perdón al hombre que le debía y lo encarceló, donde fue atormentado. En el versículo 35, Jesús dijo que éste sería el fin nuestro si rehusamos perdonar a nuestros hermanos y hermanas.

¿Por qué le interesa a Dios que nosotros nos perdonemos los unos a los otros?. En primer lugar, cuando perdonamos, manifestamos al mundo el perdón de Dios. Esto también termina con los conflictos y conserva la unidad del cuerpo de Cristo. Como miembros del Cuerpo de Cristo, no sólo debemos estar listos para perdonarnos los unos a los otros, sino que también debemos hacerlo fácil para que otros nos perdonen a nosotros.

A veces los sentimientos de las personas se dañan, aunque no les hayamos hecho un daño. Debemos, mediante una buena actitud, hacerlo fácil que uno se allegue a nosotros para decirnos, “perdóname.” Esto se hace posible si pedimos perdón aunque no hayamos hecho nada mal. Debemos reco-

nocer que es más importante la unidad del grupo y nuestras relaciones que nosotros seamos vindicados; más importante que todos se den cuenta que somos inocentes. Jesús aceptó la culpa por cosas que Él no hizo. Como cristianos, debemos procurar ser como Él.

La manera de mantener el amor y la unidad en el Grupo de Amistad es de perdonarnos los unos a los otros. A veces se requiere grande humildad para perdonar o para ayudar a alguien más a que perdone. Pero es menester hacerlo para que el Cuerpo tenga éxito.

4. UN GRUPO SOMETIDO (Efesios 4:8-13)

Jesús obra por medio del liderazgo para gobernar y dirigir a Su Iglesia. Los líderes deben ser respetados en todo tiempo y se debe considerar seriamente el consejo de ellos cuando hagan decisiones muy importantes.

Jesús dio pastores a Su pueblo para guiarlos como a un cuerpo de creyentes. Toda organización (de negocio, militar, etc.) necesita una persona como cabeza para hacer las decisiones finales para el grupo. En la iglesia local, este es el pastor. Debemos ver a nuestro pastor como un regalo que Jesucristo nos ha dado para nuestro bien.

Números 11:16-17 enseña que Dios le dio a los pastores la autoridad para delegar parte de su ministerio a otros que les puedan ayudar a liderar la congregación. En la iglesia celular, estos son los líderes y asistentes de líderes de los Grupos de Amistad.

La nación de Israel, tipo y figura de la Iglesia del Nuevo Testamento, fue dirigida por un hombre, Moisés. Pero, a los

que ayudaban a Moisés guiar el pueblo, se les dio una porción del espíritu (unción) de Moisés. El Nuevo Testamento describe las responsabilidades del líder de Grupo de Amistad hacia los que lidera:

- **Efesios 4:12** – Perfeccionar a los santos. La palabra “perfeccionar” significa prepararlos para su ministerio por medio del entrenamiento y el ejemplo.
- **Hechos 20:28-29** – Apacentar a los santos. Esto se refiere al ministerio de la enseñanza y la instrucción de la Palabra de Dios.
- **Hebreos 13:17** – Velar por la salud espiritual de los santos. Esto significa que los líderes deben advertir al pueblo cuando los ven caminando por un camino de pecado y animarlos a hacer el bien.
- El Nuevo Testamento también describe las responsabilidades de los santos a sus líderes:
- **1 Tesalonicenses 5:12-13** – Tener a su líder en grande estima.
- **Hebreos 13:7** – Imitad la fe de su líder.
- **Hebreos 13:17** – Obedecer y someterse a la autoridad pastoral.

5. UN GRUPO EVANGELIZADOR

(Mateo 20:1-7)

La meta final de cada Grupo de Amistad es de crecer y de multiplicarse en dos grupos. Para que suceda esto, cada miem-

bro debe someterse a Jesucristo para ser usado como un obrero en Su siega. La meta de Jesús es que cada miembro sea un ganador de almas. Todo lo que Dios pide es que cada persona haga lo que pueda hacer.

Este obrero de las 5 de la tarde estaba de ocioso porque él creía que no era digno de ser ocupado. Él estaba allí desde muy temprano, dispuesto de trabajar. No hay nada peor que sentirse que nadie lo necesita. Jesús nos promete, *“Trabaja por Mí y te pagaré lo que es justo.”*

Mateo 9:36-38 – El tamaño de la siega será en proporción al número de obreros en el campo. El siervo malo no fue condenado porque no pudo igualar la ejecución de los demás siervos; fue condenado porque no hizo lo que podía hacer. ¿Qué puedes hacer tú?

Mateo 25:14-30 – Todo lo que pidió Jesús de Sus siervos fue que trabajen según sus propias habilidades (V. 15). El siervo malo no fue condenado porque no pudo imitar la obra de los otros; fue condenado porque no hizo lo que sí podía hacer. ¿Qué puedes hacer tú?

Santiago 2:14-26 – Fe que no resulta en acción es “fe muerta.” Dios no espera que pongamos por obra la fe de otros; Él sólo espera que pongamos nuestra propia fe por obra (V. 17). Dios no puede bendecir el “nada.” Nuestras obras son las que traen fruto a nuestra fe (V. 22). Somos responsables sólo por lo que Dios nos ha dado a “nosotros.” Debemos ser cristianos activos. Si hacemos lo que podemos, Dios nos dará fuerzas y fruto.

El campo está listo para la siega. Jesús sólo necesita los obreros de las 5 de la tarde en el campo. No importa cuán poquito pensemos que nos hayamos envuelto hasta hoy, no importa

que poco pensemos de nuestras habilidades, Dios nos usará ahora si le cedemos nuestras vidas. En las últimas horas de la siega, todos se envuelven. ¡El Señor de la Siega te llama a ti!

DISCUSIÓN SUGERIDA

Dialogue con su grupo acerca de acciones específicas que cada uno puede hacer para contribuir en la siega de las almas. Puede sugerir estas ideas al grupo:

1. **Colosenses 4:2-4** – Ora para que Dios le abra puertas para hablar de Jesús.
2. **Hechos 1:8** – Sé un testigo de Jesús para otros.
3. **Juan 12:32** – Exalta a Jesús; di lo que Él hizo por ti.
4. **Romanos 5:5 & 1 Tesalonicenses 4:9** – Busca a personas con necesidad y ámalos.

Después de que los miembros de su Grupo de Amistad se hayan comprometido a hacer todo lo que puedan para alcanzar a los perdidos, pon una silla desocupada en el medio del grupo, pide que todos pongan sus manos sobre ella y oren que Dios ocupe esa silla con una nueva persona. Hagan esto cada semana hasta que Dios les dé crecimiento.

LECCIÓN 53



Restaurando la Formación Espiritual de los Hijos



“Si Jehová no edificare la casa, en vano trabajan los que la edifican.”

(Salmo 127:1)

Con tristeza notamos que en estos últimos años se han intensificado los ataques en contra de los niños. Frecuentemente hay asesinatos entre ellos mismos, homicidios en contra de los padres, drogadicción y otros males de la sociedad moderna. ¿De quién será la culpa; de los niños o de los padres? Lo cierto es que necesitamos restaurar en nuestros hijos los valores bíblicos que por una razón u otra hemos estado descuidando.

1. ¿Qué es lo que los padres deben de proveer a sus hijos?

A. Provisión Espiritual: Hay que equipar a nuestros hijos con todos los recursos necesarios para que desarrollen ellos una perspectiva espiritual basada en los principios divinos y en los valores éticos y morales que encontramos en la palabra de Dios. **(Deuteronomio 6: 6-9)**

B. Provisión Emocional: Nuestros hijos necesitan desarrollarse en un ambiente de seguridad en el cual se sientan amados, protegidos y comprendidos de sus padres en todo tiempo. **(Proverbios 22:6)**

C. Provisión Intelectual: Es responsabilidad de los padres en proveer a sus hijos de la educación y aptitudes apropiadas para que puedan competir en la vida y labrarse un porvenir económico adecuado a las exigencias de la sociedad en que vivimos.

D. Provisión Social: El respeto social es muy importante para los hijos, porque es el medio en que los hijos aprenderán a relacionarse con otras personas.

2. ¿Qué podemos hacer para que nuestros hijos le sirvan al Señor?

A. Practicar una fe que agrada a Dios, como la fe de Loida y Eunice, la cual transmitieron a Timoteo y le influyó para que él

fuera uno de los elementos más prominentes de la iglesia del primer siglo. **(1 Timoteo 1:3-5)**

B. Implantar en nuestros hijos virtudes con el ejemplo y con la exposición directa al poder de Dios. Traerlos a los servicios de adoración, orar juntos con ellos, y estimularlos a que se bauticen y sean sellados con el Espíritu Santo. Ayudarlos a que busquen los dones espirituales y que los pongan en práctica.

C. Darles lo Mejor que hay en el mundo para el alma y para la mente, que es la palabra de Dios. ¿Podemos sembrar en nuestros hijos esta práctica si ellos ven que nosotros no leemos ni hacemos lo que dice la Biblia? **(2 Timoteo 3:15-17)**

¿Cuáles son algunas otras actitudes que los padres debemos asumir para una mejor crianza de nuestros hijos?

A. Que vean en nosotros una fe firme y definida: Hay que entender que la crisis de la familia moderna se debe al abandono de la fe y el servicio a Dios. **(Josué 24:15)**

B. Aplicar la disciplina con propósitos claros: La falta de felicidad y reposo en muchos hogares se debe a que no existe la disciplina aplicada con amor y sabiduría. El texto de **Proverbios 22:6** dice que la disciplina debe de aplicarse para que cuando los hijos sean mayor, sigan guiando sus vidas con los principios de la palabra de Dios.

C. Prevenirlos en contra de las consecuencias de una conducta pecaminosa: Conforme los hijos crecen, expresan desde su pequeño corazón muchas actitudes pecaminosas, las cuales deben ser tratadas a través de instrucciones y disciplina. **(Proverbios 22:15)**

Conclusión:

Recordemos que la mayor responsabilidad de la vida espiritual de nuestros hijos es de los padres, y como dijo el salmista: *“Si Jehová no edificar la casa, en vano trabajan los que la edifican.”* **(Salmo 127:1)**

